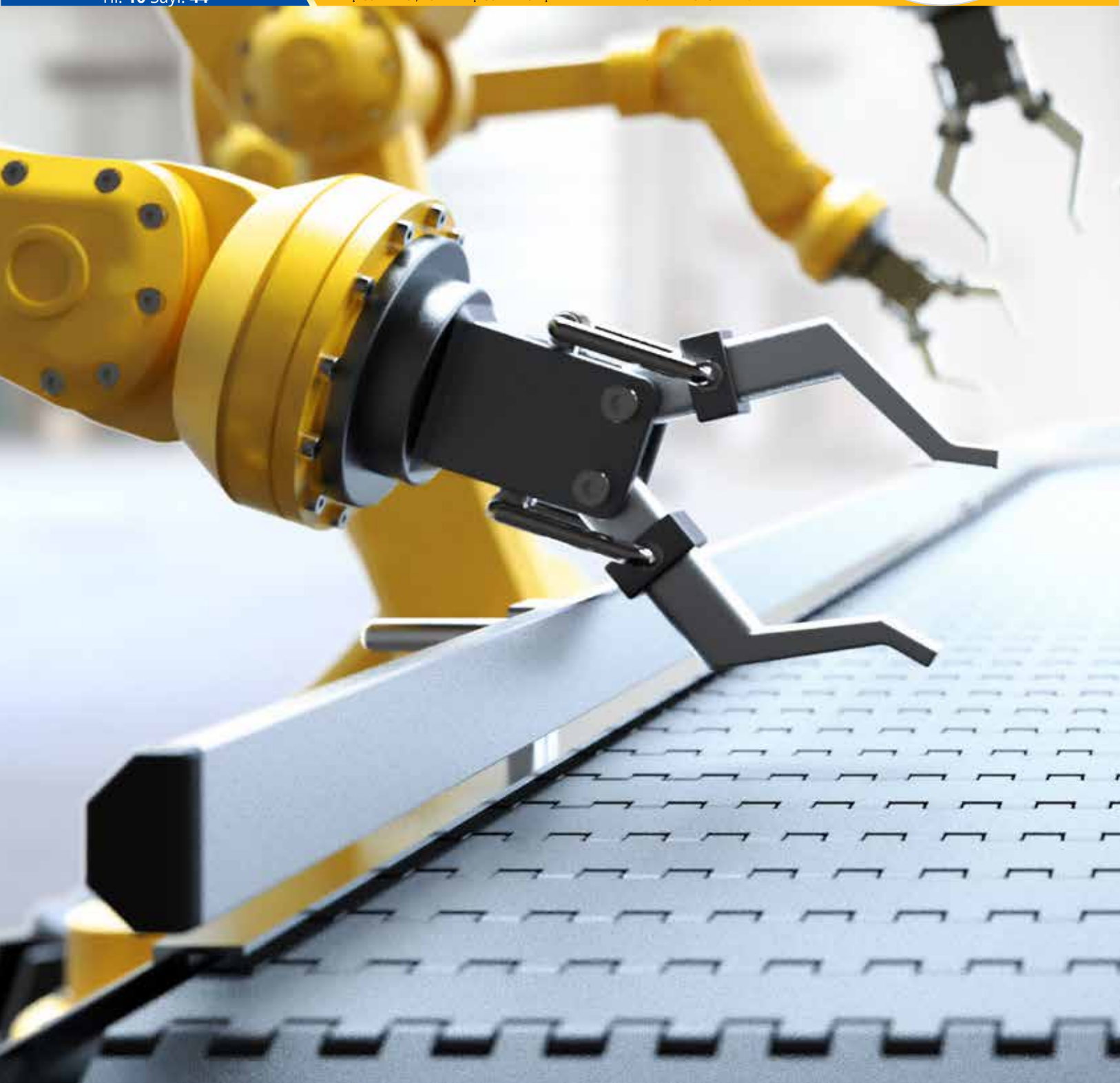
/tigiad.org.tr /tigiad /tigiad_org

İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

Yıl: **10** Sayı: **44**

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.



BRADY
WHEN PERFORMANCE MATTERS MOST™

GÜVENLİĞİNİZ İÇİN
6 NOKTAYA DİKKAT

Buradaki riskler neler? Kendimi nasıl koruyabilirim?

GÜVENLİK TANIMLAMASI

- Yasakları, zorunlulukları, dikkat edilmesi gerekenleri, tahliye bilgilerini, yangınla mücadele bilgilerini, acil durumda yapılacakları paylaşın
- Çalışanları bilgilendirin

Bu varlığı kullanabilir miyim?

GÖRSEL ETİKETLEME

- Hangi ekipmanın kullanım için uygun olduğunu ekipman üzerinde gösterin
- Denetlenmemiş ekipmanlardan kaynaklanan kazaların önüne geçin

Burada yürümek güvenli mi?

ALAN İŞARETLEME

- Depo bölümleri, yükleme bölgeleri, trafik şeritleri, acil durum ekipmanları
- Üretim/5S işaretleme, daha az araç-yaya çarpışması, etkili acil durum yanıtı

Bu boru veya makine zararsız hâle getirilmiş mi?

KİLİTLEME/ETİKETLEME

- Valfler, kollar, düğmeler gibi tehlikeli enerji kontrol noktalarını kilitleyin.
- Çatlakları, yırtılmaları, kesilmeleri, yanıkları ve elektrik çarpmalarını önleyin.

Bu boru tehlikeli mi?

BORU İŞARETLEME

- Tehlikeli içerik taşıyan boruları tanımlayın
- Çalışanları, 3. taraf yüklenicileri ve ilk müdahale ekiplerini bilgilendirin

Olası döküntüler nasıl sınırlanır?

DÖKÜNTÜ KONTROLÜ

- Döküntülerin yayılmasını durdurun
- Kaymaları, düşmeleri ve çevrenin zarar görmesini önleyin

ARDA ATAOĞLU

TİGİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Merhaba,

2019 yılını yolcu etmeye ve 2020 yılını karşılamaya hazırlandığımız bu günlerde derneğimiz, yeni yönetim kurulu ve yenilenmiş içeriği ile dergimizin 44. sayısını sizlerle buluşturuyor. Bu vesile ile hem başkanlık görevini devraldığım önceki başkanımız Sayın Fatih Furtun'a emekleri için hem de benimle görev alan yönetim kurulundaki diğer arkadaşlarıma destekleri için teşekkür ederek başlamak istiyorum.

Her açıdan zor bir yılı geride bırakmak üzereyiz. Uzun seçim süreçleri, kobilerimiz üstünde adeta kâbus gibi çöken dalgalı döviz kurları, artan işsizlik ve maalesef kendisini sürekli hatırlatan deprem tehdidi… Umarım ki 2020 yılı tüm bu olumsuzlukların geride kaldığı, çok daha güzel gelişmeleri konuşacağımız iyi bir yıl olur. 2019 yılında aramızdan ayrılan Yıldız Kenter, Ayşen Gruda, Eşref Kolçak ve diğer tüm değerli sanatçılarımız için de Allah'tan rahmet diliyorum. Unutmamamız gerekir ki, 2019 yılında güzel olan gelişmeler de olmadı değil… Çok yakın zamanda 2020 Avrupa Şampiyonası'na ciddi bir puan başarısı ile katılmaya hak kazanan A Milli Futbol takımızı ve Uluslararası Emmy ödülünü kazanan değerli sanatçımız Haluk Bilginer'i TİGİAD ailesi olarak tebrik ediyoruz. 2020 yılında ülkemiz adına bu başarıların sayısının artmasını diliyorum.

2019 yılı temsilcisi olduğumuz iş güvenliği sektöründe, özellikle kişisel koruyucu ekipmanların tedariki hususunda sancılı bir yıl oldu. Maalesef tekstil ürünlerine getirilen yeni kayıt sistemi nedeniyle ithalatı zorlaşan ve hatta imkânsız hale getirilen ürünler grubuna bazı kişisel koruyucu ekipmanlar da dahil edildi. Bu gelişme ile 2019 yılı Ocak ayından itibaren birçok teknik ürün, Türkiye distribütörlerinin ithalat izni olmadığı için Türkiye'ye giriş yapamaz ve dolayısı ile tüketiciye ulaşamaz oldu. İşçi sağlığı ve iş kazalarını önleme noktasında kilit rol alan kişisel koruyucu ekipmanların piyasadan kaybolması ve tüketiciye ulaşmaması maalesef zaten iyi bir noktada olmadığımız iş güvenliği bilincinin daha da kaybolmasına ve iş kazaları nedeniyle yaralanma ve hatta ölümlerin artmasına neden olabilecek kadar ciddi bir tehdit içermekte. Umuyorum ki 2020 yılında bu yanlıştan dönülür ve işçiyi koruyan kişisel koruyucu ekipmanlar piyasada kabul edilebilir fiyatlarla, bol çeşitlerle ve hızlı bir şekilde tüketiciye, yani ekonomimizin lokomotifi olan sanayiye ulaşır. Bu uygulama ile kısa vadede azalan dış açık ve ithalat rakamları maalesef sanayimizin zayıflaması ile uzun vadede ihracatımıza olumsuz bir etkiyle dönecektir diye düşünüyorum.

Yakın bir zamanda, iş güvenliği sektörünün en büyük organizasyonu olarak kabul edilen A+A fuarı, her iki senede bir olduğu gibi Almanya'nın Düsseldorf şehrinde gerçekleştirildi. Ne mutlu ki kişisel koruyucu ekipman üreten firma sayımız ve buna bağlı TİGİAD üyesi firma sayısı hızla artmakta. Bu yılki fuarda tam 38 Türk firması fuarda ürünlerini sergileyerek ülkemizi temsil ettiler. TİGİAD üyesi, sektörün öncü firmalarını A+A fuarındaki başarıları, işlerine ve sektöre kattıkları vizyondan ötürü kutlar, ülkemiz adına kendilerine şükranlarımı sunarım. TİGİAD olarak bu gibi yüksek standartlı iş güvenliği fuar organizasyonlarının bir gün ülkemizde de organize edilmesini diler, o gün geldiğinde tüm üyelerimiz ile birlikte bu işe emek veren herkese destek olacağımızı bildirmek isteriz.

Sizlerle buluşacağımız bir sonraki sayımız için şimdiden çalışmaya başladığımızı bilmenizi ister, dergimiz aracılığı ile sizlerle buluşan haber, makale ve tanıtım içeriklerimizi keyifle okuyacağınızı umarım. Herkese sağlıklı, huzur dolu bir yeni yıl dilerim.

İÇİNDEKİLER

SEKTÖREL HABER 10
GÜVENLİ VE SAĞLIKLI ÇALIŞMA: GELECEĞİN GÜNDEMİNDE İLK SIRADA A + A YER ALIYOR

TEKNİK YORUM 14
DEĞİŞEN KKD REGÜLASYONU VE YENİ UYGULAMALAR

SEKTÖREL HABER 18
İŞ GÜVENLİKTE DÜNYAYI AĞIRLAYAN FUAR A+A PLUS...

TEKNİK YORUM 20
NEDEN YOL TRAFİK GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ

TEKNİK YORUM 26
DAVRANIŞ ODAKLI GÜVENLİK YÖNETİMİ

TEKNİK YORUM 30
YAPI SEKTÖRÜNDE MESLEK HASTALIKLARI

TEKNİK YORUM 34
İŞVERENİN ÖDEME GÜÇLÜĞÜNE DÜŞMESİ HALİNDE İŞÇİ ÜCRETLERİNİN ÜCRET GARANTİ FONU'NDAN ÖDENMESİ

TEKNİK YORUM 38
ORTAK AKLIN ÖNEMİ

TEKNİK YORUM 44
EN İYİ EMNİYET KEMERİ

KAPAK KONUSU 50
ROBOTLAR ELDİVEN TAKMAZ!

AYIN RÖPORTAJI 52
DÜNYANIN EN BÜYÜK İŞ PLATFORMU BNI, HEM İŞ ÇEVRENİZİ HEM DE İŞİNİZİ BÜYÜTÜYOR

SEKTÖREL HABER 56
İSTANBUL TİCARET SARAYI'NDA BÜYÜK BİR YANGIN TEHLİKESİ UCUZ ATLATILDI!

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 58
3M BİLİMİ HAYATIN HER ANINDA

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 62
ÖZERLER AYAKKABI VE LASTİK SANAYİ A.Ş. 70 YILLIK TECRÜBESİNİ İŞ GÜVENLİĞİ SEKTÖRÜNE TAŞIYOR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 64
SAGE İŞ GÜVENLİĞİNİN ÖNCELİĞİ MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 66
EKSEN İŞ GÜVENLİĞİ, "İŞÇİ SAĞLIĞINI ŞANSA BIRAKMAYIN" ANLAYIŞI İLE MÜŞTERİLERİNE HİZMET VERİYOR

SEKTÖREL HABER 68
'İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN YOLDAYIZ' DİYEN HONEYWELL, TÜRKİYE'DE 45.000 İŞÇİYE ULAŞMAYI HEDEFLİYOR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 70
EGEBANT, A+A ALMANYA FUARI'NDA İŞ GÜVENLİK ELDİVENLERİNİ SERGİLEDİ

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 74
KAYA SAFETY A+A FUARINA DAMGASINI VURDU

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 76
EKS İHRACAT HACMİNİ ARTIRMAK İÇİN DIŞ PAZARLARA AÇILIYOR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER 80
SSA KİMYA "HERKES İÇİN GÜVENLİK" İLKESİ İLE HAREKET EDİYOR 80

KONUK YAZAR 84
BİR KOLTUK ALTINDA ÇOK KARPUZ TAŞINIR MI?

KONUK YAZAR 86
MASA BAŞI ÇALIŞANLAR İÇİN BESLENME ÖNERİLERİ

KONUK YAZAR 90
GÖKYÜZÜ GÜVENLİĞİ YILLIK BURÇ YORUMLARI

ÜYE LİSTESİ 95

İŞ GÜVENLİĞİ

SAHİBİ
YÖNETİM KURULU ADINA
ARDA ATAOĞLU

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
BARIŞ SÜREKLİ

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
ARDA ATAOĞLU

YAYIN KURULU
ARDA ATAOĞLU
CANDAN AKARTÜRK
HİKMET KÜTÜKÇÜ
LEVENT YILMAZ
ERKAN ATEŞ

İDARE VE YÖNETİM
PLAZA CUBES OFFİCE
BÜYÜKDERE CD. KIRGÜLÜ SOK. METROCİTY AVM, D BLOK NO:4 K:4 PK: 34394
LEVENT / İSTANBUL

www.tigiad.org.tr
tigiad@tigiad.org.tr

REKLAM VE TASARIM
SanArt Medya Grup
SANART MEDYA GRUP
MARMARA MH. 7.SK.
ASTRO RESIDENCE 1/20
BEYLİKDÜZÜ/İSTANBUL
info@sanartmedya.com
reklam@sanartmedya.com
www.sanartmedya.com

BASIM
İLERİ BASIM MATBAACILIK A.Ş.
Bahçelievler Mh. Fevzi Çakmak
2 Cd. Güzelşehir Sitesi 22 Villa No: 1
ANP/22 Büyükçekmece / İSTANBUL
Tel: 0212 454 32 55
SAYI: 44 **BASIM TARİHİ:** ARALIK 2019

W+R® TURKEY

pioneering glove technology

KESİLMEYE DİRENÇLİ ELDİVENLERDE BİR DEVRİM

TOUCHSCREEN & ESD

ECOMASTER® SERİSİ

by W+R

Plus C

EN 388

4X41C

Plus E

EN 388

4X43E

Plus F

EN 388

4X43F

BİZİM TEK İŞİMİZ ELİNİZİN GÜVENLİĞİ

WR TURKEY ELDİVEN A.Ş. www.wr-turkey.com +90 212 803 91 14

jalas
FOR FEET WITH A TASK

PROUDLY MADE IN FINLAND

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ 100% SATISFACTION

EXALTER
MAKSİMUM PERFORMANS İÇİN TASARLANDI

NEFES ALIR
Poliamid astar nemi emer ve ayakları kuru ve serin tutar

DAYANIKLI
Mikrofiber ekstra kaplama üstün destek ve koruma sağlar

ALÜMİNYUM BURUN KORUYUCU
Arttırılmış koruma üstelik daha hafif

YÜKSEK KONFOR VE GÜVENLİK
Çok uzun mesai günlerinden sonra bile yorgun hissetmezsiniz

PTC TABAN DELİNME GÜVENLİĞİ
Rahatlık ve ultra hafiflik sağlar

JALAS 9528
S3 SRC HRO

SÜREKLİ GÜVENLİK VE ÖZEL MERDİVEN KAVRAMA
Stabilizator taban destek sistemi ile

ŞOK EMİCİ TABAN İLE GELEN KONFOR
Poron® XRD™ ve 4 katmanlı taban teknolojisi

ESNEK DIŞ TABAN
Özel ayak tasarımı sayesinde

vibram

Anti-statik | Darbe Emici | Su İtici | Isı Dirençli Taban | ESD | Yağa Dirençli | Ağırlık Dengeleyici | Burun Koruyucu | Taban Koruyucu

DAHA FAZLA ÇÖZÜM İÇİN TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜMÜZ İLE İLETİŞİME GEÇEBİLİRSİNİZ
www.iskoruma.com

JALAS 6418
S1 P SRC

JALAS 1538
S3 SRC CI HRO

JALAS 1828
S3 SRC CI HRO

JALAS 1898
S3 SRC CI HRO

GUIDE GLOVES SWEDEN

GUIDE®
THE RIGHT GLOVES

XLNT

SIFIR KAYMA, TAM KAVRAMA

Islak veya yağlı çalışma koşullarında minimum kuvvet ile üstün kavrama. Maksimum parmak ucu hassasiyeti ve el becerisi. Temas ısı direncine ek, gıda onaylı.

ÜSTÜN PARMAK UCU HASSASİYETİ

SIVI DİRENÇLİ AVUÇ İÇİ KAPLAMA

ELİ SIKI KAVRAMA & KONFOR HİSSİ

YAĞLI VE ISLAK ORTAMLARDA MAKSİMUM KAYDIRMAZLIK

GUIDE XLNT™ TEKNOLOJİSİ İLE ÇİFT KATMANLI NİTRİL KAPLAMA

18 GG NAYLON ASTAR

DAHA FAZLA ÇÖZÜM İÇİN TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜMÜZ İLE İLETİŞİME GEÇEBİLİRSİNİZ
WWW.ISKORUMA.COM

803

313

154

4011

574

KAMPANYA KODU: TIGIADIX

TİGİAD ABONELERİNE ÖZEL İNDİRİMLİ ÜRÜNLER

ARAN SAFETY PORTO

ARAN SAFETY

KOD 138152

19.90 ₺

Çevirme Tip Ayarlı
Tekstil Astar

ZEKLER 402 KULAKLIK

ZEKLER

KOD 007499

54.90 ₺

30 dB

ARAN SAFETY PINO

ARAN SAFETY

KOD 192314

1.90 ₺

Yıkanabilir
24 dB

ARAN SAFETY X-DESIGN

ARAN SAFETY

KOD 662237

4.90 ₺

ARAN SAFETY VENUS

ARAN SAFETY

KOD 608488

19.90 ₺

Buğulanmaz
Panoramik Lens

ARAN SAFETY WELDING

ARAN SAFETY

KOD 163000

12.90 ₺

Aç / Kapa
Pratik Lens

BRAUN GÖZ DUŞU SETİ

B BRAUN

KOD 601229

69.90 ₺

2 X 500 ml
Solüsyon

ARAN SAFETY RAVA 630

ARAN SAFETY

KOD 809007

159.90 ₺

EN136:1998/AC:2003
CLASS 2

JALAS 1828 JUPITER

jalas

KOD 18280

449.90 ₺

S3 SRC CI HRO HI
Ortopedik

6 TAKSİT ÖDE

AXESS

Kampanya Koşulları

* Kampanya 31.01.2020 tarihine kadar geçerli ve stoklarla sınırlıdır
* Kampanya fiyatlarına KDV dahil değildir
* Kampanya kodu bir cari hesap için en fazla 3 (üç) defa kullanılabilir

TİGİAD ABONELERİNE ÖZEL İNDİRİMLİ ÜRÜNLER

ARAN SAFETY E12 KÖPÜK

ARAN SAFETY

KOD 399133

4.90 ₺

3131X

ARAN SAFETY E14 PU

ARAN SAFETY

KOD 388830

2.90 ₺

4131X

ARAN SAFETY E19 LATEKS

ARAN SAFETY

KOD 388854

3.90 ₺

2131X

ARAN SAFETY E90 PU

ARAN SAFETY

KOD 388878

11.90 ₺

4X43D

TEGERA 19 WELDER

TEGERA®

KOD 19100

EN 1149-2
EN 12477

44.90 ₺

41314X 3143X

GUIDE 4011 CHEMICAL

GUIDE®

KOD 04011

6.90 ₺

GIDA UYUMLU AJKL 4101

ARAN SAFETY REYNA NİTRİL

ARAN SAFETY

KOD 399140

0.10mm

22.90 ₺

GIDA UYUMLU 374-1 374-5

ARAN SAFETY C1

ARAN SAFETY

KOD 052502

9.90 ₺

CAT I

ESNEK DELİNEATÖR

KOD 12212

14.90 ₺

75 CM
Reflektörlü

6 TAKSİT ÖDE

AXESS

Kampanya Koşulları

* *Kampanya 31.01.2020 tarihine kadar geçerli ve stoklarla sınırlıdır*
* *Kampanya fiyatlarına KDV dahil değildir*
* *Kampanya kodu bir cari hesap için en fazla 3 (üç) defa kullanılabilir*

İŞ KORUMA®
İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

0 (212) 210 11 18 // info@iskoruma.com // www.iskoruma.com

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma:
Geleceğin Gündeminde İlk Sırada
A + A Yer Alıyor

İş sağlığı ve güvenliği söz konusu olduğunda, dünyanın en büyük ve en önemli olayıdır. Bu etkileyici A + A fuar 2019 tarafından, eşzamanlı olarak Uluslararası Mesleki Güvenlik ve Mesleki Tıp Kongresi ile 5-8 Kasım tarihleri arasında Almanya'da düzenlendi. Toplam 63 ülkeden 2.121 katılımcının geldiği A+A, ilk kez on sergi salonunda 78.000 metrekareden fazla alanda gerçekleştirildi. Fuar, iki kişiden birinin yurt dışından geldiği ve 73.000'den fazla ticari ziyaretçiyi ağırlayan dünyanın bir numaralı güvenli ve sağlıklı çalışma fuarı oldu.

Başarı Faktörü Sürdürülebilirlik: İyi İşin Temeli

Sürdürülebilirlik ayrıca A + A'da ele alınan temaların başında yer aldı. "Sürdürülebilir Tekstil Üretimi" veya "Küresel Tedarik Zincirlerinde Adalet" gibi temalar konuyla ilgili olarak gelecekte daha da sık duyacağımız konular olacak. A + A, bütünsel bir önleme kültürüne olan ihtiyacın kullanılması, mevcut üst konu sürdürülebilirliği ile karakterize edildi. Çünkü bu sağlıklı ve güvenli çalışmanın temelini oluşturuyor.

Çalışmanın Geleceği

Aslında, katılımcılar tarafından sergilenen sunumlar ve özel şovlar ve uzman konferansları ile geniş kapsamlı yan etkinlikler dizisi, kurumsal sağlık yönetiminden kişisel korunmaya, işyeri tasarımına kadar bütünsel bir önleme kültürünün tüm yönlerini kapsıyordu. Kaçırılmaması gereken, çalışma dünyasının dijitalleşmesi için yeniliklerdi; sektörde yeni teknik olanaklar daha fazla kullanılmaktadır. Sergide, özellikle İşin Geleceği Konusunda Vurgu Rotası boyunca ve yeni BAŞLANGIÇ Bölgesindeki dijital sergiler vardı. Bunlar arasında işbirliğine dayalı robotiklerin (Cobots) veya dış iskeletlerin pratik kullanımına yönelik konseptler, ayrıca tehlikeli madde yönetimi için özel uygulamalar, etkileşimli iş kıyafetleri ve Sanal Gerçeklik eğitimi uygulamaları gibi kişisel koruma için akıllı çözümler de yer aldı.

Geniş Uluslararası Erişim, Küresel İyi Çalışma İhtiyacını Yansıtıyor

Sağlıklı çalışanlar için küresel hedef bu yıl 137 ülkeden A + A'ya seyahat eden uluslararası ziyaretçilerin sabit yüzdesiyle vurgulandı. Benzer şekilde, uluslararası katılımcıların eşit derecede yüksek payı, işyerinde güvenlik ve sağlık konusundaki küresel ilgiyi yansıtmaktadır. Hiç şüphe yok ki, 2.121 A + A katılımcısının % 70'i - başlangıçtan küresel oyunculara – yurt dışından geldi. Avustralya, Çin, Rusya, Tayland ve Hindistan'dan Avrupa ve Güney Afrika'ya Brezilya ve ABD'den de katılımlar gerçekleşti.

Kişisel Koruyucu Ekipmanlar Gelişmeye Devam Ediyor

Piyasa araştırma şirketi makromu tarafından yapılan Alman KKD piyasasında yapılan bir araştırmaya göre, Alman KKD pazarının hacmi 2016 yılında 1,92 milyar avro'dan 2018'de 2,23 milyar Avro'ya yükselmiştir. "KKD pazarı, şirketlerin yükselişinden kar elde etmeye devam ediyor. A + A 2019 Direktörü Birgit Horn, bu sektörün yenilikçi gücünü yansıtan çok yönlü koruyucu donanım ve koruyucu giyim çeşitleri hakkında yorum yaptı. "Buna göre, çalışanlarını daha iyi korumaya ve eğitmeye hazırız "dedi.

STARLINE
STARLINE
STARLINE
www.starlinesafety.com

STARLINE
Kişisel Koruyucu Donanımlar
/starlinesafety
Bizimle Güvendesiniz!

Değişen KKD Regülasyonu ve Yeni Uygulamalar

Röportaj:
KAYA SAFETY Ürün Müdürü
Ertürk ERGENEKON

Yeni Kişisel Koruyucu Donanım Regülasyonu 2016/425

KAYA SAFETY Ürün Müdürü Ertürk ERGENEKON.

Kişisel Koruyucu Donanım sektörü ve Yüksekte Çalışma alanında, yönetmelikler ve mevzuatlar açısından ülkemiz için önemli değişikliklerin olduğu bir yılı geride bırakıyoruz.

Kişisel Koruyucu Donanımların anayasası kabul edilen 89/686/AT Kişisel Koruyucu Direktifi, 21 Nisan 2019 tarihinden itibaren yerini 2016/425 Kişisel Koruyucu Donanım Regülasyonu'na bıraktı ve regülasyon 01.05.2019 tarihinde ülkemizde de tercüme edilerek yürürlüğe koyuldu. Yeni teknoloji ve süreçlerin yansıtılabilmesi, eski direktifin 20 yıllık bir geçmişe sahip olması, diğer direktif ve standartlarla uyumlu hale getirilmesi, pazarla ilgili yeni süreçlere uyumun sağlanması, şirketler arasındaki adil rekabetin sağlanması, risk odaklı yaklaşımın ya da risk temelli düşünmenin benimsenmesi değişikliğin ana nedenleri arasında sayılabilir.

21 Nisan 2019 tarihine kadar "Kategori 3 – Karmaşık yapıdaki ürünler"in üreticileri, eski direktife göre aldıkları üretim yeri kalite belgeleri olan Madde 11 A ve Madde 11 B sertifikalarını, sırasıyla Module C2 ve Module D sertifikalarına dönüştürme işlemini tamamlamış ve özellikle yüksekten düşüş durdurma ekipmanı üreten firmaların bu konuda çok daha hassas olmaları gerekiyordu. Artık kendi markası ile başka firmalara üretim yaptıran firmalar da üretici sayılmakta ve Module C2 veya Module D sertifikası alması zorunlu tutulmaktadır.

Bunun dışında üreticiler, ürettiği sınıf 3 kişisel koruyucu donanımların sertifikalarını, standardında revizyon yapıldıysa ve sertifikası üzerindeki geçerlilik tarihi eskiyse, mutlaka yeniden sertifikalandırmaları gerekiyor. Üreticilerin, ellerinde 21 Nisan 2019 tarihinden önce üretilen ürünleri varsa, sertifikası üzerinde herhangi bir geçerlilik tarihi yok ve standardında revizyon yapılmadıysa bu ürünleri bitirene kadar piyasaya sürebiliyorlar ve sertifikalarının geçerlilik tarihi 21 Nisan 2023 olarak kabul ediliyor. Eğer ürün 21 Nisan 2019 tarihinden sonra üretilmiş ise; sertifika üzerinde tarih olmasa, standardı yenilenmemiş olsa dahi sertifikalarının yeni regülasyona göre yenilenmesi gerekiyor.

Umuyoruz ki yeni risk odaklı yaklaşımı benimseyen regülasyon ile birlikte tüm üreticiler, satıcılar ve kullanıcılar daha özverili, daha dikkatli ve daha güvenli bir şekilde iş yaşamlarına devam edeceklerdir.

Yapı İşleri Yönetmeliği Yüksekte Çalışma Alanında İşverenlere Yeni Sorumluluklar Getirdi

31.12.2018 tarihinde T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan "YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK" ve bu yönetmeliğe bağlı EK-5 "Yapı İşlerinde Kullanılan İş Ekipmanlarının Asgari Sağlık ve Güvenlik Şartları" yayınlandı.

Yönetmelikle birlikte işverenler, ön yapımlı bileşenlerden oluşan cephe iskeleleri, geçici kenar koruma sistemleri, sütunlu çalışma platformları, yatay ve dikey yaşam hatları ve bu sistemlerle birlikte kullanılan geri sarımlı düşüş durdurucular, güvenlik ağları için asgari sağlık ve güvenlik şartlarına uymakla yükümlendirildi.

İşveren olarak neler yapmalıyız?

Yüksekte çalışmak için, çalışma alanına uygun kullanılacak, kurulacak ürünün, EK-5'te belirtilen özellikleri karşılaması gerekiyor. İşverenlerin, yatay yaşam hatlarında; bir çalışan için "EN 795 Ankrajlar" standardı, birden fazla çalışan için "CEN/TS 16415 Birden çok kişinin eşzamanlı kullanımı için ankraj tertibatları" standardına, dikey yaşam hatlarında; sabit dikey yaşam hatları için EN 353-1 standardı, geçici dikey yaşam hatları için ise EN 353-2 standardına, geri sarımlı düşüş durdurucular için ise "EN 360" standardına uygun olarak üretilen ve onaylı kuruluş tarafından belgelendirilen ürünleri temin etmesi zorunlu tutuluyor.

Örneğin sabit merdiven üzerinde sürekli güvenli çıkış ve iniş için kullanılacak sabit dikey yaşam hatlarının "EN 353-1 Düşmeye karşı kişisel koruyucu donanım - Ankraj hattı içeren kılavuzlanmış tipteki düşme önleyiciler - Bölüm 1: Rijit ankraj hattı içeren kılavuzlanmış tipteki düşme önleyiciler" standardına uygun olarak üretilmesi, onaylı bir kuruluş tarafından testleri yapılarak sertifikalandırılması ve ürün üzerine CE markalaması yapılması gerekiyor.

Aynı durum mobil dikey yaşam hatları içinde geçerli. EN 353-2 "Kişisel koruyucu donanım - Yüksekten düşmeye karşı - Bölüm 2: Esnek bir çapa halatını içeren kılavuzlanmış tipte düşme önleyici" standardına göre üretilen mobil dikey yaşam hatları da sabit dikey yaşam hatları gibi onaylı bir kuruluş tarafından sertifikalandırılması ve ürün üzerine CE markası iliştirilmesi zorunlu tutuluyor. Tedarikçilerin mutlaka bu ürünlere ait sertifikaları kullanıcıya sunması gerekiyor.

Bu tip ürünler 2016/425 Kişisel Koruyucu Donanım Regülasyonu Sınıf 3 ürünler içerisinde bulunuyor. Ürünler sertifikalandırılsa dahi tedarikçilerin ürünü piyasaya sürebilmeleri için, üretim yerlerinin de belgelendirilmesi gerekiyor. Üreticiler regülasyona göre üretim yaptıklarını ispatlayabilmek için Module C2 veya Module D sertifikalarını onaylı kuruluşlardan almak zorunda bulunuyorlar. Regülasyona göre Sınıf 3 ürün üreten bir üretici, Module C2 veya Module D sertifikası yoksa ürünleri piyasaya süremiyor. Bu nedenle işverenin bu duruma çok dikkat etmesi ve ürün sertifikası yanında mutlaka bu sertifikaları da sunabilmesi gerekiyor. Kısaca açıklamak gerekirse üretici bu denetim ve sertifikalarla, sertifikalandırdığı ürün ile halen ürettiği ürünün aynı olduğunu kanıtlamış oluyor.

Yatay yaşam hatlarında da benzer uygulama söz konusu. Her ne kadar sabit ankrajlar, sabit yatay yaşam hatları ve raylı yaşam hatları 24 Kasım 2015 tarihinde "Kişisel Koruyucu Donanım" statüsünden çıkartılmış olsa da, bu tip ürünlerin uygunluğunu kanıtlamak için tüm testlerin onaylı kuruluşlara yaptırılması ve üretim yerinin kalitesinin kanıtlanabilmesi için bu denetimlerin onaylı bir kuruluşa yaptırılması gerekiyor. Güvenilir olabilmesi için onaylı bir kuruluşa testlerinin yaptırılması gerekiyor.

Maalesef ülkemizde yüksekten düşüş durdurucuların testlerinin yapılması ve üretim yeri belgelendirilmesi konusunda herhangi bir onaylı kuruluş bulunmuyor. Bu nedenle firmalarımız yurtdışındaki onaylı test kuruluşlarına yöneliyorlar. Bu tip ürünlerin belgelendirilebilmesi ve üretim alanlarının onaylanabilmesi için onaylı kuruluşların belgelendirme kapsamlarının bu konuları içermesi gerekiyor.

Bu kuruluşlara ulaşmak ve sertifikaları sorgulatabilmek için http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/nando/index.cfm?fuseaction=search.main adresine girerek, "Keyword On Body" alanına onaylı kuruluşun adı, "Keyword On Legislation" alanına 2016/425, "Keyword On Product" alanına da, eğer düşüş durdurucu belgelendiren bir kuruluş arıyorsak "fall" yazarak ulaşılabiliyor.

Regülasyon, yönetmelik ve mevzuatların güncellendiği, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin arttığı ve artmaya devam ettiği günümüzde, tüm kurallara uyulması, sorgulamaların yapılması tüm işçi ve işverenlerin güvenliği için çok faydalı olacak, bilincin artmasına katkı sağlayacak ve piyasada bulunan uygun olmayan ürünlerin belirlenmesine ve kaldırılmasına yardımcı olacaktır.

TECHVEST
Industrial Protection

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İşçi sağlığı ve iş güvenliği
yasal zorunluluktan ziyade bir etik değerdir.
Önlem almak lüks değildir, kuralları yüzyılların tecrübesiyle ve
büyük acılarla yazılmıştır.

Kazalara ortak olmamak için...

Önce Güvenlik

eksen®
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Malzemeleri
www.eksenis.com

TECHVEST Industrial Protection
www.techvest.com.tr

EKSEN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Gümüşpınar Mah. Fesleğen Sk. No: 40/A, Soğanlık, Kartal / İSTANBUL
Tel: +90 216 415 16 33, **Faks:** +90 216 415 16 34
Mobil: +90 532 637 55 46, **e-Posta:** info@eksenis.com

İş Güvenlikte Dünyayı Ağırlayan Fuar
A+A PLUS...

Dünyanın küresel anlamda en büyük ve en kapsamlı İş Güvenlik organizasyonu A+ A 2019 geçtiğimiz Kasım ayında Almanya'nın Düsseldorf kentinde gerçekleşti. 63 Ülkeden 2121 katılımcı, hem fuarda hem de 36 Uluslararası İş Güvenliği Kongresi'nde yer aldı. 10 salonda toplamda 78 bin metrekare alanı doldurmayı başaran A+A PLUS'da en yüksek ilgi Kişisel Koruyucu Donanımlara oldu. 1100 Kişisel Koruyucu Donanım firmasının yer aldığı bu büyük organizasyonda Geleceği Yönlendirin, Trend Forum Güvenliği, Yangından Korunma ve Acil Durum Yönetimi, Trend Forum Sağlığı ve İşyeri Tasarımı ve A+A defilesi gibi farklı etkinlikler gerçekleşti.

130 ülkeden 67 bin ticari ziyaretçiyi ağırlayan A+A PLUS, bu yıl "iş güvenlikte bütünsel güvenlik", "teknolojik üretimde en önemli değer insan güvenliği", "işten eve konforlu ve güvenli varış" temalarını işledi. Salonda ulusal ve uluslararası ticari olmayan ziyaretçiler için de kendi iş kollarını ve iş güvenlik risklerini tanımlayacak etkinlikler düzenlendi.

Türkiye'den 38 firmanın katıldığı A+A PLUS'a, Kişisel Koruyucu Donanım ağırlıklı bir katılım olduğunu gözlemledik. Firmalarımız, gerçekleştirdiğimiz ziyaretlerde Avrupa pazarında ileri teknoloji ve marka değerlerinin çok yüksek olması nedeni ile zorlandıklarını; bunun için bu fuarlarda kendilerini tanıtmak için önemli bir fırsat yakaladıklarını söylediler.

A+A 2019'u kaçıranlar için yine aynı ekibin 3-6 Mayıs 2020'de İstanbul'da gerçekleştireceği TOS+H 2020 bir fırsat olacaktır. Ülkemiz içinde gerçekleşen en kapsamlı ve en etkili olan bu fuarın, Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği tarafından desteklenmesi katılıma olumlu yansıyacaktır.

Yatay ve Dikey Yaşam Hatları

EN795:2012 - CEN/TS 16415:2013

EN353-1:2014 + A1:2017

XTR SAFETY

www.xtrsafety.com | +90 212 259 7208

XTR Safety bir Yüksek İşler markasıdır.

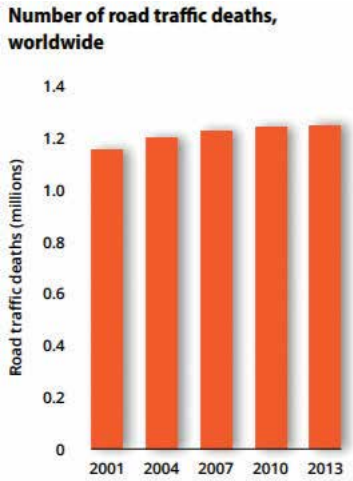
Neden Yol Trafik Güvenliği Yönetimi

Murat BİNGÜL
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş
İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü

Neden Yol Trafik Güvenliği Yönetimi

Murat BİNGÜL
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş
İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü

Dünya Sağlık Örgütünü verilerine göre her yıl 1,3 milyon kişinin (2020 yılında tahmini 2,5 milyon kişi) karayollarında geçirdiği kazalar sonucunda yaşamını yitirmekte ve yine bu kazalardan dolayı 50 milyon kişi ise yaralanmakta ve sakatlanmaktadır.



Tüm bu bilgiler doğrultusunda dünyada ve ülkemizde trafik kazaları sonucunda meydana gelen önlenebilir bu kayıplar, Dünya Sağlık Örgütü tarafından halk sağlığı sorunu olarak kabul edilmiştir. Dünya Sağlık Örgütü ve Birleşmiş Milletler Örgütü tüm bu nedenlerden dolayı "Yol Güvenliği Günü ve Haftası"nı dünyanın gündemine taşıyarak konuya dikkat çekmek ve farkındalık yaratmaya, önlemek içinde gerekli eylem planlarının oluşturulmasına destek vermektedir.

Bu eylem planı iki aşamalı olup;

Birinci on yılda verilerin değerlendirilerek ve gerekli eylem planlarının oluşturulmasını için çalışmaların yapılması

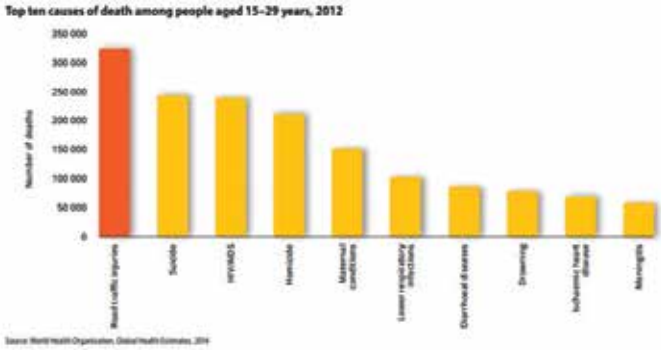
İkinci on yılda ise üye tüm ülkelerin oluşturdukları eylem planlarını hayat geçirmesi şeklinde gerçekleştirmesi hedeflenmektedir. Böylelikle bir halk sağlığı problemi olarak görülen trafik kazalarının 2020 yılında 2009 yılına kıyasla % 50 azaltılması hedeflenmektedir.

Ülkemizde Emniyet Genel Müdürlüğü verilerine göre 2006 ile 2015 yılları arasında yaklaşık 45 bin insanımız hayatını trafik kazalarında kaybetmiştir. 2015 yılında toplam 1 milyon 313 bin 359 adet trafik kazası meydana gelmiştir. Meydana gelen bu kazaların 1 milyon 130 bin 348 adedi maddi hasarlı, 183 bin 11 adedi ise ölümlü veya yaralanmalı trafik kazasıdır. Ne yazık ki sonucunda 3 bin 831 kişi kaza yerinde, 3 bin 699 kişi ise sevk edildikleri sağlık kuruluşlarında geçirdikleri trafik kazası nedeni ile hayatlarını kaybetmiştir.

Hayatını kaybedenlerin %40,7'si sürücüler, %35,3'ü yolcular ve %24'ü ise yayalar meydana getirmektedir. Kusur olarak dağılımlara bakıldığında ise %89'unu sürücülerin, %9 civarı ise yayalardan kaynaklı olduğu gözlemlenmektedir.

Dünya genelinde halk sağlığı sorunu olarak kabul edilen tra-

fik kazaları 2020 yılına gelindiğinde 2009 yılına oranla geliri yüksek ülkelerde %27 azalırken, geliri orta ve düşük olan ki Türkiye de bu grupta yer almaktadır %83 artması ön görülmektedir. Genel çerçeveden bakıldığında ise tüm dünyada ağırlıklı ortalama olarak %67 artacağı öngörülmektedir. Gerekli önlemler alınmadığı takdirde, dünya çapında diğer ölüm nedenlerinin sıralamasında 2004 yılında dokuzuncu sırada yer alan trafik kazaları 2030 yılında beşinci sırada olması beklenmektedir. Bu durum ise 15-29 yaş grubunda bulunanlar için büyük risk teşkil etmektedir.



TÇMB verilerine göre 2015 yılında iç satışta 63 milyon 696 bin ton çimento satışı ve bu satışın büyük bir kısmının karayolu nakliyesi ile yapıldığı düşünülürse yol güvenliğinin sektör için önemi daha da net bir şekilde kendini ortaya koymaktadır. Milyonlarca ton ürünün nakli ağır vasıtalar ile toplamda milyonlar ile ifade edilecek kilometreler ile yapılmaktadır.

Ülkemizde yaşanan ölümlü veya yaralanmalı kazalarda kusurlu taraf olarak %89 gibi yüksek bir oranla sürücüler öne çıkmaktadır. Bu konuda gelişim sürücülerin sürüş performanslarını yakından takibi ile mümkün olabilecektir.

Bu konuda günümüzde çeşitli teknolojiler mevcut ve çeşitli sektörlerde kullanılan örnekleri bulunmaktadır. Bu sayede sürücülerin anlık ihlalleri kayıt altına alınabilmekte ve bu ihlaller irdelenerek sürücülerin gelişimlerine destek verilebilmektedir.

Akçansa olarak seyahat yönetimi için deneme aşamasında olduğumuz ve kullandığımız süreçte faydalı olduğunu gözlemlediğimiz bir takip platformu hakkındaki tecrübelerimizi sizler ile paylaşmak isteriz.

IVMS (In Vehicle Monitoring System) Nedir? Nasıl Çalışır?

IVMS (In-Vehicle Monitoring System):

Bu sistem araç takip sistemlerinden daha çok telemetrik sistem olarak çalışmaktadır. Çalışma prensibi önceden belirlenmiş olayların ve ihlallerin bir yazılım haline getirilerek sisteme yüklenmesi ve ardından toplanan verilerle yüklenmiş yazılımın işlenmesi sonucu anlık bilgi işlemesi üzerine oluşturulmuştur.

IVMS, 3 farklı şekilde veri toplamaktadır, bunlar Analog sinyaller, Dijital sinyaller ve Veri yolu sinyalleri.

1. Analog Sinyallerin toplanması ve işlenmesi: Analog sinyaller, araçlarda sensör iletişiminde kullanılmaktadır. Örnek olarak; seviye sensörleri, sıcaklık sensörleri ve fan sensörleri verilebilir. Bu sensörler IVMS Analog girişleri tarafından okunabilir ve işlenebilir.

2. Dijital Sinyallerin toplanması ve işlenmesi: Dijital sinyaller, araçlarda en çok bulunan sinyallerdir. Açık-kapalı, Dolu-Boş gibi bilgileri taşımakta kullanılırlar. Örnek olarak; emniyet kemeri sensörü, far sensörü, yakıt kapağı sensörü, kapı sensörü verilebilir. Yine bu sensörler de IVMS Dijital girişleri tarafından okunup işlenebilir.

3. Veri Yolu Sinyallerinin toplanması ve işlenmesi: Veri yolu sinyalleri, aracın anlık olarak hız, devir, yakıt, motor sıcaklığı, güncel kilometre gibi araçtaki önemli verileri taşıyan sinyallerdir. En bilinen adıyla CAN-BUS olarak tanınan bu sinyaller, IVMS tarafından okunup işlenebilmektedir.

CAN-BUS ve CAN2-BUS teknolojileri sayesinde araçların CAN-BUS hatlarından ve harici sensörlerinden aldığı bilgileri işleyerek, kullanıcının takip ekranına yansıtır. Sistem aracın hızı, kilometresi, deviri, yakıt bilgileri, motor bilgileri gibi elektronik sistemde bulunan sinyalleri işleyip raporlayacağı gibi bunun yanında kapı açık/kapalı sensörü, yakıt kapağı sensörü, emniyet kemeri sensörü gibi harici sensörler ekleyebilme yetisine sahiptir.

Araçlardan toplanan ve ara yüzde işlenen veriler, uygunluk, kullanım amaçları, yol ve araç şartlarına göre belirlenmiş olan ihlal parametreleri ile karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda ihlaller ve olayların tespiti mümkün hale gelir. Bu ihlal parametreleri, aynı organizasyonda bulunan farklı kullanım amaçlı, farklı marka model araçlar için ayarlanabilir.

Verilerin işlenmesi ve Raporlanması:

Yukarıda belirtildiği gibi girişler tarafından okunan veriler, yazılım yardımıyla IVMS' e tanıtılır. Anlık olarak alınan veri yolu bilgileri, yazılımda önceden tanımlanmış olan ihlallerle karşılaştırılır. Bu ihlaller ani fren, ani hızlanma, emniyet kemeri, hız

ERATAŞ

44. yıl

Tecrübenin 44. yılı

- ✓ ***Yüksekte Güvenli Çalışma***
- ✓ ***Bakım-Onarım İşlerinde Güvenli Çalışma***
- ✓ ***Elektrikli İşlerde Güvenli Çalışma***
- ✓ ***Kapalı Alanda Güvenli Çalışma***

44 .yıl

İş güvenliği ekipmanları eğitim merkezimiz çok yakında hizmete girecektir.

Teorik ve uygulamalı bazı eğitimlerimiz:

- *Yüksekte Güvenli Çalışma Süpervizör Eğitimi*
- *Yüksekte Güvenli Çalışma 1. Seviye*
- *Yüksekte Güvenli Çalışma 2. Seviye*
- *Yüksekte Acil Durum Kurtarma Eğitimi*
- *Yüksekte Çalışma Ekipmanları Denetimi*
- *Kapalı Alanda Çalışma ve Kurtarma*
- *Elektrikli İşlerde Güvenli Çalışma*
- *Etiketleme Kilitleme Ekipmanları (EKED) Eğitimi*

Detaylı bilgi ve eğitim talepleriniz için:
osman.arslaner@eratas.com.tr +90 551 256 06 26

/eratasltd /eratas_ltd /eratasltd /eratas

+90 216 377 31 31
www.eratas.com.tr / info@eratas.com.tr
www.msateknikservis.com / www.lotoeratas.com

konvert.com.tr

ihlali, aşırı hız ihlali, aşırı ani fren, far açık-kapalı ihlali, sürüş süreleri, çalışma süreleri ve rölantide bekleme süresi gibi bir çok parametre şeklinde tanımlanabilir. Örneğin araç hızı 120 km/s üzerinde iken ihlal vermesi için, IVMS anlık olarak hızı işler, 120 barajını geçmesi durumunda da sürücüye gerçek zamanlı sesli uyarı vererek ihlal yaratır. Bu ihlal bilgisayar ekranından canlı olarak takip edilebilir. Birden fazla veri yine aynı şekilde tanımlanarak ihlaller yaratılabilir. Örneğin araç devrinin 3000 d/d ve hızının 90 km/s 'den büyük olduğu durumlarda ihlal veren bir konfigürasyon yaratılabilir. Bu konfigürasyon anlık olarak izleyeceği iki parametrenin ikisinin de üst limitleri aşması durumunda ihlal oluşturur. Buradan anlaşılacağı üzere IVMS çok yönlü konfigüre edilebilir.

Yukarıda belirtilen ihlal ve özelliklere ek olarak, konum takibi sayesinde harita üzerinde özel alanlar oluşturulabilir. Bu alanlara; müşteri lokasyonları, giriş yapılması yasak olan lokasyonlar, özel hız bölgeleri örnek verilebilir. Yine IVMS farklı bölgelerde farklı hız limitleri, farklı ihlal parametreleri oluşturma kapasitesine sahiptir.

Yukarıda belirtilen tüm ihlal ve olaylar günlük haftalık ve aylık şekilde raporlanabilir, rapor abonelikleri oluşturulabilir, genel döküm çıkarılabilir.

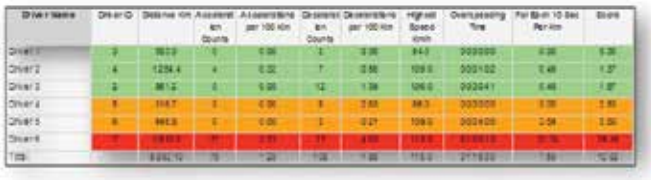
Bütün bunların yanı sıra Global Enerji firmaları ile başlayan ve günümüzde diğer sektörlere de yayılan Seyahat / Sefer Yönetimi ülkemize kullanılmaya başlayan yeni bir yöntem olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yol güvenliğinin bir kurum içerisinde planlı, kontrollü ve ölçülebilen KPI sonuçlarına dayalı bilimsel bir yöntemle yönetilmesine Seyahat Yönetimi (Journey Management) denir. Genel kanının aksine Seyahat Yönetimi ile Filo Yönetimi birbirine karıştırılmamalıdır. Filo Yönetimi, araçların genel durumu, bakım ve idame işlerini ele alırken, Seyahat Yönetimi bir kurum içerisindeki tüm karayolu seyahatlerinin planlanması ve kabul edilebilir yol güvenliği standartlarına göre yapılması anlamına gelmektedir. Yapılan araştırmalara göre uluslararası petrol ve enerji firmaları her sene yüz milyonlarca kilometre yol yapmaktadırlar ve bu firmaların en büyük güvenlik açığının Yol Güvenliği alanında görülmekte olduğunu ortaya çıkmıştır. Bu noktada Seyahat Yönetimi oldukça önem kazanmıştır.

Şekil 1. Sürücü İhlal Tablosu

İHLAL TÜRÜ	SÜRÜCÜ A		SÜRÜCÜ B	
	Eğitim Öncesi	Eğitim Sonrası	Eğitim Öncesi	Eğitim Sonrası
Ani Hızlanma	1	0	32	7
Ani Fren	13	13	66	11
Aşırı Ani Fren	2	0	8	1
Far Açık-Kapalı	1046	65	2994	24
Hız İhlali	173	28	386	4
30 Saniyeden Fazla Hız İhlali	27	0	100	0
TOPLAM KM	8,275.80	2,804.40	9,712	911.30
1000 KM/ İhlal	**152.49**	**37.85**	**369.23**	**51.57**

Şekil 2. Sürücülerin yaptığı km ve hata oranları ile birbiri ile kıyaslandığı puanlama raporu



Şekil 3. Sürücü Performans Hesabı – RAG (Red-Amber-Green)

Şekil 4. Hız, devir, emniyet kemeri ve far kullanımı gibi hayati detayların saniye bazında takip ekranı

Şekil 5. İhlal anında bildirim, harita üzerinde görüntüleme, raporlama, olaylara yorum ve geri bildirim ekranı

Kaynaklar

- *Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği*
- *Türkiye Trafik Kazalarını Önleme Derneği*
- *Türkiye İstatistik Kurumu - Karayolu Trafik Kaza İstatistikleri, 2015*
- *WHO. Global Status Report on Road Safety 2015*
- *Emniyet Genel Müdürlüğü Trafik Hizmetleri Başkanlığı – Trafik İstatistikler Bülteni*
- *Hacettepe Üniversitesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı*

KOBALT

- TS EN 50321 - 1 : 2018
- TS EN ISO 20345
- TS EN ISO 20347

Sınıf 0 5 kV AC
Sınıf 2 20 kV AC
Sınıf 4 40 kV AC

Tüm ürünlerimiz %100 tabii kauçuktan üretilmiştir.

- *Ozon, oksijen, yağ ve petrol dayanımı*
- *Kompozit burun koruyucu*
- *KEVLAR ara taban*
- *SRC kaymaz taban*
- *Şok absorban taban*
- *Ergonomik tasarım*

Ürün Testleri

Tüm ürünler tek tek elektriksel testlerden geçirilmektedir.

ÖzerLastik®
Akçin Mah. Mareşal Fevzi Çakmak Blv. 73A Afyonkarahisar / TURKEY
T. +90 272 223 12 54 **F.** +90 272 223 12 55
www.**ozerlerlastikayakkabi**.com

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi

Mustafa ŞEKER
İSG Müdürü

Mustafa ŞEKER
Kastamonu Entegre İsg ve Çevre Müdürü
Occupational Health Safety and Environmental Manager

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi

Sıfır kaza hedefine ancak güvenli ortamlar ve davranışlarla ulaşılabilir. İnsan davranışını açıklamaya yönelik temel yaklaşımlarından birisi olan "Davranışçı Teori"ye göre insan davranışı, bu davranışı tetikleyenler ve ardından takip eden sonuçlar açısından analiz edilebilir. İş ortamındaki bireyin pekiştirilmesi hedeflenen "Güvenli Davranışları" ile caydırılması gereken "Güvensiz Davranışlarına" yönelik değişim modellerinin oluşturulabilmesi için bu davranışların tetikleyicileri ve sonuçları acısından anlaşılması şarttır.

Bu teoriye göre davranışlarımızı görünen nedenler değil beklentilerimiz belirler. Ayrıca insanlar, kısa sürede elde edebilecekleri ve ihtimali daha yüksek olan kazançları, uzun vadede oluşabilecek daha düşük ihtimalli kayıplara tercih ederler.

Örneğin otoyoldan üst geçit kullanmadan karşıdan karşıya geçen kişinin güvensiz davranışını inceleyelim:

Bu kişi üstgeçide kadar yürüyerek zaman kaybetmez. Bu dolaylı kazanç hemen elde edilebilir ve kesindir. Üstgeçidi kullanmak güvenli olmakla birlikte vakit kaybettirir. Otoyolda karşıya geçerken uğrayabileceği kaza ihtimali de kesin olmadığından yeterince caydırıcı değildir.

Teori, her yıl maalesef neden onlarca vatandaşımızı otoyollarda kaybettiğimizi açıklıyor.

İnsanların uzun vadede oluşan kanıtlanmış hastalık risklerine rağmen neden sigara içmeye devam ettikleri, neden trafikte hız yaptıkları da benzer örnekler olabilir.

Güvensiz davranışlar hayatın her noktasında olduğu gibi cazip ve baskın olduğundan bir şekilde güvenli davranışların desteklenmesi sonucu ortaya çıkıyor.

Davranış odaklı güvenlik yönetiminde güvenli davranışları motive ederek ve önündeki engelleri kaldırarak destekleyebiliriz.

Davranış odaklı güvenlik yönetimi sistemi temel olarak güvensiz davranış gözlemi, davranışların kök sebeplerinin incelenmesi, iyileştirmelerin planlanması ve gözden geçirme döngüsüne dayanmaktadır. "Davranış

Odaklı Güvenlik Yönetimi" tüm yönetim kademeleri ve çalışanları kapsayacak şekilde program disiplininde yürütülmesi gereken bir değişim programıdır. Sistemin sahibi organizasyonun en üst düzey yöneticisidir.

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Programı 3 aşamada ele alınabilir;

1.Hazırlık çalışmaları

Programın mevcut durum değerlendirmesi ile başlaması şirket güvenlik kültürünün doğru anlaşılması açısından gereklidir. Programın bir uygulama planı hazırlanmalıdır. Her yönetim kademesinden seçilen çalışanların uygulamalı eğitimini takiben güvensiz davranış listelerinin oluşturulması ve tüm çalışanların katıldığı başlangıç toplantısı yapılması önerilmektedir. Önceden yaşanmış kaza ve ucuz atlatma bildirimleri kullanılarak güvensiz davranış listesi oluşturulur.

2. Gözlemler, veri analizi ve değişim planının uygulanması

Başlangıç toplantısının hemen sonrasında planlı gözlem uygulamaları başlatılmalı, tüm yönetim ekibi ve çalışanlar ayda en az iki defa davranış gözlemi yapmalıdır. Gözlem sırasında çalışan kişilerden izin alınarak gözlem yapılacağı belirtilir. Beş on dakika süreyle kişi çalışırken gözlenir. Gözlem sırasında kişiden öte güvensiz davranışa odaklanılmalıdır.

Görüşme esnasında pozitif gözlemlerin de geri bildirimi özenle uyulması gereken kurallardan biridir. Çocuklara davranıldığı gibi asla öğretici tavır takınılmamalıdır. Çalışanların da deneyimlerine ve bilgilerine saygı duyulduğu hissettirilmelidir. Bununla birlikte gözlenen kişiye güvensiz davranışlarının sebepleri açık uçlu şekilde sorulur. Örneğin emniyet gözlüğü kullanmayan bir çalışan gözlüğünü unutmuş olabileceği gibi kendisine gözlük hiç verilmemiş olabilir. Göz kusuru olduğundan verilen gözlük kendisi için uygun olmayabilir. Gözlem sırasında doğru kök sebepleri ortaya çıkarmak ve gözlem formuna kaydetmek esastır.

Gözlem sırasında yapılan görüşmede çalışanın görüş ve önerileri mutlaka alınmalıdır.

Gözlemlerin analiz edilebilecek anlamlı sayıya ulaşması sonrasında çalışan ve yöneticilerden oluşturulan bir ekiple bulgular değerlendirilerek iyileştirilmesi planlanan güvensiz davranışlar belirlenir.

Analiz toplantısı ilgili çalışan ve yöneticilerin katılımı ile gerçekleştirilmelidir. Belirlenmiş olan güvensiz davranışın kök neden analizi gerçekleştirilir. Güvensiz davranışa sebep olan faktörlerin ortadan kaldırılması, güvenli davranışın önündeki bariyerlerin uzaklaştırılması için aktiviteler belirlenerek iyileştirme planı oluşturulur ve uygulanır.

Yapılan çalışmalar uygun aralıklarda yönetim ekibi tarafından gözden geçirilir. Gözlem planına uyum, ortadan kaldırılan güvensiz davranışlar ölçülebilir performans göstergeleri olarak tanımlanabilir.

3. Güvenlik kültürünün yerleştirilmesi

Sistemle güvenli davranışın önündeki engellerin kaldırılması ile tüm çalışanların güvenliği her zaman birinci öncelik olarak benimsemeye başlar ve güvenli davranışların sürekli olarak desteklenir. Böylece idealde ulaşılması beklenen "Sıfır Kaza" hedefine ulaşmak yolunda önemli bir adım atılmış olur.

Unutulmamalıdır ki, güvenli davranışlar güvenli ortamları beraberinde getirir.

KAYASAFETY.COM
KAYA SAFETY
İŞ'TE YÜKSEK GÜVENLİK
/KAYASAFETY
/COMPANY/KAYA-SAFETY
/KAYA_SAFETY
/KAYASAFETY
KAYA İŞ GÜVENLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ GEBZE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ 2
1000.CAD. NO. 1015/3 ÇAYIROVA 41480 KOCAELİ, TURKEY WWW.KAYASEFTY.COM

Yapı Sektöründe Meslek Hastalıkları

Şevket GÖLÜK
Yazar
Enerji Uzamanı

Şevket GÖLÜK
Yazar / Enerji Uzamanı

Yapı Sektöründe Meslek Hastalıkları

İnsanın yaşamını sürdürebilmek için yaptığı ve genellikle yoğun bir eğitim, çalışmayı gerektiren sürecin sonunda kişilerin kazandığı ünvana meslek denmektedir. adıdır. Yeryüzünde binlerce meslek bulunmaktadır. Türkiye'de resmi olarak tanımı yapılmış 600 civarında meslek vardır.
5510 Sosyal Güvenlik Kanunu yasasına göre meslek hastalığının tanımı şöyledir ; İnsanın çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı yinelenen bir nedenle veya işin yürütme koşulları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal özürlük durumlarıdır.

Yukarıda tanımını sunduğumuz meslek hastalığı ve meslek hastalıkları 5 ana başlıkta toplayabiliriz. Bunlar;
1 – Fiziksel etkenlerle olan mesleki hastalıkları (gürültü, vibrasyon, basınç)
2 – Mesleksel bulaşıcı hastalıklar (şarbon, kuduz,hepatit B)
3 – Kimyasal maddelerle olan mesleki hastalıklar (kurşun, asit, asbest)
4 – Mesleksel deri hastalıkları (deri dökülme, ekzema)
5 – Toza bağlı mesleki hastalıklar (çeşitli kimyasallar)

Çalışma gücü ve meslekte kazanma gücü kaybı oranı tespit işlemleri yöntemine göre Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) istatistikleri şöyledir:
- Türkiye'deki işyeri sayısı : 1,435 milyon (20012/2)
- SGK'lı işçi sayısı : 10 milyon (2012/2)
- İşyerlerinde KOBİ oranı : %99,7 (<250 işçi)
- KOBİ'lerde çalışan işçi oranı : %83,8
- Meslek hastalıkları sayısı : 2010'da 533 – 2009'da 439 – 2008'de 539
- Geçici işgörmezlik gün sayısı: 2 milyon gün
- Sürekli işgörmezlik sayısı : 2086 kişi (2010)

Kolaylıkla düzeltilebilir nedenlerle ne yazık ki, ülkemizde her yıl yüz binlerce meslek hastalığı oluşmaktadır. Bu oluşan meslek hastalıları hastaneleri yetersiz kalmakta ve meslek hastalıkları maalesef gizli kalmaktadır.

Yapı sektörü, dünyanın hemen her yerinde en çok ölümlü iş kazasının görüldüğü sektörlerden biridir. Ülkemizde, 2016 yılı SGK istatistiklerine göre tüm çalışanların %14'ü yapı sektöründe çalışmaktadır. İş kazalarında meydana gelen ölümlerin %32,8'i de yapı sektöründe görülmektedir. Ülkemizde son yıllarda hızla gelişen konut, avm,iş merkezleri, yol yapımı; küresel mali kriz ve olumsuzluklara rağmen bizim gibi gelişmekte olan ülkelerde yatırımlar hızla devam etmektedir.Bu olumsuzluklarla beraber yapı sektöründeki riskler, aynen sürmektedir. Çünkü hızlı sanayileşme ve makineleşmenin doğal sonucu olarak sektörde yeni riskler de beraberinde gelmektedir. Yukarıda sıraladığımız Türkiye'deki sayısal veriler incelendiğinde, sanki tüm dünyada özellikle yapı sektöründe bir doğal afetin hüküm sürdüğü ve bu afetin sürekli olarak meslek hastalıklarına neden olduğu izlenimini vermektedir.

Yapı (inşaat) sektöründe oluşan iş hastalılarına gelince, inşaat şantiyelerinde meslek hastalıklarına sebep olabilecek etkenler şunlardır;

Fiziksel Etkenlerin Neden Olduğu Meslek Hastalıkları:
Yapı işleri doğası gereği meteorolojik koşulara (dış havaya) bağımlı olarak yapılmaktadır. Havanın çok soğuk olması ya da havanın çok sıcak olması özellikle inşaatta dış ortamda çalışan işçiler için önemli riskleri de beraberinde getirmektedir. Güneş çarpmaları, hipotermi, soğuktan donmalar, tansiyon yükselmesi ve düşmesine bağlı bazı rahatsızlıklar dış havaya bağlı kalındığı için görülmektedir.

Yapı inşaat sektöründe makineleşme arttıkça gürültü ve titreşim sorununun boyutları da artmaktadır. Özellikle beton kırıcılar, beton vibratörleri, taşlama makineleri, darbeli matkaplar ve elektrikli testereleri kullananlar için tüm vücudu etkileyen titreşim önemli bir sorundur. Bu kişilerde "Beyaz Parmak" (dolaşım bozukluğundan kaynaklanan bir hastalık) " görülür. Çatı ustalarında güneş nedeniyle sıcak stresi riski yüksektir. Güneş altında açık sahada çalışanlar ile ark kaynağı yapan işçilerde ciltte kanser, gözlerde katarakt hastalığı oluşturur.

Yapı inşaatlarında zorlanma ve burkulmalar, en sık görülen hasarlardır. Ayakta ve aşırı çalışma gibi nedenlerle tendonit, bel ağrısı gibi kronik fiziksel sorunlar sık yaşanmaktadır.

Kimyasal Tehlikelerden Kaynaklanan Meslek Hastalıkları:

Genellikle havada, gaz, toz, buhar, duman halinde bulunur ve solunumla alınırlar. Bazıları ciltten de emilirler. Deriye temas(organik solventler ve pestisitler) yoluyla kimyasallar tehlike yaratır. Sıvı, yarı sıvı (tutkallar, yapıştırıcılar, katran) veya toz(çimento) formda bulunabilirler. Su ve gıdalarla ağızdan alınabilir, sigarayla birlikte solunabilirler. Oluşturdukları hastalık örnekleri ise; Silikoz (silika içeren tozların solunmasından ve temastan kaynaklanan bir hastalık) genellikle kum karanlar, kaya delme makinelerini kullananlar ve tünel kazanlarda görülür.

Asbestoz (asbest içeren tozların solunmasında kaynaklanan akciğer kanseri) asbest ile çalışan İşçilerde(çatıcılarda ve kaynakçılarda) sıklıkla görülür. Nörolojik(sinir sistemi) rahatsızlıklar, yukarıda da sözü edildiği gibi organik solventler ve kurşunla çalışan işçiler ve boyacılarda görülür. Kurşun zehirlenmesi, köprü tamir işçilerinde ve boyacılarda görülür.

Biyolojik Tehlikelerden Kaynaklanan Meslek Hastalıkları:

Enfeksiyöz mikroorganizmalar, biyolojik kaynaklı toksin etkenler ve hayvan saldırılarıdır. Kapalı ortamda (koğuşlarda) birlikte yaşayanlarda, grip, tüberküloz, hepatit gibi bulaşıcı hastalıkların kişiden kişiye taşınmasına neden olmaktadır. Sıtma ve ateş hastalıkları ise çevredeki haşerelerin ısırması sonucu bulaşır. Bu tür bulaşıcı hastalıklar inşaat sektörünün bilinen diğer enfeksiyon hastalıklarını oluşturan sorunlarıdır. Sarmaşık, ısırgan gibi bitkilerden kaynaklanan toksinler, ciltte tahrişe neden olabilir. Arı ve yılan gibi bazı hayvan sokmaları görülebilir.

Enfeksiyona neden olan mikro-organizmalar, zehirli maddeler ve yırtıcı hayvanlar bu tehlikelerden bazılarıdır. Hafriyat işiyle uğraşan işçilerde toprakta yaşayan bazı mantarlar akciğer enfeksiyonu neden olmaktadır. Bazı tahta tozları kansere neden olmaktadır.

Bütün bu etkenler bazen birdenbire ya da inkubasyon dönemi sonucu, daha çok zaman içinde insan sağlığını bozar ve tekrarı önlenmezse meslek hastalıklarına neden olurlar.

Meslek hastalıkları sonucu her yıl dünyada yüz binlerce, Türkiye'de ise yüzlerce insan hayatının kaybetmektedir. Meslek hastalıklarını önlemek için kuşkusuz tazmin etmekten daha az maliyetlidir. Meslek hastalıkları meydana gelmeden önce risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik iş sağlığı ve güvenliği önlemleri alınmalıdır. Bir diğeri de meslek hastalığı meydana geldikten sonra hastalığın çalışanın ya da ailesinin gelir kaybı ve/veya gider artışlarını tazmin eden sosyal güvenlik programları daha işlevsel yapılmalıdır.

Ayrıca, meslek hastalıklarını önlemek için iş sağlığı ve güvenliği kurallarını yasa ve yönetmelikler düzeyinde tüm işyerlerinde uygulamak sosyal korumanın en önemli basamaklarından biri olacaktır. Ancak ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği konusunda uzman ve denetim elemanı yetersiz durumdadır. Sistemin işlerliği büyük ölçüde iş sağlığı ve güvenliğinde eğitimli uzman ve denetçi sayısının artırılmasına bağlıdır.

KILIÇ ELDİVEN
ISIL RİSKİ ORTADAN KALDIRIYORUZ
Ürün özelikleri:
Yüksek temas sıcaklığına dayanıklı
Alev alma, tutuşma, yanmaya karşı dirençli
Aşınmaya, kesilmeye ve delinmeye direnci yüksekt
Dikişlerinde KEVLAR iplik kullanılmıştır
Eldivenin iç kısmı izalasyon ile güçlendirilmiştir.
Boy: 33 cm +/-1 cm
CE STANDARTLARINA UYGUNDUR.
Kullanım alanları:
Demirçelik Fabrikaları
Alüminyum Fabrikaları
Makine üretim Fabrikaları
Cam üretim Fabrikaları
Metal üretim Fabrikaları
Döküm Fabrikaları
Fevzi Çakmak Mah. 2005.Sok.
No:7 Bağcılar - İSTANBUL
0212 634 51 18
info@kiliceldiven.com
KILIÇ ELDİVEN
www.kiliceldiven.com

İşverenin Ödeme Güçlüğüne Düşmesi Halinde İşçi Ücretlerinin Ücret Garanti Fonu'ndan Ödenmesi

Tarkan ŞENTÜRK
Yeminli Mali Müşavir
tarkan.senturk@teoriymm.com

Tarkan ŞENTÜRK
Yeminli Mali Müşavir

İşverenin Ödeme Güçlüğüne Düşmesi Halinde İşçi Ücretlerinin Ücret Garanti Fonu'ndan Ödenmesi

İşverenin Ödeme Güçlüğüne Düşmesi Halinde İşçi Ücretlerinin Ücret Garanti Fonu'ndan Ödenmesi

İşverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde işçi ücretlerinin kısmen devlet güvencesi altına alınmasını öngören Ücret Garanti Fonu uygulaması, ilk defa 4857 sayılı İş Kanunu ile çalışma hayatımıza girmiş, akabinde 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamına alınarak uygulama alanı genişletilmiştir.

Hepimizin kabul edeceği üzere, ücret geliri, çalışanların kendilerinin ve bakmakla yükümlü olduğu yakınlarının temel ihtiyaçlarını karşılayabilmelerinde temel geçim kaynağı olması nedeniyle önem arz etmektedir.

Son yıllarda ülke ekonomisinde yaşanan ekonomik dalgalanmalar bazı işverenleri borçlarını ödeme güçlüğüne veya ödeyemez duruma düşürmüştür. Dolayısıyla iflas, iflas ertelemesi, konkordato ve aciz vesikası vb. kavramlar iş çevresinde sık kullandığımız ve duyduğumuz kavramlar arasına girmiştir.

İşverenlerin ödeme güçlüğüne düşmesinden olumsuz etkilenenlerin en başında şüphesiz ki çalışanlar gelmektedir. İşverenin ödeme güçlüğü nedeniyle ödeyemediği işçi alacaklarının belli bir kısmı Ücret Garanti Fonu kapsamında güvence altına alınmıştır.

Ücret Garanti Fonu; işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin işveren payının yıllık toplamının %1'i ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazançlardan oluşmaktadır. Söz konusu fon, İşsizlik Sigortası Fonu içerisinde farklı bir hesapta takip edilmekte ve İşsizlik Sigortası Fonunun aylık getirisi oranında nemalandırılmaktadır. Fon, İŞKUR Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde yönetilmektedir.

Çalışanların ücret garanti fonundan yararlanabilmeleri için yanında çalıştıkları işverenin ödeme güçlüğüne düşmüş olması gerekmektedir. İşverenin ödeme güçlüğünden anlaşılması gereken ise, işverenin iflas etmesi, iflas ertelemesi veya konkordato kararı alması ya da aciz vesikası alınması halidir. Ödeme güçlüğüne düşme tarihi ise; İflas, iflas ertelemesi ve konkordato kararının verildiği tarih veya aciz vesikasının düzenlenme tarihi olarak kabul edilmektedir.

Aşağıda çalışanların ücret garanti fonundan yararlanabilme şartları, nasıl başvurulacağı, ödeme miktarı ve ödemelerin nasıl yapılacağı konularında bilgi vermeye çalışacağız.

Ücret Garanti Fonundan Yararlanma Şartları Nelerdir?

İşçilerin ücret garanti fonu ödemelerinden yararlanılabilmesi için;

- Ücret alacağının bulunduğu dönemde hizmet akdine tabi olarak, 4447 sayılı Kanun kapsamında çalışıyor olması,
- İşverenin ödeme güçlüğüne düşmüş olması (konkordato, aciz vesikası, iflas, iflasın ertelenmesi nedenleriyle),

• İşçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında çalışmış olması,
• 5 yıllık zaman aşımına uğramamış ödenmeyen ücret alacağının bulunması, gerekmektedir.

Ücret Garanti Fonuna Nasıl Başvurulur?
Ödeme güçlüğüne düşen işverenden ücret alacağı bulunan işçilerin, İŞKUR birimine aşağıdaki belgeler ile şahsen başvurmaları gerekmektedir.
1. Ücret Garanti Fonu Talep Dilekçesi,
2. İşverenin Ödeme Güçlüğüne Düştüğünü Gösteren Belge;

• İşveren Hakkında Aciz Vesikası Alınması durumunda; İcra Dairesinden alınan Aciz Vesikası veya Aciz Vesikası hükmündeki Haciz Tutanağı,
• İşverenin İflası Durumunda; mahkemece verilen iflas kararı veya İcra ve İflas Kanununun 166'ncı maddesi uyarınca iflas kararının ilan edildiğini gösteren belge,
• İşverenin iflasının ertelenmesi durumunda, mahkemece verilen iflasın ertelenmesi kararı veya İcra ve İflas Kanununun 166'ncı maddesi uyarınca iflasın ertelenmesinin ilan edildiğini gösteren belge,
• İşveren Hakkında Konkordato İlan Edilmesi durumunda; mahkemece verilen konkordato mühlet kararı veya İcra ve İflas Kanununun 288 inci maddesi uyarınca konkordato mühlet kararının ilan edildiğini gösteren belge,

3. İşçinin ücret alacağını aylar itibariyle gösteren İşçi Alacak Belgesi,

Ücret Garanti Fonunda Alınacak Tutar Ne Kadardır?
Ücret garanti fonu kapsamında işçilere, 3 ayı geçmemek üzere işverenden olan temel ücret (Net Çıplak Ücret) alacakları kadar ödeme yapılmaktadır. Ücret garanti fonu kapsamında yapılan ödemeler her halükarda 5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç üst sınırını (asgari ücretin 7,5 Katı) aşamaz.

Ücret Garanti Fonu Ödemeleri Nasıl Yapılır?
Başvuru sahipleri İŞKUR'a başvurduktan sonra kurum gerekli araştırmayı yaparak ibraz edilen belgelerde herhangi bir eksiklik yok ise başvuruyu izleyen ayın sonuna kadar ödeme gerçekleştirilir.
İlgililer, TC Kimlik Numaralı Nüfus Cüzdanı ile birlikte her hangi bir PTT şubesine başvurarak ödemelerini alabilirler.

Değerli okurlar; ücret, işçinin ve ailesinin temel geçim kaynağını oluşturduğundan, kanunlarda, ücretin güvence altına alınması ihtiyacı doğmuştur. Bu yazımızda bu güvencelerden biri olan Ücret Garanti Fonu hakkında bilgi vermeye çalıştık.

Ödeme zorluğuna girmiş işverenden ücret alacağı olan çalışanların bu alacaklarının ödenmesi için diğer yasal yolları da takip etmesinin önemli olduğunu ayrıca hatırlatmak isteriz.
Saygılarımızla.

"Sağlığınızın Güvenilir Dostu."

SOLUNUM KORUYUCU MASKELER

Tasarımlarımızdaki ilham kaynağımız, sizin ihtiyaçlarınız.

"P" PRESTİJ SERİSİ

"P" PRESTİJ AKTİF KARBON SERİSİ

"S" SÜPER AKTİF KARBON SERİSİ

"S" SÜPER SERİSİ

"C" SERİSİ

"Z" SERİSİ

"A" SERİSİ

"F" SERİSİ

YARIM YÜZ MASKE SERİSİ

TAM YÜZ MASKE SERİSİ

İLETİŞİM

Çaydamar Mahallesi
Ahmet Taner Kışlalı Caddesi
ZİGEM B Blok. 67020
Zonguldak / TÜRKİYE

TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30

info@mfamask.com

Ortak Aklın Önemi

Sabri Özen
Eksen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Malzemeleri San. Tic. Ltd. Şti. Genel Müdürü

Sabri Özen
Eksen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Malzemeleri San. Tic. Ltd. Şti. Genel Müdürü

Ortak Aklın Önemi

Ülkemizin ve kardeş milletlerin çıkarları adına yaptığımız stratejik hamleler, içinde bulunduğumuz coğrafyada gerek ekonomik gerekse siyasi olarak zor günler geçirmemize neden olmaktadır. Temelleri asırlara dayanan bu milletin iyi bir yönetim anlayışıyla daha çok çalışarak ve üreterek içinde bulunduğu bu zorlu durumdan kısa bir sürede kurtulacağına olan inancımız gün geçtikçe artmaktadır.

İnsan hayatının sürdürülebilmesi ancak üretim sayesinde mümkün olabilir. Yaratıcı ve tamamlayıcı işgücünün yerini makina kullanımına bırakmasıyla, çalışanların iş kazaları ve mesleki hastalıklara karşı korunma ihtiyacı da ortaya çıkmıştır. Çalışanların sağlıklı bir çalışma ortamı içinde işini yapabilmesinin sosyal güvenliğin önemli bir parçası olduğunu düşünürsek İş Güvenliği uzmanlık gerektiren bir alan haline gelmiştir.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik zorluklar cari açığı arttırmakta olduğundan, çözüm yolunun bir parçası olan ithal ürünlerin ülkeye girişinde bazı önlemler alınmasına sebep olmuştur. Kısa vadede çözüm gibi gözüken bu durumun uzun vadede bize kaybettireceklerini iyi değerlendirmemiz gerekir.

Uzun çabalar sonucunda İş Güvenliği konusunda belirli bir seviyeye gelen sektör son dönemde uygulanan yaptırımlarla birlikte ciddi bir sekteye uğramıştır. Ülkemizin hep konuşulan ancak hayata geçirmekte zorlandığı liyakat ve ehil sahibi insanların bunun gibi önemli bir sektörde bulunması son derece önemlidir. Bilgi ve donanım konusunda personel yatırımı yapan sektör son dönemlerde gümrüklerde uygulanan yaptırımlar sonucunda iş yapamaz duruma gelmiştir. Ciddi emek ve yatırımlar sonucunda yetişen bu personelleri sektörden koparmak iş güvenliği konusunda gelmek istediğimiz noktaya bizi daha da uzaklaştırmaktadır.

Mevcut yaptırımlar, sektöre yıllarını vermiş, iş güvenliği sektöründe ülkemizi bir noktaya getirmiş firmaların sektörün dışında kalmasına neden olacağı gibi, işi bilmeyen firmaların ticari rant oluşturmasına da sebep olacaktır.

İşletme olmadan üretim olmayacağı gibi, insan olmadan da üretim olmayacaktır. İnsan sağlığının hiçbir değerle karşılığı yoktur.

Yaratıcı ve tamamlayıcı işgücünün yerini makina kullanımına bırakmasıyla, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunma ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Çalışanın sağlıklı bir çalışma ortamı içinde işini yapabilmesinin sosyal güvenliğin önemli bir parçası olduğu düşüncesiyle, iş güvenliği zaman içinde uzmanlık gerektiren bir alan haline gelmiştir.

Gelişmiş ülkelerde alınan önlemlerle iş kazalarının önemli oranda azaldığını görüyoruz. Yaşanan her kazadan alınan dersler yönetmelik ve güvenlik tedbirlerinin en iyi seviyelere getirilmesine neden olmuştur. Bugün bizim geldiğimiz noktaya bakacak olursak 2010/1 sayılı İthalatta Gözetim ve Uygulamasına İlişkin Tebliğ kapsamından 4. Maddede yer alan "Gerek görüldüğü halde ek bilgi ve belge talep edilir" hükmü esas alınarak önem derecesi yüksek birçok Kişisel Koruyucu Donanımların ülkeye girişi engellemiştir. Tebliğle birlikte kaliteli ürünler piyasadan çıkacağı gibi, sektöre 20-30 yılını vermiş köklü firmaların küçülmesine ve tecrübeli personellerini kaybetmesine neden olacaktır.

Küresel bir pazar haline gelen dünya artık üreten, ürettiğini dünya pazarına satabilen ve mantıklı politikalarla dünya piyasasını iyi anlayanlardan yana olacaktır.

Bugün dünya kakao üretiminin ilk iki üreticisi (Fildişi Sahilleri ve Gana) Afrika'dadır. Fakat dünyada kakao çekirdeğini işleyerek çikolata halinde piyasaya sunan ülkelerin daha çok tanındığını görüyoruz.

Demek istediğim, Türkiye olarak çok yol katettik. Gelişen ve istikrarlı ekonomimiz sayesinde direk üreticileri seçebilme gibi bir ekonomik özgürlüğe sahip olduk. Uluslararası arenada hem ülke hem de işadamları olarak itibarımız arttı. Gittik, gördük ve pazarımıza uygun olanın en iyisini seçebildik. Bu da bize genel olarak ürünler hakkında bilgiye sahip olmayı sağladı. Bu gelişme bizi bu ürünleri kendimiz üretebiliriz safhasına getirdi.

Dürüst olmak gerekirse, son yıllarda Türkiye'nin A'dan Z'ye üretim alanındaki girişimleri, yatırımları ve çağrıları takdire değer.

Ancak, kendi kendimize yeten bir ülke olabilmek için ani ve kısıtlayıcı kurallar yerine, daha çok yönlendirici ve tamamlayıcı politikalar uygulanmalıdır. Bu politikalar sektörde olan büyükten küçüğe tüm firmalara doğru şekilde rehberlik edecektir. Bugün yaşadığımız durumdan bir örnek verecek olursak; bir ülkenin bir malına üretimi teşvik etmek için kısıtlama getiriyorsunuz; ancak bu ürün başka bir sektör için olmazsa olmaz. Üretimde kullanılan olmazsa olmaz bu ürün öyle ya da böyle piyasaya girecek ve maliyeti daha da artacak. Artan bu maliyetler hem üreticiye hem de tüketiciye ek maliyet getirecek. Bu durum üreticinin dünya pazarında rekabet gücünü azaltacağı gibi iç piyasadaki vatandaşın alım gücünü de etkileyecektir. Üretimde artan maliyetler sonucunda rekabet gücü azalan yatırımcıların yeni yatırımlarını başka ülkelere kaydırmasına neden olacaktır. O yüzden, yüzde yüz üretime evet ama bu hedefe ulaşmak için adımlarımızı birlikte atmak, küçük ya da büyük yatırımcı ayrımı yapmamak; ülkemizi ilgilendiren konularda bilgi paylaşımını sağlayabilmek ve uygulamada en az hatayla süreci yürütmek 2023 hedefimiz olan dünyanın ilk 10 ekonomik gücüne girmemizi hızlandıracaktır.

Hedeflerimize ulaşabilmemizin en önemli yollarından biri, her işimizde misyon ve vizyon sahibi olarak, kısa vadeli kazanımlardan ziyade uzun vadeli kazanımlara, liyakat sahibi kişilerle birlikte odaklanmalıyız.

Başarıyı bir zincirin halkaları gibi düşünürsek, zincirlerden birinde yaşanan olumsuz bir durum, zincirin tamamının zarar görmesine sebep olacaktır. Tüm bu şartlar değerlendirildiğinde, üst ve alt aklın muhakkak karşılıklı oturup ortak amaçta hemfikir olması gerekmektedir.

DERİ-İŞ

REFLEKTİF YAĞMURLUKLAR

0.35 Yağmurluk Pardesü

Kampanya Fiyatı*
42.00 TL + KDV

5 cm ISI TRANSFER REFLEKTİF ŞERİT

0.35 mm-3 KAT KALINLIK

L	XL	XXL

NM SERİSİ

25

- 0,35 mm kalınlık
- PVC Polyester / PVC
- Astarlı
- Manşetler lastikli
- Fermuar + çıtçıt
- Boy 120 cm

*Kampanya stoklarla sınırlıdır.

IZRASA SAFETY&QUALITY

PVC YAĞMURLUKLAR

0.32 Yağmurluk Pardesü

IZRASA SAFETY&QUALITY

L	XL	XXL

NM SERİSİ

25

- 0,32 mm kalınlık
- PVC Polyester
- Fermuar ve çıtçıtlı
- Astarlı
- Manşet ve paçalarda lastik

VIZWELL™
MORE THAN QUALITY
IZRASA
SAFETY&QUALITY
mendi
SHOES
DERİ-İŞ
DERİ-İŞ SANAYİ A.Ş.
1958 - 2020
YARIM ASIRLIK TECRÜBE
Necatibey Cad. Kunt Han No.39 Kat:1-2-3 Karaköy - İstanbul
T: (0212) 293 79 49 - 244 08 49 - 249 01 28 - 245 67 46
F: (0212) 251 91 74
deri-is@deriis.com • www.deriis.com • www.deri-is.net

En İyi Emniyet Kemeri

Emre KARAKOYUNLU
Egebant AR-GE ve Teknik Hizmetler Müdürü
|R&D and Technical Services Manager

En İyi Emniyet Kemeri

Emre KARAKOYUNLU
Egebant AR-GE ve Teknik Hizmetler Müdürü |R&D and Technical Services Manager

Emniyet kemeri seçimi temelde 3 farklı ihtiyaca göre yapılır. Bunlar düşüş durdurma, sabit pozisyonda çalışma ve askıda çalışma olarak adlandırılır. Elbette bu üç ihtiyaç dışında kurtarma, kapalı alan giriş vs. gibi özel ihtiyaçlara haiz emniyet kemerleri de vardır ama endüstride çok fazla karşımıza çıkmazlar. Emniyet kemerlerinin düşüş durdurma, sabit pozisyonda çalışma ve askıda çalışma ihtiyaçlarını karşılayıp karşılamadığını denetleyen de üç ayrı ISO standardı mevcuttur. Bunlar sırasıyla EN 361, EN 358 ve EN 813'tür. Peki en iyi emniyet kemeri hangisidir? Bu üç standardı da barındıran kemer en iyi emniyet kemeri midir? Bu soruyu cevaplamak için önce bu üç emniyet kemeri türünü ve ne işe yaradıklarını iyi anlamamız gerekir.

Düşüş durdurma emniyet kemeri EN 361

EN 361 bir emniyet kemerinin "emniyet" için kullanılabileceğini gösteren standarttır. Yani bir kemerde EN 361 standardı yoksa, o kemer bir emniyet kemeri olamaz. EN 361 standardı kemerin bir düşüş sırasında insanı koruması için gereken özelliklere sahip olup olmadığını söyler. Sadece EN 361 standartlı kemerler minimum ek donanıma sahiptir. Kişiyi sadece düşüşün etkilerinden koruma amaçlı üretilmişlerdir. İki adet bacak ve bir adet göğüs tokası bulunur. Yani sadece 3 toka bağlayarak kullanabilirsiniz. Bel bölgesini kapatan pozisyonlama aparatı yoktur. Bu sayede hafiftir ve bel bölgesinin terlemesine neden olmaz.

Sabit noktada çalışma (Bel Destekli) emniyet kemeri EN 361 & EN 358

Bir emniyet kemeri sabit noktada elleriniz serbest şekilde çalışmanıza izin veriyorsa, o kemerde EN 358 standardı var demektir. Sadece EN 358 standardına sahip bir kemer emniyet kemeri olarak adlandırılamaz. Daha önce de söylediğimiz gibi emniyet kemeri olabilmesi için EN 361 standardına da sahip olmalıdır. Yani bel destekli bir emniyet kemeri EN 361 ve EN 358 standartlarının ikisinde de sahiptir. Sadece EN 358 standartlı ürünler de piyasada bulunabilir. Bu ürün sadece bele takılan bir pozisyonlama aparatıdır. Standart düşüş durdurma kemerleriyle birlikte kullanılarak standart emniyet kemerine pozisyonlama mahareti kazandırmaya yarar.

Bel desteğinin düşüş sırasında beli korumayla hiçbir ilgisi yoktur. İngilizce adı work positioning yani çalışma sırasında konumlandırma kemeri olan bu aparatın adı Türkçe'ye bel desteği olarak geçmiştir. Türkçe'de destek kelimesinin olumlu, destekleyici ve güçlendirici bir algısı vardır. Bu sebeple bel desteği ifadesinden sanki bele ekstra destek vererek beli korur gibi bir anlam çıkar. Ancak bu kesinlikle doğru değildir. Bel desteği denen aparat kişinin yüksekte çalışırken eliyle herhangi bir yere tutunmadan pozisyonlama halatı kullanarak elleri serbest şekilde çalışmasına olanak verir. Öyle ki pozisyonlama halatı da EN 358 standardı taşır. Yani EN 358 standardının düşüş emniyeti ile bir ilgisi yoktur.

Bel desteği kemere ilave bir toka, beli kapatan bir kısım ve ilave ağırlık ekler. Bu nedenle eğer yüksekte çalışırken sabit bir noktada iş yapılmayacaksa bel destekli kemere ihtiyaç yoktur.

Askıda çalışma emniyet kemeri EN 361 & EN 358 & EN 813

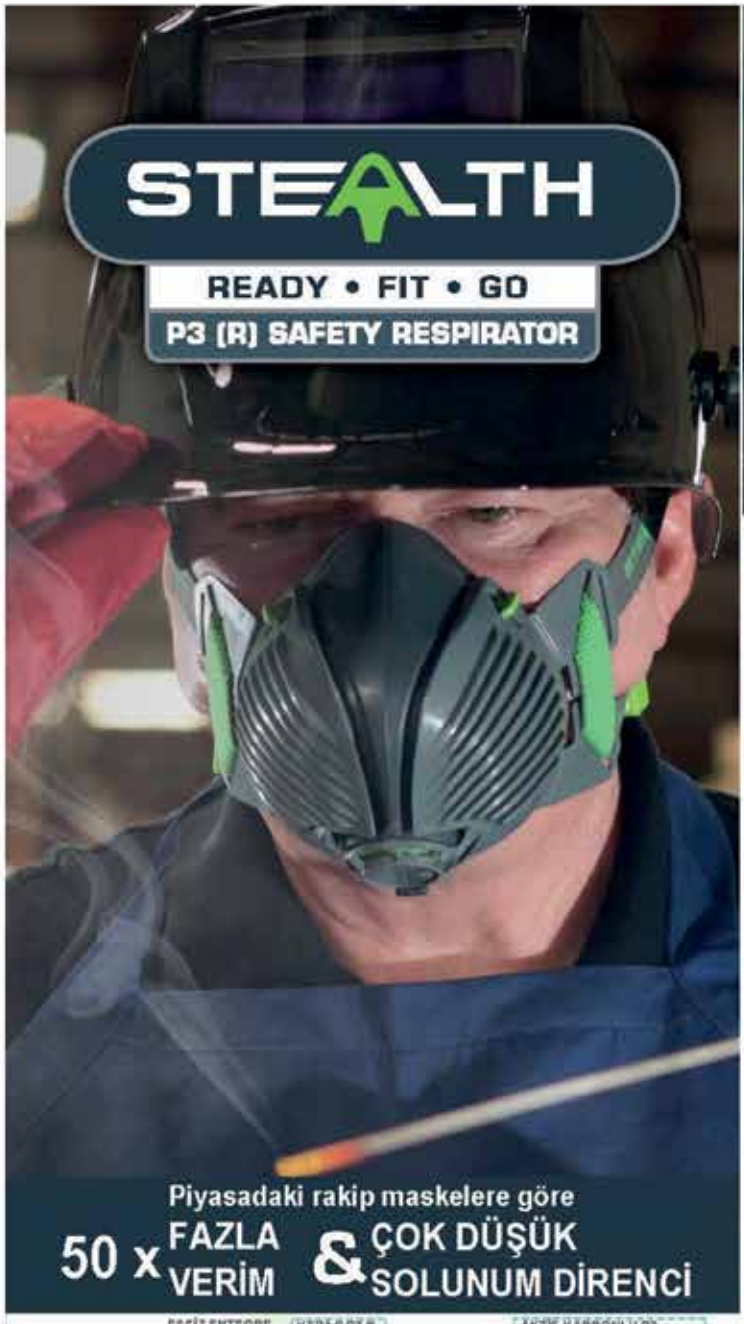
Askıda çalışma emniyet kemerleri genelde bel desteği de barındırır. Çünkü askıda çalışırken çoğu zaman sabit bir noktada çalışma ihtiyacı da olur. Ayrıca askıda çalışma yapılabilmesi için kemerin bel bölgesinde zaten bir ekstra D halkasına da ihtiyaç vardır. EN 813 de düşüş sırasında insanı korumayla ilgili bir standart değildir. Sadece kemeri düşey düzlemde asılı bir halata göbek kısmından bağladığınız zaman kemerin sizi oturur pozisyonda tutacağını söyler.

Bu kemerler bel destekli kemerlere göre daha ağırdır. Çünkü göbek kısmında da D halkası barındırırlar. Baktığınız zaman kemerde EN 361, EN 358 ve EN 813 olmak üzere üç standart vardır. Bu üç standardın olması kemerin sadece EN 361 standardı olan bir kemerden daha güvenli olduğu hissini verebilir. Ancak bu sadece bir yanılgıdır.

Bir de EN 813 standartlı kemerlerin düşüş sonrası askıda kalma travmasına karşı koruma sağladığı hakkında da bir yanılgı vardır. EN 813 standartlı bir kemer düşüş sonrası askıda kalma travmasına girmenizi engellemez. Çünkü düşüş sırasında lanyardınız veya herhangi bir ara bağlantı ekipmanınız kemerinize göğüs veya sırt D halkasından bağlıdır. EN 813 askıda çalışma fonksiyonu ise göbek bölgesindeki D halkasına bağlıyken çalışır. Ayrıca askıda kalma travmasının ana nedeni ayaklarınızın yere basmadan bacaklarınız boşlukta sallanıyor olmasıdır. Bu durum kardiyovasküler sistemdeki toplar damarların çalışmasını bozar ve bacaklardan kalbe kanın geri dönüşünü çok zorlaştırır. Dolayısıyla EN 813 standardı bacaklarınızda göllenen kanın kalbe geri dönmesini sağlamayacaktır.

O zaman sizin için en iyi emniyet kemeri hangisidir? Sizin için en iyi kemer bu üç standarttan ihtiyacınız olanlara sahip kemerdir. İhtiyacınız olmadığı halde bu üç standarda da sahip kemerleri kullanmak size ekstra ağırlık, giyme ve çalışma zorluğu dışında bir katkı sağlamaz.

KRİSTAL



Bayilikler verilecektir.
Lütfen bayilik başvurusu için bize e-posta gönderin.

www.dumanemme.com

KRİSTAL LTD. ŞTİ.
+90 312 394 51 38
info@kristalled.com

avevo ESTA PUREX CleanAIR STEALTH

UNIVERSAL®
techno

KİMYASAL VE MİKROORGANİZMA KORUYUCU NİTRİL YEŞİL ELDİVEN

EN ISO 374-5:2016 Level 2 (AQL 1,5) | EN ISO 374-1:2016/Type B JKL | CE 0197

%100 Nitrilden imal edilmiş, içi pamuk astarlı yüksek koruma sağlayan eldiven.

KULLANIM ALANLARI:
- Kimyasal madde kullanılan işlerde
- Petrol türevleri yağların Solvent ve Asitlerin kullanıldığı ortamlarda
- Mikroorganizmaların bulunduğu (gıda üretimi ve dağıtımı) işlerde
- Dolum tesisleri gibi özel teknik petrol işlerinde
- Boya imalat ve Matbaa endüstrisinde
- Tarımsal ilaç uygulama faaliyetlerinde
- Yağlı ve kirli ortamlarda

ÖZELLİKLERİ:
EN 388:2003 mekanik riskler, EN 374-2 ve EN 374-3 kimyasal ve mikroorganizmalara ilişkin riskler ile EN-420 genel kullanım standartlarının öngördüğü şartlara göre üretilmiştir.

YÜKSEK KORUYUCU NİTELİKLİ LATEKS İŞ ELDİVENİ

EN388 3110 | EN374-2 | EN374-3 ABKL | EN420 | CE 0197 Cat: III

%100 Latexden imal edilmiş, içi pamuk astarlı eldiven.

KULLANIM ALANLARI:
- Kimyasal ve mekanik işlerde
- Mikroorganizmaların bulunduğu ıslak ortamlarda
- Gıda üretimi ve dağıtım işlerinde

ÖZELLİKLERİ:
EN 388:2003 mekanik riskler, EN 374-2 ve EN 374-3 kimyasal ve mikroorganizmalara ilişkin riskler ile EN-420 genel kullanım standartlarının öngördüğü şartlara göre üretilmiştir.

NİTRİL MUAYENE ELDİVENLERİ

VİNİL MUAYENE ELDİVENLERİ

LATEX MUAYENE ELDİVENLERİ

CANSULAR
HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Rüstem Paşa Mh. Alacahamam Sk.
No: 4/A Eminönü - Fatih / İSTANBUL
Tel: 0 212 514 08 44 (pbx)
E-mail: info@cansular.com

www.cansular.com

CANSULAR
HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Rüstem Paşa Mh. Alacahamam Sk.
No: 4/A Eminönü - Fatih / İSTANBUL
Tel: 0 212 514 08 44 (pbx)
E-mail: info@cansular.com

www.cansular.com

Ahmet Arslan
Social Works | Yönetici Ortak
Akıllı Gelecek programı | Yapımcı

Robotlar Eldiven Takmaz!

Akıllı fabrikalar, karanlık fabrikalar... Işıkların kapalı olduğu, içinde insanların olmadığı, kendi kendilerini yöneten, robotlarla 7/24 yüksek verimle ve kişiselleştirilmiş üretimin yapıldığı fabrikalar...

Teknolojik gelişmelerin yolunu öngörmeye çalıştığımızda ya da uzmanların görüşlerine baktığımızda anlıyoruz ki üretimin geleceği bu ve bu durum kaçınılmaz.

Muhtemelen hepimiz, her şeyin dönüştüğünü gözlemlediğimiz bir döneme denk gelmiş olmanın heyecanı ile tüm bu değişimin gerisinde kalma endişesini aynı anda yaşıyoruz.

TİGİAD Başkanı Arda Ataoğlu benden bu dergi için bir yazı yazmamı istediğinde İş Güvenliği oyuncularının Türkiye gibi gelişmekte olan ülkeler için ne denli önemli olduğunu düşündüm önce.

Çalışanların hayatlarını kurtaran, zarar görmelerini engelleyen ürünler üretip/satıp bunu en yüksek en insani standartlara çekmeye çalışan; bu konuda bilinçlendirme için çalışmalar yaptığını gördüğüm TİGİAD'ın, İş Güvenliği dergisine gelecekte endüstrilerin yaşayacağı dönüşüm hakkında yazma fikri hoşuma gitti.

Ama bu yazıda bahsedeceğim endüstrideki dönüşümle ilgili güncel gelişmeler, iş güvenliği oyuncularının endişelerine yeni endişeler ekleyebilir… Baştan uyarayım.

Endüstri 4.0 kavramının fikir öncülerinden olan Alman Profesör August-Wilhelm Scheer'in Türkiye'deki danışmanlık şirketi ile Endüstri 4.0 konusunda bir video dizisi yapma olanağı bulmuştuk. O röportajda çizdikleri vizyonun adım adım gerçekleşiyor olduğunu görmek, inanılmaz.

Endüstrinin Geleceği: Kendi kendilerini yöneten fabrikalar

Çok uzak olmayan bir gelecekte, fabrikalarda çalışan işçi kalmayacak. Belki her yerde söylene söylene klişe hale gelen bu dönüşüm, 'iş güvenliği' oyuncuları için çok daha büyük bir önem arz ediyor olsa gerek.

İnsanların üretimde çalışmadığı bu tesislerde yapay zekâ, büyük veri analitiği, IoT (nesnelerin interneti), edge computing, AR/VR, 3D Baskı, dijital ikiz vs. gibi teknolojiler sayesinde yüksek verimli ve kişiselleştirilmiş üretim yapılacak. Hatta bugün bile örneklerini gördüğümüz bu tesislerde, yerdeki malzemeleri kaldırma, indirme gibi küçük ve geçici rolleri kaldı çalışanların.

Yani gelecekteki fabrikalara, endüstriyel iş güvenliği penceresinden bakarsak, fabrikalar tam vardiya ile 7/24 çalışırken iş güvenliği ya da çalışanları koruyan giysi, malzeme, aksesuar ihtiyacı tam aksine radikal biçimde azalacak.

Çünkü robotlar zehirlenmeyecekler, konsantrasyon kayıpları olmayacak, imal edildikleri materyaller yüksek soğuğa, yüksek sıcağa, gazlara, kirli havaya dayanıyor olacak vs.

Bugünün ve yakın geleceğin yeni iş güvenliği riski: Robot-İnsan Etkileşimi

Bu dönüşümün iş güvenliği konusunda getireceği en önemli fırsatlardan biri ise üretim alanlarında robot-insan etkileşimine dönük iş güvenliği çözümleri olabilir. Bu geçiş aşamasında önemli riskler oluşturabilecek bu ilişkiye iş güvenliği üreticileri muhtemelen çoktan çözümler geliştirmeye başlamıştır.

Uzmanların bu konuda diğer bir fırsat gördüğü konu ise; geleneksel fabrikalardaki yerlerini robotlara bırakacak insanların dışarda çalışmaya devam edecekleri ve bu durumun da yeni güvenlik ihtiyaçları doğuracak olması. Yani tehlikeli sayılabilecek tüm işleri fabrikalarda robotlara bırakacak insanlar dışardaki yeni risklere yelken açacak. Çünkü bizim doğamız bu.

İş güvenliği kavramının IT ile network ve siber güvenlik ile ilgili bir terime dönüşmüş olacağı bir gelecek geliyor muhtemelen. İş güvenliği oyuncularının planlarını, bu değişen oyundaki hamlelerini merakla bekliyor, izliyor olacağım.

Kişisel koruyucu ekipmanlara gerekli önemin verilmediği, iş güvenliği bilincinin bir türlü istenilen seviyeye gelemediği ülkemiz sanayisi için; işgücünün robotlara teslim edildiği bir gelecek ironik bir şekilde bir fırsat belki de. Belki o zaman iş kazalarında Avrupa birincisi, dünya üçüncüsü olma ayıbından da kurtulmuş oluruz.

Robotlar geldiğinde hepimizin sınavı kendimizi geliştirmiş olmak. Kendimizi sürekli geliştirmek, güncel tutmak zorunda olduğumuz bir gelecek bizi bekliyor.

Dünyanın En Büyük İş Platformu
BNI, Hem İş Çevrenizi Hem De İşinizi Büyütüyor

"BNI'ın dünyadaki gelişimine baktığınızda en büyük büyümeyi 2008 ekonomik krizinden sonra sağlamıştır. Bunun en önemli nedenini, kriz dönemlerinde insanların daha fazla işe ve daha ekonomik pazarlama araçlarına ihtiyaçlarının olmasına bağlayabiliriz."

Ayşe Aslan
BNI Türkiye Direktörü

İş Güvenliği Dergisinin 44'üncü röportaj konuğu Türkiye'yi "referans pazarlaması" ile tanıştıran, dünyanın en büyük girişimciler birliği Business Network International, yani kısa adıyla BNI'ın Türkiye Direktörü Ayşe Aslan. Kendisine, Türkiye'de 2012 yılından beri faaliyet gösteren organizasyonun kuruluş amacını, üyelerine sağladığı katkıyı, faaliyetlerini ne şekilde sürdürdüğünü sorduk ve çok etkileyici cevaplar aldık. Röportajımızı keyifle okuyacağınızı umuyoruz.

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Kaç yıldır BNI ülke direktörlüğü görevini yürütüyorsunuz?
BNI ile Londra'da 2007 yılında kendi işimi yaptığım sırada tanıştım. 2012 yılında da Türkiye'ye kesin dönüş yaparak, sistemin Türkiye'de oluşması için çalışmalara başladım. Ekibimle birlikte iki yıl içerisinde BNI'a 400'ün üzerinde üye kazandırarak dünyada 50. ülke olarak kurulan Türkiye BNI'ını "dünyada en hızlı gelişen ülke pazarı" olma başarısına ulaştırdık. Amacım en başından beri zaten ülke insanımızın geleneklerinde var olan "imece usulü iş bitirme" kültürünü ve "ne ekersen onu biçersin" inanışını, BNI sistemi ve givers gain - kazandır ki kazan felsefesi ile mükemmel bir biçimde harmanlamak oldu. Şu ana kadar da bunu başardığıma inanıyorum.

Peki nedir bu BNI? Ne zaman kuruldu? Dünyada ve Türkiye'de ne kadar üyeye sahip?
BNI (Business Networking International), iş sahiplerinin ve mesleğinde uzman profesyonellerin bir araya geldiği bir iş geliştirme platformu. 'Business Networking' kavramının yaratıcısı olarak bilinen Dr. Ivan Misner tarafından 1985 yılında ABD'de kurulan BNI, üyelerine referansla iş yaratma imkanının yanı sıra lokal, global destek ve bilgi birikimi de sunuyor. İlk olarak Amerika ve Kanada'da kurulan BNI, bugün dünyada 73 ülkede 847 franchise bölgesi ve 245+ bin aktif üyesi ile faaliyetlerini sürdüren büyük ve faydalı bir organizasyon.

"Referans pazarlaması" da ilk kez sizinle duyduğumuz bir kavram. Bize biraz açıklayabilir misiniz, ne anlama geliyor?
Referans pazarlaması; BNI'ın sistemleştirdiği iş ilişkisi kurma, iş ilişkisini koruma, yönetme ve sonuçlar üretme metodu. Örneğin; bir iş sahibi ortalama beş yıldır iş hayatı içindeyse, yaklaşık 1000 kişiyi tanıyor diyebiliriz. Ancak bu 1000 kişilik tanışıklığı nasıl yöneteceğine, onları nasıl bir iş yönlendirme kaynağına dönüştüreceğine dair bir strateji kurgulayamıyor. Çevresindeki bu binlerce iş sahibinin çok azı, onu diğerlerine refere ediyor. BNI, üyelerine bu stratejiyi öğretiyor. Sosyal sermaye olarak tanımlanan bu birikimi, nasıl yöneteceğini, buna nasıl yatırım yapacağını aktarıyor; bu yatırımı nasıl koruması ve takip etmesi gerektiğine ilişkin bir yol haritası sunuyor.

BNI, üyelerine nasıl bir iş hacmi sağlıyor?
4 Eylül 2012 tarihinden beri Türkiye'de faaliyet gösteren BNI, aralarında lansman ve destek direktörlerinin de bulunduğu

UNUTMAYIN;

SIFIR İŞ KAZASI MÜMKÜN!

rytill®

Kayapa Mh. Kayapa Sanayi Bulv. Cd.
No.10/1 Nilüfer - BURSA
Tel.: +90 (224) **441 86 38**
Faks: +90 (224) 441 41 09
keskinis@keskinis.com

KESKİN®
İş Güvenlik Malzemeleri

www.keskinis.com

yaklaşık 27 kişilik bir ekiple çalışmalarını sürdürüyor. Şu anda 22 aktif grup, sekiz çekirdek grup ve 750+ üyesi bulunuyor. BNI Türkiye, şimdiye kadar 125.960 bin iş yönlendirmesi ve üyeleri arasında yarattığı 412 milyon 234 bin 215 TL üzerinde iş hacmiyle, hatırı sayılır bir başarı yakaladı diyebiliriz. Sadece 2018 yılında İstanbul'daki gruplarımızla birlikte 672 toplantı düzenledik ve 210 saatin üzerinde eğitim verdik. Yılda yaklaşık 20 bin 254 iş sahibini de misafir olarak ağırladık. Bunlar gerçekten ciddi rakamlar.

BNI'a kimler üye olabilir ve üye olmak için nasıl bir yol izlemeleri gerekiyor?

BNI'a üye olmak isteyen adayın öncelikle toplantımıza katılması gerekiyor. Daha sonra adayın sunduğu iş referansları, mülakat ve grupların üyelik komitelerinin onayına sunuluyor. Üye adayın üç yıllık bir sektör deneyiminin bulunması ve şirketinin en az iki yaşında olması gerekiyor. Üyelik sözleşmesinde yer alan üye taahhütleri ve etik davranış kuralları her iki tarafça da onaylandığı takdirde BNI'a katılım sağlanıyor.

Peki BNI'ın üyelerinden beklentileri neler?

BNI üyelerinin, kendi çalışma gruplarına katkıda bulunmalarına yönelik sorumlulukları bulunuyor. Tüm üyeler düzenlenen toplantılara yüzde 90 oranında bir katılım göstermek durumunda. Bir yıl içinde 6 kez toplantıya gelmeme ve 6 kez de bir temsilci gönderme hakları bulunuyor. Toplantılar 4 yıldır, resmi ve dini tatiller haricinde her hafta belirlenen gün, saat ve mekanlarda düzenli olarak gerçekleştiriliyor. Üyelerin ayrıca gruplarına nitelikli iş yönlendirmesi yapmaları ve çevrelerini açmaya gönüllü olmaları gerekiyor. Tüm bunların yanında BNI, üyelerin sistemi kullanarak elde ettikleri kazançlardan asla bir komisyon talep etmiyor.

Sabah düzenlediğiniz 06.30 toplantılarına heyecanla, hevesle katılan üyeleriniz var? Sizce bu motivasyonun kaynağı nedir?

Bu motivasyonun en önemli kaynağı, organizasyonumuza dahil olan herkesin tek bir gündeminin olması. İş hacmi yaratmak ve işlerini geliştirmek. Bu durum kendilerinin, ailelerinin ve çalışanlarının yaşamını kolaylaştırıyor. Diğer bir unsur da Givers Gain. Başkalarına yardım ederek ve birlikte kazanarak bir araya gelen güçlü değerleri olan bir grup insanın başaramayacağı hiçbir şey olmayacağını görmeleri.

Şu an iyice yavaşlayan ülke ekonomisinde BNI'ın üyelerine katkısı ne olabilir?

BNI'ın dünyadaki gelişimine baktığınızda en büyük büyümeyi 2008 ekonomik krizinden sonra sağlamış olduğunu görüyorsunuz. Bu zamandan sonra BNI yılda yaklaşık olarak %35 civarında bir büyüme kaydetmiş. Bunun en önemli nedenini, kriz dönemlerinde insanların daha fazla işe ve daha ekonomik pazarlama araçlarına ihtiyaçlarının olmasına bağlayabiliriz. BNI'da bir süredir üye olanlar ise, tabir-i caiz ise ektiklerini biçiyorlar. Burada yaratılan iş fırsatlarını başka bir mecrada yaratamadıklarını üyelerimizden sıkça duyuyoruz.

İŞMONT®

38. YIL 1982-2020

İŞ ELBİSELERİ • YÜKSEK GÖRÜNÜRLÜK • ALEV KORUMA • SOĞUK KORUMA • İŞ AYAKKABILARI • EL KORUMA • KKD

DÜNYA MARKALARI AYNI ÇATI ALTINDA!

3M Bilimi. Hayatın her anında.™ | YDS | CERVA simply safety | PORTWEST | MAPA PROFESSIONAL

www.ismont.com.tr

GENEL MÜDÜRLÜK : Küçük Çamlıca Mah. Adil Bey Sk. No: 4 34696 Üsküdar/ İstanbul Tel: +90 216 472 73 00 - ismont@ismont.com.tr

YERLİ ÜRETİM

MAĞAZALARIMIZ

İstanbul				Kocaeli		İzmir		Antalya		Almanya
Şişli:	0212 296 72 52	Kadıköy:	0216 338 08 01	Gebze:	0262 658 81 03	Karabağlar:	0232 237 05 54	Konyaaltı:	0242 229 19 32	(+49) 211 301 55 89 0
Güneşli:	0212 515 30 41	Çamlıca:	0216 521 59 00	İzmit:	0262 323 55 99	Gaziemir:	0232 258 00 58			info@ismont.de
Kozyatağı:	0216 574 86 18	Dudullu:	0216 526 23 50							

ismonttr

İstanbul Ticaret Sarayı'nda
Büyük Bir Yangın Tehlikesi Ucuz Atlatıldı!

KOMSEK Güvenlik Sistemleri Ltd. Şti. Genel Müdürü
Artun Tekiroğlu

2009 yılından beri Esenler-Giyimkent sitesinde yer alan 'İstanbul Ticaret Sarayı' geçtiğimiz günlerde çok büyük bir yangın tehlikesi atlattı.

Bina yönetiminin verdiği bilgiye göre; hafta içi mesai bitiminden sonra ofislerin birinde çöp kutusunda unutulmuş bir sigara izmariti sebebi ile oluşan duman, binada yer alan "Adresli Yangın İhbar Sistemi" sayesinde noktasal olarak algılanmış, yangın büyümeden binadaki güvenlik birimi harekete geçerek olaya müdahale etmiş ve yangın büyümeden söndürülmüştür. Böylece çok küçük bir maddi zararla ve herhangi bir can kaybı olmaksızın kaza önlenmiştir.

A sınıfı bir ofis kompleksi olan 'İstanbul Ticaret Sarayı' içerisinde 488 ofis, 175 mağaza, 660 araçlık 3 katlı kapalı otopark, 1 adet A sınıfı restoran, market, cafe, tobacco shop gibi sosyal yaşam birimlerini barındırıyor. İstanbul Ticaret Sarayı'nda çıkan yangın tehlikesi, her türlü teknolojik donanıma sahip bu tip binalarda mutlaka olması gereken güvenlik tedbirlerinin önemini bir kez daha ortaya çıkardı.

2009 Yılında KOMSEK Güvenlik Sistemleri tarafından kurulan Yangın İhbar, Ses-Anons, CCTV ve Geçiş Kontrol Sistemlerinin montaj sonrası bakım ve teknik servis hizmetleri, sistemler ilk kurulduğu günden beri faaliyetine aralıksız olarak devam etmektedir.

Bu tip binalardaki sistemlerin sürekli olarak kontrol ve bakımlarının yapılmasının önemi bu olayla bir kere daha kendini göstermiştir. Ülkemizde maalesef birçok işletmede Yangın Algılama Sistemleri ya atıl vaziyettedir ya da bakımları yapılmadıkları için randımanlı çalışmamaktadır.

Bu konuda 'İstanbul Ticaret Sarayı Yönetimi' örnek bir davranış sergileyerek yıllardır sistemlerin bakım ve temizliklerinin yaptırmış; ayrıca yangın tatbikatlarıyla da bina içindeki insanları bilinçlendirerek gerekli tüm tedbirleri almıştır.

MEKANİK KORUMA
KURU ve **AZ YAĞLI** ORTAMLAR
HASSAS İŞLER

YENİ

Konfor

Yüksek El Hassasiyeti

Dokuma kumaş inceliği sayesinde hassas işler için ele oturma **(çap 15)**

Kusursuz hava sirkülasyonu sayesinde daha iyi bir terleme kontrolü

Dayanıklılık

Özel kaplama işlemi: Dayanıklılıktan taviz vermeden esneklik, kaydırmaz tutuş ve nefes alabilirliği bir araya getiren özel kaplama süreci

Cilt koruması

Silikonsuz ve Boya izi bırakmaz
DMF içermez
Oeko-Tex® onaylıdır
Dermatolojik olarak onaylıdır

OEKO-TEX®
CONFIDENCE IN TEXTILES
STANDARD 100
CQ 979/2 IFTH
Tested for harmful substances.
www.oeko-tex.com/standard100

EN388 4121A

EN407 X1XXXX

Dokunmatik Ekran

ULTRANE 541

ULTRANE 641

Dokunmatik Ekran kullanımı gerektiren Lojistik işleri

Otomotiv ve Beyaz Eşya Sektörü

Çalısan her EL için özel bir Çözüm

MAPA® PROFESSIONAL

www.tr.mapa-pro.com

3M Bilimi Hayatın Her Anında

Mert Yilmaz
3M İş Güvenliği Bölümü Satış Müdürü, Türkiye & İsrail

Türkiye'de 1987'den beri faaliyet gösteren, 70 ülkede 60 bin ürünle kullanıcılara ulaşan 3M, faaliyet gösterdiği birçok farklı alanla birlikte İş Güvenliği alanında da birçok farklı ürün grubu ile müşterilerine hizmet veriyor.

İşyeri güvenliği, trafik güvenliği ve hatta gıda güvenliğine kadar birçok alanda hizmet veren 3M'in, en güçlü olduğu iş birimlerinin başında ise Kişisel Koruyucu Ekipmanlar alanı geliyor. Solunum koruma, baş yüz koruma, iletişim çözümleri, vücut koruma, gürültüden koruma, göz koruma gibi birçok alanda ürünleri ile son kullanıcılara ve işletmelere ürünler sunan 3M, yakın geçmişte yüksekte çalışmada bir dünya devi olan Capital Safety'yi satın alarak portföyünü daha da genişletmiş durumda.

Biz de İş Güvenliği dergisi olarak 3M'in özellikle İş Güvenliği alanında yaptığı çalışmalar başta olmak üzere faaliyet gösterdiği alanlar ve firma çalışmaları hakkında Türkiye- İsrail Satış Müdürü Mert Yılmaz ile bir söyleşi gerçekleştirdik. 3M'in bugün ulaşmış olduğu başarıda, bilime, Ar-Ge ve inovasyona yaptığı yatırımın kilit bir rol oynadığını ifade eden Mert Yılmaz, 3M'in bilim ve inovasyon temelinde yaptığı yatırımlar ve çalışmalar hakkında okuyucularımıza bilgiler verdi.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Kabataş Erkek Lisesi ve ITÜ Elektrik Mühendisliği eğitimimin ardından Amerika'da San Diego Southern States University'de İşletme masterımı tamamladım.

Sırasıyla Draeger ve Türk Henkel firmalarının satış, pazarlama ve iş geliştirme departmanlarında çeşitli rollerde 10 yılı aşkın bir süre ülke ve IMEA bölgesi sorumluluklarıyla çalıştım. Son 2 yıldır yürüttüğüm 3M İş Güvenliği ve Kişisel Koruyucu Donanım Ürünleri konusunda Türkiye Satış ve Pazarlama Müdürlüğünün ardından şu anda görevime Türkiye ve İsrail Satış Müdürü olarak devam ediyorum.

İnsan sağlığı ve güvenliği için kişisel koruyucu ürün grubu özelinde çalışmanın verdiği iş tatmininin son derece yüksek olduğunu özellikle vurgulamak istiyorum.

Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

70 ülkede faaliyet gösteren 3M'in dünya çapında 90 bini aşkın çalışanı bulunuyor. 2018 yılında toplam 32,8 milyar dolarlık ciro elde eden 3M'in Ar-Ge harcamalar, 2018 yılında 1,8 milyar dolar, son 3 yılda ise 5,4 milyar dolar oldu.

3M küresel düzeyde; Güvenlik & Endüstriyel İş Grubu, Ulaştırma & Elektronik İş Grubu, Sağlık Bakım İş Grubu ve Tüketici Ürün Grubu olmak üzere 4 ana iş grubu ve bu grupların altındaki 26 aktif satış ve pazarlama iş biriminden oluşuyor.

Müşteriler ile inovasyon süreçlerini gerçekleştirmeye adanmış 54 Müşteri İnovasyon Merkezi bulunuyor. Aralarında 2015 yılı Mart ayında açılışı yapılan Türkiye Müşteri İnovasyon Merkezi'nin de bulunduğu bu merkezler, 3M ürünlerinin hayatın birçok noktasına eriştiğinin vurgulanmasına olanak sağlıyor. Müşteri İnovasyon Merkezleri, müşterilerle temasa geçmek ve işbirliği yapmak için 3M'in Ar-Ge alanındaki küresel gücünden ve 46 teknoloji platformundan yararlanıyor, müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik inovasyonları hayata geçiriyor.

3M Bilimi™ Hayatın Her Anında

3M, yüz on yılı aşkın süredir yeni fikirler geliştiriyor ve bu fikirleri yenilikçi ürünlere dönüştürüyor. Şirketimiz bilimi hayata uygulayarak, inovasyon yeteneğini 60 bini aşkın ürün ile sergiliyor.

3M'in bugün ulaşmış olduğu başarıda, bilime, Ar-Ge ve inovasyona yaptığı yatırım kilit bir rol oynuyor. Ar-Ge'nin değerinin farkında olan 3M, her yıl gelirinin yaklaşık yüzde 6'sını Ar-Ge faaliyetlerine ayırıyor. 3M'in küresel düzeyde Ar-Ge alanında çalışan mühendis sayısı yaklaşık 8.000 ve şirket içi terminolojide "Kurumsal bilim insanı" olarak adlandırılan kişi sayısı 25'tir. 3M'in büyümesinin lokomotifi olan bilim, ortak fikirler ve teknoloji kültürünü yansıtıyor. Türkiye'de Ar-Ge alanında 25 kişi çalışıyor.

3M'de büyümenin lokomotifi; 3M™ Bilimi. Hayatın Her Anında. - 3M'in yıllık satışlarının üçte biri son beş yılda geliştirilen ürünlerden geliyor. Bilimin, inovatif bir yaklaşımla insan yaşamını kolaylaştıracak çözümlere dönüştürülmesi, 3M'in başarısının ve global stratejisinin temelini oluşturuyor.

Ortaya çıkardığımız her şeyin merkezinde ve geliştirdiğimiz yeni teknolojilerin temelinde "bilim" yatıyor ve inovasyon aslında bu bilim ve teknolojilerin iş alanlarımıza uygulanmasıdır. İnovasyon halen DNA'mızın kritik bir parçasını oluşturuyor. Bilim aslında inovasyonun bir altındaki katmandır. Dolayısıyla, "bilim"i daha geniş kitlelere iletiyoruz. Ancak, müşterilerimize "3M Bilimi"ni göstermemiz gerektiğinde, bunu en iyi inovasyonlarımız yoluyla yapabiliyoruz. Ortaya çıkardığımız her şeyin merkezinde ve geliştirdiğimiz yeni teknolojilerin temelinde bilim yatıyor ve inovasyon bu teknolojileri iş alanlarımıza nasıl uyguladığımız ile ilgili.

Türkiye'de 3M

70 ülkede, 60 bin ürünle faaliyet gösteren 3M, Türkiye'de 1987'den beri operasyonlarını sürdürüyor. Türkiye'de 3M'in iki farklı üretim üssü bulunuyor. 3M'in Türkiye'deki yapılanması, dünya çapında tüm ülkelerde uyguladığı yapı ile aynı. Güvenlik & Endüstriyel İş Grubu, Ulaştırma & Elektronik İş Grubu, Sağlık Bakım İş Grubu ve Tüketici Ürün Grubu olmak üzere 4 ana iş grubu ve bu grupların altındaki 26 aktif satış ve pazarlama bölümünden oluşan bir yapımız bulunuyor.

Çerkezköy Tesisi, 59 bin metrekare üzerine kurulu 7.700 metrekare kapalı alana yayılmış bir tesis. 2000 yılında kuruldu ve 2007 yılında da genişletildi. ISO 9001 & IATF16949, 14001 EMS ve OHSAS18001 sertifikalarına sahip olan ve 217 kişinin istihdam edildiği tesiste üretilen ürünler şunlardır: Mühendislik filmleri, basınca duyarlı bantlar, solunum maskeleri ve bant zımparalar. Tesis üretiminin yüzde 85'i ihraç ediliyor.

2014 yılında inşa edilen Çorlu Tesisi ise 200 bin metrekare üzerine kurulu ve 10 bin metrekare kapalı alana sahip. ISO9001 QMS, 14001EMS, OHSAS18001 sertifikaları bulunuyor. Başlıca üretilen ürünler: Oto tamir bakım sektörü için pasta cila ürünleri, bulaşık süngerleri, Post-it yapışkanlı not kağıtları ve bebek bezi yan bantları. Çorlu tesisinde halen 96 kişi istihdam ediliyor. Tesis üretiminin yüzde 65'i ihraç ediliyor.

3M, 2011 yılında Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçı şirketi arasında yer almaya başladı ve halen Türkiye'den 25 ülkeye ihracat

yapıyoruz ve ihracat yaptığımız ülke sayısını artırmaya da devam ediyoruz.

3M ayrıca "Great Place to Work" (GPTW) Enstitüsü tarafından düzenlenen araştırmada çalışan sayısı 500-2000 arasında olan şirketler kategorisinde Türkiye'nin En İyi İşverenleri arasına girdi ve çalışanlarının memnuniyetini simgeleyen bu ödülü, üst üste üçüncü kez kazanmış oldu.

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan kısaca bahseder misiniz?

İşyeri güvenliğinden, trafik güvenliğine hatta gıda güvenliğine kadar birçok alanda hizmet veriyoruz. En güçlü olduğumuz iş birimlerinin başında ise Kişisel Koruyucu Ekipmanlar departmanımız geliyor.

Solunum koruma, baş yüz koruma, iletişim çözümleri, vücut koruma, gürültüden koruma, göz koruma gibi birçok alanda ürünlerimiz ile son kullanıcıların ve işletmelerin yanındayız.

Yakın geçmişte, yüksekte çalışmada bir dünya devi olan Capital Safety'yi satın alarak portföyünü daha da genişleten 3M, 2 yıl önce ise hava tüplü solunum setleri ve gaz ölçüm cihazları gibi yangınla mücadele ekipmanlarında dünya devi olan Scott Safety şirketini satın aldı.

Bu satın alma, 3M'in stratejik öncelikleri arasında yer alan iş güvenliği ve kişisel koruyucu donanım sektöründeki varlığını daha da güçlendirecek ve daha önce portföyünde bulunmayan temiz hava tüplü solunum setleri, mobil gaz detektörleri ve termal kameraları da müşterilerine sunacağı yeni bir dönemin başlangıcı olacak.

TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

Çalışma konularının ana başlığını insan sağlığı ve güvenliğinin oluşturduğu, 1999 yılında kurulmuş köklü bir çatının altında olmak mutluluk verici.

TİGİAD'ın, Türk Standartları Enstitüsü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile projeler yürütmeye devam etmesini, Kişisel Koruyucu donanımlarının ülkemizdeki standartlarının belirlenmesinde aktif rol oynamasını, iş kazaları ve meslek hastalıklarının en aza indirilmesindeki aktif katkısını görmek en büyük beklentim olacaktır.

Son olarak yeni yıla yönelik hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

İş güvenliği bilinci herkese aşılanmalı ve her çalışanın işinin bir parçası haline gelmelidir. Biz 3M olarak ülkemizde ISG bilincini arttırmak için uzun yıllardır çalışıyor ve pek çok farklı araç ile son kullanıcıların yanında yerimizi alıyoruz.

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının görülmediği bir yıl olması dileğiyle.

Teşekkürler.

anchor logistics

"sincerity is everything"

HAKKIMIZDA

2004 yılında kurulan firmamız, o tarihten bu yana, uzman kadrosu ve hiç eksilmeyen motivasyonuyla, müşterilerine lojistik alanında kaliteli hizmet sunmaya devam ediyor.

Kalite, beklentilerin karşılanma düzeyidir. Bu sebeple biz, Anchor Lojistik ailesi olarak, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın beklentilerini en doğru şekilde anlamayı, bu beklentileri eksiksiz karşılamayı ve onlara bizim için önemli olduklarını hissettirmeyi önemsiyoruz. Tüm samimiyetimizle onlar için çalıştığımızı ve onlara çözüm üretmeyi sevdiğimizi, ortaya koyduğumuz hizmet kalitesi ile ifade edebildiğimizi düşünüyoruz.

Hizmetlerimizde, müşteriye özel butik hizmet anlayışıyla, bilgi ve deneyimimizi, gelişen ve hızlanan teknoloji ile birleştiriyor, çağımızın gereklerine uyumlu, ulaşılabilir, dinamik ve proaktif bir çözüm ortağı olarak, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimizle birlikte ailemizi gururla büyütüyor, sizi de aramıza katılmaya davet ediyoruz.

- 3 PL Lojistik Çözümleri
- Denizyolu Taşımacılığı
- Nakliye Sigortası
- Yurt içi ara nakliye
- Proje Taşımacılığı
- Depolama
- Gümrükleme
- 2. El Konteyner Tedarik ve Satışı
- FCL / Komple Konteyner Taşımacılığı
- Özel Konteyner (Reefer, Open Top, Flat Rack) Taşımacılığı
- Havayolu Taşımacılığı

Members of,

FIATA utikad WCA INTER GLOBAL

Tel: 0216 **550 16 80**

info@anchorlogistics.com.tr
www.anchorlogistics.com.tr
facebook/anchorinternationallogistics
linkedin/anchor-logistics-turkey
instagram/anchorlogistics

Özerler Ayakkabı ve Lastik Sanayi A.Ş.
70 Yıllık Tecrübesini İş Güvenliği Sektörüne Taşıyor

Özerler Holding Yönetim Kurulu üyesi Mehmet Özer

İş Güvenliğinin en önemli koruyucu donanımlarından biri olan ayak koruyucular, çalışma alanlarında oluşabilecek iş kazalarına karşın çalışanların ayak sağlığını koruyan çok önemli bir koruyucu ekipman olarak başta geliyor.

Ayak sağlığının önemini bilen ve 70 yıllık bir tecrübe ile ayakkabı üretimi yapan Özerler Ayakkabı ve Lastik Sanayi A.Ş., son 5 yıldır ise iş güvenliği alanında koruyucu çizme ve bot üretimi yaparak kişisel koruyucu donanım sektörüne hizmet sunuyor.

Çelik ve kompozit burun koruyuculu çizmeler, elektriksel yalıtımlı ve antistatik çizmeler, itfaiye erleri için kullanıma sunulan çizmeler ile birlikte iş güvenliği sektöründe ihtiyaçlara cevap verecek çeşitli ürünlerle sektöre hizmet veren Özerler Holding Yönetim Kurulu üyesi Mehmet Özer ile TİGİAD ve İş Güvenliği alanındaki çalışmaları ile ilgili bir söyleşi gerçekleştirdik. Özerler Holding'in iş güvenliği alanındaki çalışmaları ile bilgiler veren Mehmet Özer, firmanın markaları ve ürünleri hakkında dergimize açıklamalarda bulundu.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?

1976 İstanbul doğumluyum. Lisans eğitimimi Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği bölümünde gerçekleştirdim. Evliyim ve iki çocuk babasıyım. 2001 yılından bu yana aktif olarak Özerler Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktayım. Afyonkarahisar Ticaret ve Sanayi Odası ve ANGİAD (Ankara Genç İş Adamları Derneği) meclis üyesiyim.

Genel olarak firmanız hakkında bilgi verir misiniz?
Özerler Ayakkabı ve Lastik San. ve Tic. A.Ş. temelleri 1948 yılında Afyon'da atılmıştır. 70 yılı aşkın süredir ayak giyecekleri üreten firmamız özellikle son 5 yılda iş güvenliği alanında da üretime devam etmektedir. Çelik ve kompozit burun koruyuculu çizmeler, elektriksel yalıtımlı ve antistatik çizmeler, itfaiye erleri için kullanıma sunulan çizmeler ile birlikte firmamız iş güvenliği alanlarındaki faaliyetlerini her geçen gün artırmaktadır.

Özerler Ayakkabı ve Lastik San. ve Tic. A.Ş dışında, Özerler Holding bünyesinde Özer Konveyör Band, Özer Mermer ve Newko Balkan firmaları da üretime tüm hızıyla devam etmektedir.

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan kısaca bahseder misiniz?
Özerler Ayakkabı ve Lastik San. ve Tic. A.Ş firması olarak iş güvenliği alanında Kobalt marka yüksek gerilim çizmesi, Kobalt marka elektriksel yalıtım kaplaması (izole halı), Kobalt marka iş ve emniyet çizmeleri, Derby marka iş ve emniyet çizmeleri ve botları üretilmektedir. Yakın zamanda da itfaiye erleri için tasarladığımız itfaiyeci çizmelerimiz de kullanıcıların beğenilerine sunulacaktır.

Özerler Ayakkabı ve Lastik San. ve Tic. A.Ş tarafından kurulan ve faaliyetine bağımsız olarak devam eden akredite laboratuvar, Özer Yüksek Gerilim Deney Laboratuvarı, iş emniyet ayakkabılarının elektriksel testleri başta olmak üzere; elektriksel yalıtım kaplamalarının elektriksel testleri, ayakkabılarda ısıya ve aleve dayanım testleri, ısıl izolasyon testleri gibi pek çok alanda akredite olarak hizmet vermektedir.

TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

Üretimini yapmakta olduğumuz ürün grupları spesifik alanlara hitap etmektedir. Özellikle iş güvenliği firmalarının bir arada bulunduğu ve çeşitli iş birliği olanaklarını da içinde barındıran TİGİAD ile birlikte firmamızın yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerinin yakından takip edilebilmesini arzu etmekteyiz.

Son olarak yeni yıla yönelik hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Özerler Ayakkabı ve Lastik San. ve Tic. A.Ş., 2020 ile birlikte, şimdiye kadar olduğu gibi üzerine düşen görevleri en iyi şekilde yapmaya; ithalatın azaltılarak ihracatın artırılması için elinden gelen gayreti sarf etmeye devam edecektir. Ürün gruplarımızı çeşitlendirerek, uluslararası ve ulusal mevzuatlara, standartlara göre üretimimizi yapmaya devam edeceğiz.

SAGE İş Güvenliğinin Önceliği
Müşteri Memnuniyeti

Mustafa Karabenli
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

2015 yılında Gülhan ve Mustafa Karabenli tarafından kurulan SAGE İş Güvenliği, iş güvenliği alanında birçok ürün grubu ve çeşidiyle kullanıcılara ürün hizmeti sunuyor. Ürün temini konusunda saha analizi ve ihtiyaç tespiti yaparak ihtiyaçlara göre en uygun malzemelerin sunumunu sağlayan SAGE İş Güvenliği, Ege Bölgesi ile birlikte tüm Türkiye'de hizmet veren bir firma olma yolunda faaliyetlerini sürdürüyor.

İş Güvenliği Dergisi olarak SAGE İş Güvenliğini dergimizin bu sayısında konuk ederek, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Karabenli ile kısa bir söyleşi gerçekleştirdik. İş Güvenliği alanında hizmet verdikleri ürün grupları hakkında bilgiler veren Mustafa Karabenli, firma faaliyetleri ve TİGİAD ile ilgili görüşlerini bizlerle paylaştı.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?

SAGE İş Güvenliği 2015 yılında Gülhan Karabenli ve Mustafa Karabenli tarafından Manisa Organize Sanayi bölgesinde kurulmuştur.

Gülhan Karabenli; Celal Bayar Üniversitesi Biyoloji Bölümü mezunudur. 14 yıl medikal sektöründe satış/pazarlama pozisyonlarında çalışmıştır. Aynı zamanda C sınıfı İş Güvenliği uzmanıdır.

Mustafa Karabenli; Türk Hava Kuvvetlerinde bilgisayar teknisyenliği eğitimi almış ve işletme bölümü mezunudur. Türk Hava Kuvvetlerinde Teknik Astsubaylık görevinden emekli olduktan sonra 2015 yılında eşi Gülhan Karabenli ile SAGE İş Güvenliğini kurmuştur. Eda ve Canan adlarında iki kız çocuğumuz var.

Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

SAGE İş Güvenliği, müşterilerinin İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusundaki her türlü ihtiyaç ve problemlerine en hızlı ve optimum çözümü sunmaktadır. Konusunda uzman kadrosu, yıllara dayanan tecrübesi ve bilgi birikimiyle; saha analizi, ihtiyaç tespiti, bu ihtiyaca en uygun malzemelerin sunumu ve hızlıca temini gibi hizmet ve teknik destekle müşterilerinin çözüm ortağı olmaktadır.
Birinci önceliği "Müşteri Memnuniyeti" olan SAGE İş Güvenliği, uluslararası pazarda sahasındaki tüm yenilikleri takip etmekte ve müşterilerini bu konuda bilgilendirmektedir.

Çalışma alanlarında, iş güvenliğinin öneminin giderek arttığı günümüzde, bu konuda hassasiyet gösteren sanayi kuruluşlarına, satışını yaptığı güçlü markalarla hizmet vermektedir.

Kurumlar ve firmalar, artan rekabet ortamında her konuda olduğu gibi İş Güvenliği sahasında da güvenilir, kaliteli ve hızlı hizmet sunan çözüm ortaklarına ihtiyaç duymaktadır.

SAGE İş Güvenliği, hem teknik hem de hızlı tedarik bakımından müşterilerinin ihtiyaçlarına en uygun karşılığı verecek uzun vadeli çözüm ortağı olmak için çalışmaktadır.

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan kısaca bahseder misiniz?

Kişisel Koruyucu Donanımlar ve Çevre Güvenliği Malzemeleri, LOTO Ekipmanları, Teknik Tekstil (Alev Almaz ve Anti Statik kumaşlardan üretilmiş) İş Kıyafetleri, Emniyetli Bıçaklar, Göz ve Vücut Duşları, İthal ve Yerli İş Ayakkabıları, Solunum Korucular ve Gaz Algılama Sistemleri, Yüksekte Çalışma Ekipmanları-Yaşam Hatları, Yüksekte Çalışma Eğitimleri-Sertifikasyonu, Kimyasal ve Yağ Emici Absorbanlar, Kaymaz Zemin Uygulamaları gibi endüstrinin ihtiyaç duyduğu konulara çözüm ortağı oluyoruz.

TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

Hizmet verdiğimiz sektörün temel amacı olan İş Sağlığı ve Güvenliğinin sürdürülebilirliği konusunda bizler gibi son kullanıcıya temas eden firmaların sorunlarına çözüm üretebilmek için bizlerin sesi olmasıdır. Özellikle ithal ürünlerin düzenli olarak temini konusunda devlet ile uzlaşı yollarının bulunması için bizlere sözcülük ve önderlik yapmasıdır.
Yenilenen sertifikasyonlar konusunda sektörü bilgilendirmesi ve bu amaçlı eğitimler/seminerler düzenlenmesi için öncü olmasını bekliyoruz.

Son olarak yeni yıla yönelik hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Öncelikle ülkemizde yatırımların artarak devam etmesini, ekonomimizin her geçen gün daha güçlü olması en büyük temennimizdir.

Temel amacımız SAGE İş Güvenliği olarak; bulunduğumuz Ege Bölgesinin ötesinde tüm Türkiye'de hizmet veren tanınan ve güvenilir tedarikçi firma olma yolunda ilerlemektir.

Son dönemlerde yaşadığımız en büyük sorunlardan biri olan iç piyasadan karşılanamayan ithal ürünlerin temini konusunda yaşadığımız sorunların sona ermesini diliyoruz. Türk Sanayisinin İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilinç seviyesinin artmasını ve sonucu olarak; kazasız, verimli bir yıl geçirmemizi diliyorum.

EKSEN İş Güvenliği, "İşçi Sağlığını Şansa Bırakmayın" Anlayışı ile Müşterilerine Hizmet Veriyor

Eksen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Malzemeleri San. Tic. Ltd. Şti.
Sabri Özen / Genel Müdür

Kişisel Koruyucu Ekipmanlar ile birlikte Çevre ve Deniz Üzeri Döküntü Absorban Kitleri, Yanıcı Patlayıcı ve Boğucu Gazlar için Sabit ve Portatif Gaz Ölçüm Cihazları, Yangına Müdahale Ekipmanlarının yanı sıra, iş eldivenlerinin de satışını gerçekleştiren Eksen İş Güvenliği, Türkiye pazarındaki yerini güçlendirerek bölgesel bir güç olmayı hedefliyor. EKSEN İş Güvenliğini daha yakından tanımak adına aynı zamanda TİGİAD üyesi olan Sabri Özen ile bir söyleşi gerçekleştirdik.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Merhaba, güzel dilekleriniz için teşekkür ederim. Bizde Eksen İş Güvenliği firması olarak TİGİAD' ın bir parçası olmaktan dolayı mutluyuz. Eğitim hayatımı tamamladıktan sonra ticari hayatıma 2004 yılında ilk adımı attım. 2008 yılından bu yana kurucusu olduğum "Eksen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" firmasıyla sektör hayatına başladım. O günden bugüne başarı hedefleri doğrultusunda azim ve titizlikle çalışmaya devam ediyorum.

Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

Eksen İş güvenliği firması olarak "İşçi Sağlığını Şansa Bırakmayın" anlayışı ile yola çıkarak, 2008 yılından bu yana sektördeki yerimizi gün geçtikçe daha da sağlamlaştırdık.

Proje bazında kendine özgü farklı çözümler geliştiren, teknolojiden ve yenilenmeden ödün vermeden, kalite - sonuç odaklı çalışma anlayışıyla yoluna devam eden firmamız her zaman etik kurallar ve yasalar çerçevesinde karşılıklı güven ve dürüstlük ilkesine göre hareket etmeye özen göstermiştir. Müşteri odaklı çalışarak ihtiyaca ve değişen pazar şartlarına uyum sağlamış, en uygun ekonomik çözümlerle müşterilerine zamanında ve kaliteli hizmet vermeyi önemsemiştir.

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan kısaca bahseder misiniz?

Firmamız, Kişisel Koruyucu Ekipmanlar - Çevre ve Deniz Üzeri Döküntü Absorban Kitleri - Yanıcı Patlayıcı ve Boğucu Gazlar için Sabit ve Portatif Gaz Ölçüm Cihazları ve Yangına Müdahale Ekipmanları yanı sıra, Sıvıya - Kimyasallara - Kesilmeye mukavemetli hassas ve montaj iş eldivenlerinin ithalatını ve satışını yapmaktadır.

TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

TİGİAD'dan sektörle ilgili her türlü platformda daha aktif bir rol alarak, gerek kamu ve özel sektör, gerekse medya ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının ihtiyacı halinde ilk akla gelen, öneri ve fikirleriyle sektörün rotasını belirleyen daha güçlü bir yapıya kavuşmasını bekliyoruz.

Son olarak yeni yıla yönelik hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

EKSEN olarak, iş güvenliği sektöründe Türkiye pazarındaki yerimizi güçlendirmenin yanında ihracata önem vererek bölgesel bir güç olmayı hedefliyoruz. Müşteri memnuniyeti ve kalite standartlarından ödün vermeden doğru ve dürüst bir partner olarak müşterilerimize hizmet vermeye devam ediyor olacağız. Tüm çalışanlara iş hastalıklarının ve iş kazalarının olmadığı sağlıklı günler diliyoruz.

‘İş Güvenliği İçin Yoldayız’ diyen Honeywell, Türkiye’de 45.000 işçiye ulaşmayı hedefliyor

Honeywell Türkiye ve Orta Asya Başkanı Frans van Deursen

İstanbul, 11 Eylül, 2019 – Global teknoloji şirketi Honeywell (NYSE: HON) yeni projesi ‘’İş Güvenliği İçin Yoldayız’’ kapsamında tüm Türkiye’de yüksek riskli işlerde çalışan 45.000 işçiye eğitim vermeyi hedefliyor. Şirket, iş kazalarının azaltılmasına katkı sunmak için yüksek riskli iş ortamlarında iş güvenliği farkındalığını arttırmayı ve bu iş yerlerinde çalışan işçilere eğitim vermeyi amaçlıyor. Honeywell, bu projeyi iş sağlığı ve güvenliği eğitimi veren Numeko Akademi ortaklığıyla yürütecek.

Şirket, ‘’İş Güvenliği İçin Yoldayız’’ projesiyle özellikle yüksek ve kapalı alanlarda çalışan işçilere genel iş güvenliği eğitimi vermeyi ve olası iş kazalarını önlemek için ekipmanların nasıl kullanılacağını öğretmeyi hedefliyor. Eğitimler, yükseklik güvenliği, kapalı alanda çalışma, kişisel koruyucu donanımların denetimi, gaz algılama, genel kişisel güvenlik ve gerekli ekipmanların tanıtımı gibi konuları kapsıyor.

Honeywell Türkiye ve Orta Asya Başkanı Frans van Deursen, “Esas hedefimiz iş güvenliği yöneticilerinin, yaralanmaları en aza indiren, daha güvenli ve daha verimli bir iş ortamı sağlayan kalıcı bir güvenlik kültürü oluşturmalarına yardımcı olmak. Resmi rakamlara göre Türkiye’de her gün 5 işçi iş kazaları sebebiyle hayatını kaybediyor. Her hayat çok değerli iken bu şok edici bir rakam. Çalışanların en iyi uygulamalar konusunda tutarlı bir eğitim almalarını ve güvenlik prosedürlerini ihmal etmenin getireceği sonuçları anlamalarını sağlamak istiyoruz. ‘İş Güvenliği İçin Yoldayız’ projesiyle olabildiğince çok iş sağlığı ve güvenliği (İSG) müdürü, uzmanı ve işçiye ulaşmayı ve bu konu hakkındaki farkındalığı arttırmayı hedefliyoruz.’’ dedi.

Türkiye, Avrupa’da en çok iş kazası ölümlerinin yaşandığı ülke

İş kazaları nedeniyle hayatını kaybedenlerin sayısı, düzenlemelere ve önlemlere rağmen çok yüksek seviyede. AB’nin resmi istatistik kurumu Eurostat ve Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu’nun (SGK) verilerine göre, Türkiye, iş kazaları kaynaklı ölümlerin en fazla olduğu ülkeler listesinde birinci sırada yer alıyor. Türkiye, bu projenin uygulanacağı bölgedeki ilk ülke

*• **Honeywell, Türkiye'de ''İş Güvenliği İçin Yoldayız''** adlı sosyal sorumluluk projesini başlattı. Projenin amacı iş güvenliği farkındalığını arttırmak ve yüksek riskli işlerde çalışan işçilere eğitim vererek iş kazalarını önlemeye katkı sunmak.*

• AB'nin resmi istatistik kurumu Eurostat ve Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) verilerine göre Türkiye, Avrupa'da iş kazalarından kaynaklı ölümlerde ilk sırada.

• Türkiye'nin bu projeyle, bölgedeki ülkelere örnek olması ve bu alandaki yeni projelere ilham vermesi hedefleniyor.

olacak. Bu projeyle Honeywell Türkiye'nin tüm MERTA Bölgesi (Orta Doğu, Rusya, Türkiye ve Afrika) için referans olması ve gelecekteki benzer projelere ilham vermesi amaçlanıyor. Honeywell, Türkiye'nin ardından projeyi Afrika ve Orta Doğu'ya taşımayı planlıyor.

5 yılda 45.000 işçiye eğitim verilecek

Projeyle 2019 sonuna kadar 2.000 işçiye ve önümüzdeki beş yılda ise 45.000 işçiye ulaşılması hedefleniyor. Projenin ilk ayağında Honeywell, Tuzla'da kurduğu eğitim merkeziyle endüstriyel imalat, saha hizmetleri, petrol ve gaz gibi farklı sektörlerden pek çok şirkete ev sahipliği yapacak. Bu merkezde sertifikalı eğitmenler tarafından iş güvenliği eğitimleri verilecek. Projenin ikinci ayağında Honeywell, Türkiye'deki demir çelik tesisleri, madenler, limanlar ve tersaneler gibi fabrikaları ve tesisleri en son güvenlik ekipmanlarıyla donatılmış mobil bir "Demo Van" eğitim aracıyla ziyaret edecek.

Honeywell tepeden tırnağa tam kapsamlı kişisel koruyucu donanımlar ve güvenlik eğitimleri sunuyor. Eğitimlerde Honeywell'in emniyet kemeri, kordon, kurtarma ekipmanı, kask, maske, gözlük ve gaz dedektörleri gibi en yeni güvenlik çözümleri kullanılacak. Demo Van'ın başta İstanbul, Tekirdağ, Bursa, Sakarya, İzmir ve Manisa gibi endüstriyel imalatların yapıldığı şehirler olmak üzere tüm Türkiye'yi ziyaret etmesi planlanyor. ''İş Güvenliği İçin Yoldayız'' projesi hakkında daha detaylı bilgi almak ve ücretsiz eğitimler için talep oluşturmak üzere www.isguvenligiicinyoldayiz.org adresini ziyaret edebilirsiniz.

Honeywell hakkında:

Honeywell (www.honeywell.com) uzay-havacılık ürün ve hizmetleri, binalar ve sanayi için kontrol teknolojileri ve performans materyallerini de içeren endüstri bazlı çözümler sunan ve Fortune 100 listesinde yer alan dünya çapında bir teknoloji şirketidir. Teknolojilerimiz daha akıllı, güvenli ve sürdürülebilir bir dünya yaratmak için uçaklardan binalara, fabrikalardan tedarik zincirlerine ve çalışanlara kadar her şeyin daha bağlantılı olmasına yardım etmektedir. Honeywell hakkında daha fazla haber ve bilgi için lütfen www.honeywell.com/newsroom adresini ziyaret edin.

Egebant, A+A Almanya Fuarı'nda İş Güvenlik Eldivenlerini Sergiledi

Egebant Satış Müdürü Levent Yılmaz

Sander ve Egebant markaları ile İş Güvenliği sektöründe öncü bir rol üstlenen Egebant, Almanya A+A Plus Fuarı'nda iş güvenliği alanındaki ürünlerini sergiledi.

A+A Almanya Fuarı'nda bu sene üretici kimliği ile yer aldıklarını belirten Egebant Satış Müdürü Levent Yılmaz, Şanlıurfa'daki fabrikalarında üretimine başladıkları 20 çeşidin üzerindeki iş güvenlik eldivenlerini uluslararası kullanıcıların ve satıcıların beğenisine sunma imkanını yakaladıklarını belirtti. Aynı zamanda TİGİAD yönetim kurulu üyesi olan Egebant Satış Müdürü Levent Yılmaz ile Almanya A+A fuarı ve TİGİAD özelinde kısa bir söyleşi gerçekleştirdik.

2019 Kasım ayında gerçekleşen A+A Almanya fuarı hakkında görüşleriniz nelerdir?

A+A Almanya fuarı uluslararası iş güvenliği pazarı için çok önemli bir fuar. Her iki senede bir yapılan bu fuarda iş güvenliği pazarındaki son gelişmeleri ve yenilikleri yakından görme fırsatı bulabiliyorsunuz. Yıllardır bu fuara sadece ziyaretçi olarak katılıp, tedarikçilerimiz ile ikili görüşmeler yapma, tedarikçilerimizin ürün yelpazelerindeki yenilikleri görme ve yeni tedarikçimiz olabilecek firmaları yakından tanıma fırsatı yakalıyorduk.

Bu sene ise sadece ziyaretçi olarak değil; üretici kimliğimiz ile de A+A Almanya fuarında Egebant standımız ile yerimizi aldık. Bu şekilde pazardaki üreticiler arasına biz de katılmış olduk. Bu nedenle ayrı bir gurur ve heyecan içerisindeyiz. Şanlıurfa'daki fabrikamızda üretimine başladığımız 20 çeşidin üzerindeki iş güvenlik eldivenimizi uluslararası kullanıcıların ve satıcıların beğenisine sunma imkanını yakaladık. Bu sayede yakın bir zaman içerisinde ülkemiz için önemli bir iş güvenlik eldiveni ihracatçısı olmak en önemli hedefimizdir.

TİGİAD'dan yeni yılda beklentileriniz nelerdir?

Bu sene yeni yapılan olağan genel kurulda TİGİAD yönetim kurulu üyeliğine layık görüldüm. Bu vesile ile destek veren herkese tekrar teşekkür ederim. Yeni yönetim kurulu olarak dernek üyelerimizin güvenini boşa çıkarmayacağımızı umuyorum.

PU VE NİTRİL KAPLI ÖRME ELDİVENLER

YERLİ ÜRETİM

NEW

111330 SanFit
Siyah Polyester Eldiven

121330 SanFit
Siyah Polyamid Eldiven

121440 SanFit
Gri Polyamid Eldiven

121220 SanFit
Beyaz Polyamid Eldiven

521530 SanFoam
Kırmızı Polyamid Eldiven

TOSB 3. Cadde No: 23 41480 Şekerpınar - Çayırova - Kocaeli
Tel: +90 262 679 13 13, Fax: +90 262 679 13 00
info@egebant.com.tr - www.egebant.com.tr

egēbant®

TİGİAD olarak yeni yönetim kurulumuz ile yeni bir döneme de adım atmış oluyoruz. Çünkü üyelerimiz arasında sadece üretici olan veya sadece ithalatçı olan firmalar mevcut. Egebant olarak biz ise bu çatı altında hem üretici hem de ithalatçı kimliğimiz ile bulunuyoruz. Bu nedenle üreticiler ile ithalatçılar arasında bir köprü görevi görebileceğiz. Yeni yönetim kurulu olarak yeni yılda insan sağlığı ve çalışma verimini doğrudan etkileyen kişisel koruyucu donanımların üretimini ve/veya ithalatını yapan üyelerimizin karşılaştığı sorunları çözmek ve mesleki yardımda bulunmak ana amacımız olacaktır. Tabii ki burada dernek üyelerimizin de bu sürece katkısı bizler için çok önemlidir.

Son olarak yeni yıla yönelik hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Egebant olarak 2020 yılı için en önemli hedefimiz üretimine başladığımız Sander ve Egebant markalı iş güvenlik eldivenlerimizi kalitesi, ergonomisi ve yüksek standartları ile yurt içinde ve yurt dışında önemli bir pazar payına ulaştırmaktır. Bunun için birkaç senedir yaptığımız çalışmaların karşılığını alacağımız bir yıl bekliyorum.

Bu vesile ile 2020 yılının ülkemiz ve insanlarımız için sağlık, huzur, bolluk, bereket ve başarı getirmesini dilerim.

25 Yıldır

Marmara Bölgesinin
insan ile çalışma ortamındaki

uyumun adresi...

Ergonom
İş ve Yangın Güvenlik

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107. Sk. No:3
Yıldırım / BURSA
info@ergonom.com.tr

www.**ergonom**.com.tr

Kaya Safety A+A Fuarına Damgasını Vurdu

Kaya Safety, Almanya'nın Düsseldorf şehrinde Messe tarafından düzenlenen dünyanın en büyük Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği organizasyonlarından biri olan A+A fuarında yeni ürünleriyle öne çıktı.

63 ülkeden 2.121 katılımcının yer aldığı, 73.000'den fazla sektör profesyonelinin bir araya geldiği fuarda, Kaya Grubu şirketler topluluğuna ait olan Kaya Safety yeni ürünleriyle dikkatleri üzerine topladı.

Fuarda, Kaya Safety tarafından geliştirilen dünyanın en küçük kesitli raylı yaşam hattı olan Orient, ilk yerli üretim taşınabilir düşüş durdurucu ankrajı Tumbler ve yine ilk yerli üretim kapalı/açık alan düşüş durdurma ve kurtarma konsol kolu TechnoArm'ın lasman etkinlikleri gerçekleştirildi. Orient, hafifliği, kurulum ve kullanım kolaylığıyla ön plana çıkarken, Tumbler, farklı zemin tiplerine montajlama seçenekleri, taşıma kolaylığı sağlayan alüminyum yapısı, teleskopik üst gövde tasarımı ve 360 derece dönebilen bağımsız 3 ankraj noktası ile ilgi odağı haline geldi. Aynı zamanda Tumbler'ın, iki kişilik ekipmanla, 3 kişilik taşınabilir yatay yaşam hattı oluşturulabilmesi ve çok fonksiyonlu yapısı en çok öne çıkan özellikleri oldu. Lansmanı yapılan ürünlerden TechnoArm'ın ise, farklı montaj ayaklarına sahip olması dolayısıyla zemin durumuna göre farklı seçenekler sunması; ayrıca montaj yapılamayacak alanlarda kullanılmak üzere geliştirilmiş mobil ayağı ve dünyanın ilk 90'dan 180 dereceye kadar açısı ayarlanabilen köşe ayağı ile ziyaretçilerin beğenisini topladı.

Türkiye'nin ilk ve tek iş güvenliği üzerine kurulan ödüllü Tasarım Merkezi'nin çalışmalarıyla %100 yerli üretim olan ürünler ziyaretçilerden tam not aldı.

Fuarda konuşan Kaya Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Kaya, ''Kaya Grubu olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde sürekli Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz. İnsan hayatını merkeze alan bir yaklaşımla çalışmalar yürütüyor, yerli insan gücüyle ve imkanlarla yalnızca kurumsal değil bireysel ihtiyaçları da dikkate alarak titizlikle çalışıyoruz. Uluslararası arenada ilgiyle takip edilen, sektöre yön veren ürünler geliştiriyoruz. Dünyanın her yerinde Türkiye'yi temsil etmekten büyük memnuniyet duyuyoruz.'' dedi.

MEDOP
EUROPEAN
MANUFACTURER IN PERSONAL
PROTECTIVE EQUIPMENT
MEDOP
TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ
İSTOÇ 26.ADA NO:170 BAĞCILAR/İSTANBUL
Tel:+90 212 6594596 Faks:+90 212 6590017
e-mail:info@guneyhirdavat.com
web: www.guneyhirdavat .com
GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

EKS İhracat Hacmini Artırmak İçin Dış Pazarlara Açılıyor

Yüksekte çalışma ekipmanları sektöründe 10 senedir Eksed markası ile hizmet veren EKS Emniyet Kemer Sanayi, ürettiği ürünlerde ilk önce kalite anlayışını gözeterek, büyümeye devam ediyor.
Paraşüt tipi emniyet kemeri, lanyardlar, düşüş durdurucular ve her türlü yüksekte çalışma ekipmanını profesyonel kadroları sayesinde yüksek kalite standardı ile üretim yapan EKS, Almanya'nın Düsseldorf şehrinde gerçekleştirilen A+A Plus Fuarı'nda ürünlerini sergiledi.

Biz de İş Güvenliği Dergisi olarak EKS yetkilileriyle fuar çalışmaları ve TİGİAD beklentileri özelinde kısa bir söyleşi gerçekleştirdik.

2019 Kasım ayında gerçekleşen A+A Plus Almanya fuarı hakkında görüşleriniz nelerdir?
İç piyasada var olma koşullarının zorlukları göz önüne alındığında, ihracat yapmak bizler için çok önemli bir seçenek haline gelmiş durumdadır. Bu amaçla, dünyanın en önemli fuarlarından birisine, büyük maddi fedakârlık yaparak katılmış bulunmaktayız. Beklentimiz, potansiyel müşterilerden geri dönüş sağlayıp, ihracat rakamlarımızı arttırmaktır.

TİGİAD'dan yeni yılda beklentileriniz nelerdir?

- Üretim maliyetlerinin azaltılması,
- Gümrük vergilerinin azaltılması, ek gümrük vergilerinin kaldırılması,
- Çalışan üzerinden alınan vergilerin azaltılması ve bunların çalışanlara yansıtılması,
- İş güvenliği kanununun yenilenmesi, denetleme mekanizmasının güçlendirilmesi, cezai yaptırımların arttırılması gibi konularda çalışma yapılması beklentimizdir.

Son olarak yeni yıla yönelik hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Yeni yılda üretimimize yeni kalemler eklemek, çalışan sayısını artırmak ve yüksek ihracat rakamları yakalamak istiyoruz.

Kazalar hiç beklemediğiniz zamanlarda olur

ETKİLİ GÖZ SOLÜSYONLARI

Güvenlik sağlar ve görme duyunuzu kurtarır!

Görme en önemli duyularımızdan biridir. Ve bir kaza olduğunda, görme duyunuzun hasar görüp görmediğini birkaç saniye içinde anlarsınız. Dikkatli ve mantıklı davransanız bile bu ne yazık ki her zaman yeterli değildir. Hiç kimse kendini kazalara karşı emniyete alamaz – ancak herkes hazırlıklı olabilir.

Bu nedenle, göz kazaları riski olan tüm işyerlerinde göz yıkama için hızlı bir erişim çok önemlidir. Biz her çalışma durumu için uygun olan bir komple göz çalkalama programı geliştirdik. Mekanik hasar riskinin bulunduğu kazalar için % 0,9 sodyum klorür içeren Plum göz yıkayıcı ve asitli ve alkali maddelerin nötralizesi için % 4,9 fosfat tamponu içeren pH Neutral.

Plum'dan temin edeceğiniz bir göz yıkama solüsyonu ile şunlara sahip olursunuz:

- Geniş bir ürün yelpazesi
- Her iki gözün yıkanması için solüsyonlar
- Steril ve AB sertifikalı ürünler
- Doğrudan iş yerindeki duvara monte edilmek üzere kolay erişilebilir istasyonlar.
- Servis arabası, alet ve ilkyardım kutusu vb. için mobil solüsyonlar.

İlkyardım çözümlerimiz hakkında daha fazla bilgiyi www.plum.eu web sitesinde bulabilirsiniz.

Daha fazla bilgi ve en yakın bayiyi öğrenmek için:
Tel. +45 6471 2112 • info@plum.dk

plum

STL-1030 Kesilme Dirençli Eldiven

Bu eldivenler sahip olduğu yüksek mukavemetli çelik, HPPE, naylon ve spandeks karışımlı astar sayesinde kesiklere ve yıpranmalara karşı koruma sağlar. Köpük nitril kaplaması sayesinde kuru kavrama gerektiren işlerde yüksek aşınma direncine sahiptir. Keskin kenarlı nesnelerin tutulduğu ve monte edildiği uygulamalar için yüksek kesilme direnci gösterir.

İÇTEN DIŞA KORUMA!
Bu eldiven bakteri oluşumunu engelleyen, kötü kokuları minimum seviyeye indiren ve sürekli ferahlık sunan hijyen teknolojisi Sanitized® kriterlerindedir.

CE
CAT II

EN 388 :2016
4X42F

EN420:2003 /A1:2009

rytill®

İş güvenlik eldivenlerinde kaliteli çözümler

KESKİN®
İş Güvenlik Malzemeleri

0 (224) 441 86 38 **www.keskinis.com**

QuickRinse:

- 2 x 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Gözlerden toz ve kiri çalkalamak için hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Açılmamış ampullerin en az 3 yıllık raf ömrü vardır
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay

QuickFix&Rinse:

- 45 ad. hava geçirgen esnek yara bandı - tek tek hijyenik olarak ambalajlanmıştır
- 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Küçük kazalarda hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Yara bantlarını ve göz duşunu birleştiren bir dolap
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay

Plum A/S • Frederik Plums Vej 2 • 5610 Assens • tel. +45 6471 2112 • info@plum.dk • www.plum.eu

plum

SSA Kimya "Herkes İçin Güvenlik" İlkesi İle Hareket Ediyor

Kişisel koruyucu Donanım sektöründe ATG, Dupont ve Mapa gidi dünya çapında firmaların distribütörlüğünü üstlenerek İş Sağlığı ve Güvenliği alanında faaliyetlerine devam eden SSA Kimya, yaptığı yatırımlarla kendi bünyesinde de KKD ürünlerinin üretimine başlamış bulunuyor.

2002 yılından bu yana distribütörlük yaparak hizmet verdiği İş Sağlığı ve Güvenliği sektöründe artık üretici kimliği ile de yer alan S.S.A Kimya'yı daha yakından tanımak amacıyla S.S.A Kimya Satış Müdürü Hikmet Kütükcü ile bir söyleşi gerçekleştirdik. "Herkes İçin Güvenlik" ilkesinden yola çıkarak İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çalışanların sağlığını, güvenliğini ve rahatlığını sağlamalarının öncelikleri olduğunu belirten Kütükcü, firma faaliyetleri hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

S.S.A Kimya San. ve Tic. A.Ş.
Hikmet KÜTÜKCÜ
Satış Müdürü / Sales Manager

Öncelikle firmanızın kuruluş ve bugünlere geliş süreci hakkında bilgi verir misiniz?

2002 yılında başlayan heyecanlı yolculuğumuza, gün geçtikçe daha da büyüyen ekibimizle beraber devam etmekteyiz.

Yolculuğunun en başında Dupont ve Mapa gibi dünya çapında kendini kanıtlamış ve alanlarında uzmanlaşmış olan KKD ürünlerinin distribütörlüğünü alarak sektörde önemli bir pay alan şirketimiz bu sene önemli iki yatırımla beraber çok daha iyi bir pozisyon elde ederek sürdürülebilir büyüme politikasını devam ettirmiştir.

Firmanızın ürün gamı hakkında bilgi verebilir misiniz? Hangi sektörlere, ne tür ürünler sağlıyorsunuz? Marka ve hizmetleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

17 kişilik saha satış ekibimizle dünyanın önde gelen üretici firmalarının baştan ayağa kadar olan birçok KKD ürününü portföyümüzde ana ithalatçı ve ana distribütör olarak bulundurmaktayız. 5 ayrı bölgede yer alan ofislerimiz ve satış ekiplerimizle büyük bir müşteri portföyüne direkt hizmet vererek hem teknik anlamda müşterilerimizin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamaya çalışıyor hem de kaliteli ürünleri doğru fiyatla almalarını sağlıyoruz.

Güçlü ekip ve portföyümüzle beraber Türkiye'deki tüm sektörlere hitap ediyor ve başta ISO 500 olmak üzere Türkiye'nin önde gelen büyük kuruluşlarına ürün tedarikini gerçekleştiriyoruz. İstanbul, Ankara ve İzmir'de bulunan lojistik depolarımızdan Türkiye'deki tüm noktalara hızlı bir şekilde ürün tedariki sağlayarak bu konuda müşteri memnuniyetini maksimize ediyoruz.

2019 yılında sektörümüz için birtakım zorluklar yaşanmış olmasına rağmen, mevcut portföyümüz, ATG eldiven grubunun Türkiye distribütörlüğü ve üretimden aldığımız ekstra motivasyon ve güç ile, 2019 yılı SSA Kimya adına başarı dolu bir yıl olmuş ve özellikle 2020 yılı için de bizlere çok büyük bir umut kaynağı haline gelmiştir.

"Herkes İçin Güvenlik" ilkesinden şaşmayarak ülkemizde ihtiyaç duyulan İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda, çalışan tüm dostlarımızın sağlığını, güvenliğini ve rahatlığını sağlamak öncelikli değer ve görevlerimiz arasındadır.

Şirketimizin ürün portföyünün genişletilmesi ve sektördeki pazar payının artırılması kapsamında faaliyetleriniz ile ilgili bilgi verir misiniz?

Bu sene gerçekleştirilen ilk yatırımımız dünyanın en iyi koruyucu eldiven üreticilerinden biri olan ATG Lanka firmasının Türkiye distribütörlüğünü almak olmuştur. Bu gelişme sayesinde Türkiye'deki bilinirliğimiz ve repütasyonumuz çok daha üst seviyelere ulaşmıştır.

Bu sene gerçekleştirdiğimiz bir diğer yatırım ise Türkiye'de iki farklı alanda sertifikalı KKD ürün üretim yatırımı olmuştur. İstanbul'da açtığımız üretim tesisinde hali hazırda iki farklı ürün grubu üretimi başlamış olup üçüncü bir segment KKD ürünü daha üretim planına alınmıştır. Bu doğrultuda 2002 yılından bu yana distribütörlük yaparak hizmet verdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği sektörüne artık aynı zamanda üretici kimliğimizle de hizmet verecek olmanın gururu ve heyecanı içerisindeyiz.

Genel olarak (Türkiye ekonomisi ve sektör değerlendirmesi) eklemek istedikleriniz ve düşünceleriniz nelerdir?

Her geçen gün yenilikçi ürünleri takip ederek sektörümüze sunmak adına, heyecan dolu bu yolculuğumuza SSA ekibi olarak çok daha büyüyerek ve hizmet kalitemizi artırma hedefi ile uzun yıllar boyunca devam etmek arzusundayız.

Herkes için Güvenlik

DuPont™ Nomex® · SCOTT SAFETY · TIGER GRIP ENGINEERING · VULCON · Sontara® · DELTAPLUS · plum

ELTEN Take a walk on the safe side · deb stoko · BRADY WHEN PERFORMANCE MATTERS MOST · AbsoMat · WELDAS® · ERGOMAT · mure & peyrot

Genel Merkez	Ege Bölge	İç Anadolu Bölge	Güney Marmara Bölge	Akdeniz Bölge
İSTANBUL	İZMİR	ANKARA	BURSA	ADANA
0212 262 05 00	0232 433 33 72	0312 278 05 81	0532 139 82 21	0530 688 30 68

www.ssakimya.com

NESHOBA

PYRAMEX

ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ

- Piyasadaki en hafif gözlüklerden biridir
- Ultrahafif Sadece 16 gr.
- İnce esnek saplı çerçevesiz tasarım
- Farklı renk seçenekleri

VIZWELL™

MORE THAN QUALITY

VWJK44

VWJK44

Yüksek görünürlüklü Kontrast 5'i bir arada ceket

100% Polyester, poliüretan kaplı yırtılmaz 300 D Oxford kumaş

- Dış ceket için su geçirmez bantlı dikişler, çıtçıtlı ön kapak, gizli kapişon
- Bir adet cep telefonu cebi, fermuarlı Napolyon cep
- Elleri sıcak tutmak için alt kısımda iki adet yandan girişli yama cep
- EN 471 sınıf 2 seviye iki kolları fermuarlı ve sökülebilir, çift taraflı giyilebilir vücut ısıtıcı
- Fermuarlı sökülebilir vücut ısıtıcı muflonlu çift taraflı olarak giyilebilir
- Logo baskısı veya işleme için dış ceket astarı üzerinde fermuarlı erişim
- Her türlü hava koşullarına uygun 5 adet esnek konfigürasyon

"Nefes Alabilir ve Soğuğa Karşı Koruma Sertifikalı"

EN342

DERİ-İŞ

DERİ-İŞ SANAYİ A.Ş.

Yellow Navy Orange Navy

S-XXXL

STOCK ITEM

EN471 3 2 EN343 3 1

www.deriis.com

fıratbasım
sanayi ve ticaret limited şirketi

Sektörde 45. yıl

Bilgi, Birikim, Uygulama

OFSET BASKI
DIGITAL BASKI
ÖZEL İMALAT KUTU ÜRETİMİ
KURUMSAL KİMLİK ÇALIŞMALARI

KARTON AMBALAJ ÜRÜNLERİ
PROMOSYON ÜRÜNLERİ
KARTON ÇANTA - ETİKET
ANLAŞMALI İŞLER

FIRAT BASIM SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Seyrantepe Mah. Cesur Sok. No: 71 Kağıthane / İstanbul
Tel: 0212 270 62 84 Faks: 0212 283 93 23
www.firatbasim.com.tr

Bir Koltuk Altında Çok Karpuz Taşınır Mı?

Sizi tanıyabilir miyiz?

Ferdi Akıncı benim adım. 1991 yılında Üniversite döneminde hem gümrükleme şirketinde hem gazete çalışarak hayatı idame ettiren gençlikten, aynı tempoda devam eden orta yaşlılığa uzanan zaman zaman keyifli, içerisinde bol stres bulunduran biriyim.

Gümrükte işler ve mesai saati biliyorsunuz 09.00-17.00 arasındadır. Bu saatler içerisinde gümrükte koşturuyordum. Ama istediğim meslek ise gazetecilikti. Bu fırsatta önüme çıktı. Hem de tam istediğim saatler içerisinde… Yani 17.00 den sonra bekliyordu beni gazete. Çünkü haberler o saatte toplanıp basılıyordu. Hale süregelen hem gümrükçülük, gelişen gazeteciliğin yanına tv ve radyo programları da eklenince koltuk altında kırmamaya çalıştığımız çok karpuz var…

Ülkemizde Dış Ticaret desek…

İkiye ayırırım. Gerçekten ülkenin istihdam, ekonomisine, vergisine katkıda bulunanlar ve diğerleri… Ama bu diğerleri yüzünden gerçek firmalar da zarar görmekteler… Derneğiniz Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği ile önceki yönetimler ile tanışma fırsatımız olmuştu. O zamanlarda ithalatta yaşanan sıkıntılar hakkında Sayın Candan Akartürk hanımefendinin tavsiyesi ve daveti üzerine gelip, bilgi aktarmaya gayret gösterdik. O süreden bu yana sıkıntılar, özellikle ithalat konusunda tüm sektörlerde artarak devam etmiştir. Bu alınan kararlar ülkenin çıkarına olduğu düşünülünce çok da itirazlar kabul görmüyor bakanlık nezdinde…

Siz; iş dünyasında çok önemli bir derneksiniz aslında… İnsanların iş güvenliği… Yani sizler cankurtaran gibisiniz. Amacınız hayat kurtarmak ve iş kazalarının daha az yaşanmasına katkıda bulunmak. Bunun için sizler aslında teknoloji de ithal ediyorsunuz… Bir ayrıcalık şart… Dünya da ki iş güvenliği kuralları bu konuda daha sıkı ve caydırıcı. Sizlerinde bu işi ciddiye alan ülkeler gözünde itibarınız çok üstlerde…

HAGİ'NİN, EMRE VE ARDA'YA FAYDASI

Bizim ihracatımız maalesef ithalata dayalı bir ihracat. İthalat da görünmez el teorisi mutlaka devrede olmalı. Bu ülkemizin ekonomisinin toparlanması için çok iyi bir karar. Ancak bu kalemler iyi ayrıştırılmalı. Amaç hem burada ki bu sektörde ki üreticiyi korumak. Ama farklı kalitede ve teknoloji ile üretilmiş ürünleri de ülkeye girmesine izin vermek.

Şöyle biraz daha halk diline indirelim: Futbolda, basketbol da sınırsız yabancı transferi getirdiler. Neden? Burada da müthiş döviz çıktısı olurken. Maaşlar döviz ile ödenirken, 80 milyonda sporcu yetiştirilemiyor büyük paralara devşirme oyuncular geliyor. Burada neden bir sınırlama hala yok? Bunun cevabını bende bilmiyorum. Umarım çok kısa zamanda olur. Ancak bu yabancı transferinde ki hedef ve amaç iyi oyuncuyu ülkeye getirip, iyi oyuncular yetiştirilmesini sağlamaktı. Örneğin Hagi Galatasaray'a transfer oldu… Emre, Arda gibi bir sürü kaliteli oyuncu yetişmesine katkı da bulundu.

İşte iş güvenliği sektöründe kaliteli malzeme ve iş güvenliği ile ilgili teknoloji ithalatı öyle hal almalı ki, üretici de tüketici de maksimum faydalansın…

Biraz spor, biraz ekonomi girdim hızla da devam ediyorum. Ama hükümetin yaptığı çok güzel uygulamalar var. Ama bu uygulamaları hayata çevriliyor mu? Çok da değil. Sayın Cumhurbaşkanımız 38 spor dalını okullara indirerek bir reforma imza attı. Buna rağmen Atletizm de, futbol da basketbol da uygulayanların eksikliğinden dolayı başarı gelmedi. Ama Voleybol, cimnastik de öz Türk çocukları başarıya koştu. Bu reformu hayata geçirenler başarılı diğerleri ise başarısız… Biz de artık sporcu ihracatı yaparak yani iyi sporcular yetiştirerek ekonomiye katkıda bulunmalıyız…

TİGİAD ÖNERİ…

Sizinle sohbet edeceğim için biraz beyin cimnastiği yaptım. Haddim olamayarak da, yöneticilerimizin affına sığınarak bir öneri, fikir, tavsiye nasıl kabul görürse…

TİGİAD biraz sosyalleşmeli… Eğer ki bürokrasiden bişey talep edilecek ve kabul görmesi istenirse… Ülkeye faydalı işler yapılacağını gösteren sosyal sorumluluklarda ''taşın altına elini sokmalı'' derim. Bunlarla ses getirirse, bence ilgili kurumlar ile ilişkiler daha da yakınlaşır. Yani bence hep istemeyelim, sektör dışına da taşarak bişeyler yapalım. Vergimizi veriyoruz, sektöre istihdam konusunda elbette ki destek olunuyor. Ama globallaeşen dünya da kapsam dışı da olmak gerekir. Bu benim görevim değil denecek dönemde değiliz.

Beni misafir ettiğiniz için çok teşekkür ediyorum. Herkese saygılar sunarım.

International Hardware Fair

İSTANBUL HIRDAVAT FUARI

Hırdavat Dünyası
Bu Fuarda Buluşuyor

4. Uluslararası İstanbul Hırdavat Fuarı

12-15 MART 2020

İstanbul Fuar Merkezi

NalburTeknik Karbosan BOSCH UĞUR ELTOS EL ALETLERİ

KOSGEB

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR

Masa Başı Çalışanlar için Beslenme Önerileri

Beslenme ve Diyet Uzmanı
Damla Arslan

Beslenme ve Diyet Uzmanı
Damla Arslan

DAMLAARSLAN
beslenme ve diyet uzmanı

Masa Başı Çalışanlar için Beslenme Önerileri

Yoğun iş temposu yüzünden bir türlü masa başından kalkamayan ve günün en az 8 saatini oturarak çalışanlar ne yazık ki beslenmelerine dikkat etmedikleri için obezite, insülin direnci-diyabet, kolesterol yüksekliği, hipertansiyon, osteoporoz gibi hastalıklara yakalanıyor. Ayrıca fazla kilonun da tetiklediği bel ve boyun fıtığı gibi iskelet kas sisteminde görülen rahatsızlıklarda ortaya çıkıyor. Hareketsiz yaşam ve sürekli aynı pozisyonda oturmanın olumsuz etkisi ile kilo alımının artması fıtığın giderek kötüleşmesine neden oluyor. Bir başka sorunda yetersiz beslenmeden kaynaklanan özellikle B12, demir gibi vitamin ve minerallerin eksiklikliğidir. Ayrıca uzun süreler kapalı ortamda oksijensiz ve güneşsiz gün geçirmeniz ise d vitamini eksikliğinin yanı sıra kendinizi daha yorgun hissetmenize neden oluyor. Yanlış beslenmeden kaynaklı ödem ve kabızlık şikayetlerini de es geçmemek gerekiyor.

En sık Yapılan Beslenme Hataları

Şimdi sizinle masa başı çalışanının bir gününü özetleyelim ve yaptığı hataların üzerinden konuşalım.
Sabah evden hızlıca çıktınız ve kahvaltı yapmaya vakit bulamadınız. Yolda giderken pratik ve tadını sevdiğiniz simit, poğaça, açma, börek gibi hamurişi ürünler aklınıza geliveriyor. Yanında da taze sıkılmış veya paketli meyve sularından alıyor ve 10 dakikada kahvaltınızı yapmış oluyorsunuz.
Güne böyle başlamışken devam edelim bakalım neler oluyor. Güne 7 veya 8 gibi erken bir saatte kahvaltı yaparak başlayan ofis çalışanları genelde 10:00 - 10:30 gibi kahve arasında bir şeyler atıştırma ihtiyacı doğuyor. Bazen sadece kahve bazen çay bazen bunların yanında çikolata, gofret gibi paketli aburcuburlar bazense masum kuruyemiş, meyve gibi atıştırmalıklar olabiliyor.
Saat 12'ye yakın çevre masalardaki arkadaşlarınız kendi içlerinde "Öğle yemeğinde ne yesek? Acaba hamburgerciye mi gitsek yoksa kebapçıya mı ay yok ev yemekleri yapan bir yer var orası da güzel aslında, yemekhaneden de yiyebiliriz hem zaman almaz hem daha uygun" gibi pek çok konuşma devam

ederken size de soruyorlar. Nitekim sonucu ya fastfood gibi hızlı ve bol kalorili yiyecekler ya da çok yağlı yemekhane yemekleri olabiliyor. Bir de zaman az olduğu için her ne yerseniz yiyin işe yetişmek için hızlı tüketiyorsunuz. Masa başına tekrar döndüğünüzde çekmecenizde ne varsa fark etmeden ağzınıza atıveriyorsunuz. Öğle yemeğinden sonra 2-3 saat geçiyor ve herkes bir anda şekerinin düştüğünü dile getiriyor. Bu sefer ikindi vaktinde mutlaka kahve ve çay yanında çikolata, gofret, bazen kutlamalar yapılınca baklava, pasta gibi bol şekerli ürünler tüketiliyor. Hoop onları da tüketiyoruz. Bu sizi bir saat kadar oyalıyor. Bu sefer yine çekmeceyi karıştırıp ağzınıza bir iki bir şey atıyorsunuz. Derken çıkma vakti geliyor. Ev iş arası uzun mesafe ise akşam yemeği 20:30-21:00 gibi çok geç vakitlere kalabiliyor. Günün verdiği yorgunlukla o gün evde ne varsa büyük büyük porsiyonlarda tüketiyorsunuz. Yemekten sonra artık bu saat sizin özgürlüğünüzdür. Günün yorgunluğunu ve stresini atacağınız özgür bir an. Ne mi? Tabi kiiii televizyonun karşısında ayaklarınızı uzatıp dizinizi izlerken bir şeyler atıştırmanız. Saat oldu mu 22:00 ve sizin elinizde kocaman bir kasede 3-4 porsiyon meyve veya patlamış mısır veya karışık kuruyemiş tabağı veya çekirdek ya da güzel bir tatlı… Ee napayım ben bunu hak etmedim mi dediğinizi duyar gibiyim. Bir besini ödül veya ceza olarak nitelendirmeniz çok yanlış. Besin besindir ve vücudun çalışması için gerekli olan enerjiyi bize sağlamakla görevlidir. Bunu kendi kafanızda büyütüp değerlendirmeniz besin ile aranızdaki psikolojik bağı daha çok güçlendirecektir. Tabi ki insanız ve canımız bir şeyleri yemek isteyecektir. Ancak bir gününüz sürekli böyle giderse yukarıda saydığım bütün hastalıklara yakalanma oranınız çok yüksek olacaktır. Bir de şu yönden düşünmeye davet etmek istiyorum sizi bu kadar yediniz ama bu kadar harcayabildiniz mi? Gün boyunca sürekli oturuyorsunuz ve vücuda sürekli enerji yüklüyorsunuz, yürümüyor günlük atmanız gereken 10.000 adımı tamamlamıyor, spor yapmıyorsunuz. Peki alınan onca kaloriyi vücut nasıl olacakta yakacak? Bunun için vaktimiz yok dediğinizi duyar gibiyim. Yeter ki isteyelim 45 dakika bedenimiz için çok bir süre değil. Eğer siz bu beslenmeye ve hareketsizliğe devam ederseniz bir gün gelir hasta olur yatak döşek yatarsınız 1 hafta işe gidemezsiniz, bir gün gelir diyabet tanısı konulur veya vitamin eksiklikleriniz olur yorgunluktan işinizi yüzde yüz verimlilikle yapamazsınız.

Peki Ya Ne Yapmalıyım? Nasıl Beslenmeliyim?

Dediğinizi duyar gibiyim. Yukarıda ki hikayede mutlaka en az bir noktasının sizinle örtüştüğünü biliyorum. Hikayeyi özetleyecek olursam yapılan hataları adım adım okudunuz. Aslında hepsinin de farkındasınız. Bu noktada benim sizlere önerim neler merak ediyorsanız okumaya devam edelim.

Hikayeyi baştan alacak olursam;

1- Sabah kalktınız önce bir bardak su için ki metabolizmanız uyansın. Ardından evde yumurta, peynir, zeytin gibi klasik bir kahvaltı yapmanız en ideali ama yapamıyorsanız yanınıza evde yapılmış 2 dilim esmer ekmekli beyaz peynirli tost veya sandviç almanızı öneririm. Meyve suyu gibi kalorili ve lif oranı düşük bir içecek yerine ayran, süt gibi besleyici bir içecek içebilirsiniz veya bunu tercih etmeyebilir çayınızla afiyetle tüketebilirsiniz.

2- Kuşluk vakti hafif karnınız acıkmaya başlıyorsa çiğ kuruyemişler, kuru meyve, taze meyve gibi sağlıklı ara öğünler yapabilir veya sütlü bir kahve tüketebilirsiniz.

3- Masa başında çok fazla miktarda çay kahve içmeniz diüretik etkisinden dolayı vücudunuzda ödem yapabilir bu sebeple daha çok su içmeye özen göstermeli, metabolizmayı hızlandırmak için tansiyon probleminiz yoksa yeşilçay tüketebilirsiniz.

4- Öğle yemeği geldiğinde o gün ne yiyeceğinizi bir gün önceden planlamanız sizin için en doğru olanıdır. Öğlen sebze tüketecekseniz akşama evde et, balık, tavuk gibi bir protein kaynağı besin tüketmelisiniz. Öğlen hızlı olan fastfood ürünlerden uzak durun. Güvendiğiniz aşırı yağlı olmayan ev yemeklerini

tercih edebilirsiniz. Haftada 1-2 gün lahmacun, ince hamurlu 2 dilim pizza veya kremasız sossuz makarna gibi besinleri de tüketebilirsiniz. Sağlıklı beslenmede hiç bir şey yasak değil sadece sıklık ve porsiyon miktarı önemlidir. Ve unutmayın sindirim ve tokluk hissi açısından çok hızlı yemek yemeyin.

5- Öğle yemeği için yürüyüş mesafesinde olan yerleri tercih edin en azından 15 dakika da olsa öğlen yürüyün. Yemekhanede yiyorsanız kalan vakiti yürümeye ayırabilirsiniz.

6- 15 dakika güneş ışığı altında yürümek D vitamini alımınızı arttıracaktır. Hem de temiz hava oksijen girmesiyle yorgunluk hissiyatınızı azaltacaktır.

7- Öğle yemeğinden sonra yine çay ve kahve yanında çekmecenizdeki herhangi bir paketli ürün yerine çekmecenizi sağlıklı atıştırmalıklarla doldurun bazen leblebi, bazen diyet bisküvi, kuru meyve, kuru yemiş seçim sizin. Haftada bir kaç kez kendinizi 20g bitter çikolata ile kendinize jest yapabilirsiniz. İkindi vaktinde bu ürünleri tüketebilir yanında protein kaynağı olan süt, yoğurt, kefir, ayran gibi ürünleri koyabilirsiniz.

8- Bol su içmeyi ihmal etmeyin. Günde en az 8 bardak su için. Bu hem iştahınızı kapatır hem de burada yazmaya sığdıramayacağım pek çok olumlu etkisi vardır.

9- Eve gidince mümkün oldukça erken saatte yemek yemeğe özen gösterin. Ana öğününüzü yatmadan en geç 4 saat öncesinde tüketmiş olun. (12'de yatıyorsanız en geç 20'de yemeğiniz bitmiş olsun)

10- Yemekten sonra keyif yapmak istiyorsanız yatmadan en geç 2 saat önce tüketip bitirmeniz gerek (12'de yatıyorsanız en geç 22'de) küçük bir ara öğün olabilir. 1 porsiyon meyve veya çiğ kuruyemiş veya 1 avuç leblebi veya 1 su bardağı kadar patlamış mısır veya 1 su bardağı süt, yoğurt, kefir gibi bir ara öğün yapabilirsiniz.

En önemlisi 20-25 dakikada bir ofiste kalkın tur atın dolaşım sisteminiz harekete geçsin. Günlük 10000 adımı tamamlayın ve haftada 3-4 gün 45-60dk egzersiz yapın. İllaki şu sporu tercih edin demiyorum hangi spor size daha iyi geliyorsa hangisini yapmaktan zevk alıyorsanız onu yapın. Bazıları fitness sever bazıları pilates bazıları ise yüzme... Bu hiç önemli değildir. Önemli olan sizin motivasyonunuzu arttıran bir egzersizdir. Zamanım yok bahanelerini bir kenara bırakın. Hafta sonu kafadan 2 gününüz var hafta içi ise 1 gününüzü spora ayırabilirsiniz. Bunun önemini gün geçtikçe daha çok anlayacaksınız. Çünkü insan vücudu 40 yaşından sonra kas kütlesini kaybetmeye başlıyor. Yaşlanırken kimseye muhtaç olmamak ve kas kaybınızdan dolayı bastonla dolaşmamanız için mutlaka ve mutlaka spor yapmalısınız.

Size bütün içtenliğimle şunu söylemeliyim ki bu makaleyi yazarken kesinlikle hiç bir yerden alıntı yapmadım. Şuan 2000'e yakın çalışanı olan bir bankanın genel müdürlüğünde 6 aydır haftanın 2 günü çalışanlara kurumsal beslenme danışmanlığı vermekteyim. 6 aydır olan tecrübelerimi çalışanların yeme düzeni, hastalıkları ve tahlil sonuçları karşısındaki görüşlerimi sizlerle paylaştım. Tabi ki bu yazdığım her cümle araştırmalarla da kanıtlanmış bilimselliği olan gözlemlerdir. Sağlıksız beslenme ve hareketsiz yaşam ile vücudunuz giderek yağlanacak ve istemediğim bu tabloyla karşılacaksınız. Sizlerden ricam işe değil önce kendinize odaklanın yoksa siz olmazsanız o işte olmaz bunu unutmayınız.

Hepinize keyifli, sağlıklı ve formda bir hafta dilerim.

Sizler de hem bireysel hem de kurumsal beslenme danışmanlığı alabilirsiniz.

Tel: 0212 266 73 00

Adres: Harbiye Mahallesi Teşvikiye Caddesi Dilek Apartmanı No:9 Daire:13 Nişantaşı/Şişli/İstanbul

dyt.damla.arslan

Gökyüzü Güvenliği Yıllık Burç Yorumları

Yasemin Orman
Yazar

Gökyüzü Güvenliği
Yıllık Burç Yorumları

Yasemin Orman
Yazar

Koç Burcu 2020

2020 yılı Koç burçlarının yatırım, yeniden düzenleme ve kredilendirme konularında başarılı olabilecekleri bir yıl. Uzun süredir ticari anlamda atmak istediğiniz ama maddi çekincelerle geri durduğunuz adımlar var ise 2020 yılını mutlaka değerlendirmeniz gerekiyor.

Yeni yılda çok dikkatli olmalısınız! Hem iş ortaklarınız hem de müşterileriniz tarafında kime hangi konuda güvenebileceğinizi iyi tartmalısınız. 6 Ocak'a kadar kimin rakibiniz, kimin yol arkadaşınız olduğuna dair izlenim elde edeceğiniz bir karşılaşma söz konusu olacaktır.

21 Ocak'a kadar toplantılarınızda olabileceğiniz kadar sakin ve sessiz kalın. Mart ayına kadar geçen süreç sizin gözlem sürecinizi olsun. Başkalarının stratejilerini anlamak, kendi stratejinizin netlik kazanmasını sağlayacaktır.

7 Mart'tan itibaren, uzun zamandır beklenen kariyer değişikliklerine, yeni ticaret kollarına açıksınız. Risk gerektiren adımları bu dönemde atmayı tercih edebilirsiniz.

Nisan ayında sadece size ait kritik sorumlulukları üzeriniz alıp, başkalarına devredebileceklerinizi doğru şekilde kategorize ettiğinize emin olun. Her şeyi siz yapamazsınız! Ayın sonu tüm sektör için zorlu geçebilir.

Mayıs ayında gelirleriniz artıyor. Daha az harcama ve daha çok birikim yaparak deponuzu ikinci yarıya hazır hale getirebilirsiniz.

Haziran ayının ikinci haftasında görevleri ve departmanları yeniden tanımlanmanız gerekebilir. Personelle ilgili sorunlar söz konusu olabilir.

Yaz aylarında tüm sektörde olduğu gibi sizin de işleriniz canlanacaktır. Özellikle yaz döneminde duygularınızın işinize karışmasına izin vermemelisiniz. İş arkadaşlarınızın şikayetleri, rakiplerinizin görüşleri tabi ki önemli. Yola devam ederken kulaklarınız açık olsun. Fısıltı gazetesinden gelen bilgiler Ağustos ayının sonunda çok değerlenecek.

Eylül ayında muhasebenizden gelebilecek hiçbir uyarıyı küçümsemeyin. Bazı dikkatsizlikler veya gereken ilgiyi göstermemeniz Ekim ortasında sizi zora sokabilir. Kasım ayında bazı anlaşmalarınız beklenen verimi sağlamayabilir veya sizi hayal kırıklığına uğratabilir.

Boğa Burcu 2020

Herkes yeni yıl tatilinin ardından rehavetle geri dönüş yapabilir. Sizin bu rehavet sürecini çok iyi değerlendirmeniz gerekiyor. 21 Ocak- 19 Şubat arası yaşayacağınız olası kriz öncesinde hazırlığınızı iyi yapmalısınız. Yeni anlaşmalar, yeni satış kolları için, 21 Ocak'a kadar sıkı bir şekilde çalışmalısınız. Zayıf bir kolonunuz olmadığından emin olmalısınız. 7 Mart'a kadarki süreç, kendi açıklarınızla uğraşmakla geçebilir; fakat 7 Mart itibari ile eski gücünüzle iş hayatınıza geri dönüyorsunuz. Mart ayının sonu ise, sizi maddi anlamda uçuracaktır. Bir ay boyunca bütçenizde devrim yaptıracak yeni müşterileri, listenize ekleyebilirsiniz.

İşinizde uzmanlık gerektiren kısımların iyi denetlendiğinden emin olun. Göstereceğiniz her özel çaba, 17 Mayıs'tan sonra kasanızdaki büyümenin tadını çıkarmanıza olanak tanıyacaktır. Ekip çalışmasının ön plana çıktığı konularda yine doğru düzenlemeleri yapmanız önemli. Yılın ikinci yarısı başlarken ekibinize daha çok ihtiyacınız olacak. Ancak ekibi mutlu etmek için yönetimden ödün vermemelisiniz.

Ağustos ayı zorlu girişimleri ve yeni fikirleri beraberinde getirecektir. Zorlu diyorum çünkü çoğu sonuç vermeyebilir. Bu girişimleri kısa bir süreçte gerçekleştirmeye çalışmaktansa, uzun vadeye yaymak daha doğru olacaktır.

Sonbahar sektörün her zaman en güçlü sezonu olmasa da, bu yıl sizin için potansiyeli oldukça yüksek. Uzun süredir sektörde olan Boğa burçları için 14-28 Ekim basamak atlamak anlamına gelebilir. Yılın sonuna yaklaşırken rekabet artacaktır. 21 Ara-

lık'tan sonra nefes bile alacak zamanınız olmayabilir.
Maddi anlamda Boğa burçları dinamik bir yıl geçirecekler. Bu sebeple olası finansal yatırımlarla ilgili dikkatli olmanız gerekiyor. Risk barındıran hiçbir yatırım grubunu tavsiye etmiyorum. Borç kapatmak, kazancı sabit tutmak önceliğiniz olmalı.

İkizler Burcu 2020

Yeni seneye kısa da olsa bir tatille başlamak size de iyi gelebilir. Ancak maalesef birkaç günlük rahatlama, Ocak ayına ertelediğiniz endişeleri silemez. İş yerinizde veya çalışma alanınızda istenmeyen yer değişiklikleri söz konusu olabilir. Ofisinizi, deponuzu taşımak, tadilat sürecine girmek durumunda kalabilirsiniz.
Ocak -Şubat ayları iş yerindeki profesyonelliğin bozulmasına imkan verebilecek aylar. Belki bir iş arkadaşınızın, belki bir iş ortağınızın veya personelinizin, iş dışındaki dikkat çemberine girebilirsiniz.
Mart ayı ile beraber, tüm parçalar bir araya gelecek ve rüzgar arkanızdan esmeye başlayacak. Hiç aklınıza gelmeyecek kişilerin firmanıza referans olduğunu duyabilirsiniz. Yeni projeler, yeni müşteriler Nisan – Mayıs aylarında kapınızı çalabilir. Her konuda değil ama bir konuda liderleşmeye başlayacaksınız. Ağustos ayına kadar yoğun bir şekilde çalışacaksınız. Ancak bu dönemde iyi bir birikim yapmanız gerekiyor. Ağustos ayının ortalarından sonra yokuş yukarıya çıkmaya başlayacaksınız. Basamakları çıkmak zevkli olduğu kadar, zorlu da olacaktır. Yer çekiminin aşağıya doğru olduğunu unutmamak gerekir.
Sektördeki tanıdıklarınızla, iş ortaklarınızla, çalışanlarınızla, müşterilerinizle yani İş güvenliği yolunda muhatap olduğunuz herkesle ilişkilerinizi iyi tutmanız önemli.
23 Eylül- 24 Ekim arasında işinizle ilgili beklenmedik bir aksilik çıkması muhtemel. Fakat dünyanın sonu olmayacak. Biraz uğraşmanız gerekecek. Sükunetle karşılamalı, topu göğsünüzde yumuşatmalı ve krizi fırsata çevirecek golü aramalısınız. Bu süreç ne kadar risk almanız gerektiği konusunda ciddi bir ders almanızı sağlayacaktır.

Yengeç Burcu 2020

2019 yılı sizin için çok iyi geçmedi. Kariyerinizle ilgili yeni kararlar almak yerine, geçen seneyi neden başarı ile kapatamadığınızı düşünmeniz daha faydalı olacaktır. Hatalarınızla ilgili alacağınız en büyük karar, hata yaptığınız yerleri tekrarlamamak olacaktır. Ocak ayını sakin ve sadece hataları ayıklayarak geçirin. Bu en basitinden stok durumunu kontrol etmek bile olabilir. Şubat ayından sonra bu konularla ilgilenecek vaktiniz olmayacak.
Odanıza kapanmak için uygun bir yıl değil. En güzel takımınızı üstünüzden çıkarmamanızı tavsiye edebilirim. Yeni bağlantılar kurmak önem kazanacak. Mart ayının sonunda hiç ummadığınız bir fırsat kapınızı çalabilir. Tabi ki; sizin bu süreçte kapıda ve şık bir şekilde bekliyor olmanız gerekiyor. Bu fırsatı yakalayamazsanız bir süre küçülmeye gitmeyi zoraki tercih etmek durumunda kalabilirsiniz. Ayrıca ne olursa olsun gelen fırsatları küçümsemeyin.
Mayıs ayı itibari ile yeniden kozadan çıkıyor ve rekabete katılıyorsunuz. Uzun vadeli planlarınızın hızlıca büyük maliyetlere dönüşmesine izin vermeyin. Ağustos ayının sonuna kadar olabildiğiniz kadar tutumlu olmanızda fayda var. Ağustos ayında sektörde ufak bir sallantı olması muhtemel. Eylül ayına hasarsız başlayabilmek önemli olacaktır.
Eylül- Ekim aylarında muhtemel ürünler için reklam çalışması yapılabilir. Bu kendinizi, firmanızı, ürünlerinizi tanıtmak için uygun bir zaman olacaktır.
Para, kariyer ve iş konusunda 2020, Yengeç burcu için harika bir yıl olacak. Daha da başarılı olmak için tek bir formülünüz var; çok çalışmak. Çok fazla çalışma ve azim ile refahın önündeki tüm engelleri kaldırabileceksiniz. Zenginlik ve kariyer açısından gökyüzünün şansından faydalanmamanız mümkün değil. Finansal bir baskı, yeni bir adım atmanız için gereken zorlama olarak karşınıza çıkacak. Korkup geri çekilmek yerine savaşa devam etmeniz gerekiyor.

Aslan Burcu 2020

2019 yılının son iki ayki trendlerine iyi bakın; size ne hissettiriyor. Bu konudaki içgüdüsel duygularınıza kulak verin. İşin matematiğini çok iyi bilen biri olarak aslında duyduğunuz iç sesiniz değil, ileri görüşlülüğünüz. Yılın ilk ayı çok kolay geçmeyebilir. Ancak hareketsizliğe kapılmayın. İleri görüşlülüğünüze ve yaptığınız analizlere güvenin.
Geçtiğimiz seneden kalan bazı projeleriniz 21 Şubat'tan itibaren 18 Nisan'a kadar olan süreçte sonuçlanacaktır. Önsezilerinizi müşterileriniz ve yatırım ortaklarınızda da kullanmalısınız. Uzun vadede size kimin fayda sağlayacağına karar vermeniz gerekebilir. Nisan 19'dan sonra küçük sarsıntılar söz konusu olabilir. Daha fazla mesai harcamak zorunda kalabilirsiniz.
Yaz döneminde gerçekçi olmayan tüm teklifleri reddedin. İş yapmak için karsız anlaşmalar ve satışlar yapmayın. Temmuz ayında çok daha iyi teklifler kapınızı çalacak ve işleriniz rahatlayacaktır.
Her yerde olduğu gibi sektörde de hükmetmek istediğiniz kollar olabilir. Bunun yerine müzakere etmenizi tavsiye ediyorum. Sizin göremediklerinizi görenler olabilir.
14 Ekim çevresinde bir uzlaşma, bir anlaşma söz konusu olabilir. 28 Ekim çevresinde ise yeni bir markayı, müşteriyi veya ortağı bünyenize katabilirsiniz. Bu büyüme kazançlarınızı da pozitif olarak etkileyecektir.
Bu yıl Aslan burçları için para, kariyer ve iş açısından son derece elverişli. Özellikle Jüpiter'in konumu nedeniyle yılın ikinci yarısından itibaren mutlaka işler yoluna girecektir. Gelirlerin artması için büyük şanslar ve devrim niteliğinde olaylar söz konusu olabilir. İlk yarıda yatırımdan, risk almaktan kaçınmanızı, daha çok karşılaşacağınız engellerden ders çıkarıp yürümeye devam etmenizi tavsiye ederim. İkinci yarı koşmak için daha elverişli bir dönem olacaktır.

Başak Burcu 2020

Yeni yıla yeni bir sistem ve yeni bir özgüvenle giriş yapıyorsunuz. 6-20 Ocak döneminde birkaç riskli yatırım yapabilirsiniz. Adı üzerinde risk. Bazı yanılsamalar yaşamanız mümkün olabileceği gibi, beraberinde sürpriz kazançlar da elde edebilirsiniz. Şubat ayı nadasta ve her zamanki akışında geçecek olsa da Mart ayı ile beraber kapınızı çalan hiçbir fırsatı kaçırmayın.

Yeni bir iş ortağı, yatırımcı veya müşteri ile el sıkışma ihtimaliniz yüksek.
Ekiple çalışmak, ekip çalıştırmak zordur. Herkese aynı şekilde işinizin hassasiyetini geçiremezsiniz. Fakat bahar aylarında ekip çalışması önem kazanacağından, sizin değerlerinizi kendi değerleri gibi benimsemeyen kimseyi bünyenizde bulundurmayın.
Bahar aylarında son teslim tarihli ödemeleri, vergi ödemelerini ve incelemeye tabi tutulabilecek evraklarınızı gözden geçirmenizi tavsiye ederim.
Bahar aylarında sektör genelinde bir düşüş söz konusu olabilir. Ancak sizin için 22 Haziran ve sonrası, işinize de yaz geldiği bir dönem olacak. Kazanç kollarınız genişleyip çoğalacaktır. Yazın sonunda haklı gururunuzun tadını çıkarabilirsiniz. Eylül ayında "asla olmaz" dediğiniz umutsuz bir müşteriyi de bünyenize bağlayabilirsiniz.
22 Kasım itibari ile işler yavaşlama eğilimi gösterecektir. Ufak tefek aksaklıklar söz konusu olabilir. Moral bozmadan yıl sonuna kadar sürebilecek bu yavaşlama dönemini sükunetle atlatmak gerekiyor. 21 Aralık itibari ile işler yeniden hız kazanacaktır.
Başak burçlarının 2020 yılında çok çalışmaları gerekiyor. Muhteşem esen bir rüzgar veya ekstra gökyüzünden bir şansları yok. İlerlemek ve başarılı olmak, kararlı olmalarından geçiyor. Riskli yatırımlardan kesinlikle kaçınmanız gereken bir yıl. Saygınlığınız ve sosyal konumunuzda asla değişen bir şey olmayacak. Ancak yeni tüm yatırımlarda hayal kırıklıkları yaşama olasılığınız var. Başaklar için Kasım ayındaki virajı dönmek önemli bir tecrübe olacaktır.

Terazi Burcu 2020

Yeni yılda kariyerinizle ilgili, işleyen sisteminizden farklı olarak, değişiklik içeren planlarınız var ise Ocak ayının ilk üç haftasını değerlendirin. Geçerli planları gözden geçirin, ayrıntıları inceleyin ve 21 Ocak'a kadar yeni sisteminize geçmiş olun. Bu değişiklik ile mevcut maddi durumunuz aniden yükselişe geçerse bu 2020 tablonuz için iyi bir projeksiyon olacaktır. Eğer yeni sistem çalışmaz ise 7 Mart'tan sonra eski sisteminize geri dönebilirsiniz.
Bahar ayları dikkatli ve sabırlı olmanız gereken zamanlar. Mayıs aylarında sektörümüzle ilgili yasal bir belirsizlik söz konusu olabilir. Hazirana kadar ilgili prosedüre uyumlanmanız gerekebilir.
Yaz aylarında yeni bir yatırım için kredi kullanabilirsiniz. Bu dönem sizin için yılın yatırıma en açık dönemi olacaktır. Yaz boyu çok çalışmanız gerekebilir. Muhtemelen süreç sizi zorlayacaktır da. Eylül ayı ile beraber sıkı çalışmanızın karşılığını mutlaka alacaksınızdır.
Kasım ayında eskiden rakibiniz olan bir firma sizinle bir ortaklık içine girmek isteyebilir. Karar vermekte zorlanabilirsiniz ama böyle bir ortaklık size iyi gelecektir.
Çok çalışmanız gereken bir yıl. Muhtemelen işleri bırakıp tatil yapamayacaksınız. Nefes payı için Aralık ayı sonunu tercih edebilirsiniz.
2020 Terazi burçları için iyi bir mali yıl. Çok kazanmayabilirsiniz. Emeklerinizin karşılığını bir anda nakde çeviremeyebilirsiniz. Fakat uzun vadede dengeleneceğiniz ve geleceğinizi de yönlendirecek bir yıl olacaktır. Bu yıl çok kazanmaktan çok, çok kazandıracak hamleler yapma yılı. Satürn'ün konumu, ne olursa olsun, kontrolü kaybetmeyeceğinizin göstergesi.

Akrep Burcu 2020

Ocak – Şubat aylarında sadece profesyonel olun. İş satışa, anlaşmaya, sözleşmeye geldiğinde dostluk ve diğer ilişkileri arkanızda bırakın. Az konuşun, çok dinleyin ve stratejik olun.
21 Mart – 20 Mayıs arasında yılın en zirve zamanlarını yaşayacaksınız. Ancak bu sürece kadar yeni yıl sizi bir miktar zorlayıp yorabilir. Bahar aylarında sektörün kendisinde yaşanabilecek bazı sıkıntılara karşı hazırlıklı olun. Terazi burçlarının Mayıs ayında krizi fırsata çevirmesi mümkün. Rakipleriniz bu süreçten çok başarılı çıkamayacaktır.
23 Temmuz'dan sonra, bağlantılarınız ne kadar çok olursa, hedefinize o kadar yakın olursunuz. Sektördeki ilişkileriniz yazdan sonraki sürecin anahtarı niteliğinde. Kasım ayı ile beraber sektördeki artan rekabete silahınız, yine ilişkileriniz olacaktır.
2020'nin Akrep burçlarını, ticaret, kariyer ve para açısından sınavdan geçirecek bir yıl olduğunu hatırlatmakta fayda var. Bu kazanmayacağınız anlamına gelmiyor. Sadece kolay olmayacak. Harcamalarınıza çok dikkat etmelisiniz. Yılın ikinci yarısı finansal anlamda daha iyi bir süreç olacaktır.

Yay Burcu 2020

Yeni yıl, yeni sınırları da beraberinde getiriyor. Güvendiğiniz iş ortaklarınızı veya müşterilerinizi 3-6 Ocak haftasında aniden kaybedebilir veya var olan anlaşmalarınızdan daha az karlı bir anlaşmaya dönüşecek şekilde devam edebilirsiniz. Bu durum sizi şaşırtabilir. Ancak üzmez. Üzmesin de zaten. Ocak 21 itibari ile yerlerini dolduracak yeni bir finansman veya müşteri gelecektir.
Şubat ayı sektörde sizin ayınız. Tüm rakiplerinizi tabir-i caizse köşeye sıkıştırıyorsunuz. Satış konusu her zamankinden daha fazla hedefinizde olacak. Benzer şekilde bahar aylarında, tüm sektörü etkileyebilecek bir türbülans söz konusu. Ancak siz yine bu türbülansın üzerinden yükseleceksiniz. Bu dönemde müşterileriniz ile aranızdaki güven ilişkisi önem kazanacak. Hiç kimsenin çalışmak istemediği koşullarda çalışacak, iş yapacaksınız. Bu yüksek riski almanın karşılığını ise 23 Temmuz itibari ile alacaksınız.
Yılın ilk yarısında herkesin tutulduğu bu rüzgarlardan hasarsız çıkmak özgüveninizi arttırıp sizi yeni yatırımlara yönlendirebilir. Dikkatli olmalısınız. 23 Eylül'e kadar bu tarz ani yatırımlardan uzak durmalısınız. 23 Eylül'den sonra işler kusursuz devam ederse, bu düşüncenizi değerlendirebilirsiniz.
Kasım ayında tüm yılın emeklerinin karşılığını alıyorsunuz. Sadece kazanç olarak değil, daha önce kapısını çalıp yardım istedikleriniz, kapınızı çalmak zorunda kalıyor.
Yay burcu için, 2020 para, kariyer ve iş açısından oldukça elverişli. Gökyüzü size yüksek bir sosyal konum, saygı ve beklenmedik derecede büyük miktarda para ve iş dünyasında başarı vaat ediyor.

Oğlak Burcu 2020

Yıllardır emek verdiğiniz ama bir türlü karşılığını alamadığınız konular var. Kimse size inanmadı ama devam ettiniz. İşte 2020 sizin bu karşılıksız verdiğiniz emeklerin, hediyesini vermek için geliyor. Herkes yılın ilk üç haftası yorulurken, siz ektiklerinizin meyvesini yiyeceksiniz. İlk üç hafta o kadar verimli geçecek ki belki kendinize bir ara tatil bile verirsiniz. Şubat ayında sahneye çıkmanıza bile gerek kalmayacak. Var olan işlerinizin ekmeğini yemeye devam edeceksiniz. Bu imparatorluğunuz Mart ayına kadar sürecek. Mart ayından sonra tekrar oyuna dönüp kendinizi göstermeniz gerekiyor.

Bahar aylarında sektörde esebilecek ters rüzgarlar sizi pek etkilemeyecek. Çünkü siz neredeyse 2,5 yıldır o ters rüzgarlara doğru yürüyorsunuz. Yine de değişen durumlara hızlıca uyum sağlamanızda fayda var. Havalar düzeldiğinde, Temmuz ayından sonra, tüm rakipler tekrar oyuna girdiğinde, oyun dışı kalmak istemezsiniz.

23 Eylül itibari müşteri ilişkileri ile yokuş yukarı bir savaş başlıyor. Ekim ortasına kadar sürebilir. Bu ara dönemde nakitlerinizi serbest mevduat hesaplarında veya başka yatırım araçlarında değerlendirebilirsiniz.

2020 Oğlak burcu için zenginliği temsil eden bir yıl. Zenginliğin karşılığı her zaman para olmayabilir. Saygınlık, takdir veya çevreden gelebilecek bir hayranlık şeklinde de gerçekleşebilir. 2020'de rakiplerinizi korkutacak ve hızlı bir şekilde büyümeye devam edeceksiniz.

Kova Burcu 2020

Kova burçları 2019 yılının sonuna yeni projelerle kapanış yaptılar. Daha ürünler yeni yeni ortaya çıkıyor ve rüzgar arkanızdan esiyor. Yeni başlayan işlerinizin ivmelenmesi ayın 21'ini bulabilir. Sabırsızlanmayın. Şubat ayının sonuna kadar herkes yaptığınız yeni ürünü öğrenmek, keşfetmek isteyecek. Fısıltı gazetesinin çalışması için, sektörden eski birkaç arkadaşa ürünlerinizi gösterebilirsiniz. Alçakgönüllülüğünüz saygınlığınızı arttıracak ve büyük çaplı satışlar yapacaksınız.

Nisan ayına kadar satışların belli bir randımanda ve düzenli olması size nefes payı sağlayacak. İşlerin durgunlaşacağı ve sektörün ters rüzgarlara maruz kalabileceği Nisan ayını tatil için değerlendirebilirsiniz. Tatilden döndüğünüzde, eski iş ortaklarınızın size meydan okuması ile karşılaşabilirsiniz.

Yılın ikinci yarısı, ilk yarısı kadar kolay olmayabilir. Pratikteki kaygılar yaratıcılığınızı tetikleyecektir. Kasım ayında yeniden, yeni projeler için adım atabilirsiniz. Aralık ortasına kadar zorlanmaya devam edecek olsanız da yılın son iki haftası emeklerinizin karşılığını fazlası ile alacaksınız.

2020 Kova burçlarının kariyerleri, ticari kazançları ve gelir kaynakları açısından iyi bir yıl. Finansal olarak güçlü kalmak ile beraber, başarılarınız artacaktır. Kaynaktan çok takdirin arttığı bir yıl olabilir. Eskiden planladığınız ama hayata geçiremediğiniz birçok konunun hayata geçtiği bir yıl olacaktır.

Balık Burcu 2020

Yeni yıla beş ay sürecek sağlam karar ve iyi şansla başlıyorsunuz. Şubat ayında her ne kadar rekabet artıyor olsa da Mart ayına kadar kesintisiz şekilde kazançlarınız devam ediyor. Sektöre iş gücü anlamında verdiğiniz katkının yanı sıra, kendi alanınızda uzmanlaşmak için aldığınız sürekli eğitimler sizi öne çıkaracak. İlk altı aylık süreçte çok çalışacak ve çok yorulacaksınız. Bu sebeple ikinci yarıyıldan önce kısa da olsa bir tatil yapıp kendinizi yeniden şarj etmeniz şart.

Temmuz ayında oluşabilecek bazı siyasi olayların sektörü etkilemesi, sizi de etkileyecektir. Birkaç haftayı herkes gibi siz de uyumlanma süreci ile geçirebilirsiniz. 10 Ağustos itibari ile yeniden kementleri elinize alıyorsunuz.

Aralık ayında kapınızı alacaklılar veya avukatlar çalabilir. Başta korkabilirsiniz ama 21 Aralık'tan sonra bu konularla ilgili de hiçbir endişeniz kalmayacak.

Kariyer, iş dünyası ve sağlık açısından, 2020 Balık burçları için çok şanslı bir yıl. Mutlu olmak, başarı ve refah elde etmek için mükemmel bir dönem. Mali durumunuz bir önceki seneye kıyasla önemli ölçüde iyileşecektir. Geçmişte birine ödünç verdiğiniz yüklü bir parayı geri alma şansınız var. Herhangi bir yasal problemde yine gökyüzünden destek alacaksınız.

Sizler de Yasemin Ormanın Burç yorumlarını takip edebilirsiniz.

@yorman

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneciler Caddesi No: 7 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 26 23 F: 0 (212) 243 56 49	www.evrenis.com.tr evren@evrenis.com.tr
2	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	T: 0 (216) 428 15 40 F: 0 (216) 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
3	ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tersane Cad. 36/1 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 19 97 F: 0 (212) 252 24 97	www.ciftelis.com info@ciftelis.com
4	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	İkitelli O.S.B Mahallesi Deparko, Sit. No 1/12-4 Başakşehir / İSTANBUL	T: 0 (212) 501 38 26 F: 0 (212) 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
5	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 293 79 49 F: 0 (212) 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
6	İSTANBUL TİCARET İŞ GÜVENLİĞİ VE ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER SAN.A.Ş. VEYSEL AYKOL	Şerifali Mahallesi Turgut Özal Bulvarı No : 170 Şerifali / İSTANBUL	T: 0 (216) 527 73 56 F: 0 (216) 499 25 23	www.istanbulticaret.com info@istanbulticaret.com
7	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. PELİN ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 13 50 F: 0 (212) 245 25 69	www.ozensanas.com info@ozensanas.com
8	BARIŞ İŞ GÜVENLİĞİ MAL. HIRD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırdavatçılar Çarşısı No: 60 - 61 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 51 49 F: 0 (212) 244 53 12	www.barisisguvenligi.com info@barisisguvenligi.com
9	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Organize Sanayi Bölgesi 1000. Sok. No:1015 Çayırova / KOCAELİ	T: 0 (262) 677 19 19 F: 0 (262) 677 19 10	www.kayasafety.com info@kayagrubu.com.tr
10	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	T: 0 (224) 254 17 70 F: 0 (224) 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
11	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A ESKİŞEHİR	T: 0 (222) 230 04 03 F: 0 (222) 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
12	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ. İSMAİL KESKİN	Kayapa Mah. Kayapa Sanayi Bulvarı, No: 10/1 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 441 86 38 F: 0 (224) 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@keskinis.com
13	İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. VELİ İŞBİLİR	Eski San. Böl. 4.Cad.No:26 KAYSERİ	T: 0 (352) 320 29 31 F: 0 (352) 336 33 86	www.isteknik.com.tr isteknik@isteknik.com.tr
14	İST İŞÇİ SAĞLIĞI TEÇHİZATI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. M.SERDAR TÜRKUÇAR	Ostim Mah. İvedik OSB 31.Cad 2269.Sok No:42 Yenimahalle / ANKARA	T: 0 (312) 384 13 00 F: 0 (312) 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
15	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 640 71 01 F: 0 (212) 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
16	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. MEHMET TOSYALI	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	T: 0 (232) 458 45 45 F: 0 (232) 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
17	İDEAL SAĞLIK DANIŞMANLIK EĞİTİM HİZMETLERİ İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ İÇ VE DIŞ TİC. SAN. LTD.ŞTİ SENAY ÖZDEMİR	Hasemek Yapı KOOP. 22. CAD. 1474 Sok., NO: 32-34 İvedik OSB Ostim / ANKARA	T: 0 (312) 395 52 52 F: 0 (312) 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
18	KARDELEN İŞ ELBİSELERİ SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ MEHMET MUTLU KILINÇ	Y.Dudullu Mah. Keyap Cad. No: 21/23 Ümraniye / İSTANBUL	T: 444 16 76 F: 0 (216) 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
19	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 252 24 45 F: 0 (212) 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
20	FERU İŞ GÜVENLİĞİ VE METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Orta Mahallesi, 23/A, Trakya Sk. Pendik / İSTANBUL	T: 0 (216) 379 72 82 F: 0 (216) 379 72 81	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
21	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASİ ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 443 68 36 F: 0 (224) 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
22	TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET EMİN DURUL	Fermeneciler Cad. No:29 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 251 13 33 F: 0 (212) 249 08 47	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
23	KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖZGÜR ŞAKAR	Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4 Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL	T: 0 (216) 377 13 13 F: 0 (216) 377 54 44	www.knot.com.tr info@knot.com.tr
24	AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN ÖZKANCA	Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 252 02 52 F: 0 (212) 252 62 52	www.ahter.com.tr info@ahter.com.tr
25	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	T: 0 (224) 261 06 37 F: 0 (224) 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com
26	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 63 01 F: 0 (212) 221 63 04	www.igeltd.com info@igeltd.com
27	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 493 48 78 F: 0 (212) 493 48 74	www.ozkanteknik.com ayhanozkan@ozkanteknik.com
28	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKSTİL VE TURİZM SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akfırat Tuzla / İSTANBUL	T: 444 33 62 F: 0 (216) 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
29	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenişehir İş Merkezi Yenişehir / İZMİR	T: 0 (232) 457 21 35 F: 0 (232) 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com.tr
30	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ABİDİN KORKMAZ	Konrad adenauer cad. No:54/A-B, Yıldız Çankaya / ANKARA	T: 0 (312) 491 06 66 F: 0 (312) 490 13 14	www.draeger.com.tr info.draegersafetyturk@draeger.com

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
31	SET TEKNİK EMNİYET ÇEVRE VE LAB. TEKNOLOJİLERİ SAN. TİC. A.Ş. ERDAL GÜLLÜ	Şerifali Mah. Emin Sk. No: 13 Ümraniye / İSTANBUL	T: 0 (216) 577 51 05 F: 0 (216) 577 51 06	www.setteknik.com.tr bilgi@setteknik.com.tr
32	İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAOĞLU	Perpa Ticaret Merkezi B Blok K:8 NO:978-980 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 210 11 18 F: 0 (212) 210 12 18	www.iskoruma.com info@iskoruma.com
33	VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	T: 0 (216) 440 06 21 F: 0 (216) 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
34	FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İRFAN HAKAN SEVİM	İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB 18.Parsel, Aydınlı Tuzla / İSTANBUL	T: 0 (216) 591 01 86 F: 0 (216) 591 06 97	www.foster-shoes.com info@foster-shoes.com
35	EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. KAPLAN ŞAHİN	Kıble Çeşme Cad. No: 84 Eminönü / İSTANBUL	T: 0 (212) 528 94 45 F: 0 (212) 528 94 46	www.emirhanis.com.tr emirhan@emirhanis.com.tr
36	URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ MURAT URLİOĞLU	Necatibey Cad. No: 5 / 61 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 11 42 F: 0 (212) 249 35 46	www.ursan.com.tr murat@ursan.com.tr
37	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	T: 0 (224) 346 08 32 F: 0 (224) 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
38	TEKNİK MUAYENE DEVRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 72 07 F: 0 (212) 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
39	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAHHÜT DANIŞMANLIK VE TİC. LTD. ŞTİ ULAŞ ERSİN	Karlıktepe Mah. Ayabakan Sok. No:17 Kartal / İSTANBUL	T: 0 (212) 259 72 05 F: 0 (212) 261 74 05	www.yuksekisler.com info@yuksekisler.com
40	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Kürekçiler Cad. Orhon Han 52/ 6 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 62 89 F: 0 (212) 243 45 46	www.mepaisgüvenligi.com yasar.karabina@mepaisguvenligi.com
41	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 320 30 09 F: 0 (212) 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
42	SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. YAVUZ YAZICIOĞLU	Tersane Cad. Bakır Sok. No:11 Assan Kibar Holding Binası Kat:3 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 253 92 86 F: 0 (212) 253 92 87	www.setis.com.tr info@setis.com.tr
43	MFA MASKE FATİH FURTUN	Çaydamar Mah, Ahmet Taner Kışlalı Cad., ZİGEM 9A ZONGULDAK	T: 0 (372) 253 4030 F: 0 (372) 253 40 69	www.mfamask.com info@mfamask.com
44	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KORUMA MALZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	T: 0 (216) 577 49 50 F: 0 (212) 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
45	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD. ŞTİ. M.EMİN KUŞCU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. No:20 B Blok Kartal / İSTANBUL	T: 0 (216) 377 31 31 F: 0 (216) 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
46	YANKI EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. ALPARSLAN YILMAZ	Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL	T: 0 (216) 577 00 57 F: 0 (216) 577 00 58	www.yankiegitim.com info@yankiegitim.com.tr
47	AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Org. Sanayi Bölgesi Kurtuluş OSB Mah. Vezirli Cad. No.6 Gürsu / BURSA	T: 0 (224) 376 14 44 F: 0 (224) 376 14 39	www.goldenglove.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
48	ERKOS ÇEVRE VE İŞ GÜVENLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ KAAN KOSTAK	Tuna Mah. 5500/2 Sok. No:2-6D Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 486 91 91 F: 0 (232) 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
49	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D, Siteler ANKARA	T: 0 (312) 348 30 51 F: 0 (312) 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
50	KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AYDIN YILDIRIM	Esenler Mah. Azizoğlu Cad. Mutlu Sok. No:1, Kaynarca Pendik / İSTANBUL	T: 0 (216) 596 06 10 F: 0 (216) 596 06 21	www.egetozmaskesi.com info@egetozmaskesi.com
51	RADİKS İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş MUSTAFA DEMİRCİ	Küçükbakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstemağa Sk.Piko Plaza No.1 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 688 83 00 F: 0 (216) 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
52	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Örnek Mah. Demokrasi Cad. Temizel Sok. No: 6-22 Selimoğlu Group Suare Residence, C-1 Blok 13 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 325 15 87 F: 0 (216) 325 15 88	www.orcanltd.com bilgi@orcanltd.com
53	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. SELİM ÖZGÜN	Büyükdere Caddesi, Harman 1 Sokak, No: 4, Duran İş Merkezi, Kat:10 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 264 02 20 F: 0 (212) 270 83 19	www.brady.com cs_turkey@mail.bradycorp.com
54	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. BURAK DEMİR	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 237 22 24 F: 0 (212) 237 22 52	www.dmrmakine.com burak.demir@dmrmakine.com
55	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖMER TEKDEMİR	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	T: 0 (322) 380 00 00 F: 0 (322) 380 01 01	www.altekyapimarket.com.tr info@altekyapimarket.com.tr
56	ASTEKNİK İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. MUSTAFA YASER ATAK	Asteknik Plaza M.Gökçek Bulvarı 26. Cad. 658 Sok. No:5-7, İvoksan ANKARA	T: 0 (312) 395 08 11-12 F: 0 (312) 395 08 13	asteknikisguvenligi.com.tr info@asteknikisguvenligi.com.tr
57	HAKSAT ELEKTRİK AYDINLATMA HIRD.SAN.TİC. LTD.ŞTİ HALİL İBRAHİM HAMAMCIOĞLU	Cumhuriyet Mah. Eski San.Sitesi 680 Sokak No:46 Muratpaşa / ANTALYA	T: 0 (242) 310 95 00 F: 0 (242) 345 59 85	www.haksat.com.tr haksat@haksat.com.tr
58	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI BURÇAK ŞİMŞEK	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad., No: 58 /A-B Yenibosna / İSTANBUL	T: 0 (212) 503 39 94 F: 0 (212) 503 39 95	www.deltaplus.eu burcak.simsek@deltaplus.eu
59	CERVA TURKEY İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RAHMİ HASAN	Perpa Tic. Merk.B Blok K:2 No:77, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 210 95 75 F: 0 (212) 210 95 74	www.cerva.com info.tr@cerva.com
60	YILDIRIMLAR GİYİM BAYRAM YILDIRIM	İstanbul Yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi / ANKARA	T: 0 (312) 257 12 17 F: 0 (312) 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
61	BERK PROKİMYA SANAYİ VE TİCARET A.S. BERKE OLCAY	Poligon Mah. Sariyer Cad. 117/B ABC Plaza, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	T: 0 (212) 277 33 03 F: 0 (312) 277 33 36	www.u-power.com.tr info@u-power.com.tr
62	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ METİN KAYNAK	Kışla C İşkent San.Sitesi 6. Blok No:102 Gaziosmanpaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 615 68 47 F: 0 (212) 555 55 55	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
63	CANSULAR HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. MEHMET ALİ BODUROĞLU	Rüstempaşa mah.Alacahamam sok.No: 4/A Eminönü / İSTANBUL	T: 0 (212) 514 08 44 F: 0 (212) 512 91 78	www.cansular.com info@cansular.com
64	S.S.A KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş HİKMET KÜTÜKÇÜ	ABC Plaza Poligon Mah.Sarıyer Cad. 117-B Kat:4 No:1o, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	T: 0 (212) 262 05 00 F: 0 (212) 299 05 04	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
65	ARME ARAŞTIRMA RİSK YÖNETİMİ MÜH. EĞİTİM İSTİSNAİ DAN. HİZ. LTD.ŞTİ. SERKAN KÜÇÜK	Türkocağı Cad. No:3 Kat:4 Cağaloğlu / İSTANBUL	T: 0 (212) 519 86 30 F: 0 (212) 514 95 79	www.armetr.com info@armetr.com
66	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ AKINER SAĞIR	Örnek Sanayi Sitesi, 1263. Cadde No:14 Ostim Yenimahalle / ANKARA	T: 0 (312) 385 38 85 F: 0 (312) 385 58 56	www.eksisguvenligi.com eks@eksed.com.tr
67	BURİŞ İŞ GÜVENLİĞİ TEKNİK HIRDAVAT MOB. MAK. OTO SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İBRAHİM YILMAZ	Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 443 57 97 F: 0 (224) 443 57 93	www.buris.com.tr info@buris.com.tr
68	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. GÖKHAN ERPOLAT	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 659 00 14 F: 0 (212) 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
69	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ENVER SEDAT ZAZA	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1 Maltepe / İSTANBUL	T: 0 (216) 366 21 24	www.maviis.com sedat@maviis.com.tr
70	EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DIŞ TİCARET MUSTAFA GÜRPINAR	7236 Sk. No:6 Aykop Sanayi Sitesi, Pınarbaşı Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 388 82 26 F: 0 (232) 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr
71	TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. NURAY GÜLYAR	Bilkent Plaza, A3 Blok, No.32 Bilkent / ANKARA	T: 0 (312) 266 24 70 F: 0 (312) 266 24 72	www.tez.com.tr nuray@tez.com.tr
72	ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ. HAMDİ SERDAR ATADEMİR	İkitelli OSGB, Tümsan Sanayi Sitesi, 1. Kısım 7. Blok no.15 Başakşehir / İSTANBUL	T: 0 (212) 679 44 56 F: 0 (212) 441 77 94	www.ataendustriyel.com.tr serdar.atademir@ataendustriyel.com.tr
73	NUMEKO İŞ GÜVENLİĞİ SAN.TİC. A.Ş. SEMİH KOÇAK	Orhanlı Mah. Demokrasi Cad. No:26/13 Tuzla / İSTANBUL	T: 0 (216) 688 36 22 F: 0 (216) 688 36 23	www.numekosafety.com semih.kocak@numekosafety.com
74	ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AHMET HAKAN ŞEKERCİ	Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler Tuzla / İSTANBUL	T: 0 (216) 447 51 51 F: 0 (216) 395 27 69	www.sekercilergroup.com hakan@sekercilergroup.com
75	İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş. TİJEN KÜÇÜKGÖKÇE	Egemenlik Mah. 6089 Sok.No.2, Işıkkent Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 436 60 62 F: 0 (232) 436 60 61	www.kkdiste.com tijen@bortar.com
76	İNGİLİZ STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ TÜRKİYE- BSI HANİFİ BARAN	Değirmen Sk. No:16 AR Plaza Ofis:61/62 A Blok Kozyatağı / İSTANBUL	T: 0 (216) 445 90 38 F: 0 (216) 463 26 26	www.bsigroup.com bsi.eurasia@bsigroup.com
77	GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş. AHMET AKALIN	Cevizli Mah. Zuhal Cad. Ritim İstanbul A1 Ticari Blok No:371 Maltepe / İSTANBUL	T: 0 (216) 504 47 67	www.gvs.com ahmet.akalin@gvs.com
78	E.K.D. İSMAİL KAPLAN	Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat: 8 No: 947 34384 Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 63 18 F: 0 (212) 220 19 17	www.ekd.web.tr ismail@ekd.web.tr
79	TRAKYA İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÜRÜNLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ HÜSEYİN SERT	Hürriyet Mahallesi Murathüdavendigar Caddesi No:4 Lüleburgaz / KIRKLARELİ	T: 0 (850) 420 05 53 F: 0 (288) 412 15 29	www.trakyaiselbiseleri.com info@trakyaiselbiseleri.com
80	MAYA ENDÜSTRİYEL KEMAL GÜNAY	Halil Rıfat Paşa Mah. Perpa Tic. Merk. B Blok Kat:8 No: 994 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 62 92 F: 0 (212) 221 62 93	www.mayaendustriyel.com info@mayaendustriyel.com
81	PROPAZAR SAĞLIK GÜVENLİK TİC LTD. ŞTİ. YAŞAR KIYAK	Teksan Sanayi Sitesi A5 Blok No 1 Odunpazarı / ESKİŞEHİR	T: 0 (222) 228 08 60 F: 0 (222) 228 08 61	www.propazar.com info@propazar.com
82	EGEBANT ZIMPARA VE POLİSAJ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. AŞ. LEVENT YILMAZ	TOSB 3. Cadde No: 23 41480 Şekerpınar Çayırova / KOCAELİ	T: 0 (262) 679 13 13	www.egebant.com.tr info@egebant.com
83	MAPA SAS TOLGA KARABACAK	Halil Rıfat Paşa Mahallesi Perpa Ticaret Merkezi Yüzer Havuz Sokak A Blok Kat: 9 No: 1131 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (530) 041 78 06 F: 0 (212) 213 06 04	www.tr.mapa-pro.com tolga.Karabacak@newellco.com
84	WR TURKEY ELDİVEN A.Ş ORKAN USLUBAŞ	Mahmutbey Mah. Taşocağı Yolu Cad. Ağaoğlu My Office 212 Sit. No:3/204 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 803 91 14 F: 0 (212) 912 17 25	www.wr-turkey.com info@wr-turkey.com
85	VARF YÜKSEKTE ÇALIŞMA İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİM DANIŞMANLIK LTD. ÖMER GÜLTEN	Yiğitler Mh. C5 Sk. Sanayi Sitesi 14. Blok No:57-59 Yıldırım / BURSA	T: 0 (850) 650 22 44	www.varf.com.tr info@varf.com.tr
86	ÖZER AYAKKABI VE LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. MEHMET ÖZER	Özerler Holding İş Merkezi Hoca Ahmet Yesevi Mah. Eski Et Balık Kurumu AFYONKARAHİSAR	T: 0 (272) 216 55 99	www.ozerlerlastikayakkabi.com derbycizme@ozerler.com
87	EKSEN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. SABRİ ÖZEN	Gümüşpınar Mah., Fesleğen Sokak, No:40/A, Soğanlık Kartal / İSTANBUL	T: 0 (216) 415 16 33 F: 0 (216) 415 16 34	www.eksenis.com sabriozen@eksenis.com
88	3M TİCARET VE SANAYİ A.Ş. BİLAL ALİ MERT YILMAZ	Mor Sümbül Sokak No:7/3F 27-51 Nidakule Ataşehir Güney Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 538 07 77 F: 0 (216) 538 07 99	www.3m.com.tr myilmaz@mmm.com
89	SAGE İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. MUSTAFA KARABENLİ	Güzelyurt Mahallesi 5785 Sokak No:25/A Yunusemre / MANİSA	T: 0 (236) 302 01 05 F: 0 (236) 302 01 06	www.sage.com.tr mkarabenli@sage.com.tr

REKLAM İNDEKSİ

BRADY ..... Ö.K.İ.

3M ..... A.K.İ.

VARF GRUP ..... A.K.

WR TURKEY 05

İŞ KORUMA 06-07-08-09

STARLINE SAFETY 12-13

EKSEN 17

YÜKSEK İŞLER 19

ERATAŞ 23

KOBALT 25

KAYA SAFETY 29

KILIÇ ELDİVEN 33

MFA MASKE 37

DERİ İŞ 42-43

CANSULAR 48-49

KRİSTAL 51

KESKİN 53

İŞMONT 55

MAPA 57

ANCHOR 61

EGEBANT 71

ERGONOM 73

GÜNEY HIRDAVAT 75

PLUM 77

SSA KİMYA 81

FIRAT BASIM 83

İSTANBUL HIRDAVAT FUARI 85

Yüksekte çalışma güvenliğinde dünya lideri bir partneriniz var.

NUMEKO İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. A.Ş.

+90 (216) 688 3622 | info@numekosafety.com | www.numekosafety.com

Vârf® GROUP

YÜKSEK ÇÖZÜMLERİ KEŞFEDİN

Yaşam hatları, her türlü durumda yüksekte çalışan personelin güvenliğini kesintisiz olarak sağlamak amaçlı tasarlanmıştır. Bağlantı ankrajlarıyla kurulacağı yere sabitlenen sistem; üzerindeki enerji emicilerle, herhangi bir düşme sırasında kişi üzerinde oluşan ani darbe etkisini sönümleyerek olası bir yaralanmayı önler.

Vârf SAFETY — varfsafety.com.tr
Vârf TRAINING — varftraining.com.tr
Vârf CONSULTING — varfconsulting.com.tr
Vârf ROPE ACCESS — varfropeaccess.com.tr
Vârf ADVENTURE — varfadventure.com.tr