



İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

Yıl: 9 / Sayı: 38

- TÜRKİYE'DE MADENCİLİK SEKTÖRÜ: İŞ KAZALARI, MESLEK HASTALIKLARI VE ÖLÜM ORANLARI
- TEMEL İNSAN HAKLARI MERCEĞİNDEN TÜRKİYE'DEKİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE BAKIŞ
- ÇSGB 2016 YILI EYLEMLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- TÜRKİYENİN ADR İLE İMTİHANI
- YARGITAY 'DAN İŞ KAZASINDA ÖRNEK KARAR
- KÖRLER SAĞIRLAR BİRBİRİNİ AĞIRLAR!

Çünkü güvenlik her şeydir

Daha iyi bir iş yeri için
ortamınıza renk katın



Yeni BBP™35 ve BBP™37 Etiket Yazıcısı:

Yerinde ve talep edildiğinde, herhangi bir renkte
veya şekilde işaret ve etiketler oluşturun.

► Videoyu izleyin ve broşürünüzü isteyin





FATİH FURTUN

**TİGİAD
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI**

Merhaba,

15 Temmuz gecesi ülke olarak büyük bir felaketin eşiğinden döndük. Demokrasiye karşı gerçekleşen bu hain kalkışma, halkımızın kararlığı karşısında boşa çıktı. Aziz Türk milleti acı kayıplar yaşama pahasına bu ülke için karanlık bir gelecek planlayanlara cevabını sert bir şekilde verdi. TİGİAD olarak bu vatan uğruna canını seve seve feda eden aziz şehitlerimizi saygı ve rahmetle anıyoruz.

Bu süreçte kabinede sektörümüzü ilgilendiren değişimler yaşandı. Sayın Süleyman SOYLU'nun İçişleri Bakanlığına geçmesinden sonra, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına eski Sağlık Bakanımız Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU geldi. Hemen akabinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü görevine Sayın MÜEZZİNOĞLU'nun yakın çalışma ekibinde yer alan genç bir isim, Tarkan ALPAY getirildi. Ekim ayında düzenlenen Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesi (KKDTEK) toplantısı ardından Dernek Yönetimi olarak kendilerini ziyaret ettik. Oldukça sıcak geçen görüşmenin ayrıntılarını 39. Sayıda detayları ile sizlerle paylaşacağız. Ancak sektörümüzün kendisinden beklentimizin büyük olduğunu söyleyebilirim.

Son dönemde ülkemizde ve uluslararası piyasalarda önemli ekonomik gel-gitler gerçekleşiyor. Ülkemizde ve bölgemizde yaşananlar, ekonomimizi ve piyasalarımızı olumsuz etkilemeye başladı. Dolar rekor üzerine rekor kırarken, borsa düzenli olarak düşüyor. Reel piyasalarda da durum çok iç açıcı değil. Üyelerimizin birçoğu alacaklarını tahsil edememekten, taleplerdeki daralmalardan şikâyetçi. Bu sıkıntılı günlerin tez zamanda geride kalmasını bekliyoruz. Umarım ekonomik sıkışıklık diğer işletmeler tarafından KKD kullanımında tasarrufa gitmek için bir araç olarak kullanılmaz. Yaygın olarak kullanıldığı gibi: “Önlemek ödemekten ucuzdur.”

YORUM

KAYNAKÇI ELDİVENLERİ



MÜKEMMEL KORUMA

İŞARET PARMAĞI VE AVUÇ İÇİNDE EKSTRA
DERİ TAKVİYE

ProHand® LGK 5006

ÖZELLİKLER

- Eldiven birinci sınıf yarma siğir derisinden üretilmiştir, İşaret parmağı dahil olmak üzere eldivenin avuç içinde deri takviye bulunmaktadır
- Eldivenin el ile temas eden kısmı koton astar, bilekten yukarısı kot astarlıdır
- Dikişlerinde ısıya dayanıklı Para-Aramid iplik kullanılmıştır.

KULLANIM ALANLARI

Ağır kaynak işlerinde, demir çelik, keskin kenarlı sac ve metallerle çalışma.

Boy	Bedenler	Paketleme
36cm	10"	60 Çift/Koli



EN 12477-2001+A1:2005 Type A



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17

YORUM

KAYNAKÇI ELDİVENLERİ

MÜKEMMEL KORUMA
AVUÇ İÇİNDE EKSTRA DERİ TAKVİYE

ProHand® LGK 5007

ÖZELLİKLER

- Eldiven birinci sınıf yarma siğir derisinden üretilmiştir
- Dikişlerinde Aramid iplik kullanılmıştır
- Eldivenin avuç içinde ekstra deri takviye bulunmaktadır
- Eldivenin el ile temas eden kısmı koton astar, bilekten yukarısı kot astarlıdır.

KULLANIM ALANLARI

Ağır kaynak işlerinde, demir çelik, keskin kenarlı sac ve metallerle çalışma.

Boy	Bedenler	Paketleme
36cm	10"	60 Çift/Koli



EN 12477-2001+A1:2005 Type A



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17



ELPIC®

ZIG ARGON

HASSAS KAYNAK VE ARGON KAYNAK İŞLERİNE UYGUN

ÖZELLİKLER

- Tamamı cilt deriden üretilmiş hassas montaj ve argon kaynak işlerinde kullanılan eldivendir
- Örgü konçludur fakat, koncun iç bilek kısmında deri takviye bulunur
- Montaj, lojistik ve bakım işleri için uygundur.

KULLANIM ALANLARI

Hassas montaj, argon kaynak, otomotiv, otomotiv yan sanayi, plastik, plastik kalıplar, ahşap, lojistik.



Bilek Kısmı

Elastik Örne Konç

Paketleme

72 Çift/Koli

**ProHand®
K-103**

HASSAS KAYNAK VE ARGON KAYNAK İŞLERİNE UYGUN

ÖZELLİKLER

- El kısmı birinci sınıf cilt deriden, konç kısmı yarma sığır derisinden üretilmiştir
- Dikişlerinde Kevlar iplik kullanılmıştır
- Argon kaynak ve hassas kaynak işlerine uygundur.

KULLANIM ALANLARI

Hassas kaynak ve argon kaynak işlerinde, demir çelik sektöründe, otomotiv sektöründe.



Boy

35cm

Paketleme

60 Çift/Koli

**ProHand®
K-101**

KAYNAK VE AĞIR İŞLER İÇİN UYGUN

ÖZELLİKLER

- Eldiven birinci sınıf yarma sığır derisinden üretilmiştir ve iç kısmı polar astar ile desteklenmiştir.
- Uzun koncu sayesinde sıçrayan metal eriyiklerine karşı koruma sağlar

KULLANIM ALANLARI

Tüm kaynak işlerinde, otomotiv, demir çelik sanayilerinde, çapak alma, curum alma, sıcak metal işlerinde, keskin kenarlı sac ve metallerle çalışma.



Boy

35cm

Paketleme

60 Çift/Koli



ProHand® K-102

KAYNAK VE AĞIR İŞLER İÇİN UYGUN

ÖZELLİKLER

- Birinci kalite yarma siğir derisinden imal edilmiştir. İşaret parmağında ekstra takviye vardır, iç kısmı kot astar ile desteklenmiştir.
- Dikişleri ısıya dayanıklı kevlar iplik ile dikilmiştir.

KULLANIM ALANLARI

Tüm kaynak işlerinde, otomotiv, demir çelik sanayilerinde, çapak alma, curum alma, sıcak metal işlerinde, keskin kenarlı sac ve metallerle çalışma.

Boy

40cm

Paketleme

60 Çift/Koli



ProHand® LGK-5001

HAFIF YAĞLI ORTAMLARDA KAYNAK VE AĞIR İŞLER İÇİN UYGUN

ÖZELLİKLER

- Birinci sınıf yarma siğir derisinden üretilmiştir
- İç kısmında Aramid astar kullanılmıştır.
- Aşınmaya, yırtılmaya ve delinmeye karşı çok dayanıklıdır.
- Uzun koncu sayesinde sıçrayan metal eriyiklerine karşı koruma sağlar.

KULLANIM ALANLARI

Kaynak işlerinde, otomotiv, demir çelik sanayilerinde, çapak alma, curum alma, sıcak metal işlerinde, keskin kenarlı sac ve metallerle çalışma.

Boy

35cm

Renkler

Sarı ve Koyu Kahverengi

Paketleme

60 Çift/Koli



ELPIC®

High Therm 0202

ISI TEMASI RİSKLERİNDE

ÖZELLİKLER

Avuç içi ve bileğin alt kısmı yarma sıgır derisinden, elin sırt kısmı Kevlar® kumaştan üretilmiştir.

Eldivenin iç kısmında korumayı arttırmak için bir katman Aramid keçe, bir katman Nomex® kumaş ve pamuk astar kullanılmıştır.

Dokunma Isısı: 100/150 °C

KULLANIM ALANLARI

Demir çelik sektöründe, fırınlarda, sıcak metal ve sac işlemlerde, cam sanayiinde, bunların dışında düşük/orta dereceli ısı risk olan işlerde kullanımı uygundur.



Boy

30cm

Paketleme

1 Çift/Paket

ELPIC®

High Therm 0203

YÜKSEK ISI TEMASI RİSKLERİNDE

ÖZELLİKLER

Kevlar® keçe, Nomex® kumaş ve dış katman Kevlar® kumaş kullanılarak üç katmandan imal edilmiştir.

Dikişlerin tümünde Aramid iplik kullanılmıştır.

Dokunma Isısı: 350 °C

KULLANIM ALANLARI

Demir çelik sektöründe, fırınlarda, sıcak metal ve sac işlemlerde, cam sanayiinde, bunların dışında yüksek dereceli ısı risk olan işlerde kullanımı uygundur.



Boy

38cm

Paketleme

1 Çift/Paket

ELPIC®

Thermal 0505

YÜKSEK ISI TEMASI RİSKLERİNDE

ÖZELLİKLER

Eldivenin avuç içi Aramid kumaş, ara katman keçe ve koton astar kullanılmıştır. Avuç içi hariç eldiven alüminyum Aramid kumaş ile kaplanmıştır.

Alüminyum kaplamalı Aramid kumaş çok sıcak ortamlarda ayna görevi yaparak ısıyı ve ışınları geri yansıtır, eldiven ısıyı emmesini engeller.

Dokunma Isısı: 350 °C

KULLANIM ALANLARI

Demir çelik sektöründe, fırınlarda, sıcak metal ve sac işlemlerde, cam sanayiinde, bunların dışında yüksek dereceli ısı risk olan işlerde kullanımı uygundur.



Boy

35cm

Paketleme

1 Çift/Paket

**ProHand®**
Castong Thermal

ISI TEMASI RİSKLERİNDE

ÖZELLİKLER

Gıda sektöründeki sıcak uygulamalarda özellikle fırınlardaki sıcak tepsilerin transferinde kullanımı uygundur.

Alevli ve kor halindeki nesneler tutulmamalıdır. Hafif kesilmelere ve aşınmalara karşı dayanıklıdır.

Dokunma Isısı: 200 °C maksimum 10 saniye temas.

KULLANIM ALANLARI

Gıda fırınlarda, düşük ve orta derecede ısı risk olan işlerde kullanımı uygundur.

Boy

33cm

Paketleme

72 Çift/Koli



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU OLDU



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na atanan Dr. Mehmet Müezzinoğlu, görevini İçişleri Bakanlığına getirilen Süleyman Soylu'dan devraldı.

“Bu Bakanlık Görevi Bana İyi Bir Öğreti Alanı Oldu”

Gerçekleştirilen devir teslim töreninde yaptığı konuşmada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kendisinin ilk bakanlığı olduğuna işaret eden Soylu, “Bu bakanlık görevi bana iyi bir öğreti alanı oldu.” dedi.

Soylu, 15 Temmuz'un millet ve devleti yönetenler için bir milat olduğunu ifade ederek, “15

Temmuz'dan sonra her dakika şunu düşündüm, eğer boş kalır, eğer milletin bize vermiş olduğu emaneti layıkıyla yönetemezsek, hiçbir şey düşünmeden tankın üzerine çıkanlar, sadece milletimizi, hürriyetimizi, özgürlüğümüzü ve ay yıldızlı bayrağımızı düşüneneler bizden hesap sorarlar. Bu sorumluluk bizim üzerimizdedir. Günlerce meydanlarda nöbet bekleyenler, demokrasiye sahip çıkanlar, bu asil milletin bir parçası olmanın hazzını ve onurunu her gün bize yaşatanlar bizden hesap sorarlar.”

diye konuştu. Soylu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı süresinde beraber çalıştığı herkese teşekkürlerini sundu.

“Bir Tuğla Da Biz Koyabilirsek Ne Mutlu”

Müezzinoğlu da törende yaptığı konuşmada ülke ve millet adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevini devralmanın onuru ve gururunu yaşadığını bildirdi. Soylu'ya yürüttüğü dinamik çalışmalar dolayısıyla teşekkür eden Müezzinoğlu, başlatılan reformların kaldığı yerden devam ettireceklerini vurguladı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının çok önemli bir bakanlık olduğunu belirten Bakan Müezzinoğlu, şöyle konuştu:

“Diğer bakanlıklar gibi Çalışma Bakanlığının da zorlukları var. ‘Bunu ben yaptım oldu’ yerine ‘biz birlikte başarırız’ anlayışıyla, nefislerin hakim olduğu yerine vicdanların hakim olduğu bir anlayışta olacağız. İşveren vicdanı ile işçi vicdanını, emekli vicdanı ile bütçe vicdanını buluşturabilen ve ortak bir noktayı arayarak daha iyiyi daha güzeli başarma gayreti içinde olacağız. Bir tuğla da biz koyabilirsek ne mutlu. Rabbim de mahcup etmez inşallah.”

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU KİMDİR?

9 Ocak 1955'te Batı Trakya Gümülcine'de doğdu. Çocukluk ve gençlik yıllarını Rumeli'de geçiren Müezzinoğlu, 1970 yılında İstanbul'a geldi. Lise tahsilini İstanbul İmam Hatip Lisesi'nde tamamladı. 1982 yılında İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Batı Trakya'ya döndü. Genç bir doktor olarak ideallerini gerçekleştirmenin ancak ata vatanında mümkün olduğunu düşündüğünden 1983 yılında Meriç Nehri'ni aşarak Türkiye'ye iltica etti. 1983-1986 yılları arasında İstanbul Haseki Hastanesi'nde İç Hastalıkları ihtisasını tamamladı. 1986 yılında Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı oldu.

1992 yılında Refah Partisi'nde aktif siyasete katıldı. AK Parti'nin kuruluş çalışmalarında bulundu ve İstanbul Kurucu İl Yönetim Kurulu Üyesi oldu. 2002 – 2007 yılları arasında AK Parti İstanbul İl Başkanı olarak görev yaptı. 2007 Genel Seçimlerinde İstanbul, 2011 Genel Seçimlerinde Edirne ilimizden milletvekili seçilen Müezzinoğlu, 61. Hükümette

Sağlık Bakanlığı görevine getirildi. 22 Mayıs 2016 tarihinde devraldığı AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkiler'den sorumlu Genel Başkanlığı Yardımcılığı görevinin ardından 01 Eylül 2016 tarihinde 65. Hükümette Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine getirildi.

Avcılar Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ve Batı Trakya Eğitim Kültür Vakfı ve Balkan Medeniyeti Derneğinin Kurucu Üyesi, Batı Trakya Türkleri Dayanışma Derneğinin Üyesidir. Orta düzeyde Yunanca, İngilizce ve Arapça bilen Müezzinoğlu, evli ve 2 çocuk babasıdır.

ÇSGB'DE GÖREV DEĞİŞİMİ

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU'nun T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olması ardından ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde görev değişimi yaşandı. Bu çerçevede ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü olarak Sn. Tarkan ALPAY atandı. Görevi devreden Kasım ÖZER'e sektöre yaptığı önemli katkılar için teşekkür eder, görevi devralan Tarkan ALPAY'ı tebrik eder, kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.

Tarkan ALPAY KİMDİR?

1967 yılında İstanbul'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini İstanbul'da tamamladı. Karadeniz Teknik Üniversitesi Fizik bölümünden mezun olduktan sonra İşletme alanında yüksek lisans yaptı. 1991–2007 yılları arasında özel sektör, 2007–2013 TBMM'de Milletvekili Danışmanlığı, 2013–2015 Sağlık Bakanlığı Bakanlık Müşaviri, 2015–2016 Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı görevlerini yapmış olup hâlen İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve 1 çocuk babası olup iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Tutkumuz,
size özel çözümler sunmak.



Çalışanlarınız yeteri kadar korunuyor mu?

Lakeland Türkiye Distribütörü
Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

Ankara Merkez : İlkbahar Mah. Konrad Adenauer Cad. 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara • Tel: (0312) 491 06 66 • Faks: (0312) 490 13 14
İstanbul İrt. Bürosu : Mehmet Akif Mah. Tezcan Cad. 37/B Yukarı Dudullu, Ümraniye - İstanbul • Tel: (0216) 313 26 64 • Faks: (0216) 313 26 67

Dräger 'den Çoklu Gaz Algılama Cihazı

Dräger X-am 2500

Dräger X-am 2500 bireysel kullanım için özel olarak tasarlanmış çoklu gaz detektörleri serisindendir.

1 ila 4 gaz ölçümü için kullanılabilen gaz detektörü; O₂, CO, NO₂, SO₂ ve H₂S'in yanı sıra yanıcı gazları ve buharları da güvenilir bir şekilde algılamaktadır. Güvenilir ölçüm teknolojisi, uzun ömürlü sensörleri, kullanım kolaylığı ve son derece düşük işletim maliyeti ile özellikle genel endüstriyel uygulamalarda, madencilikte ve rafinerilerde güvenle kullanım imkanı sağlamaktadır. Tanklar ve şaftlarda, kapalı alan giriş uygulamalarında ölçüm için ya da sızıntı tespiti yaparken, opsiyonel olarak seçilebilen 30 metreye kadar uzunluğa sahip hortumu ve harici pompa seçeneği bulunmaktadır. Ölçüm cihazı pompaya takıldığı zaman, pompa fonksiyonu otomatik olarak devreye girer.



IP 67 Koruma sınıfı bulunan Dräger X-am 2500, Zone 0 bölgeler için Ex onayına sahiptir. Bu nedenle yüksek riskli alanlarda, çalışanların ve endüstriyel kuruluşların olası gaz kaçaqlarından kaynaklanan patlamalara karşı güvenliğini korur. Fonksiyonel tasarımı sayesinde, ister cihaz cepte olsun isterse de ön gaz girişi istemeyerek kapatılsın, gaz cihazdaki sensörlere yukarıdan ve yandan girebilmektedir.

Silikona ve hidrojen sülfüre karşı yüksek dayanıklılığa sahip katalitik Ex sensörü. uzun süreli güvenilirliği ile birlikte, IEC/EN 60079-29-1 uyarınca, yanıcı gazlar ve buharlar konusundaki yüksek hassasiyeti ile metandan nonana kadar geniş patlayıcı gaz yelpazesinde ölçüm imkanı sunmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK

Kamu Kurumları, Kamu Kurumu Niteliğindeki Kuruluşlar (üniversiteler, odalar, sandıklar, bankalar vb.) ile 10 'dan Az Çalışanı Olan Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İlişkin Önemli Duyuru*

30 Haziran 2016 tarihli ve 29758 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik gereğince;

a-) 01/07/2016 tarihi itibarıyla işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya diğer sağlık personeli görevlendirme zorunluluğu bulunan kamu kurumları ve kamu kurumu niteliğindeki kuruluşlardan Sosyal Güvenlik Kurumu tescil sistemine kayıtlı olmayanların sözleşme veya görevlendirme onaylarını İSG KATİP üzerinden yapmaları mümkün olmadığından, bahse konu veri tabanında gerekli düzenlemeler tamamlanıp internet sitesinden ilan edilinceye kadar kurum yetkililerince durumlarına uygun yönetmelik ekindeki görevlendirme ve sözleşme onaylarını imza altına alarak gerektiğinde Bakanlığın istemesi halinde iletilebilecek şekilde işyerinde muhafaza etmeleri gerekmektedir.

b-) 10' dan az çalışanı olup az tehlikeli sınıfta yer alan ve yapılan eğitime katılarak e-sertifika almaya hak kazanan işveren veya işveren vekillerinin kendi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetini üstlenmeleri halinde yönetmelik ekinde yer alan taahhünamenin İSG-KATİP üzerinden yapılması halihazırda mümkün olmadığından, bahse konu veri tabanında gerekli düzenlemeler tamamlanıp internet sitesinden ilan edilinceye kadar bahse konu taahhünamenin imza altına alarak gerektiğinde Bakanlığın istemesi halinde iletilebilecek şekilde işyerinde muhafaza etmeleri gerekmektedir.

Gerekli revizyonun tamamlanıp, sözleşme ve görevlendirme onayları veya taahhünamelerin İSG KATİP üzerinden yapılabileceğine dair internet sitesinden duyuru yayınlanıncaya kadar, Genel Müdürlüğe herhangi bir evrak gönderilmemesi önemle rica olunur.

* Kaynak: http://www3.csgb.gov.tr/csgbPortal/isggm.portal?page=duyuru&id=kamu_duyuru_1_7_2016





DEĞİŞİME HAZIR MISIN?

Maskede Yeni Bir Sayfa Açtık!

“S” SERİSİ SÜPER SERİ

- Sayısız kullanımda özelliğini kaybetmeyen **Plastik Fileli Özel Dış Katman,**
- Pile katları ile artırılmış **geniş filtre yüzey alanı,**
- Çok yoğun tozlu ortamlarda **uzun süre dayanıklı filtre,**
- Çok düşük **nefes alma direnci,**
- Baş bandı ayar tokası ve iç yüzey **komple sünger opsiyonlu,**
- Sıcak, soğuk, her türlü zorlu şartların **kendisine kolay geldiği efsane maske**



- Estetik • Konfor • Kalite • Güven
- İnanılmaz Esneklik • Yüksek Performans

CE 1437



TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30

www.mfamask.com

“Solunum Korumada Sağlığınızın TÜRKİYE’NİN SAĞLIK

P SERİSİ



YARIMYÜZ MASKESİ



A SERİSİ



PRESTİJ AKTİF KARBON



Türkiye’de ilklerin değişmeyen adresi,
Yüksek Üretim Kapasitesi,
Zengin Ürün Çeşitliliği,
Yerli Üretimde Lider,
Türkiye’de tek Maske Test Merkezine Sahip,
Kalitede Güven,
Tedarikte Süreklilik,
%100 Yerli Sermaye

TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30

www.mfamask.com



Güvenilir Dostu" KLI NEFESİ

 **mfa**



TAM YÜZ MASKESİ



ÖNLENEBİLİRLERDİ

Aşağıda sadece Ağustos ve Eylül aylarında ülkemizin dört bir yanından gazete-
lere yansıyan iş kazalarından “bazılarını” topladık. Her bir kazaya baktığımızda
üzülerek gördüğümüz şu: gerekli önlemler alınsaydı, temel seviyede İSG kültürü
oluşturulsaydı, ÖNLENEBİLİRLERDİ!!!

Marmaray seferlerinin aksamasının nedeni iş kazası çıktı

Marmaray tüneline sabahın erken saatlerinde bakım çalışması yapan Fatih Uysal, elektrik akı-
mına kapılarak hayatını kaybetti. Talihsiz işçinin
hayatını kaybetmesine neden olan arızanın ardın-
dan Marmaray seferlerinde aksama yaşandı.

(HÜRRİYET, 20.09.2016)

Konya'da silah imalathanesinde iş kazası: 4 yaralı

Konya'nın Beyşehir'de bir silah imalathanesinde
içerisinde dolu fişek bulunan av tüfeğinin ateş
alması sonucu 4 kişi yaralandı.

(STAR, 08.09.2016)

İzmir'de iş kazası haberi: 1 ölü

İzmir'in Bergama ilçesinde taş ocağında dinamit-
le çalışma yapıldığı sırada başına kaya parçası
çarpan işçi hayatını kaybetti.

(YENİ ŞAFA , 26.09.2016)

Söke'de iş kazası; 1 ölü

Aydın'ın Söke ilçesinde meydana gelen iş kazasın-

da iki çocuk babası genç adam hayatını kaybetti.
Edinilen bilgiye göre; Neşet Çakır çalıştığı fabrika-
da çatı onarımı yaparken dengesini kaybederek 6
metrelik yükseklikten aşağı düştü.

(İHA, 21.09.2016)

Bursa'da iş kazası! Asansör boşluğuna düştü

Bursa'nın İnegöl ilçesinde mobilya sanayinde
asansör boşluğuna düşen bir kişi ağır yaralandı.

(BURSA HAKİMİYET, 28.09.2016)

Tunceli'de elektrik akımına kapılan işçi öldü

Tunceli'de, yüksek gerilim hattına çarpan beton
mikserinin görevlisi elektrik akımına kapılarak
hayatını kaybetti.

(TRT HABER, 29.09.2016)

Sinop'ta iş kazası: 1 ölü

Sinop'un Ayancık ilçesindeki sanayi sitesinde
meydana gelen iş kazasında bir kişi hayatını
kaybetti.

(HABER TÜRK, 24.09.2016)



Eskişehir'de feci iş kazası, eli koptu!

Eskişehir'in Çifteler ilçesinde kabak ayıklama makinesine elini kaptıran bir işçinin bileği koptu.

(TÜRKİYE, 26.09.2016)

İş kazası bir can daha aldı!

... taşeron firma işçisi duvar ile katı atık toplama kamyonu arasında kalarak feci şekilde yaşamını yitirdi.

(GERÇEK ALANYA, 21.09.2016)

Balıkesir'de mermer ocağında iş kazası: 1 ölü

Balıkesir'in gönen ilçesinde 60 tonluk sütun kırıldı. Kırılan sütunun altında kalan Mehmet Yaşar Coşkuner hayatını kaybetti.

(HABER TÜRK, 21.08.2016)

Muğla'da termik santralde iş kazası: 1 ölü

Muğla'da termik santralde çalışan 26 yaşındaki Ömer Gündoğdu'nun kül tankının temizlenmesi sırasında düşerek yaşamını yitirdiği bildirildi.

(HABER TÜRK, 26.08.2016)

Niğde'de iş kazası: 1 ölü

NİĞDE'de mermer ustası 40 yaşındaki Yavuz Gül, spiral makinesinin patlaması sonucu yaşamını yitirdi.

(HÜRRİYET, 16.08.2016)

Bolu'da iş kazası: 1 ölü

Bolu'da orman işçisi olarak çalışan kişi, kullandığı traktörün altında kalarak hayatını kaybetti.

(HABER TÜRK, 17.08.2016)



MAPA PROFESSIONNEL ELDİVENLER

> TAM kontrol

> MAKSİMUM performans



GRIP & PROOF

YENİ Grip & Proof eldiven serisi;
yağlı ve/veya kirli iş istasyonları için 8 yeni çözüm.

> Cilt koruması > Mükemmel tutuş > Uzun ömürlü ve artan verimlilik



YENİ

Ultrane 500
Grip & Proof



YENİ

Ultrane 525
Grip & Proof



Ultrane 526
Grip & Proof



YENİ

CUT 3

Krynit 580
Grip & Proof



YENİ

CUT 3

Krynit 599
Grip & Proof



CUT 3

Krynit 600
Grip & Proof



YENİ

CUT 5

Krynit 582
Grip & Proof



CUT 3

Kronit 380
Grip & Proof





GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

GÜNEY HIRDAVAT A.Ş.

İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL

T: +90 212 659 45 96

www.guneyhirdavat.com

F: +90 212 659 00 17

info@guneyhirdavat.com

İŞVERENİN İŞ KAZASINI SGK'YA BİLDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜNE İLİŞKİN HUKUKİ ALTYAPI

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 14. Maddesine göre

(1) İşveren;

a) Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.

b) İşyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenler.

(2) İşveren, aşağıdaki hallerde belirtilen sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunur:

a) İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde.

b) Sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde.

(3) İşyeri hekimi veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları vakaları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.



(4) Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç

on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

(5) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Sağlık

Bakanlığının uygun görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 13. Maddesine göre;

İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) İşveren tarafından yürütülmekte

c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaydır.

İş kazasının 4 üncü maddenin birinci fıkrasının;

a) (a) bendi ile 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından bunları çalıştıran işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde,

b) (b) bendi kapsamında bulunan sigortalı bakımından kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilmesi zorunludur. Bu fıkranın (a) bendinde belirtilen süre, iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.

Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Bakanlık iş müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir.

Bu soruşturma sonunda yazılı olarak bildirilen hususların gerçeğe uyup olmadığı ve olayın iş kazası olmadığı anlaşılırsa, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış bulunan ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan, 96 ncı madde hükmüne göre tahsil edilir.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği 35. Madde'ye Göre;

(1) İş kazası, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının;

a) (a) bendinde sayılan sigortalılar ile Kanunun 5 inci maddesinin (a) ve (c) bendinde sayılan sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde işverenleri, Kanunun 5 inci maddesinin (b) ve (e) bentlerinde belirtilen sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde ise eğitim veya staj gördükleri işyeri işverenleri tarafından kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde, Kanunun 5 inci maddesinin (g) bendinde sayılan sigortalının iş kazası geçirmesi hâlinde, işvereni tarafından kazanın olduğu ve ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerdeki yerel kolluk kuvvetlerine derhâl, Kuruma ise en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde,

c) (a) bendi kapsamında tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışan sigortalıların iş kazası geçirmesi halinde, kendileri veya işverenleri tarafından kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhal, Kuruma da en geç üç iş günü içinde,

Ek-7'de yer alan iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesini vermekle yükümlü olanlar tarafından e-sigorta ile Kuruma bildirilir veya

olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,





doğrudan ya da posta yoluyla ilgili üniteye gönderilir.

(2) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların, işverenin kontrolü dışındaki yerlerde iş kazası geçirmeleri hâlinde, iş kazası ile ilgili bilgi alınmasına engel olacak durumlarda, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren bildirim süresi üç iş günüdür.

(4) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalıların iş kazası geçirmeleri hâlinde, belirtilen sürelerde işverence bildirim yapılmaması durumunda, bildirimin Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği Kurumca işverenden tahsil edilir.

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği 90. Madde'ye Göre;

Yabancı ülkelerde meydana gelen

iş kazasının, üç iş günlük bildirim süresi içinde, meslek hastalığı ve vazife malûllüğü olayları için ise Kanunda belirtilen haber verme süresi olayın meydana geldiği, iş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi hâlinde, üç iş günlük bildirim süresi iş kazasının öğrenildiği, Kurumca kabul edilebilir belgelenmiş bir mazeretin olması şartıyla bildirim süresi mazeretin ortadan kalktığı, tarihten itibaren başlar.

Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği 7. Madde'ye Göre;

(I) İş kazası, Kanunun 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre, 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının;

a) (a) bendinde sayılan sigortalılar ile Kanunun 5 inci maddesinin (a) ve (c) bendinde sayılan sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde işverenleri, Kanunun 5 inci maddesinin (b) ve (e) bentlerinde belirti-

len sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde ise, eğitim veya staj gördükleri işyeri işverenleri tarafından kazanın olduğu yerdeki yetkili kolluk kuvvetlerine derhal, Kuruma en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde, Kanunun 5 inci maddesinin (g) bendinde sayılan sigortalının iş kazası geçirmesi halinde, işvereni tarafından kazanın olduğu ve ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan ülkelerdeki yerel kolluk kuvvetlerine derhal, Kuruma ise en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde,

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği Ek-7'de yer alan iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesini vermekle yükümlü olanlar e-Sigorta ile Kuruma bildirir veya doğrudan ya da posta yoluyla da ilgili üniteye gönderebilir. Adi posta veya kargo ile yapılan bildirimlerde Kurum kayıtlarına intikal tarihi, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile yapılan bildirimlerde de postaya verilmiş tarihi esas alınır. Bildirim için tanınan sürede resmi tatil günlerine rastlayan günler üç iş günü hesabında dikkate alınmaz.

(III) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sigortalıların iş kazası geçirmeleri halinde, belirtilen sürelerde işverence bildirim yapılmaması durumunda, bildirimin Kuruma yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği Kurumca işverenden tahsil edilir.

(IV) Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların, işverenin kontrolü dışındaki yerlerde iş kazası geçirmeleri halinde, iş kazası ile ilgili bilgi alınmasına engel olacak durumlarda, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren bildirim süresi üç iş günüdür.



*Sağlıkla ve güvenle ...
41.yılımızda
41 kere maşallah...*



*Merkez: Cumhuriyet Mh. Fatih Cd. Mermer Sk. No:20 Kartal / İstanbul / TR
T: +90 216 377 31 31 pbx - F: +90 216 309 95 98*

*Karaköy Bölge: Karaköy / İstanbul / TR
T: +90 212 237 67 24 pbx - F: +90 212 250 84 06 - server@eratas.com.tr*

*Ankara Bölge: Grup İş Güvenlik Ltd. Şti.
T: +90 312 418 32 35 pbx - F: +90 312 418 32 76 - info@grupisguv.com.tr*

*Çukurova Bölge: İSMER İş Giv. Ltd. Şti.
T: +90 324 320 14 96 pbx - F: +90 324 320 14 97 - info@ismerltd.com.tr*

www.eratas.com.tr / info@eratas.com.tr

*İnsan sağlığını doğrudan ilgilendiren bir konuda
üretim ve pazarlama yapmanın sorumluluğunu
tam 41 yıldır tüm ekip arkadaşlarımızla sorunsuz
üstleniyoruz,
Bizim için değerlisiniz ...*



5. İSG BİENALİNDE SARDUNYA İŞ GÜVENLİĞİ SENİN ELİNDE DEDİ.



Gelişen dünya ekonomisi ile artık birçok alanda yasal mevzuatlar yanında mutlaka bir yönetim sistemi uygulanmakta. Bu sistemler kuruma verimlilik artışı, maliyetlerin düşürülmesi, güvenliğin sağlanması, kalite performansını iyileştirme vb. bir dolu yarar sağlamaktadır. İş Güvenliği uygulamaları tüm bu

avantaj sağlama beklentilerinin üzerinde bir amaçla uygulanmalı. Temelinde İNSAN olmalı.

Ancak kurumun konuyu nasıl ele aldığı tek başına yeterli olmuyor. Top yekûn bir farkındalık yaratılmalı. Bu yıl 5.sini gerçekleştirdiğimiz İSG bienallerinin temelindeki hedefimiz "Sardunya ailesinde güvenliği bir kültür

haline getirmek". Tüm talimat ve prosedürlerin, önerilerin, tedbirlerin temelinde İNSAN SAĞLIĞI olduğu farkındalığını yaratmak. Bilgiyi bilince, davranışlarını alışkanlığa dönüştürmek. Bunun için bu yılki çalışmamız da Salonda yer alan her seviyede çalışan; yöneticisi, mutfak ekibi, icra kurulu üyesi, teknik ekibi vb. herkese dedik ki "iş güvenliği senin elinde"

Sen İSG uygulamalarını ne kadar benimser, ne kadar uygular, gelen risk bilgilerine ne kadar tedbir alırsan biz hepimiz o kadar güvende oluruz.

Dünyada, Türkiye'de ve Sardunya'da iş güvenliğinin dün, bugünü ve ele alındığı toplantıda Sardunya'nın 2016 yılı hedefleri açıklandı. Bienalde Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Görevlisi Adem Altay da bir sunum gerçekleştirdi. Altay, sunumunda iş sağlığı ve iş güvenliğinin İşveren, İşveren Vekili ve çalışanların ortak sorumluluğu olduğunu vurguladı.

Yapılan araştırmalar kazaların %98' inin önlenabilir olduğunu söylüyor. Verilere göre Türkiye'de 2015 yılında yaşanan kazalarla (1730 kişi ölmüş. Bu kazaların % 98'i önlenabilir olduğu gerçeğiyle bakarsak, tablo ne kadar iyileşebildiğini görüyoruz.

O zaman iş güvenliği gerçekten bizim elimizde..



*Emniyet Ayakkabısı İş için,
LEMAITRE Keyif için Giyilir...*

**CRAZY VE PARABOLİK SERİSİ
EMNİYET AYAKKABILARI**



Türkiye Distribütörü:

ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

www.ciftelis.com

One and Only

LEMAITRE

YARGITAY'DAN İŞ KAZASINDA ÖRNEK KARAR



AŞKALE Çimento'da, 4 yıl önce iki işçinin ölümü, birinin yaralandığı iş kazasına ilişkin verilen ceza, Yargıtay tarafından bu fabrikada geçmişte de iş kazası yaşandığı gerekçeyle bozuldu. Ve mahkeme verilen cezayı arttırdı. Fabrikanın genel müdürüne 'bilinçli taksirle öldürme' suçundan 2 yıl 8 ay, işletme müdürüne 2 yıl 2 ay 20 gün hapis cezası verildi. Cezalar ertelemedi ve paraya çevrilmeydi. Daha önce genel müdür 2 yıl hapis cezası almış, işletme müdürünün cezası ise paraya çevrilmişti.

TUĞLALAR DÜŞTÜ

Erzurum'da bulunan Aşkale Çimento'daki üretim, 16 Şubat 2012'de, fabrika fırınlarından birinde yapılacak tuğla tamirati

için durduruldu. Her biri 7 kiloluk ve 20 santimetre kalınlığındaki tuğlalardan oluşan fırının içinde hasar gören taşların yenilenmesi gerekiyordu. Bu işlem 'hilti' adı verilen delici makineyle yapılıyordu. İşin yaklaşık bir hafta sürmesi bekleniyordu.

O gün işçiler beşli ve altışarlı gruplar halinde fırına girip bu işi yaptı. Üretim Mühendisi Serkan Türkoğlu ile Kadir Şen ve Fetullah Güzel adlı iki işçi fırına girdi. Güzel zemini deliyor, Şen ise eski tuğlaları alıp yenilerini koyuyordu. Türkoğlu işe nezaret ediyordu. Hiltinin yol açtığı titreşimlerden ötürü tavandaki tuğlalar çöktü. Dört buçuk tonu bulan, sıcaklığı geçmemiş 630 civarında tuğla, üç kişinin üzerine yığıldı. 22 yaşındaki Şen

oracıkta, 31 yaşındaki Türkoğlu ise hastanede öldü. Güzel ise yaralandı. Türkoğlu'nun eşi Özden Papila Türkoğlu'nun şikâyetiyle Genel Müdür Nihat Kılıç, İşletme Müdürü Bünyamin Eroğlu ve Üretim Şefi Ali Kont hakkında 'taksirle adam öldürmek' suçundan Erzurum 1. Ağır Ceza Mahkemesi'nde dava açıldı.

YARGITAY BOZDU

Mahkeme 2 Nisan 2013'teki ilk kararında, Kılıç hakkında, 'taksirle adam öldürme' suçundan iki yıl hapis cezası verdi. Cezanın paraya çevrilmesi veya ertelenmesi talebini reddetti. İki sanığa verilen birer yıl sekiz aylık ceza ise paraya çevirdi. Avukat Cengiz Kesici'nin yaptığı itiraz üzerine Yargıtay 12. Ceza Dairesi, fabrikada 2010 yılında meydana gelen iş kazasında iki işçinin öldüğünü ve bir işçinin yaralandığını, o tarihte ayrı uyarılar yapıldığı halde uyulmadığını belirterek, "bilinçli taksir" yönünden ceza verilmesi istemiyle kararı bozdu.

Erzurum 1. Ağır Ceza Mahkemesi, 6 Eylül'de verdiği ikinci kararında, Kılıç'ın cezasını 2 yıl 8 aya, Eroğlu'nunkini ise 2 yıl 2 ay 20 güne yükseltti. Ali Kont'un cezası ise 1 yıl 8 ayda kaldı. Ceza paraya çevrildi. Karar onandığı takdirde Kılıç ve Eroğlu cezaevine konulacak.

(HÜRRİYET, İsmail SAYMAZ, 20.09.2016)

SHOWA 381

NEFES ALABİLİR
ELDİVEN

**TAVSİYE EDİLEN
KULLANIM ALANLARI :**



OTOMOTİV



İNŞAAT



KENDİN
YAP İŞLERİ



MÜHENDİSLİK



LOJİSTİK VE
DEPOLAMA

SHOWA TEKNOLOJİSİ:



NEFES
ALABİLİR



ÜST DÜZEY
KAVRAMA



YÜKSEK HASSASİYET, SIFIR TERLEME

ÇALIŞANLARINIZA ÜST DÜZEY KONFOR VE KORUMA SAĞLAYIN

Görevleri montaj ve taşıma arasında değişen çalışanları korumak için gereken yüksek aşınma direnci, iyi kavrama kabiliyeti, parmak hassasiyeti ve konfor gibi özellikleri sağlayan SHOWA 381, çoklu çözüm sunan ideal bir eldivendir.

SHOWA 381 mikrofiber astar üzerine , avuç içi mikro gözenekli nitril kaplama olarak tasarlanmıştır. Seviye 4 aşınma direnci sunan en hafif SHOWA mikrogözenekli nitril kaplı eldivendir.

TEMEL İNSAN HAKLARI MERCEĞİNDEN TÜRKİYE'DEKİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE BAKIŞ



A. Murat ÇAĞLAR
İş ve Halk Güvenliği Mühendisi

İnsan hakları, insan onurunun korunması ve ona saygı duyulması için vardır. Bu nedenle evrenseldir. “Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi” (AİHS) birinci kuşak haklar olarak bilinen temel hakları (yaşam hakkı, işkence yasağı, kölelik ve zorla çalıştırma yasağı, hürriyet ve güvenlik hakkı, adil yargılanma hakkı gibi) güvence altına alır. İkinci kuşak haklar olarak kabul edilen sosyal ve ekonomik hakları (çalışma hakkı, örgütlenme hakkı, sosyal güvenlik hakkı, adil ücret hakkı gibi) ise Avrupa Sosyal Şartı koruma altına almıştır. Bu iki grup hak birbirine bağımlıdır, biri olmadan diğerinin varlığı bir anlam ifade etmemektedir.

Bu düşünce, “İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi”nde insan haklarının bölünmezliği ve karşılıklı bağımlılığı olarak formüle edilmiştir. Yine aynı yönde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’nun, 4 Aralık 1950 yılındaki bildiriminde “kişisel ve siyasal haklar ile ekonomik, sosyal ve kültürel hakların yakın ilişkili ve birbirine bağlı haklar” olduğu belirtilmiş, “ekonomik, kültürel ve siyasal haklardan yoksun olan insanın Evrensel beyannamede belirtilen özgür insan olamayacağı ayrıca



ve açıkça vurgulanmıştır.”

“Avrupa Sosyal Şartı”, temel sosyal ve ekonomik hakları koruyan, medeni ve politik hakları garanti altına alan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi’ni takviye eden bir Avrupa Sözleşmesi’dir.

Torino’da 18.10.1961 tarihinde imzalanan, 16.6.1989 tarih ve 89/14434 Karar sayılı 3581 numaralı Avrupa Sosyal Şart Kanunu’nun birinci bölümündeki ilk dört hüküm gereğince;

1. Herkes, özgürce edinebildiği bir işle yaşamını sağlama fırsatına sahiptir.

2. Tüm çalışanların adil çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır.

3. Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır.

Güvenliğini anlayabilmek adına gayet önem arz etmektedir.

Sözleşmenin ilk dört hükmüne mercek tuttuğumuzda, iş seçiminde özgürlük, adil çalışma koşulları, çalışma şartlarının güvenliği ve çalışanın iyi bir yaşam düzeyi için adilane bir ücret vurgusu dikkat çekmektedir. Hatta dördüncü hükümde yalnızca çalışanın kendisi

güvenliğin diğer haklar gibi temel bir hak olduğu anlatılmak istenmiştir.

Zamanda biraz daha ilerleyip 2012 yılının temmuz ayına uzanıp merceğimizi yürürlüğe giren 6331 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği” yasası ve bu yasaya bağlı 36 yönetmeliğe tuttuğumuzda ise karşımıza çok fazla teknik, ortam ve makine/ekipmanın modifikasyonu üzerine kurgulanmış bir yapı çıkmaktadır. Pratik saha uygulamalarında bu yasa ve yönetmeliklerin referans alınması sebebiyle “İş Sağlığı ve Güvenliği” kavramı yanlış tanımlanmış ve yanlış bir zemin üzerine bina edilmiştir.

Ülkemizde “İş Sağlığı ve Güvenliği” kavramı, üzerine atfedilen salt iş kazalarını önlemek gibi bir misyonun etrafında politikalaştırılmış, bu durum ise kavramın yanlış algılanmasına yol açmıştır. Bu noktada insan haklarında bölünmezlik ilkesini hatırlayarak insani hakların bir bütün olduğunu ifade etmeye ihtiyaç vardır.

Bireyin küçük yaşta başlayan kaliteli bir eğitim alma imkanına sahip olması, kamusal alanda gerekli fiziki güvenlik tedbirleri alınarak korunması, sosyal imkanlarının üst seviyede tutulması, sağlık hizmetlerinden gereği gibi yararlanabilmesi, kişisel gelişimini sağlayabilme imkanı, doğru ve yeterli beslenebilmesi, kendisine ve ailesine bakabileceği düzeyde ekonomik rahatlığa sahip olması, tatil ve dinlenme imkanı, sosyal güvencesi ve çalışma alanlarının güvenli olması, işveren düzeyinde ise işverenin doğru yönlendirilmesi ve eğitilmesi, vergi ve sigorta kolaylığının sağlanması gibi konu-



4. Tüm çalışanların, kendileri ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlamak için yeterli adil bir ücret alma hakkı vardır.

Ülkemizde 80’li yılların sonuna gelindiğinde “İş Sağlığı ve Güvenliği” anlamında kilometre taşı olabilecek konuların gündemde olduğu görülmektedir. “Avrupa Sosyal Şartı”nın gündeme getirdiği bu konular günümüzde çok konuşulan ve sorunlu alanlardan biri olarak addedilen İş Sağlığı ve

değil, ailesi de göz önünde bulundurulmuştur. “Bu hükümden de anlaşılmaktadır ki aile yaşamının çalışan üzerinde önemli bir etkisi vardır.” Ele aldığımız bu hükümlerin muhtevasında teknik hiçbir konu göze çarpmamakta, son derece insani ve hayati nitelikte olan aile, hak, özgürlük ve adalet kavramları ön plana çıkmaktadır. Çalışma şartlarının güvenli olmasına yönelik olan hükümde yine insan hakları ön plana çıkartılmış,

lar tamamı ile güvenlikle ilgili ve birbirine bağımlı konulardır.

Ülkemizde eğitim düzeyinin düşüklüğü ve eğitimdeki politika problemleri, işlevsel bir koruyucu hekimliğin olmaması, ciddi beslenme problemlerinin yaşanması, emeklilik yaşındaki sorunlar, kurum/kuruluşların çalışanların sigortalarını maaşı üzerinden yatırmaması, birçok kurum/kuruluşun çalışanına sigorta dahi yapmaması, çalışanların ve işverenlerin vergilerden ötürü büyük sorunlar yaşıyor olması, trafik ile ilgili yaşanan zamansal ve maddi birtakım sorunlar, toplu taşımadaki sosyal sorunlar, toplumca bilinen ve önem arz eden sorunlardan bazılarıdır.

Güvenlik, yalnızca fiziki yapıya zarar verebilecek tehdit unsurlarının önüne geçerek ortadan kaldırmak değildir. Bireyin fiziki olduğu kadar aynı zamanda ekonomik, sosyolojik, psikolojik ve biyolojik temelde tehdit altında olmasının önüne geçmektir.

Diğer yandan dünyadaki iş kazası istatistikleri, kazaların %80-90 Aralığında güvensiz davranıştan kaynaklandığını göstermektedir. Yasalar çalışandan güvenli davran-

masını/çalışmasını isterken ve aksi durumda cezalandırma yoluna giderken çalışanın temel haklarını göz ardı etmektedir. Bu haliyle güvenlik kavramından söz etmek bir ironi olacağı gibi konuyu adalet kavramı üzerinden okumak daha yerinde olacaktır.

Çalışandan güvenli davranmasını/çalışmasını istemek için, evvela bu neticeyi verecek olan şartları oluşturmak gerekmektedir. Şüphe yok ki bu şartları oluşturmaksızın çalışandan güvenli davranmasını/çalışmasını beklemek ve hatta aksi vuku bulduğunda onu cezalandırmak, güvenlik kavramıyla değil "adalet" kavramıyla yorumlanabilir. Bu bağlamda sorgulanması gereken soru, güvenli olup olmadığı değil, adaletli olup olmadığıdır.

Çünkü "İş Sağlığı ve Güvenliği" kavramının üst başlığı ve dayanak noktası güvenlik kavramı değil, "İnsan Haklarıdır." İyi bir eğitim alamayan, sosyal ve maddi imkanları refah düzeyinin altında olan ve insana yaraşır bir sağlık hizmeti alamayan hatta düz-

gün bir şekilde beslenemeyen çalışandan güvenli çalışmasını istemek masum bir talep değil, en basit deyişle haksızlıktır.

Özelde "İş Sağlığı ve Güvenliği" kavramını ele alacak olursak, önümüzde kocaman bir yanılsama ve eksen kayması yaşayarak yörüngesinden ayrılmış bir kavramın dramı durmaktadır. Tasarım güvenliği, üretim güvenliği, kullanım güvenliği, çevre güvenliği ve insan güvenliği gibi her birisi kendi içinde derinliği olan konuları "İş Sağlığı ve Güvenliği" kavramı başlığı altında tek vücut haline getirmek ve bu kavramı tamamen teknik içeriye sahip yasa ve mevzuatlara hamletmek baştanbaşa hatalı bir iştir. Üstelik bu yasa ve mevzuatların yukarıda belirtilmiş sorunların gölgesinde işveren ve çalışandan karşılığını beklemek adaletli sayılacak bir politika değildir.

Bu nedenle "İş Sağlığı ve Güvenliği" kavramının çıkış noktasına dönerek temel İnsan Haklarının gerektirdiği sorumluluklarımızı tüm paydaşlarla işbirliği halinde yerine getirmek bizi daha iyi yarınlar taşıyacaktır.



KAYAOSGB.COM

**KAYA
OSGB**

**OSGB
HİZMETİNDE
KAYA
AYRICALIĞI**

**KAYA
OSGB**

KAYA OSGB KOCAELİ

Gebze OSB Meydan Binası 1600. Sk.
No: 1601/611 Çayırova, Kocaeli, Türkiye
T: +90 262 677 12 87 F: +90 262 677 19 10
bilgi@kayaosgb.com www.kayaosgb.com

KAYA OSGB MANİSA

755. Sk. No: 6/A Yunusemre, Manisa, Türkiye
T: +90 236 211 30 20
bilgi@kayaosgb.com
www.kayaosgb.com

Hizmet Sağladığımız İller;

Kocaeli | İstanbul | Bursa | Sakarya | Yalova | Manisa | İzmir | Aydın | Denizli | Kütahya | Uşak | Balıkesir

Yakında 30'u aşkın ildeyiz,

Tekirdağ
Çanakkale
Edirne
Kırıkale

Zonguldak
Bartın
Karabük
Düzce

Eskişehir
Ankara
Bilecik
Bolu

Afyon
Antalya
Burdur
Isparta

Konya
Karaman
Mersin

Karayolu taşımacılığı, Türkiye’de en yaygın olarak kullanılan taşımacılık türüdür. Türkiye de taşımacılın %90’ı karayolu ile yapılmakta olup, pek çok tehlikeli maddede kara yolu ile taşınmaktadır. Tehlikeli malların taşımacılığının mümkün olan en güvenli şekilde ve uluslararası kurallara uygun şekilde yapılması büyük önem arz etmektedir. İşte bu noktada ADR (L’Accord européen relatif au transport international des marchandises Dangereuses par Route - Tehlikeli Malların Uluslararası Karayollarında Taşınmasına İlişkin Avrupa Anlaşması) devreye girmektedir.



Erdem UZUN

Tehlikeli Madde Güvenlik
Danışmanı

TÜRKİYEYİNİN ADR İLE İMTİHANI



ADR VE TÜRKİYE

ADR 1957 yılında Birleşmiş Milletler, Avrupa Ekonomik Komisyonu tarafından oluşturulmuş ve 1968 yılında yürürlüğe girmiş uluslararası bir anlaşmadır. 2015 yılı itibarıyla aralarında ülkemizde bulunduğu 48 ülkenin taraf olduğu anlaşma tehlikeli malların karayollarında taşınmasına dair düzenlemeler getirir. Türkiye ADR sözleşmesine 22 Mart 2010'da taraf olmuş

ile taşınmasını sağlayan bir yönergedir. Bu yönerge taşıma faaliyetinde yer alan gönderen, alan, dolduran, yükleyen, boşaltan, ambalajlayan, taşımacılar ve tehlikeli madde taşıyan her türlü aracın operatörlerinin sorumluluk, yükümlülük ve çalışma koşullarını da belirler.

ADR Hükümlerinin doğru bir şekilde uygulanması için ADR eğitimine yetkili kuruluşlardan asgari 49 saatlik eğitim ve sonucunda Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının sınavında başarılı olan kişiler TMGD (Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı) vasfı kazanmaktadır. TMGD ünvanı alan kişiler ADR hükümlerince ve Ülkemiz Kanun, Genel-

ge, Yönerge ve Tebliğler doğrultusunda tehlikeli madde ile faaliyet gösteren firmalarla

malarda görev alabilirler.

ve gerekli düzenlemeleri yapmaya başlamıştır. Şöyle diyebiliriz; ADR, tehlikeli maddelerin insan sağlığına ve çevreye zarar vermeden, güvenli ve düzenli şekilde kamuya açık karayolu

Resmi Gazete 22.05.2014 tarih ve 29007 sayılı Tebliğde (Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik) Madde 33 kapsamında; Tehlikeli madde taşımacılığı

sürecinde yer alan bir takvim yılı içerisinde elli ton ve üstü miktarlarda işlem yapan ve taşıyan, gönderen, paketlenen, yükleyen, dolduran ve boşaltan işletmelerin yaptıkları işlemleri, insan sağlığına, diğer canlı varlıklara ve çevreye zarar vermeden, güvenli bir şekilde taraf olduğumuz uluslararası anlaşmalar ve ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yapmaları için işletmelere yardımcı olmak amacıyla istihdam edilecek veya hizmet alınacak Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlarıyla ilgili hususları içerir. Bu kanun ile ADR hükümleri, 30.05.2015 tarihi itibarı ile belirtilen şartları sağlayan firmaların uyması ve uygulaması gereken bir kanun olarak yasalaşmıştır.

PEKİ TMGD NE İŞ YAPAR?

TMGD'nin asıl görevi, işletmenin başındaki kişinin sorumluluğu altında, yapılan işin gereklilikleri kapsamında en uygun araç ve faaliyetleri belirleyip kullanımını sağlayarak, en güvenli yolla bu faaliyetlerin yönetimini kolaylaştırmaktır. İşletme içerisindeki faaliyetler göz önüne alındığında, bir TMGD başlıca aşağıdaki görevleri yapar:

- Tehlikeli maddelerin taşınmasında uluslararası anlaşma ve sözleşme (ADR/RID) hükümlerine uyulduğunu izlemek.
- Tehlikeli maddelerin ADR/RID hükümlerine göre taşınması hususunda işletmeye öneriler sunmak.
- İşletmenin tehlikeli maddelerin taşınması ile ilgili yıllık

faaliyet raporunu, yıl sonu itibarıyla ilk üç ay içerisinde hazırlamak ve elektronik ortamında idare'ye ibraz etmek.

- Taşınacak tehlikeli maddelerin tespiti yapılarak, bu maddeye ilişkin ADR'deki zorunluluklar ile uygunluk prosedürlerini belirlemek.



- İşletmenin faaliyet konusu olan tehlikeli maddelerin taşınmasında kullanacağı taşıma araçları satın alınırken rehberlik etmek.

- Tehlikeli maddelerin taşınması, yüklenmesi ve boşaltımında kullanılan teçhizatın kontrolüyle ilgili prosedürleri belirlemek.

- Ulusal ve uluslararası mevzuat ve bunlarda yapılan değişiklikler hakkında, işletme çalışanlarına göreve yönelik eğitim vermek veya almalarını sağlamak ve bu eğitimin kayıtlarını muhafaza etmek.

- Tehlikeli maddelerin taşınması, yüklenmesi veya boşaltılması

sırasında bir kaza veya güvenliği etkileyecek muhtemel bir olay meydana gelmesi durumunda uygulanacak acil durum prosedürlerini belirlemek, çalışanlara bunlarla ilgili tatbikatları periyodik olarak yaptırmak ve bunların kayıtlarını tutmak.

- Kazaların veya ciddi ihlallerin

tekrar oluşmasını önleyecek tedbirlerin alınmasını sağlamak.

- Alt yüklenicilerin veya üçüncü tarafların seçiminde ve çalıştırılmasında tehlikeli maddelerin taşınmasıyla ilgili mevzuatın öngördüğü özel şartların dikkate alınmasını sağlamak.

- Tehlikeli maddelerin taşınması, doldurulması veya boşaltılmasında yer alan çalışanların, operasyonel prosedürler ve talimatlar hakkında bilgiye sahip olmalarını sağlamak.

- Tehlikeli malların taşınması, yüklenmesi veya boşaltılmasında muhtemel risklere karşı hazırlıklı olmak için, ilgili per-

sonelin farkındalığını artırmaya yönelik önlemler almak.

- Tehlikeli maddenin sınıfına göre taşıma sırasında taşıtta bulunması gereken doküman ve güvenlik teçhizatlarının taşıma aracında bulundurulmasına yönelik talimatları oluşturmak.

- ADR/RID Bölüm 1.10.3.2'de belirtilen işletme güvenlik planını hazırlayarak planın uygulanmasını sağlamak.

- Faaliyetler konusunda eğitim, denetim ve kontrol dâhil yaptığı her türlü işi kayıt altına almak, bu kayıtları 5 yıl süreyle saklamak ve talep edilmesi halinde idareye ibraz etmek.

- İşletmede görevi ile ilgili yapacağı denetlemelerde; denetlenen kişi ve işlerle ilgili tarih ve saat belirterek kayıt tutmak.

- Herhangi bir tehlikenin söz konusu olduğu durumlarda tehlike giderilene kadar yapılan işi durdurmak, tehlikenin giderildiği durumda da işi kendi onayı ile başlatmak ve tehlike giderilene kadar geçen süreçteki her türlü aşamayı işletmeye veya yetkili mercilere yazılı olarak bildirmek.

- Taşıma aracına yüklenen yükün ADR/RID hükümlerine uygun olarak; paketlenmesi, etiketlenmesi, işaretlenmesi ve yüklenmesiyle ilgili iş ve işlemlere ilişkin prosedürler belirlemek.

Resmi Gazete Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Hakkında Tebliğ Tebliğ No: TMKTDGM-01 22.05.2014 Tarih 29007 Sayı 23.Madde, 2.Fıkra)

SADECE TAŞIMA YAPAN FİRMALAR MI BU KAPSAMDA?

ADR kapsamına sadece taşıma yapan firmalar girmez. Kanuni düzenlemeler sadece tehlikeli maddeleri taşıyanları değil aynı zamanda tehlikeli madde üreten, depolayan ve ambalajlayanları da yakından ilgilendirmektedir. 10/04/2014 tarih ve 15341 sayılı yönetmenin 5. Maddesinde belirtildiği üzere; Yönetmelik kapsamındaki tehlikeli maddelerden bir takvim yılı içerisinde net elli ton ve üstü miktarlarda işlem yapan; dolduran, paketleyen, yükleyen, gönderen, alıcı, boşaltan ve tank konteyner/taşınabilir tank işletmecisi olarak bu faaliyetlerden biri veya birden fazlasıyla iştigal eden işletmeler, Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi almakve danışman bulundurmamak zorundadırlar. Sınıf 1, Sınıf 6 ve Sınıf 7 kapsamındaki tehlikeli maddelerle iştigal eden işletmeler, herhangi bir işlem miktarına bağlı olmaksızın Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi almak ve danışman bulundurmamak zorundadırlar.

Yani bu yönergede sadece tehlikeli mal taşınması yapan firmaların değil, ADR de tehlikeli mal olarak nitelendirilen malların doldurma, paketleme, yükleme, boşaltma işlemini gerçekleştiren firmalarında bu kapsama dahil olduğunu görmekteyiz.

Yukarıda sayılan faaliyetlerde işlem yapan firmaların Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi alma, yenileme veya faaliyet değişikliği hallerinde, işletmelerin ilgili Bölge Müdürlüğüne (İlgili Bakanlık ve Müdürlük: Ulaştır-

ma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı / Tehlikeli Mal ve Kombine Taşımacılık Düzenleme Genel Müdürlüğü) başvurmaları gerekir. (Başvuru belgeleri; Başvuru dilekçesi, Kuruluş Ticaret Sicil Gazetesi ile varsa değişiklikleri gösteren Ticaret Sicil Gazetelerinin aslının ibrazı veya noter onaylı suretleri, oda kayıt/faaliyet belgesi, imza sirkülerinin aslının ibrazı veya noter onaylı sureti, ilgili kişinin adli sicil belgeleri)

ADR BİZİM FİRMAYI KAPSIYOR MU?

Ülkemizde ADR Konusunda bazı sektör ve bazı durumlarda geçici muafiyet uygulanmaktadır. Geçici muafiyetlerin belirtildiği genelgeye göre; Kamu kurum ve kuruluşları, liman tesisleri ile hava yolu kargo terminalleri perakende satış yapan akaryakıt, LPG, CNG ve LNG istasyon işletmeleri ile LPG, CNG tüp satışı yapan işletmeler, Karayolu Taşıma Yönetmeliğine göre K1, K2, C1, C2, L1, L2, R1, R2 Yetki belgesine sahip işletmelerde TMGD istihdam etme veya TMGD' den hizmet alma zorunluluğu 01.01.2018 tarihine kadar aranmamaktadır. (Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Tehlikeli Mal ve Kombine Taşımacılık Genel Müdürlüğü 22.01.2016 Tarih,14511534-010.06/5626 Sayılı Genelge)

Miktarına bakılmaksızın ADR Bölüm 1.1.3.6.3'te yer alan tablodaki taşıma kategorisi sıfır olan tehlikeli maddeler ile iştigale eden ve tehlikeli madde taşımacılığı sürecinde yeralan, gönderen, paketleyen, yükleyen

ve dolduran olarak faaliyette bulunan işletmelerin muafiyet dışı olduğu bilinmektedir. Bu tehlikeli maddelerden bazıları aşağıda belirtilmiştir.

Sınıf 1: 1.1A/1.1L/1.2L/1.3L ve BM No. 0190

- PATLAYICI, ateşleme patlayıcısı hariç BM No. 0190

Sınıf 3: BM No. 3343 (NİTROGLİSERİN KARIŞIMI, DUYARLILIĞI AZALTILMIŞ, SIVI, ALEVLENİR, B.B.B. kütlece %30'dan az nitrogliserin içeren)

Sınıf 4.2: Ambalajlama Grubu I'e ait maddeler;

- 1381 FOSFOR, BEYAZ veya SARI, KURU

- 1383 PİROFORİK METAL, B.B.B. veya PİROFORİK ALAŞIM, B.B.B.

Sınıf 4.3: BM No. 1183, 1242, 1295, 1340, 1390, 1403, 1928, 2813, 2965, 2968, 2988, 3129, 3130, 3131, 3134, 3148, 3396, 3398 ve 3399

- (3396 ORGANOMETALİK MADDE, KATI, SU İLE REAKSİYONA GİREN, ALEVLENİR

- 1928 :METİL MAGNEZYUM BROMÜR ETİL ETER İÇİN-DE.....)

Sınıf 5.1: BM No. 2426(AMONYUM NİTRAT, SIVI, sıcak konsantre çözelti, %80'den fazla ancak %93'ten az konsantrasyonda)

Sınıf 6.1: BM No. 1051(HİDROJEN SİYANÜR, KARARLILAŞTIRILMIŞ %3'ten daha az su içeren);

- 1600(DİNİTROTOLUENLER, ERİMİŞ),
- 1613.1614, (HİDROJEN SİYANÜR, sulu ÇÖZELTİ %20'den az hidrojen siyanür içeren)
- 2312, (FENOL, ERİMİŞ)
- 3250 (KLOROASETİK ASİT, ERİMİŞ)
- 3294 (HİDROJEN SİYANÜR, ALKOLDE ÇÖZELTİ %45'ten az hidrojen siyanür içeren)

Sınıf 6.2: BM No. 2814(BULAŞICI MADDE, İNSANLARI ETKİLEYEN)ve 2900(BULAŞICI MADDE, yalnızca HAYVAN SAĞLIĞINI ETKİLEYEN)

Sınıf 7: BM No. 2912 ila 2919, 2977, 2978 ve 3321 ila 3333

Sınıf 8: BM No. 2215 (MALEİK ANHİDRİT, ERİMİŞ)

Sınıf 9: BM No. 2315, 3151, 3152 ve 3432 ve bu tür maddeleri ve karışımları içeren aparat ve bu taşıma kategorisinin de sınıflandırılan maddeleri içeren, BM No 2908 altında sınıflandırılanlar haricinde temizlenmemiş boş ambalajlar.

Yukarıdaki Maddeler ile iştilal eden sektörlere örnek verecek

olursak;

ADR Sınıf 6.2 bulaşıcı maddeler ile iştilal eden yataklı tedavi hizmeti veren hastane statüsündeki sağlık kuruluşları, diyaliz merkezleri ve Kızılay kan merkezi müdürlükleri ile Kan Bağışı Merkezi Müdürlükleri (Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Tehlikeli Mal ve Kombi-ne Taşımacılık Genel Müdürlüğü 13.06.2016 Tarih, 14511534-010.06/43589 Numaralı Genelge) , Sınıf 1 patlayıcı maddeler, Sınıf 7 radyoaktif maddeler ve Sınıf 6.2 bulaşıcı maddeler iştilal eden firmalar. (Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesinin Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge - 10.04.2014 Tarih, 15341 Sayı, 5.Madde, 1.Fıkra) Oteller; atıklar, tüpler, belediyeler; asfalt, atık tesis işleten her yer, arıtma tesisi işleten her yer, asit, boya, demir-çelik, plastik, metal, ilaç, kimyevi madde, havai fişek, parfüm, kolonya, kauçuk, civa, silikon, yapı kimyasal malzemeleri, av bayileri, kot (blue jean) taşlama, matbaalar, yemek yağı üretim, gübre; tarım gübreleri, florasen ampül, hava yastıkları, yem, buz, pamuk, çimento, kâğıt üretimi yapan işletmeler.

SONUÇ: SİSTEMSİZLİK, YAPILAN HATALAR VE TMGD'NİN MAĞDURİYETİ

Görüldüğü üzere tehlikeli maddelerin karayolu ile taşınması konusu Uluslararası Antlaşmalar ve Ülkemiz kanunları ile yasalaşmıştır. Fakat şuanda bile birçok firmanın durumdan haberi bile yoktur. Haberi olan firmaların birçoğu ise yaptırımların ve denetimlerin eksik ve yetersiz olmasından dolayı, bu kadar önemli ve aksi durumda sonucu çok vahim sonuçları olabilen bir konuyu es geçmektedir. Ülkemizde şuanda toplam 5716 adet TMGD bulunmaktadır ve yaklaşık %90'ı boşuna emek verdiğini, iş olmadığını söylerken, nadirde olsa iş bulan TMGD'ler haksız bir rekabet ortamı olduğunu, böyle büyük bir sorumluluğun altına bu kadar düşük bir danışmanlık ücreti ile girilemeyeceğini belirtmektedirler. Bütün TMGD'lerin ortak sesine kulak verdiğimizde ise, firmalara yaptırımların çok eksik ve yetersiz olduğunu (ceza, uyarı, bilgilendirme vs.) , denetmen sayısının artırılmasını ve denetimlerin tüm ülkeye yayılması gerektiğini vurgulamaktadırlar. Sistemin bir an önce oturması için firma TMGD ve ilgili Bakanlık üçgeninin daha koordineli çalışması gerektiği açıkça görülmektedir. Bu sistemsizliğin devam etmesinin sonucu olarak, firmalar tarafından alınmayan tedbirlerden dolayı yaşanan mal, hatta can kayıpları ve bir çok danışmanın emeği ve iş umudu yok olmaktadır.





NİTRİL KAPLAMA ELDİVENLER



**KESİLMEME DAYANIKLI
ELDİVENLER**



**MONTAJ
ELDİVENLERİ**



SOĞUĞA DAYANIKLI ELDİVENLER



CANSULAR firması uzun zamandan beri yalnız eldiven konusuna odaklanmış, Ülkemizin başta gelen eldiven ithalatçılarından birisi olup, yerli üretilen eldivenlerin de dağıtımını yapmaktadır. Uzakdoğuda anlaşmalı fabrikalarımızdan **UNIVERSAL** markamızla çeşitli alanlarda kullanılan, günümüz modern teknolojisi ile üretilen eldivenlerimizi depomuzda geniş stok miktarıyla sürekli olarak bulundurmaktayız.



ÇSGB 2016 YILI EYLEMLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇSGB Strateji Geliştirme Başkanlığı “Merkez İle Bağlı İlgili Kuruluşlarının 2016 Yılı Eylemleri” raporunu yayınladı. Rapor içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili önemli başlıklar buluyor. Bildiğiniz gibi ÇSGB içerisinde İSG konularıyla ilgilenen farklı Genel Müdürlükler bulunuyor. Ancak bu müdürlükler arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü İSG ile doğrudan ilgili ve temel icracı kurum konumunda. Bundan dolayı bu sayımızda sadece ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve buna bağlı dairelerin 2014-2018 yılları için Amaçları, Hedefleri ve Stratejileri ile 2016 yılı Eylem Hedeflerini paylaşacağız.

ÇSGB Stratejik Planında (2014-2018) Yer Alan Amaçlar, Hedefler Ve Stratejilerde İSG

SA3: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE YAYGINLAŞTIRMAK

H 3.1	Yapılan Teftişlerle İşyeri İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması 3.1.1 Önleyici programlı teftişlere ağırlık vermek 3.1.2 Sosyal taraflarla işbirliğini artırmak 3.1.3 Teftişler sırasında sosyal tarafların bilinçlendirilmesini sağlamak
H 3.2	İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi 3.2.1 Sektörlere yönelik uygulama rehberleri hazırlamak 3.2.2 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerini yaygınlaştırmak 3.2.3 İş sağlığı ve güvenliği profesyonellerini eğitmek
H 3.3	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması 3.3.1 Eğitim kurumlarının denetlenme sıklıklarını artırmak 3.3.2 Eğitim kurumları ile ilgili tüm işlemleri online sistem üzerinden yapmak

H 3.4	Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması 3.4.1 Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin denetlenme sıklıklarını artırmak 3.4.2 Ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile ilgili tüm işlemleri online sistem üzerinden yapmak
H 3.5	Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması 3.5.1 Kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim denetiminin etkinliğini artırmak
H 3.6	İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvar Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması 3.6.1 İlgili mevzuatın yayınlanması 3.6.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğünün (İSGÜM) akreditasyonunun tamamlanması
H 3.7	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması 3.7.1 Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlamak 3.7.2 Gerçekleştirilen faaliyetlere katılım sayısını arttırmak

Birim Bazında Eylem Sayıları ve Toplam Eylem Sayısına Oranı (2016)

Birim	Eylemlerin Gerçekleştirme Dönemleri		Toplam	Toplam Eylem Sayısına Oranı (%)*
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	30.06.2016	31.12.2016	76	15,5
	23	53		

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	Daire Başkanlıkları	Eylem Sayıları		Toplam
		30.06.2016	31.12.2016	
	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	-	4	4
	İş Güvenliği Daire Başkanlığı	3	1	4
	Politika ve Strateji Daire Başkanlığı	6	11	17
	Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı	4	9	13
	Yetkilendirme Daire Başkanlığı	8	7	15
	Eğitim Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı	1	9	10
	Yönetim Hizmetleri Daire Başkanlığı	-	2	2
	İSGÜM	1	9	10
	İSGGM Döner Sermaye İşletmesi	-	1	1
TOPLAM		23	53	76

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
1	0	0,1	İş süreçlerinde meydana gelen değişimlerin akış şemalarına yansıtılması, süreçlerin sürekli güncel tutulması ve ilgili personel ile paylaşılması	Güncellenen Süreç Sayısı/ Güncellenmesi gereken Süreç Sayısı (%)	İSGGM	SGB	31.12.2016
2	0	0,2	Birimlerin görev tanımlarının sürekli güncel tutulması	Değişen görev sayısı/ Güncellenen görev tanımı sayısı (%)	İSGGM	SGB	31.12.2016
3	0	0,3	Birimlerin görev tanımları doğrultusunda personel bazında görev tanımlarının ve yedek personelin belirlenmesi ve güncel tutulması	Görev tanımı ve yedek personeli belirlenen personel sayısı/Toplam personel sayısı (%)	İSGGM	SGB	31.12.2016
4	0	0,4	İSGGM Hassas Görev Envanterinde belirlenen kontrol-tedbirleri yerine getirmek	Gerçekleştirilen kontrol-tedbir sayısı/ Belirlenen kontrol-tedbir sayısı (%)	İSGGM	SGB	31.12.2016

İş Güvenliği Daire Başkanlığı (İGDB) 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

5	3.2	3.2.2	İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Alt Komisyonunca incelenmesi öngörülen sektörlerle ilgili raporun Tehlike Sınıfları Komisyonuna sunulması	Plana uyum (%)	İGDB	-	30.06.2016
6	3.2	3.2.2	İşveren veya işveren vekili tarafından üstlenilebilecek İSG hizmetlerine ilişkin bilgilendirme toplantısının gerçekleştirilmesi	Bilgilendirilen kişi sayısı / Bilgilendirilmesi hedeflenen kişi sayısı (%)	İGDB	-	30.06.2016

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
7	3.2	3.2.2	Makam onayı alınan ve hazırlık çalışmaları devam eden İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberlerinden iki tanesinin yayımlanmak üzere tamamlanması	Yayınlanan rehber sayısı (%)	İGDB	-	30.06.2016
8	3.2	3.2.2	Tozla Mücadele Komisyonu çalışmaları kapsamında üç sektöre yönelik tozla mücadele rehberi hazırlık çalışmalarının tamamlanarak web sitemizde yayımlanması	Değişen görev sayısı/ Güncellenen görev tanımı sayısı (%)	İGDB	-	31.12.2016

Politika ve Strateji Daire Başkanlığı (İSDB) 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

9	3.2	0	Tarım ve Ormancılık Sektörlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Risklerinin Değerlendirilmesi TAİEX Çalıştayının gerçekleştirilmesi.	Plana uyum (%)	PSDB	ETODB	30.06.2016
10	3.2	0	Taramalı Elektron Mikroskobunda (SEM) Bulk Numune Alımı, Asbest Analizi ve Analiz Metotları konulu TAİEX'ten uzman desteği sağlanması	Plana uyum (%)	PSDB	İSGÜM ETODB	30.06.2016
11	3.2	0	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi 2015 Yılı Faaliyet Raporunun hazırlanması ve web sitesinde yayınlanması.	Plana uyum (%)	PSDB	-	30.06.2016
12	3.2	0	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Haziran Toplantısının gerçekleştirilmesi.	Plana uyum (%)	PSDB	-	30.06.2016

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
13	3.2	0	Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberinin hazırlanarak yayınlanması ve basımı.	Plana uyum (%)	PSDB	-	30.06.2016
14	3.2	0	Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Protokolü Ortak Danışma Kurulu 7 nci toplantısının gerçekleştirilmesi.	Plana uyum (%)	PSDB	İSGÜM ETODB	30.06.2016
15	3.2	0	İş Sağlığı ve Güvenliği-nin Eğitim Sistemine Entegre Edilmesi Projesi 2. Aşama faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi	Projenin 2 nci aşamasının planlanan sürede bitirilme oranı (%)	PSDB	-	31.12.2016
16	3.2	0,5	Yerli veya yabancı kaynaklar kullanılmak suretiyle yapılacak her türlü proje başvuruları için Kalkınma Bakanlığı/Genel Müdürlük Makamı Onayı alınması	Projenin 2 nci aşamasının planlanan sürede bitirilme oranı (%)	PSDB	İSGGM Diğer Daire Başkanlıkları ve İSGÜM	31.12.2016
17	3.2	0	Asbestin İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Değerlendirilmesi Projesi (ASAP)'nin (eğitim, açılış/kapanış ve konferans programları, rehber hazırlama, bildirim sistemi tasarımı, risk değerlendirmesi modülü vb.) gerçekleştirilmesi	Plana uyum (%)	PSDB	İSGÜM	31.12.2016
18	3.2	0	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Aralık Toplantısının gerçekleştirilmesi	Plana uyum (%)	PSDB	-	31.12.2016

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
19	3.2	0	Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Protokolü Ortak Danışma Kurulu 8 inci toplantısının gerçekleştirilmesi	Plana uyum (%)	PSDB	-	31.12.2016
20	3.2	0,6	İSGGM personelinin İç Kontrol Eylem Planı kapsamında yürütülen faaliyetler hakkında bilgilendirilmesi (Toplantı, e-posta vb. yollarla)	Bilgilendirilen personel sayısı/Ulaşılmak istenen personel sayısı (%)	PSDB	İSGGM Diğer Daire Başkanlıkları ve İSGÜM	31.12.2016
21	3.2	0,7	Süreçlerin gözden geçirilmesi amacıyla 4 aylık periyotlarda toplantı düzenlenmesi	Gerçekleştirilen toplantı sayısı/Planlanan toplantı sayısı (%)	PSDB	İSGGM Diğer Daire Başkanlıkları ve İSGÜM	31.12.2016
22	3.2	0,8	Birim görev tanımlarının yeniden gözden geçirilmesi ve güncellenmesi amacıyla 6 aylık periyotlarda toplantı düzenlenmesi	Gerçekleştirilen toplantı sayısı/Planlanan toplantı sayısı (%)	PSDB	İSGGM Diğer Daire Başkanlıkları ve İSGÜM	31.12.2016
23	3.2	0,9	İSGGM Hassas Görev Envanterinin sürekli güncel tutulması ve belirlenen kontrol/tedbirlerin izlenmesi amacıyla 6 aylık periyotlarda toplantı düzenlenmesi	Gerçekleştirilen toplantı sayısı/Planlanan toplantı sayısı (%)	PSDB	İSGGM Diğer Daire Başkanlıkları ve İSGÜM	31.12.2016
24	3.2	0,10	Ulusal İstihdam Stratejisi kapsamında özel politika gerektiren gruplar ile sağlık sektörüne ait yılda 2 defa Genel Müdürlük görüşlerinin verilmesi ve toplantılara katılım sağlanması	Gerçekleştirilen toplantı sayısı/Planlanan toplantı sayısı (%)	PSDB	-	31.12.2016

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
25	3.2	0,11	İŞKUR tarafından yürütümü gerçekleştirilen Engelli İdari Para Cezaları Teknik Çalışma Grubu ve Komisyon Toplantılarına komisyon üyeliği ve katılım sağlanması (Yılda 4 teknik çalışma grubu toplantısı, 2 Komisyon toplantısı)	Katılım sağlanan toplantı sayısı (%)	PSDB	-	31.12.2016

Piyasa Gözetim ve Denetim Daire Başkanlığı (PGDDB) 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

26	3.2	0,12	Mevcut PGD denetimlerinin etkinliğini arttırmak amacıyla eğitim ve teknolojik malzemenin alımı (Etkin Denetim için Denetim Personeline Teknolojik Destek Sağlanması Projesi)	Eğitim ve teknolojik cihaz verilen denetçi sayısı / Denetçi sayısı (%)	PSDB	İSGGM (YHDB)	30.06.2016
27	3.5	3.5.1	Kişisel koruyucu donanımlara ilişkin Onaylanmış Kuruluş denetimlerinin yapılması	Plana uyum (%)	PGDDB	-	30.06.2016
28	3.5	3.5.1	Teknik Komite kararı gereği tüketiciler, üreticiler ve küçük ölçekli dağıtıcıların ürün güvenliği yönünde bilgilendirilmesi	Bilgilendirme etkinliği sayısı	PGDDB	-	30.06.2016
29	3.5	3.5.1	Emniyet kemerleri ve eldivenler, güneş gözlükleri ve can yeleklerine yönelik ürün güvenliği kampanyası yürütülmesi	Plana uyum (%)	PGDDB	-	30.06.2016
30	3.5	3.5.1	İSGÜM'le birlikte yürütülecek "İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi" saha analizi ve bölgesel yaygınlaştırma ve rehber çalışmalarının yapılması	Projenin belirlenen sürede bitirilme oranı (%)	PGDDB	İSGÜM	31.12.2016

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
31	3.5	3.5.1	İş sağlığı ve güvenliği ile kişisel koruyucu donanımlar konusunda uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve fuarlara katılım sağlanması	Katılım sağlanan toplantı/ fuar sayısı	PGDDB ETODB	-	31.12.2016
32	3.5	3.5.1	KKD Teknik Komitesi Toplantısının yapılması	Toplantı Sayısı	PGDDB	-	31.12.2016
33	3.5	3.5.1	İnternet aracılığıyla piyasaya arz edilen güvensiz/uygunsuz ürünlerin tespiti ve re'sen denetimi	Tespit edilen uygunsuz ürün sayısı, denetlenen uygunsuz ürün sayısı	PGDDB	-	31.12.2016
34	3.5	3.5.1 3.3.2 3.4.2	PGD denetimlerinde firmalara yapılan işlemlerin takibi ve raporlanması amacıyla yazılım programı geliştirilmesi	Plana uyum (%)	PGDDB	-	31.12.2016
35	3.5	3.5.1	Kamuoyunda KKD'lerin PGD İle Ürün Güvenliği Konusunda Farkındalığının Arttırılması Projesi yürütümü	Plana uyum (%)	PGDDB	İSGGM Diğer Daire Başkanlıkları ve İSGÜM	31.12.2016
36	0	0,13	Elektromanyetik Alan Projesi bitiminde EMA cihazının satın alınması ve İSGÜM'de kullanılması	Plana uyum (%)	PGDDB	-	31.12.2016
37	3.1	0	İş Teftiş Grup Başkanlıklarına KKD ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılması	Toplantı Sayısı	PGDDB	-	31.12.2016
38	3.2	3.2.1	Metal, boya, plastik, mobilya ve maden sektörlerine yönelik KKD rehberlerinin hazırlanması	Rehber Sayısı	PGDDB	-	31.12.2016

Yetkilendirme Daire Başkanlığı (YDB) 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
39	3.3	3.3.1	İSG-KÂTİP (e-Devlet)'te eğitim kurumu denetimlerinin yapılabilir hale getirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016
40	3.3	3.3.2	İlgili mevzuat gereği eğitim kurumlarınca Genel Müdürlüğe yapılacak bildirimlerin İSG-KÂTİP (e-Devlet) üzerinde yapılabilir hale getirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016
41	3.3	3.3.2	Eğitim Kurumu belgeleme işlemlerinin İSG-KÂTİP (e-Devlet) üzerinden yapılabilir hale getirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016
42	3.4	3.4.1	İSG-KÂTİP (e-Devlet)'te OSGB denetimlerinin yapılabilir hale getirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016
43	3.4	3.4.2	İSG-KÂTİP (e-Devlet) üzerinden İSG profesyonellerinin işyerlerinde yürüttüğü faaliyetlerin takip edilebilir hale getirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016
44	3.4	3.4.2	İSG-KÂTİP (e-Devlet) üzerinden OSGB belgeleme işlemlerinin gerçekleştirilebilir hale getirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016
45	3.4	3.4.2	İlgili mevzuat gereği OSGB tarafından Genel Müdürlüğe yapılacak bildirimlerin İSG-KÂTİP (e-Devlet) üzerinden yapılabilir hale getirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016
46	3.3	3.3.2	İSG profesyonelleri belgelerinin elektronik ortamda düzenlenmeye başlanması	Plana uyum (%)	YDB	-	30.06.2016

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
47	3.2	0	OSGB HİSİP Projesi kapsamında 27 OSGB ve 81 işyeri ziyaretinin gerçekleştirilmesi	Ziyaret edilen işyeri ve OSGB sayısı/ Planlanan işyeri ve OSGB sayısı (%)	YDB	-	31.12.2016
48	3.2	0	OSGB HİSİP açılış toplantısının gerçekleştirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	31.12.2016
49	3.2	0	OSGB'lerin hizmet standardı taslağının hazırlanması	Taslağın tamamlanma oranı (%)	YDB	-	31.12.2016
50	3.2	0	OSGB ve Eğitim Kurumları eğitim ve bilgilendirme toplantısının gerçekleştirilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	31.12.2016
51	3.2	0	OSGB ve Eğitim Kurumlarının denetimlerinde görev alan SGK denetmenlerine eğitim verilmesi	Plana uyum (%)	YDB	-	31.12.2016
52	3.2	0	OSGB ve Eğitim Kurumlarında gerçekleştirilecek denetimlere ilişkin ilgili kurumlara yönelik rehber hazırlanması	Plana uyum (%)	YDB	-	31.12.2016
53	3.2	0	İşyeri hekimi - İş güvenliği uzmanlığı ve diğer sağlık personeli sınav listelerinin belirlenmesi (2 sınav)	Plana uyum (%)	YDB	-	31.12.2016

Eğitim Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanlığı (ETODB) 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

54	3.2	3.2.2	30. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası ve 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansının gerçekleştirilmesi	Plana uyum (%)	ETODB	-	30.06.2016
----	-----	-------	---	----------------	-------	---	------------

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
55	3.2	3.2.2	İSG konusunda görsel materyalin hazırlanması ve yayınlanması	Plana uyum (%)	ETODB	-	31.12.2016
56	3.2	3.2.3	Genel Müdürlük Personelinin hizmet içi eğitimlerinin organizasyonu	Plana uyum (%)	ETODB	-	31.12.2016
57	3.2	3.2.2	İSG Kültürünün geliştirilmesi amacı ile kamuoyunu bilgilendirecek en az 2 adet spot-film hazırlanması	Plana uyum (%)	ETODB	-	31.12.2016
58	3.2	3.2.2	İSG Kültürünün oluşması amacı ile öğrencilere yönelik eğitim faaliyetinin organizasyonu	Plana uyum (%)	ETODB	-	31.12.2016
59	3.2	3.2.2	TAIEX kapsamında iş ve işlemlerin yerine getirilmesi	Gelen başvuru sayısı	ETODB	-	31.12.2016
60	3.2	3.2.2	Ulusal ve Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği konulu fuarlara katılım sağlanması	Katılımın sağlanan fuar sayısı	ETODB	-	31.12.2016
61	3.2	3.2.2	İSG Kültürünün oluşması amacı ile talep eden kurum ve kuruluşlara teknik ve yazılı doküman desteği verilmesi	Karşılanan talep sayısı/ Gelen talep sayısı (%)	ETODB	-	31.12.2016
62	3.2	3.2.2	Ulusal ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla yapılan protokollerin ve işbirliklerinin organizasyonu	Karşılanan talep sayısı/ Gelen talep sayısı (%)	ETODB	-	31.12.2016
63	3.2	3.2.2	Genel Müdürlük alan adları, web sitesi ve sosyal medya hesaplarının takibi ve güncellenmesi	Karşılanan talep sayısı/ Gelen talep sayısı (%)	ETODB	-	31.12.2016

Yönetim Hizmetleri Daire Başkanlığı (YHDB) 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
64	0	0,14	Yeni Personel Alımı ve Eğitimi(İSG Uzman Yardımcısı, Sözleşmeli Destek Personeli(Şoför), Memur, Şoför, V.H.K.İ)	Plana Uyum (%)	YHDB	-	31.12.2016
65	0	0,15	“657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Protokol”, “İletişim Becerilerini Geliştirme”, “Etkili sunum ve konuşma teknikleri” ve “Toplantı ve zaman yönetimi” konularında eğitimler düzenlenmesi	Plana Uyum (%)	YHDB	ETODB	31.12.2016

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM) 2016 YILI EYLEM HEDEFLERİ

66	3.2	3.2.1	Kalkınma Bakanlığından onayı alınan 6 sektörle ilgili İSG inceleme ve araştırma projesinin ihalesinin gerçekleştirilmesi	Plana Uyum (%)	İSGÜM	-	30.06.2016
67	3.2	3.2.1	Kalkınma Bakanlığın-dan onayı alınan 6 sektöre dair projenin Seramik, Mobilya ve Or-man endüstrisi sektörle-ri ile ilgili faaliyetlerinin tamamlanması	Plana Uyum (%)	İSGÜM	-	31.12.2016
68	3.2	3.2.3	En az 2 adet Pnömomon-yoz Okuyucu Eğitiminin gerçekleştirilmesi	Düzenlenen eğitim sayısı (%)	İSGÜM	-	31.12.2016
69	3.2	3.2.3	En az 1 adet Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi-nin düzenlenmesi	Düzenlenen eğitim sayısı	İSGÜM	-	31.12.2016
70	3.2	3.2.1	Sanayi Tipi Testere ve Bıçak Bileyicilerinde Sert Metal Tozlarına Bağlı Akciğer Has-talıkları Araştırma Projesinin faaliyetlerinin tamamlanması	Plana Uyum (%)	İSGÜM	-	31.12.2016

Eylem No	Hedef	Strateji	Eylem	Performans Göstergesi	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Bitiş Tarihi
71	3.2	3.2.1	İSGİP projesi çıktılarının 5 yeni sektörde (gıda, mobilya, deri, tekstil, kimya) yaygınlaştırılması projesi kapsamında ilgili sektörlerle dair yönetim sistemi taslaklarının oluşturulması	Yönetim sistemi taslağı sayısı (%)	İSGÜM	-	31.12.2016
72	0	0,16	Eğiticilerin eğitimi almayan Uzman/Uzman Yard. ve teknik personelin eğitimlerinin tamamlanması.	Eğitim verilen personel sayısı/Eğitim almayan personel sayısı (%)	İSGÜM	-	31.12.2016
73	3.2	3.2.1	Almanya İş Güvenliği ve Yasal Kaza Sigortası Enstitüsü IFA ile yapılan protokol çerçevesinde 5 adet çalışma ziyareti gerçekleştirilmesi. (SEM, FITIR cihazları, el-ayak-baş koruyucuları, gravimetrik toz, toz patlamaları)	Çalışma ziyareti sayısı (%)	İSGÜM	-	31.12.2016
74	3.2	3.2.1	Otomotiv ve kurşun projelerinin raporunun hazırlanması	Eylemin gerçekleştirilmesi	İSGÜM	-	31.12.2016
75	3.6	3.6.1	İş hijyeni ölçüm test ve analiz laboratuvarları hakkında yönetmelik gereğince yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik eğitim verilmesi	Eğitimin gerçekleştirilmesi (%)	İSGÜM	-	31.12.2016
76	0	0,17	Muhasebe işlemleri ile diğer mali işlemler hakkında DÖSİM personeline güncel mevzuat eğitimi	Eğitimin tamamlanma oranı (%)	DÖSİM	-	31.12.2016



Kazalar hiç beklemediğiniz zamanlarda olur

ETKİLİ GÖZ SOLÜSYONLARI

Güvenlik sağlar ve görme duyunuzu kurtarır!

Görme en önemli duyularımızdan biridir. Ve bir kaza olduğunda, görme duyunuzun hasar görüp görmediğini birkaç saniye içinde anlarsınız. Dikkatli ve mantıklı davranırsanız bile bu ne yazık ki her zaman yeterli değildir. Hiç kimse kendini kazalara karşı emniyete alamaz – ancak herkes hazırlıklı olabilir.

Bu nedenle, göz kazaları riski olan tüm işyerlerinde göz yıkama için hızlı bir erişim çok önemlidir. Biz her çalışma durumu için uygun olan bir komple göz çalkalama programı geliştirdik. Mekanik hasar riskinin bulunduğu kazalar için % 0,9 sodyum klorür içeren Plum göz yıkayıcı ve asitli ve alkali maddelerin nötralizesi için % 4,9 fosfat tamponu içeren pH Neutral.

Plum'dan temin edeceğiniz bir göz yıkama solüsyonu ile şunlara sahip olursunuz:

- Geniş bir ürün yelpazesi
- Her iki gözün yıkanması için solüsyonlar
- Steril ve AB sertifikalı ürünler
- Doğrudan iş yerindeki duvara monte edilmek üzere kolay erişilebilir istasyonlar.
- Servis arabası, alet ve ilkyardım kutusu vb. için mobil solüsyonlar.

İlkyardım çözümlerimiz hakkında daha fazla bilgiyi www.plum.eu web sitesinde bulabilirsiniz.



Daha fazla bilgi ve en yakın bayiye öğrenmek için:

Tel. +45 6471 2112 • info@plum.dk

plum

KÖRLER SAĞIRLAR BİRBİRİNİ AĞIRLAR!



Dr. Atınç KAYINOVA

İş Yeri Hekimi, Halk Sağlığı
Bilim Uzmanı

Demokrasi kavramı altında yönetilen bir ülkede içerik ne olursa olsun yasama organının sorumluluğunu yok sayan bir tutum demokratik süreci yok saymaya eşdeğer bir hal alır. Özellikle işçi sağlığı ve güvenliği gibi sermaye ile emek gücü arasında süregelen bir hak mücadelesinin ve çıkar çatışmasının olduğu alanda sorumluluğu en yüksek kurum da yasama organıdır. Devletin sorumluluğu daha sonra da denetim ve yargı süreçleri ile devam eder.

Ülkemizde İSG alanına yönelik yasama sürecindeki gecikme, eksiklikler, çıkan yasa ve eklerinde sonradan yapılan değişikliklerle de mevzuatın içini boşaltma yöntemlerini son dönemde hep birlikte izledik. Yine hep birlikte İSG alanında işçinin hayatı için yapılacak iyileştirmelerin işverene ek maliyet olarak görülmesi sonucu hem 6331 sayılı yasanın ancak 2012'de yasalaşabilmesine, hem de sonrasında kapsamının daraltılmasına ve şimdilik 2017 yılına kadar da ertelenmesine şahit olduk.

6331 sayılı Kanunun tanıtımı sürecinde aktarılan bilgilerin uygulamada işçinin hayatına yansıtılamaması sonucu ülkemizdeki en büyük, en olmaması gereken, en önlenabilir kazaları 2012 yılı sonrası defalarca yaşadık. Yine önlenebilirliği yönü ile dünyada alanın otoritelerince adeta dalga geçilir bir halde olduğumuz meslek hastalıklarında da hiçbir iyileştirmeye



şahit olamadık. Tanısı konamayan binlerce meslek hastası işçinin varlığını uluslararası otoriteler birçok ulusal projede Bakanların, genel müdürlerin önünde bağıra bağıra söylerken beklenenin 1/1000'i kadar olan vaka sayılarını da yine bu dönemde ve hep birlikte sadece izledik. Hatta ülkenin en önde gelen uluslararası bir seramik markasında şimdilik 50 dolayındaki, ölüme çok yakın ileri evre silikozisli meslek hastasını da bu

dönemde –tesadüfen- gördük. 2 yıl önce de 270 den fazla işçinin ağır metal etkilenimini yine tesadüfen görmüştük. Yıllar önce gördüğümüz kot kumlama-cı gençleri, ki neredeyse artık hiçbiri yaşamıyor, diş protez laboratuvarlarında silikozise ya-

Demek ki ülkemizde meslek hastalıklarını irdelemeye gerek yoktu. Hele bir ölsünler, sessizce teker teker gömülürler, mahkemelerde teker teker irdelenirler, maske takmamışlar diye de suçlanırlar ve toplum uyanmadan yeni tesadüflere kadar mes-

ise bu organın kamuoyunu oyalayan popülist yöntemleri tercih eden işler yaptığına şahit olduk. Hepimizin bildiği gibi 301 madencinin öldüğü Soma katliamı sonrası TBMM'de bir araştırma komisyonu kuruldu. Bu komisyon bazen kıyafetlerini giyip, baretlerini takıp ocaklara indi, bazen de takım elbiseleri ile ocak ağızlarında fotoğraflar verdi. Bir de alandaki taraflarla bir araya gelerek madenlerde meydana gelen iş kazalarında kök sebep analizi (!) yaptı. Hiç unutmam birinde ben de vardım ve 20 dk.lık toplantı boyunca sadece para konuşulmuştu Zonguldak'ta. Utanıp kenarda sessizce bakakalmıştım olanlara. Zaten komisyon başkanı da esasında Nato Parlamenter Asamblesinde görevli olduğunu, zamanın başbakanının isteği ile yani kerhen orada olduğunu söylemişti toplantının başında. Ne de olsa 301 tane de olsa işçiydiler ve madencilerdi. Şu bildik fitrat meselesi. Olurdu böyle şeyler... Ardından bir de Ermenek kazası olunca köşeye sıkışan iktidar partisi siyasetteki en popülist manevralardan biri olan ekonomik modelleme ile kömür madenlerinde işçi ücretlerini artırdı, çalışma sürelerinin kısalttı. Kazaların kök sebebi komisyona göre işçinin ekonomik mutsuzluğu idi. Az çalışıp çok kazansınlar dediler özetle...

Diğer taraftan da devlet bu kazaların yargılama sürecinde teknik eksiklikleri ve bunların sorumlularını araştırmaktaydı! İlginç bir durum vardı ortada. Özelleştirmelerle sermayeye devredilen ocaklarda işverene ucuz emek gücü kullandırarak, sınırsız satın alma garantisi ve-



kalanan teknisyenleri de yine bu dönemde ve yine hep birlikte sadece izledik. Hemen söyleyeyim, maalesef meslek hastalığı konusunda olgunlaşma TBMM'de çok geride olduğu / olmadığı için o ünlü seramik fabrikasındaki meslek hastalığı vakaları için kurulmak istenilen meclis araştırma komisyonu iktidar partisi vekillerince ret edildi. Buna da hep birlikte şahit olduk.

lek hastalıkları sorunu çözülmüş olurdu. Biz İSG profesyonelleri de izlerdik yine, sonra da hapse düşer, yargılanır, tazminatlar öder ama o arada seçimlerde de sandıklarda hepsini ne hikmetse o ölen işçilerle birlikte unuttuk.

Meslek hastalıklarını es geçen yasama organı iş kazalarında ne yapıyor diye baktığımızda



ren siyasi otorite, kazaları işçinin ekonomik desteklenmesi ile çözeceğini öngören bir yasama ile topluma mesaj verirken kazanın suçunu atabilmek için de asıl işvereni, yani kendisini dışarda bırakan bir yargılama metodunu kullanmaktaydı. Ocakların sahibi kendisi idi, ancak devleti temsilen yaptıkları görevlerde o ocaklara işçi sokulmasına izin veren, çalışma müsaadesi veren bürokrat ve müfettişlerin sorumluluğu olmadığı görüşü ile yargılama izni vermedi. Çünkü siyasi bir karar olan taşeronlaşmanın asıl sorumlusu kendi siyasi kimliği olduğu için dava kendine uzanmadan yolu kapatmalı idi. Yine milletçe tarihimizin en büyük kazasında bile hep birlikte Türkiye'deki siyaset kurumunun

son derece özgür ve sorumsuz bir mekanizma içinde yargıdan bağımsız çalıştığını izledik.

Peki ne oldu? Devlet yapısındaki bu tutarsızlık ve ben yaptım oldu tarzı bilgisizlikle karışık popülist tutum sonucu Soma ve Ermenek katliamlarının asıl hesabını Cumhuriyetin ilk vilayeti, Kurtuluş savaşı ve sonrasında ülkeyi sırtında taşıyan Zonguldak ve onun emekçileri ödedi, ödüyor. Öyle ki sadece madenci değil, taşeronlaşmadan pay alan yatırımcılarla birlikte, kömüre entegre yaşanan bir şehir olan Zonguldak'ta ekmek fırınları bile bu kazaların altında kaldı.

Zaten 1991 sonrası küçültülen TTK, sarı renge boyanan maden

işçileri sendikası, özelleştirmeler sonrası örgütsüz bırakılan özel sektör madencileri üstünde 2002 sonrası adeta eşeğini kaybettirip buldurma oyunu oynanıyordu. 1991'deki "Büyük Yürüyüş" ile dünya tarihine geçen işçi yine tarihe geçti: "Zam istemiyorum, işverenim ayakta kalsın, maden açık kalsın, ben razıyım" dedi ve işvereni ile birlikte, işvereni için yürüdü. İşte burada artık ip kopmuştu Zonguldak'ta. Devlet ve işveren şunu gördü "işçi her şartta çalışmaya hazır". Ama işveren çalıştırmak istemiyordu, önce sübvansiyon istedi. Yetmedi biraz daha, yetmedi biraz daha. Süreçte ilginç işler gördük Zonguldak'ta. Plan Bütçe Komisyonunda Soma yasaları çıkarken

Hepimizin bildiği gibi 301 madencinin öldüğü Soma katliamı sonrası TBMM’de bir araştırma komisyonu kuruldu. Bu komisyon bazen kıyafetlerini giyip, baretlerini takıp ocaklara indi, bazen de takım elbiseleri ile ocak ağzlarında fotoğraflar verdi. Bir de alandaki taraflarla bir araya gelerek madenlerde meydana gelen iş kazalarında kök sebep analizi (!) yaptı. Hiç unutmam birinde ben de vardım ve 20 dk.lık toplantı boyunca sadece para konuşulmuştu Zonguldak’ta. Utanıp kenarda sessizce bakakalmıştım olanlara.

ses çıkarmayan vekil önce seçilemedi, ikinci seçimde ancak tekrar girebildi. Halk yine izledi, hakkını korusun diye seçtiğinin seyr-i sefası ile aç kalmıştı, ama yine ödülünü verdi ona, meclise yolladı. O da kolları sıvadı ve işvereni destekleyen bir formülle işin çözümüne(!) katkı koydu. Bu çözümü biraz açalım; haydi özelleştirdiniz, haydi sübvansede ettiniz, anladık. Bu ocaklarda önümüzdeki süreçte işçi ölümlerini önleyecek ne yaptınız? Teknik, organizasyonel, denetimsel olarak işçi için proaktif hangi yasayı çıkardınız da kömür



madenlerinde korkusuzca bu sübvansiyonu sağladınız? Ardı ardına ölümler gelişirse yeniden bir yasa çıkarınca o ölen işçileri geri getirebilecek misiniz? Sizce Soma kazasından öncesi ile bugünün arasında ne fark oluştu kömür madenlerinde? Yöremizin insanının ölümüne sebep olacak olumsuz şartların varlığını bunca biliriken insanın sorası geliyor, kör müsünüz?

Soma kazasında 301 insan öldü. O günlerde hepsinin ismi bilinir, teker teker evlerine gidilirdi. Ama artık onlar sadece bir sayının parçası: 301. Bu 301 ilginç bir sayı. Burada kalacak mı ölümler diye sorsam evet daha kimse ölmez diyebilir misiniz bana? Ya da “bence ölümler çok daha fazla olarak karşımıza çıkacak” desem “hayır olmaz” diyebilir misiniz?

“Soma yasaları sonrası madencilikte toplu ölümlü kaza olmadı, hatta tüm ölümlerde neredeyse O’a inen azalma gerçekleşti” diye yakında birileri çıkar ve “bakın ne güzel çözdük” derse

ne yaparsınız? Esasında sormak lazım Enerji Bakanı ve ÇŞGB Bakanına, İSGG Müdürüne, teftiş kurulu başkanına, “ne dersiniz, çözdünüz mü?” diye.

“Zonguldak’ta 5000 dolayında olan özel sektör maden işçisi sayısı 500’e düştü” dersem, “üretim durdu” dersem siz de çok rahat diyebilirsiniz “ölümler azalır, hatta olmaz” diye. Esasında marifet iltifata tabidir, burada hükümetin hakkını vermek lazım, kazaları bitirdiler, ölümleri durdurdular. Bir de formül falan deyip 2 yıl da beklettiler ki ne güzel oldu! Kimse ölmedi! Ama şimdi bir sorun var, özel sektör kömür madencilikliğini ekonomik olarak destekleyen, artan işçi maliyetlerini işverenin sırtından alan yeni bir yasama yaptılar. Buna sorun diyorum çünkü zaten çok basit bir matematik formülünü 2 yılda yasalastırdılar, biraz zaman lazımdı, ortalık sakinleşsin, aman yeni ölümler olmasındı ana kaygı. Çünkü onlar da biliyorlar esasında ölümlerin yeniden başlayacağını! Sorun büyüktü esasında...



Soma kazasında 301 insan öldü. O günlerde hepsinin ismi bilinir, teker teker evlerine gidilirdi. Ama artık onlar sadece bir sayının parçası: 301. Bu 301 ilginç bir sayı. Burada kalacak mı ölümler diye sorsam evet daha kimse ölmez diyebilir misiniz bana? Ya da “bence ölümler çok daha fazla olarak karşımıza çıkacak” desem “hayır olmaz” diyebilir misiniz?

Şimdi en başa dönelim ve şöyle özetleyelim.

Soma kazası neden olmuştu: Üretim baskısı, sınırsız alım garantisi = ne kadar kömür o kadar para.

Soma yasaları ne getirdi: İşçiye çift maaş, az çalışma süresi = ocakların kapanması, işsizlik

Soma yasasının revizyonu ile ne getirildi: Üretim bazlı bir hesap tekniği ile ton başına işverenin desteklenmesi. Yani = ne kadar kömür o kadar para.

Eyvah başa döndük..! Şimdi İSG faaliyetlerini sadece para odaklı gören, içinden insanı sıyrıp

çekemeyen her zihniyet bu denklemi çok doğru görecektir. Bunlar için söyleyecek bir şey yok zaten. Onları duyan, insanca çalışmaya sağır kalan siyaset kurumu için de bir şey demek mümkün değil, çünkü demokratik yöntemlerle oluşmuş bu kurumu hep birlikte biz seçtik.

Şimdi 301'e geri gelelim. Youtube'a bir film yüklediğinizde hızla izlenir ise 301'e geldiğinde kurum sayfanın gerçekliği ile ilgili özel denetimler başlatıyor ve filmin altında 301 sayısı öylece kalıyor. Bu arada yeni izlemeler de sayılıyor ama yansıtılmıyor, ne zaman ki denetimde film ile ilgili gerçeklikte sorun

görülmüyor inceleme bitiriliyor ve sayı birden yükseliyor. Acaba diyorum, bizim madenlerde de bu 301 şimdilik duruyor ama önümüzdeki süreçte işçi alımları, üretim baskısı, sübvansiyon vb. derken artar mı?

Bu arada seçip meclise yolladıklarımızla hep birlikte izler miyiz bu filmi? Mesela bizden başka bu yanlışlara ses çıkaracak biri var mı bu ülkede? İşçiyi bizden daha iyi duyacak var mı? Yoksa birileri körken biz de sağıra mı yattık?

Geçmiş ola...

İş'te sağlık ve güvenlik

Kilitleme / Etiketleme Kitleri



Detaylı Bilgi İçin İnternet Sitemizi Ziyaret Edebilir, Bizimle İrtibata Geçebilirsiniz.



CAN

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanağa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr

Get a grip
on **glove**



TEGERA® 9102

Kaymasını istemediğiniz tam o anda, GripForce® eldiven kullanın.

Be gloved by TEGERA®.

GRIPFORCE®

ÜSTÜN KAVRAMA

ÜSTÜN DAYANIKLILIK

İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:8

No:978-980 Şişli/İstanbul

Tel: 0 (212) 210.1118 Faks: 0 (212) 210.1218

www.iskoruma.com



TEGERA®

TEGERA® ve GripForce® tescilli Ejendals AB markalarıdır. www.ejendals.com

altek

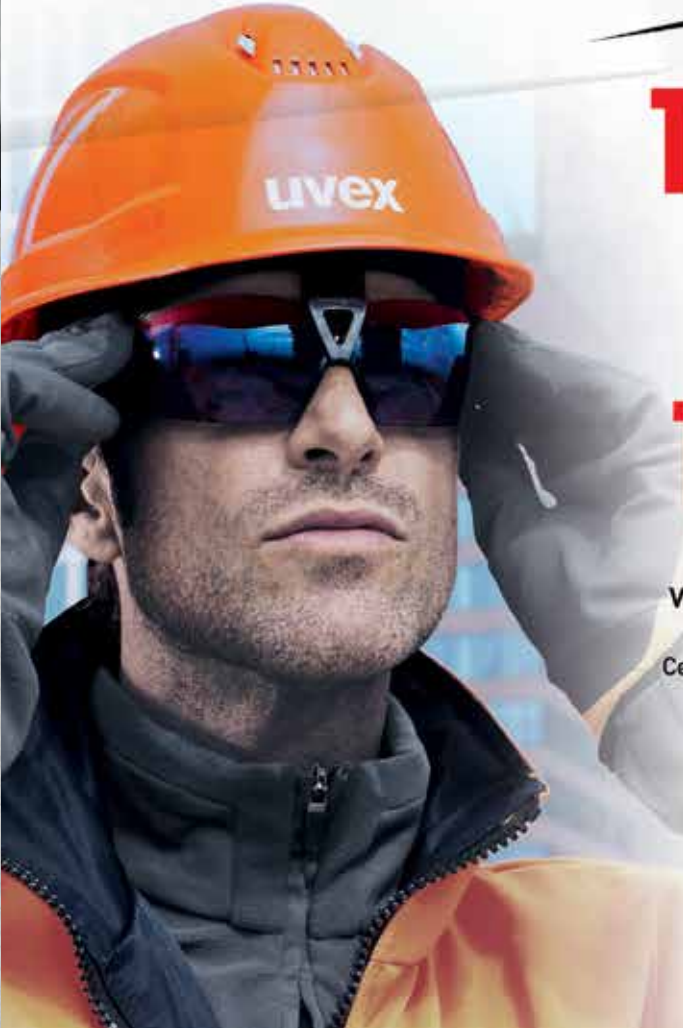
Endüstriyel Yapı Market



uvex

PROTECTING PEOPLE

UVEX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI AKDENİZ VE DOĞU BÖLGESİ DİSTRİBÜTÖRÜ



TÜM İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ TEK ÇATI ALTINDA

www.altekyapimarket.com

Güzelevler Mah. Girne Blv. No: 282/A
Ceyhan Yolu 5 Km. Yüreğir, Adana / Türkiye

Tel: +90 322 380 00 00

Fax: +90 322 380 01 01



ÇALIŞMA SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI SOSYAL GÜVENLİK KURUMU İSTATİSTİK YILLIĞINA GÖRE TÜRKİYE'DE VE İSTANBUL'DA **MESLEK HASTALIKLARI**



Mustafa ERYÜKSEL

Yeniçağ Sağlık ve Güvenlik Ar-Ge Lab.
Tic. Ltd. Şti., AR - GE Koordinatörü,
İş ve Halk Güvenliği Mühendisi



İş Güvenliği ve İş sağlığı Yönetim Sistemlerinde veri tabanları gün geçtikçe daha önemli bir hal almaktadır. Kalite standartlarının temel şartı olan bu veri tabanlarının işletme bazında tesisi

gayet kolaydır. Ama ülke çapında gerekli istatistikler, yeteri düzeyde tutulmadığından, bazı önemli terminlerin tanımında (Meslek Hastalığı tanımı gibi) eksiklikler oluşmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulama kısmında iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelleri yer almaktadır. İş güvenliği (üretim ve mal güvenliği), iş sağlığı (çalışanın sağlığı ve güvenliği)'dir. Ülkemizde şuan yukarıda da bahsettiğimiz gibi bazı önemli terminlerin tanımında eksiklikler oluşmaktadır ve bu eksiklikler sonucu



da bir takım hatalar oluşmaktadır. Standartları, hedefleri, yönetim sistemleri, yasaları, sigortaları, bakanlıkları vb. farklı olan iş sağlığı, iş güvenliği

ve çevre sağlığı şuan ülkemizde iç içe geçmiş durumdadır. Bu üç yönetim sisteminin uygulayıcılarının da birbirinden farklı olması gerekmektedir. Şuan İSG uygulama kısmında yer alan iş güvenliği uzmanı olarak belgelendirilen kişiler bu üç yönetim sistemini üstlenmiş durumdadır. İş sağlığı (çalışanın sağlığı ve güvenliği) tamamıyla ayrı bir dal olmalıdır. İş güvenliği uzmanları insan faktörünü yani insanın sosyolojisi, psikolojisi, fizyolojisi, biyomekaniğini bilmeden iş sağlığı kısmında yer almamalıdır.

Risk değerlendirmesinin nerede ise standartlaştığını görmekteyiz. Risk değerlendirmesi yukarıda belirttiğimiz bu üç yönetim sistemi için ayrı ayrı ele alınması gerekmektedir. Şuan günümüzde bu durumun böyle olmadığını görmekteyiz. Risk değerlendirmelerinde 'kabul edilebilir risk seviyesi' kullanılmaktadır. Bu kavram üç yönetim sisteminin ayrı ayrı ele alınmaması dolayısıyla bir takım hatayı beraberinde getirmektedir. Kabul edilebilir risk kavramı iş güvenliğinde kullanılabilir fakat iş sağlığında böyle bir kavram asla kullanılmamalıdır. İş güvenliğinde kabul edilebilir risk: Üretilen her 100 üründen 5 tane hata işveren tarafından kabul edilebilir.

Fakat iş sağlığında çalışanın sağlığı ve güvenliğine etkileyecek hiçbir durum kabul edilemez. Şuan ülkemizde bu terminlerin tanımında oluşan eksiklikler ve saha uygulamalarında yapılan hatalar yüzünden %100 önlenebilecek olan meslek hastalıklarının önlenemediğini görmekteyiz.

Hastalık nasıl ifade edilirse edilsin, tazmin edilmesi için yapılan işle ilgisinin ispat edilmesi gerekmektedir. Hastalık etkeninin çalışma ortamında bulunması, tek başına hastalığın tazmini için yeterli neden değildir. Rölatif riski; sigortalının, yaptığı işteki hastalık hızının, kendi toplumundaki hastalık hızına bölünmesi ile elde edilen rakam istatistik olarak anlamlı biçimde 1 (Bir)'in üzerinde ise tazmini gereklidir. Bu hesaplamada zor olan Rölatif risk hesabındaki, kendi toplumundaki hastalık hızlarının hesaplanmasıdır. Bu işlemlerin yapılabilmesi için, çok iyi veri tabanlarına ihtiyaç vardır. Bu veri tabanları, devlet veya ilgili meslek odaları tarafından oluşturulabilir.

Örneğin, hekimlik mesleğindeki hastalık hızları, sağlık bakanlığı tarafından tabip odaları ile işbirliği yapılarak oluşturulabilir.

Herhangi bir hastanenin çeşitli bölümlerindeki hastalık hızları, hekimlik mesleğindeki hastalık hızlarından anlamlı bir şekilde daha yüksek ise, o bölümde çalışan hekimler için, bu hastalık, işveren tarafından tazmini gereken hastalıklardandır.

Bir örnekle rölatif riski açıklayalım;

Otomotiv sanayinde, varsayalım, genel olarak lösemi rastlanma hızı=4/100.000'dür. Yani yüz bin kişide dört çalışanda bu hastalığa rastlanmaktadır. Herhangi bir otomobil fabrikasının boya atölyesinde çalışan 120 kişinin içerisinde 2 kişide lösemi görülüyor ise, bu hastalığın boyahanedeki rölatif riski:

İncelenen boyahane çalışanları için Lösemi Rölatif Riski = $(2/120) / (4/100000) = 416,67$ 'dir.

Bu iki hız, t-testi ile mukayese edildiğinde anlamlı biçimde farklılık görülür. Dolayısıyla bu hesaplama yapıldıktan sonra, sadece etkenin ortamda bulunması, işyeri hekiminin hastalık konusunda karar vermesi için yeterlidir.

2013 yılı ÇSGB' nin SGK istatistikleri incelenmiş, meslek hastalıkları standardize edilerek değerlendirilmiştir. Elde edilen verilerde, ilk on il ve iş kolu sıralanmıştır;

1.) İller bazında, meslek hastalıkları, il sigortalı işçi ve işyeri sayılarına göre standardize edilerek sıralanmış, sıralama sonucu ilk sıraları, **ZONGULDAK, BİLECİK, HATAY, ÇANKIRI, KIRIKKALE** illeri almıştır. Meslek hastalıklarının en fazla rastlandığı madencilik sektörünün ilk iki ilde yoğun olması bu sonucu oluşturmuştur.

Zonguldak, Taşkömür Havzası'nın etkisi ile ilk sırada yer almaktadır. Kömür madenciliğinde görülen meslek hastalıkları iki türlü tozdan oluşmaktadır. Bunlardan birincisi kömür tozu (Antrakoz), ikincisi ise taş tozu (Silikoz)'dur. Kömür tozunun uzun süren araştırmalar sonucunda birkaç yıl içinde vücuttan atıldığı saptanmıştır. Taş tozunun ise vücuttan atılmadığı anlaşılmıştır. Silikoza yakalanan bir hastada iyileşme görülmemekte veya çok az bir iyileşme görülmektedir. Taşkömürünün yerinde kazılması

ve nakliyesi sırasında yapılan işlemlerde solunan havlaya, hastalığa neden olan tozun karışması her zaman muhtemeldir. Maden işletmelerinde sulu delme metodunun bilinçli bir şekilde uygulanması gerekmektedir. İşverenlerin çoğu zorunlu olmasına rağmen bu yöntemi masraflı buldukları için uygulamamaktadır. Zonguldak'ta bulunan meslek hastalıkları hastanesinde yapılan çalışmaların katkısıyla da bu sayıların arttığı kanaatindeyim.

Bilecik ili ikinci sırada yer almaktadır. Bilecik'te bulunan madenlerde diğer madenlerdeki gibi uygun çalışma şartları olmadığından silikozis meydana gelmektedir. Silikozis deyince aklımıza kot kumlama geliyor. Oysa silikozis; madenler, taş ocakları, seramik, cam, metal, tuğla vb. kısaca birçok sektörde görülmektedir.



İlin yerel bir gazetesinin yaptığı habere göre, "... fabrikasında çalışan işçiler silikozis hastalığına yakalandıklarını, ancak fabrikanın meslek hastalığı iddiasını kabul etmediğini iddia ediyorlar. Bizim en önemli verimiz elimizde bulunan hasta sayısı. Bu sayıyı da SGK'tan öğrenebilirler. Altı ay önce yapılan şikayetler üzerine SGK'nın üst kurumlara yazdığı yazıda 110 tane müracaat olduğu söyleniyor. Bu müracaatların bir çoğu silikozis hastası olduğu söyleniyor. Şu anda yaptığımız görüşmelerde bu sayının 200' e ulaştığı gözlemleniyor."

2013 SGK verilerine göre Bilecik ili meslek hastalığı sayısı 15'(!) tir. Bilecik ilinde mermer ve seramik sektörüne ait birçok şirket bulunmaktadır. Bu şirketlerin de etkisi ile Bilecik ili üst sıralardadır.

Maden sektöründe meydana gelen meslek hastalıkları sadece silikozis değildir. C grubu (mesleki solunum yolu hastalıkları) meslek hastalığı kapsamına giren silikozis 'dul bırakan hastalık' olarak da adlandırılmaktadır. Silikozis öldürücü bir hastalık olması ve saptanması kolay olmasından dolayı çok fazla görülmektedir. Fakat sadece madenlerde görülen hastalığı silikozisle kısıtlanmaması gerekmektedir. Maden sektörünün en sık görülen meslek hastalıkları: gürültü kaynaklı işitme kaybı, titreşim kaynaklı kas iskelet sistemi hastalıkları, asbestin neden olduğu hastalıklar dahil tozdan kaynaklanan meslek hastalıkları, mesleki cilt hasta-



lıkları, mesleki astım, mesleki kanser, madenci nistagmusu, leptospirozis.

Zonguldak, Manisa, Karaman, Bilecik, Kütahya ve birçok ilde maden işletmeleri bulunmaktadır. Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği problemlerinin konuşulur hale gelmesinde tersaneler ve madenlerde meydana gelen iş kazalarının etkisi çok fazladır. Bu iki sektör iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en fazla meydana geldiği sektörler arasında gösterilmektedir. Maden sektörü, meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıkları sayısında üst sıralarda yer almaktadır. Madenlerde iş güvenliği yönünden yani teknik anlamda önlem alınmadığından dolayı birçok iş kazası meydana gelmektedir. İş güvenliğinin yanında iş sağlığının da geliştirilmesi gerekmektedir. İş sağlığı sadece herhangi bir faaliyet sonucu ortaya çıkan veya kullanılan maddelerin oluşturdukları tehlikeleri değil psikososyal tehlikeleri de kapsamaktadır. Çalışanların yeraltında çalışmaları dolayısıyla psikolojilerinde bozulmalar yaşan-

maktadır. Çalışanlara psikolojik destek verilmesi gerekmektedir. Yerin metrelerce altında çalışan kişilerin psikolojik olarak birçok problem yaşadıkları söylenebilir. Şu an ülkemizde saptamaz durumda olan psikolojik hastalıklar birçok sektörde iş kazalarının oluşmasında önemli bir etkiye sahiptir. Bilimsel araştırmalara göre hastalıkların birçoğu psikosomatiktir yani psikolojik temellidir. Bu yüzden psikolojinin önemsenmesi gerekmektedir ve endüstriyel psikologların birçok sektörde istihdam edilmesi gerekmektedir.

Hatay ili üçüncü sırada yer almaktadır. Hatay ilinde demir ve çelik sektörünün ilk yatırımı olan İSDEMİR tesisleri bulunmaktadır. 12 bini aşkın çalışanı istihdam etmektedir.

Hatay'ın ekonomisinin öncü sektörleri arasında demir-çelik sektörüne ek olarak filtre üretimi, zeytincilik ve zeytinyağı üretimi, pamuk ekimi çırçır ve prese tesisleri, mobilyacılık ve ayakkabıcılıktır. Hatay ilinde liman işletmeleri de bulunmak-



tadır. Liman işletmeleri denildiği zaman akla gelen iş kazaları ve ölümlerdir. Başka bir sorun ise meslek hastalığıdır. Yaptıkları işin gereği olarak kimyasal maddelerle çalışmak zorunda kalan işletme çalışanları ölümcül meslek hastalıklarına yakalanmaktalar. Çalışanların bazıları ciğerlerinden rahatsız, bazılarında kan zehirlenmesi, bazılarında ise yine solvante bağlı güç kaybı yaşanmaktadır. İşletmelerde sadece gemide çalışanlarda değil, idari personel ve mühendislerde de benzer hastalıklar görülebilir. Gerek liman işletmelerinde gerekse demir-çelik sektöründe meydana gelen meslek hastalıkları Hatay ilini üst sıralara taşımıştır.

Ankara'da 6, İstanbul'da 28, Zonguldak'ta 42 meslek hasta-

lığı tanısı konulmuştur. Bunun dışında Bilecik'te 15, Hatay'da 35 meslek hastalığı tanısı konulmuştur.

62 ilde meslek hastalığı görülmemiştir. Bu veriler son derece düşündürücüdür. Karabük ilinde meslek hastalığı tanısı konulmuş 1 kişi bulunmaktadır. Karabük'te kurulan geri dönüşüm tesisinde Bir gün gazetesi'nin haberine göre, "İşletmede çalışan 130 işçinin kanında ağır metal tespit edilmiş 33 işçi rahatsızlanarak hastaneye gitmiştir.", yine aynı tesiste bir çalışan yoğun öksürük şikâyeti ile kaldırıldığı hastanede yaşamını yitirmiştir. Otopsi raporunda ise 'zatürre sonucu' ölüm yazması son derece düşündürücüdür. Baş dönmesi, aşırı halsizlik, kusma ve benzeri şikâyetlerini

işyeri hekimine bildirdikleri halde sevk etmemesi üzerine muayene için gittikleri Karabük Devlet Hastanesi tarafından acil olarak Ankara'ya sevk edilmişlerdir. Normalde kurşun oranının sıfır, maksimum 3 ile 5 arasında olması gerekirken bazı çalışanlarda bu oran 42'ye kadar çıkmıştır. Bazı çalışanların bacaklarında sinir kaybı olduğu söylenmektedir. Buna ek olarak Karabük'te bulunan demir-çelik fabrikası da ağır çalışma koşullarına sahiptir. Karabük'te bu kadar olay olurken SGK istatistiklerine yansıyan sadece 1 meslek hastalığı olması tabi ki de düşündürücüdür. Bu örnekleri çoğaltmak tabi ki de mümkündür.

Bütün meslek hastalığı olgularının yaklaşık %80'lik bölümü An-

kara, İstanbul ve Zonguldak'tan bildirilmiştir. Oysa işyerlerinin ve işçilerin ancak %40 kadarı bu üç ilde bulunmaktadır. Bu üç il meslek hastalıkları hastanelerinin bulunduğu illerdir.

Bu illerde diğer illere göre daha fazla hastaya tanı konuyor olması beklenebilecek bir durumdur, ancak ülkedeki her 5 meslek hastalığından 4 tanesinin bu üç ilde görülüyor olması doğal karşılanamaz. Her ile meslek hastalıkları hastanesi açmak imkânsızdır fakat hastanelerdeki doktorlara meslek hastalıkları ile ilgili eğitim verilerek doktorların bilinçlendirilmesi gerekmektedir. Bernardino Ramazzini, yaklaşık 400 yıl önce hastalarına, 'Ne iş yapıyorsun' diye sorarak, hastasının sağlık sorununun yaptığı iş ile ilgili olup olmadığını incelemiştir. Aradan dört yüzyıl geçti, teknoloji ilerledi, sanayi ilerledi, tıp ilerledi ama Türkiye'de, 'Ne iş yapıyorsun' sorusu doğru düzgün sorulmuyor, meslek hastalıklarının üzerine gidilmiyor. Doktorlarımızda bu kültürü oluşturabilirsek eminim ki meslek hastalıkları beklenen sayıya ulaşacaktır.

Doğru veriler kullanılarak yapılan çalışmalarda meslek hastalıklarının sebepleri aranılmaya çalışılacak ve yerinde önlemler alınacaktır.

Ülkemizde meslek hastalıklarının saptanmasında meslek hastalıkları hastanelerinin nedenli önemli olduğunu yukarıdaki verilerden anlaşılması zor olmayacaktır. Sağlık Bakanının, katıldığı bir televizyon programında, "Meslek hastalıkları hastaneleri, gündemimizden

yavaş yavaş çıkacak." demiştir. Ülkemizde meslek hastalıkları olgularının yaklaşık % 80'lik bölümünün bildirildiği Ankara, İstanbul ve Zonguldak illerinde bulunan meslek hastalıkları hastanelerinin kapatılması insanların aklına "meslek hastalıkları saklanmak mı isteniyor?" sorusunu akla getirmektedir.

2011 yılında yine aynı başlık altında yaptığımız çalışmada saptadığımız ilginç bir vaka:

Zonguldak ve Kütahya illerimiz sigortalı işçi sayıları birbirine yakın olmasına rağmen, Kütahya ilimizdeki meslek hastalığı sayısı, Zonguldak ilinin neredeyse iki katıdır. Kütahya ilinin ilk sıraya oturması, konu ile ilgili kitle örgütlerinin, bu ilimizdeki gümüş madenleri ile özel olarak ilgilenmesi, taramalar yaptırması ve fazla sayıda meslek hastalığı teşhislerinde etkili olmasına bağlanabilir. Bir Kitle Örgütü tarafından, hazırlanan



basın bildirisinde meslek hastalıklarının fazla sayıda ortaya çıkışının nedenleri, aynen şöyle belirtilmektedir:

“Kütahya’da sözü geçen gümüş madeni işletmesi 1986 yılında kurulmuş ve 2006 yılında özelleştirilmiştir. İşletmenin İstanbul Sanayi Odası’nın yıllık en fazla kar eden şirketler sıralamasında 6. sırada yer aldığı görülüyor.

İşletme bugün kapasitesinin %360 ile çalışıyormuş. Avrupa’nın gümüş ihtiyacının %60’ını karşılıyor diyor. Ama bu para insanlarımızın sağlığı pahasına kazanılamaz.

İşletmenin 900 işçi çalıştırmasına, “çok tehlikeli işyeri” sınıfında yer almasına rağmen uzun süredir haftada bazı günler işyeri hekimi çalıştırdığı anlaşılmaktadır. Meslek Hastalıkları Hastanesi tarafından işletmeden istenen yıllık periyodik sağlık muayene raporlarının alınamadığı anlaşılmaktadır. Bu tablo işletmenin işçi sağlığı iş güvenliği önlemleri konusunda yetersiz olduğu düşüncesini kuvvetlendirmektedir. Bugün itibarı ile işletmenin kayıtlı işyeri hekimi de tespit edilememiştir”.

Herhangi bir işletmedeki meslek hastalığı teşhislerinin, bir kitle örgütünün çabasına bağlı olması son derece düşündürücüdür. Meslek Hastalığı teşhislerinin kişisel çabalara veya faktörlere bağlı olması, ülkemizde sürekli yaşanmaktadır. Örneğin, gürültüye bağlı işitme kayıplarının teşhisindeki dalgalanmaların, teşhisi koyan meslek hastalıkları hastanesi



Kulak Burun Boğaz uzmanının emekli olmasıyla ilişkili olması, Meslek Hastalığı teşhislerinde henüz kurumsallaşmanın olmadığı kanısını yaratmaktadır.

2.) İş kolları bazında meslek hastalıkları, işçi ve işyeri sayılarına göre standardize edilerek, sıralanmış, sıralama sonucu ilk sıraları değişmeden her iki değerlendirme sonucunda da **KÖMÜR VE LİNYİT ÇIKARTILMASI, DİĞER ULAŞIM ARAÇLARININ İMALATI, MADENCİLİĞİ DESTEKLEYİCİ HİZMET FAALİYETLERİ, DİĞER METALİK OLMAYAN MİNERAL**

ÜRÜNLERİN İMALATI, BİNA DIŞI YAPILARIN İNŞAATI iş kolları almıştır.

Meslek hastalıklarının iş kollarına göre standardizasyonunda, her iki değerlendirmesinde de ilk 5 değişmemiş, doğal olarak maden sektörü yine başı çekmiştir.

İş kolları bazında meslek hastalıkları, işçi ve işyeri sayılarına göre standardize edilerek, sıralanmasında maden ve yapı sektörü ilk sıralarda yer almıştır. Maden sektöründe mesleki solunum yolu hastalıkları başta



olmak üzere gürültü kaynaklı işitme kaybı, titreşim kaynaklı kas iskelet sistemi hastalıkları, asbestin neden olduğu hastalıklar dahil tozdan kaynaklanan meslek hastalıkları, mesleki cilt hastalıkları, mesleki astım, mesleki kanser görülmektedir. Ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının, sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve meslek hastalıkları hastanelerinin de etkisiyle madenlerde meslek hastalığı saptanmasında azımsanmayacak ölçüde rolü vardır.

İnşaat sektöründe meslek hastalıkları başlıca üç sebepten

meydana gelmektedir. Bunlar: Fiziksel, kimyasal ve biyolojik tehlikelerdir. Kimyasal tehlikelerden kaynaklananlar: genellikle hava yolu ile insanlara ulaşır. Yarı sıvı kimyasallar (zamk, tutkal, yapıştırıcı, asfalt, katran) ve tozlar da (toz çimento) tehlikeli olmaktadır. Silikoz (silika içeren tozların solunmasından ve temasından kaynaklanan hastalıktır, kum karanlar), asbestoz, bronşit (kaynakçılar), deri alerjileri (çimento ile çalışanlar ve duvar ustaları arasında), nörolojik (sinir sistemi) rahatsızlıkları (boyacılarda).

Diğer metalik olmayan ürünlerin imalatı; (cam ve cam ürünleri imalatı), (İnşaat amaçlı olanlar hariç, ateşe dayanıklı olmayan seramik ürünleri imalatı; ateşe dayanıklı seramik ürünleri imalat), (Seramik kiremit ve kaldırım taşı imalat), (Fırınlanmış kilden kiremit, briket, tuğla ve inşaat malzemeleri imalat), (Çimento, kireç ve alçı imalat), (Beton, çimento ve alçıdan yapılmış maddelerin imalat), (Süsleme ve yapı taşının kesilmesi, şekil verilmesi ve kullanılabilir hale getirilmesi) faaliyetlerini içermektedir. Başta mesleki solunum yolu hastalıklarının görüldüğü alt gruplara sahip olan diğer metalik olmayan ürünlerin imalatı faaliyetlerinde solunum yoluna bağlı meslek hastalıkları ortaya çıkmaktadır.

Diğer ulaşım araçları imalatı: (Deniz taşıtlarının yapımı ve onarımı), (Demiryolu ve tramvay lokomotifleri ile vagonlarının imalat), (Hava ve uzay taşıtları imalat), (Motosiklet ve bisiklet imalat) faaliyetlerini içermektedir. Asbest tozları içeren tozlar,

kurşun zehirlenmesi, vb. gibi birçok meslek hastalığı yapıcı etkenin bulunduğu bu faaliyetlerde 9 tane meslek hastalığının saptanması düşündürücüdür.

3.) 2013 SGK verilerine göre meslek hastalığı sonucu kimse hayatını kaybetmemiştir. Bu durum şu anki Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına bakıldığı zaman imkânsız bir durum olarak gözükmektedir. Bu durumun tek bir cevabı vardır o da Türkiye'de meslek hastalıklarının saptanmasında gereken özenin gösterilmemesi ve bununla birlikte vefat eden kişilerin hangi meslekle uğraşıyor olduğu da göz önüne alınarak ölüm nedeninin yaptığı iş ile ilgili olup olmadığının araştırılması gerekmektedir. Çalışmaların bu şekilde yürütülmemiş olması gerçeği yansıtmayan veriler ortaya çıkartmaktadır.

Sağlık Bakanı, bir milletvekilinin soru önergesini şu şekilde cevaplamıştı: "Beş yıllık süre içinde meslek hastalığına yakalananların oranı üçte bir oranında azaldı. 2007 yılında 1.208 kişide meslek hastalığı tespit edilirken bu rakam 2008 yılında 539'a, 2009 yılında ise 429'a indi. 2013 yılında ise meslek hastalığı tespit edilenlerin sayısı 371 olarak belirlendi. Meslek hastalığı nedeniyle hayatını kaybedenlerin sayısında da düşme yaşandı. 2005 yılında 24 kişi meslek nedeniyle hayatını kaybederken, bu rakam 2010 ve 2011 yılında 10 olarak gerçekleşti. 2012 yılında ise meslek hastalığından sadece bir kişi hayatını kaybederken 2013 yılında ise kimse meslek



hastalığı nedeniyle hayatını kaybetmemiştir.”

Oysa 2012 yılı verilerine göre İngiltere’de 500 bin, ABD’de 160 bin meslek hastalığı tespit edilmiştir. ILO verilerine göre, bir ülkede iş kazasından ölenlerin en az altı misli kadar insanın, meslek hastalığından ölmesi söz konusu oluyor. Türkiye’de, 2013 yılında, 1360 iş kazası sonucu ölüm gerçekleşti. ILO verilerine göre Türkiye’deki meslek hastalığından ölenlerin sayısını hesap etmek istersek rakam yaklaşık olarak 8000 olacaktır fakat SGK verilerine bu rakam ‘0’ dır. Meslek hastalıkları konusu, çalışanlar içinde de henüz öne çıkmış bir konu değildir. Çünkü çalışanlar ‘farkına bile varmadan’ meslek hastalıkları yüzünden ölmektedir.

4.) İstanbul ilinde yıllara göre, meslek hastalıkları; (2007: 23), (2008: 25), (2009: 28), (2010: 27), (2011: 47), (2012: 21), (2013: 28)’dir. İller bazında yapılan meslek

hastalıkları standizasyonuna göre; işçi sayısına göre 13. Sırada, işyeri sayısına göre 12. Sırada yer almıştır.

5.) Zonguldak iş kazası ve meslek hastalığına bağlı ölüm sayısının 20 ; Konya’nın ölüm sayısının 40; Şanlıurfa’da ise ölüm sayısının 22 olması, ilginç verilerdir. Nedeni iş kazası mı? Yoksa Meslek hastalığı mı? Olduğu bilinmeyen, yani nedeni bilinmeyen ölümler faslının istatistiklere girmesi, tutulan istatistiklerin ciddiyeti hakkında önemli ipuçlarıdır. Ölüm, kesin ve kayıtlardan kaçamayan bir olaydır. Yani güvenilir bir sonuçtur. Fakat ölüm olayının nedeninin bilinmemesi verilerin güvensiz bir hale sokulması demektir. Bu durum, ülkemizde çok fazla yaşanmaktadır.

2013 SGK verilerine göre meslek hastalığı sonucu kimse hayatını kaybetmemiştir. Bu durum şu anki Türkiye’nin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına bakıldığı zaman imkansız bir durum olarak gözükmemekte-

dir. Bu durumun tek bir cevabı vardır o da Türkiye’de meslek hastalıklarının saptanmasında gereken özenin gösterilmemesi ve bununla birlikte vefat eden kişilerin hangi meslekle uğraşıyor olduğu da göz önüne alınarak ölüm nedeninin yaptığı iş ile ilgili olup olmadığının araştırılması gerekmektedir. Çalışmaların bu şekilde yürütülmemiş olması gerçeği yansıtmayan veriler ortaya çıkartmaktadır.

Ülkemizin, güvenilir verilere ihtiyacı vardır. Bu güvenilir verileri sağlayacak veri tabanlarının oluşturulması için hiç vakit kaybetmeden harekete geçilmelidir. İş Kazalarını ve Meslek hastalıklarını önlemenin tek yolu, nedenlerini iyi ölçmek ve değerlendirilmekle olur. Bu doğru değerlendirme ise, ancak güvenilir veri tabanlarının oluşturulmasıyla mümkün olacaktır.

KAYNAKLAR:

1. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu 2013 Yılı İstatistik Yıllığı, www.csgeb.gov.tr/isgggm

2. Prof.Dr.H.Hilmi Sabuncu, İş Sağlığı, Tehlike ve Değerlendirilmesi, Risk ve Değerlendirilmesi, Yeditepe Üniversitesi yayını, 2008-İstanbul

3. Mustafa ERYÜKSEL (Yeniçağ AR-GE), Herkes İçin Her Yerde Multi Disipliner Güvenlik

4. <http://www.haber11.net/>

5. <http://www.birgun.net/>



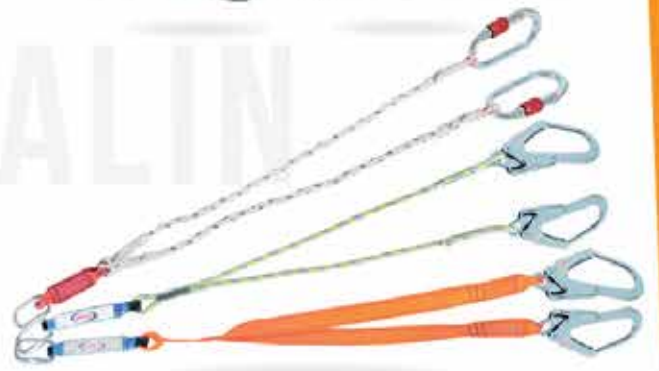
EMNİYET KEMERLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

Emniyet Kemeri Halat Tutucular Halatlar&Şok Emiciler Karabina Toka Halat Tutucular



İMALATINI YAPTIĞIMIZ TÜM ÜRÜNLER SATIŞ SONRASINDA

AKSigorta
GÜVENCESİNDEDİR.



Telefon : +90 312 354 23 89 +90 312 385 38 85
Fax : +90 312 385 58 56

• www.eksiguvenligi.com • info@eksiguvenligi.com • www.eksed.com.tr • eks@eksed.com.tr
Ostim Organize Sanayi Bölgesi Uzay Çayı Caddesi 1251. Sokak No: 3 YENİMAHALLE / ANKARA

İŞGÜCÜ PİYASASINA KAZANDIRILMALARI GÜÇ OLAN ZİHİNSEL VEYA RUHSAL ENGELLİ ÇALIŞANLARIMIZIN SAYISININ ARTIRILMASI VE DEVLET KATKISI HAKKINDA İNCELEME



Dinçer DOĞANAY

İSG Danışmanı

Bu konuda mevcut mevzuatları araştırdığımızda:

*Engelliler Hakkında Kanun “Kanun no:5378” 07.07.2005 / 25868 tarih sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Kanun’un Tanımlar başlığı ile;

Madde 3-i:Korumalı işyeri:İş gücü piyasalarına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engellilere mesleki rehabilitasyon sağlamak ve istihdam oluşturmak amacıyla Devlet tarafından teknik ve mali yönden desteklenen ve çalışma ortamı özel olarak düzenlenen işyeri olarak tanımlanmıştır.

*Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik: “25.11.2013 tarih ve 28833 sayılı Resmi gazetede yayımlanmıştır”

Engelliler Hakkında Kanun’a dayanılarak Aile ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı tarafından birlikte yürütülmektedir.

Bu yönetmeliğin Tanımlar başlığı ile;

Madde 3-c:Korumalı işyeri: İş gücü piyasalarına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engellilere mesleki rehabilitasyon sağlamak ve istihdam oluşturmak amacıyla Devlet tarafından teknik ve mali yönden desteklenen ve çalışma ortamı özel

olarak düzenlenen işyeri . olarak tanımlanmıştır.

Kanun ve yönetmelik te tanımlar aynıdır.

Yönetmeliğin Korumalı İşyeri Statüsünün kazanılması ile ilgili olarak;

Madde 4-(1):Bu yönetmeliğin 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen nitelikleri haiz engelli en az sekiz bireyin çalıştığı işyerinin işvereni, korumalı işyeri statüsünün kazanılması için Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğüne başvuruda bulunur. Korumalı işyerinde çalışacak engelli bireylerin sayısının toplam işçi sayısına oranı yüzde yetmiş beşten az olamaz. Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde, belirsiz süreli iş sözleşmesine ve belirli süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır. Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür.

(2)Oranların hesaplanmasında yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür.

DEVLETİN KATKISI:

Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık İşverene Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmelik: “30.04.2016 tarih ve 29699

sayılı Resmi gazetede yayınlanmıştır”

Yönetmeliğin Korumalı İşyerlerinde İşverene Yapılacak Ödemeye İlişkin Husular başlığı ile Korumalı İşyerinde Çalışan Engelliler için ödenecek ücretlerin tutarı Madde 5’ te belirtilmiştir.

MADDE 5 – (1) Korumalı işyerlerinde çalıştırılan ve iş gücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engellilere işverenlerince zamanında ödenmiş olan ücretlerinin;

a) Korumalı işyerlerinde çalışan her engelli için 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince ödenen aylık tutarı kadarı,

b) 29/1/2004 tarihli ve 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesi kapsamındaki illerde kurulmuş bulunan korumalı işyerlerinde çalışan her engelli için ilaveten (a) bendi ile belirlenen tutarın yüzde yirmisi,

c) Korumalı işyeri statüsü almak için ilgili mevzuatla çalıştırılması zorunlu olan sayıdan daha fazla engelli çalıştıran işyerlerinde, zorunlu sayının üstünde çalıştırılan her engelli için ilaveten (a) bendi ile belirlenen tutarın yüzde yirmisi,

bu ücretlere ilişkin yasal yükümlülüklerin de tam ve zamanında karşılanmış olması kaydıyla, Bakanlık tarafından işverene ödenir.

(2) Engellilerin ayın bazı günlerinde çalışamaması durumunda aylık ücretlerinin tam olarak ödenmemesi halinde, ücret ödenen gün sayısı esas alınarak işverene ödenecek tutar belirlenir.

Görüş:

Yukarıda konumuzla ilgili olarak mevzuatımızda Kanun ve yönetmeliklerin incelenmesi, yönetmeliklerde belirtilen resmi kurum yetkilileri, resmi okul yöneticileri ile yapılan görüşmeler sonunda:

1-Korumalı işyeri statüsünü kazanmak sanayi kuruluşları için imkansızdır.

En az sekiz engelli birey ve çalışacak engelli bireylerin sayısının toplam işçi sayısına oranı yüzde yetmiş beşten az olmayacaktır.

Örnek verirsek;

Korumalı işyeri kapsamına girebilmek için kriterler.

11 işçi çalıştırsam bunun 8 ‘i konumuzu ilgilendiren engelli olmak zorunda.

100 işçi çalıştırsam bunun 75’i konumuzu ilgilendiren engelli olmak zorunda,

1000 işçi çalıştırsam bunun 750’si konumuzu ilgilendiren engelli olmak zorunda.

Hesabı hatalımı yaptım diye görüştüğüm kişilere sordum, doğruluğunu teyit ettiler.

Sizlere rakam veremiyorum, beynim durdu.Siz hesabı yaparmısınız? Hala inanamıyorum da.

Bu sayısal kriterlere baktığı-

mızda Devlet katkısı kişi başına 400.-TL olduğunu düşünürsek, bu kadar maliyeti ve en mühimi sorumluluğu taşımak herhalde imkansızdır ve bu nedenle sanayi kuruluşları Korumalı işyeri statüsüne girmek için müracaat dahi etmemişler. Sosyal Sorumluluk projesi ile sanayi kuruluşları hertürlü maliyeti ve mesuliyeti kendi olanakları ile karşılamaktadırlar.

Gönül isterdiki bu tip engelli çalıştıranlar için sayısal baraj koymadan Devlet tarafından tüm maliyetleri karşılayacak miktarda desteklensin ki bu insanlarımızın mesleki rehabilitasyonları sağlanarak işgücü piyasasına ve topluma katılmaları sağlansın.

Mevzuatın çıkarılma amacı;İşyerleri bu özellikteki engelli bireyleri çalıştırlarsa da Devlet ten katkı istemesinler düşüncesimidir? ve/veya algı yanlışılması yapılmaktadır?.



İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ VE EKİPMANLARI A.Ş. ARTIK TİGİAD ÜYESİ



Kendi sektöründe Türkiye'nin en büyüğü olan Bortar Grup bünyesinde, "İş Sağlığı ve Güvenliği" alanındaki ihtiyaç ve eksikliği görerek 2015 yılında kurulan İŞTE KKD İş Güvenliği ve Ekipmanları A.Ş. firmaların ihtiyacı olan tüm iş güvenliği ekipmanları ve kişisel koruyucu donanımların tedarikini yapmakta ve gerek duyulduğunda yenilikçi ve maliyet azaltıcı çözümler sunmaktadır.

Ürün yelpazesi içerisinde iş ayakkabıları, çarıklar gibi ayak koruyucular; baretler, darbe emici şapkalar gibi baş koruyucular; koruyucu gözlükler, yüz siperlikleri gibi göz ve yüz koruyucular; koruyucu eldivenler, yanmaz kıyafetler ve aksesuarlar gibi el ve vücut koruyucular bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, yüksekte

çalışma ve düşme önleyici ekipmanların tedariki ile birlikte, yatay ve düşey yaşam hatlarının projelendirilmesi, ortam ölçüm hizmetleri, etiketleme ve kilitleme sistemleri, ölçüm ve uyarı cihazlarının tedariki konularında da hizmet vermektedir.



istanbul ticaret

Natoyolu Cd. Metanet Sokak No 2
Yukarıdudullu-Ümraniye / İSTANBUL

Tel : 0216 527 73 56 Pbx

Fax : 0216 499 25 23

Web : www.istanbulticaret.com

e-mail : info@istanbulticaret.com

Tecrübe,
hayati önem
taşır...



Order Nr.
Sipariş Kodu
92059

TEGERA®

TEGERA 9205 MACROTHAN ELDİVEN

60

2242

Malzeme / Material : Sentetik deri (Macrothan®)
Synthetic leather (Macrothan®)

Kalınlık / Thickness : 0,8 mm

Uzunluk / Length : 200 mm - 240 mm

Bedenler / Sizes : 7 8 9 10 11

Standart / Certification : CE EN 388

İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

İşinin Güvenliği, İşyerinin Güvenliğidir...

PERPA TİCARET MERKEZİ B BLOK KAT:8 NO:978-980 ŞİŞLİ/İSTANBUL
(T) 0 212 210 11 18 / (F) 0 212 210 12 18 / (W) www.iskoruma.com

ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SABİT SİSTEM YAŞAM HATTI

Sabit Sistem Yaşam Hattı; yüksekte çalışma yapacak personelin, paraşüt tipi emniyet kemerini geri sarımlı düşüş durdurucu veya lanyard vasıtasıyla bağladığı ve serbest şekilde hareket edebildiği sistemlerdir. Bir diğer ifade ile Sabit Sistem Yaşam Hattı; alışlagelmiş ankraj noktası oluşturulmasından ziyade ankraj hatları oluşturularak, yüksekte güvenli ve sürekli çalışma ortamı sağlanmasıdır.

Sistem; yatay ve dikey yaşam hattı olarak ikiye ayrılır ve sistemin gerektirdiği standartlar da aşağıda belirtilmiştir:

EN353-1 Dikey yaşam hattı

EN795-A Ankrajlar

EN795-B Geçici Yatay Yaşam Hattı

EN795-C:2012 Halatlı Sabit Sistem Yatay Yaşam Hattı

EN795-D Raylı Sabit Sistem Yatay Yaşam Hattı

Sabit Sistem Yaşam Hattı ve genel itibarıyla yüksekte çalışma uygulamaları, ciddi mühendislik çalışmaları gerektirmektedir ve standartlara uygun olmayan çözümler, riski arttırmaktan başka bir işe yaramazdır.



ERATAŞ



ergonom
İş ve Yangın Güvenlik

İnsan ile çalışma ortasındaki uyumun adresi...

info@ergonom.com.tr

www.ergonom.com.tr

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107.Sk No3 Yıldırım /Bursa

IMG

300K GÖRÜŞMEK

Nalbur Teknik®

www.nalburteknik.com

AYLIK YAPI MALZEMELERİ - HIRDAVAT - İŞ GÜVENLİĞİ DERGİSİ / MONTHLY HARDWARE MAGAZINE

www.istanbulhirdavatfuari.com

İSTANBUL HIRDAVAT FUARI Hardware Fair

23-24-25 Mart

2017



Dünya Markaları İstanbul'da buluşuyor!

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

Voli

Fuar Hizmetleri A.Ş.
+90 212 604 50 50
www.voli.com.tr

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB
(TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR

İŞ GÜVENLİĞİ'NDE 48 YILLIK TECRÜBE

İş Güvenliği Partneriniz...

Spasiani
YOUR SAFETY MAKER



ELTEKS

ARTILUX
SWISS SAFETY

Quiet



CENTURION
Head Protection



Martindale
Respiratory Protection

LEBON



- Eğitim
- Danışmanlık
- Kişisel Koruyucu Donanım

EVREN®
İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Fermenciler Cad. No: 7 Karaköy - İSTANBUL
Tel: (0212) 244 26 23 Fax: (0212) 243 56 49

evren@evrenis.com.tr
www.evrenis.com.tr



1999 Yılından İtibaren İş Güvenliği ve İş Sağlığına
Yönelik Kişisel Korumucu Malzemeler;

- Üreten
- İthal Eden,
- Pazarlayan,
- Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti Veren

İş Adamları Arasında Bir Köprü Oluşturarak
Bir Araya Getiren,

Merkezi İstanbul'da,
Üyeleri Türkiye Geneline Bulunan
Bir Sivil Toplum Örgütüdür ...

**DERNEĞİMİZE ÜYE OLMAK
İSTER MİSİNİZ?**

GİRİŞ ÜCRETİ 500 TL
YILLIK ÜYELİK ÜCRETİ 500 TL

- Firmanıza Farklı Bir Çok Açıdan Fayda Sağlayın
- Sektörün Gelişmesine Aracı Olun
- Sektördeki Gelişmelerden Bilginiz Olsun

**Üyelik Başvurusu İçin
Lütfen Bizimle İletişime Geçin**

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30

tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr

Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7

Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE

- [illegible]

ÖNCE GÜVENLİK GÜVENLİK TEDBİRLERİ HAYAT KURTARIR



Türkiye Genel Dağıtıcısı



Ve daha onlarcası

İş Ayakkabıları Bölümü



Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

TÜRKİYE'DE MADENCİLİK SEKTÖRÜ: İŞ KAZALARI, MESLEK HASTALIKLARI VE ÖLÜM ORANLARI

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün henüz yerleşmediği ortadadır. Bunu en net şekilde gözleyebileceğimiz sektör en riskli iş kollarından biri olan madencilik sektörüdür. İş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin öneminin farkında olmayan ya da farkında olmak istemeyen işverenler zaten tehlikeli olan madenleri ölüm kapanına çevirmektedir. Türkiye'deki , iş kazası, meslek hastalığı ve ölüm oranlarına bakıldığında rakamın korkutucu olduğu üstelik diğer birçok ülkeden (sektörün lideri olan ülkeler dahil) korkutucu bir şekilde daha fazla olduğu görülmektedir.



TÜRKİYE'DE MADENCİLİK SEKTÖRÜ: İŞ KAZALARI, MESLEK HASTALIKLARI VE ÖLÜM ORANLARI



Burcu ALINCA
Jeoloji Mühendisi



Erturul TAÇGIN
Prof. Dr., Marmara Üniversitesi,
Mühendislik Fakültesi
Makine Mühendisliği Bölümü



Yapılan çalışmada Türkiye maden sektöründe yaşanan kazalar ve bunların sonuçları değerlendirilmiştir. 2010 yılında yayınlanan bu çalışmada 2009 yılına kadarki maden sektöründe yaşanan ölümlerin taş kömürü ve linyit ocaklarındaki, farklı işletmelerdeki ve büyük kömür üreticisi ülkelerdeki ölümlerle oranları karşılaştırılmıştır. Buna ek olarak yaşanan kazaların ne-

denleri ve ekonomik sonuçlarına değinilmiştir [1]. Buna benzer başka bir çalışmada 2013 yılına kadarki veriler kullanılarak Türkiye'deki kömür madenlerinde gerçekleşen ölümlü iş kazalarının istatistiki analizi yapılmış ve bu sektördeki öncü ülkelerle karşılaştırması yapılmıştır [3]. Konuya farklı bir açıdan bakılan bir çalışmada maden işletmeciliğinde işçi sağlığı ve iş güvenliği

açısından en çok sorun çıkan aşamanın üretim aşaması oldu vurgulanmıştır. Bu çalışmada üretim sürecinin içerdiği faaliyetlerin ne oldukları (kazı, tahkimat gibi) kısaca açıklanmakta ve bu faaliyetler sırasındaki oluşan risk faktörleri irdelenmektedir [2].



Yakın tarihte madencilik sektöründe yaşanan en acı, en trajik olaylardan biri 13 Mayıs 2014'te Soma'da meydana gelmiştir. Bu kazanın yaşanmasındaki temel nedenler, halihazırda karlı bir sektör olan madencilikte karlılığın artmasını isteyen maden işletmesinin izlediği yanlış politikalar ve özel sektördeki ölüm oranları

incelendiğinde durum gözler önüne serilmektedir [4].

2010 yılında Balıkesir'deki bir kömür madeninde meydana gelen grizu patlaması üzerine DİSK'in hazırladığı raporda Türkiye'de madencilik sektörüne ait istihdam verileri, yaşanan iş kazaları, meslek hastalıkları ve bunların sonuçları, ölümlü iş kazalarının Avrupa ve dünya ülkeleriyle kıyaslanması işlenmiştir [5]. Günümüzdeki karlılık – maliyet çıkmazının yeni bir olgu olmadığını, geçmişten beri süregelen bir konu olduğunu gözler önüne seren çalışmada kömür madenciliğinde iş güvenliği masrafları ile getiri arasındaki ilişki incelenmiş ve 1990 verileriyle o günlerde ülkemizdeki durum analiz edilmiştir [6]. Kalabalık bir komisyonun hazırladığı çalışmada yeraltı kömür madenciliğinde risk değerlendirme planlaması ve metodolojisi, İSG çalışmalarının performans değerlendirmesi ve madencilik sektöründe en sık karşılaşılan meslek hastalıkları detaylı bir şekilde irdelenmiştir [7].

Bu sektördeki sorunlar o kadar ciddi bir hal almıştır ki 2010 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi 4 aylık bir çalışma yapmış ve bir komisyon raporu hazırlamıştır. Bu rapor hazırlanırken meydana gelmiş olan maden kazaları incelenmiş, birçok madende araştırma yapılmıştır. Madenciliğin ülkemizdeki yerinin tanıtılmasının yanı sıra bu sektördeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri de incelenmiştir. Teftişler, iş kazaları ve nedenleri, meslek hastalıkları ve bütün bunların istatistiklerine yer verilmiştir. Dünyada madencilik

sektörünün durumu incelenmiş ve ülkemizdeki sorunlara çözüm önerilerinde bulunulmuştur. Benzer şekilde aynı tarihlerde Maden Mühendisleri Odası'nda yaşanan iş kazaları ile ilgili bir rapor yayınlamıştır [8][9]. Temel amacı iş kazaları ve işe bağlı sağlık problemlerini belirlemek olan araştırmalarda geçirilen iş kazalarının sektörel ve meslek gruplarına göre dağılımları, kaza geçiren işçilerin eğitim durumu, yaş grubu dağılımları ortaya konmuştur [10][11].

İş Kazaları, Meslek Hastalıkları Ve Ölümle İlgili Sayısal Veriler

Maden sektörü en tehlikeli iş kolları arasında yer almaktadır. Yaşanan iş kazalarının verdiği zararın büyüklüğü tehlikesinin büyüklüğüne katkı sağlamaktadır. Bazı meslek gruplarında işin doğası gereği çok sık kaza yaşıyorsa bile bu durumda neden olduğu hasar veya kayıplara gerekir. Maden sektöründe yılda 1 kaza bile olsa bu kazanın sonucunda 100'lerle ifade edilen insan kayıpları yaşanması durumunun ciddiyetini arttırmaktadır.

Sektörün incelemesine 1990'lardan başlayınca görüyoruz ki sigortalı her 22 kişiden 1'i kazaya uğramış. Bu tür verilerin ışığında bakıldığında o yıllar için madencilik sektörü iş kazaları bakımından inşaat sektöründen sonra ikinci sırada, meslek hastalıkları açısından kimya sanayii ve elektrikli makina ve cihazların yapım ve onarımından sonra üçüncü sırada, daimi iş göremezlik ve ölüm açısından ise birinci sırada yer almaktadır [6].

Sektörel olarak incelendiğinde, madencilik ve taş ocakçılığı sektöründe iş kazası geçirenlerin oranı %10,4, elektrik, gaz, buhar, su ve kanalizasyon sektöründe iş kazası geçirenlerin oranı %5,2 iken, inşaat sektöründe iş kazası geçirenlerin oranı %4,3 olarak gerçekleşmiştir. (Grafik 1)

Sektörel olarak incelendiğinde, son 12 ay içinde işe bağlı sağlık sorununa maruz kalanların oranının en yüksek olduğu sektör %5,5 ile madencilik ve taş ocakçılığı sektörüdür. (Grafik 2)

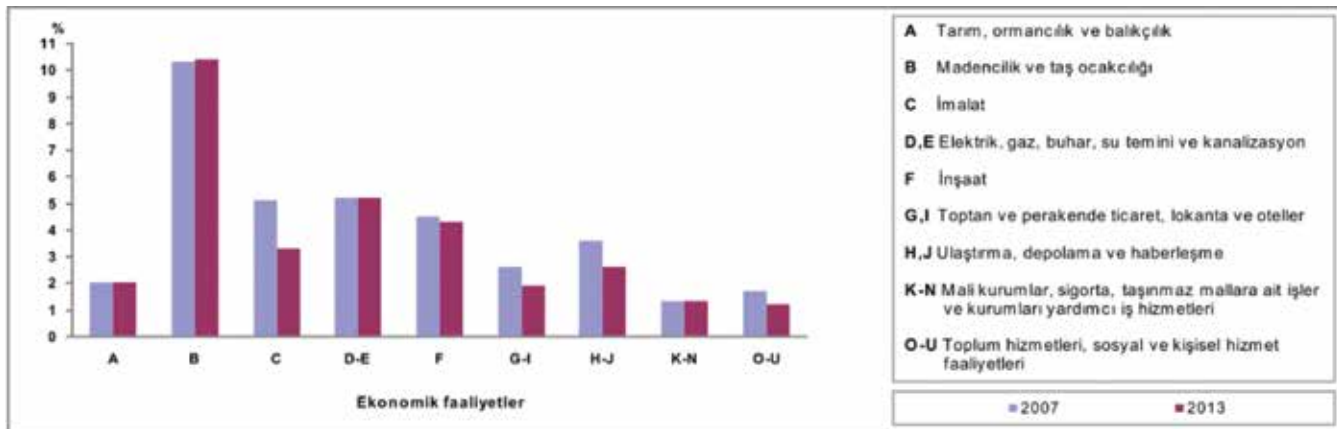
Günümüzde yeni enerji kaynak-

ları arayışı sürmekle birlikte 2008 yılında dünyanın enerji gereksiniminin yaklaşık %26'sı kömür ile karşılanmaktaydı ve bu rakam gün geçtikçe artmaktadır. Türkiye dünya kömür rezervinin %1,4'üne, dünya linyit rezervinin ise %4,2'sine sahiptir [3]. Linyit üretiminde 35 ülke arasında 4. sırada yer alan ülkemiz taş kömürü üretiminde 50 ülke arasında 44. sıradadır. Buna karşılık 2000-2008 yıllarının verilerine bakıldığında ölüm sayılarının taş kömürü ocaklarında linyite göre çok daha fazla olduğu (örneğin 2007 yılında farkın 30 kat olduğu) görülmektedir. Taş kömürü ocaklarındaki

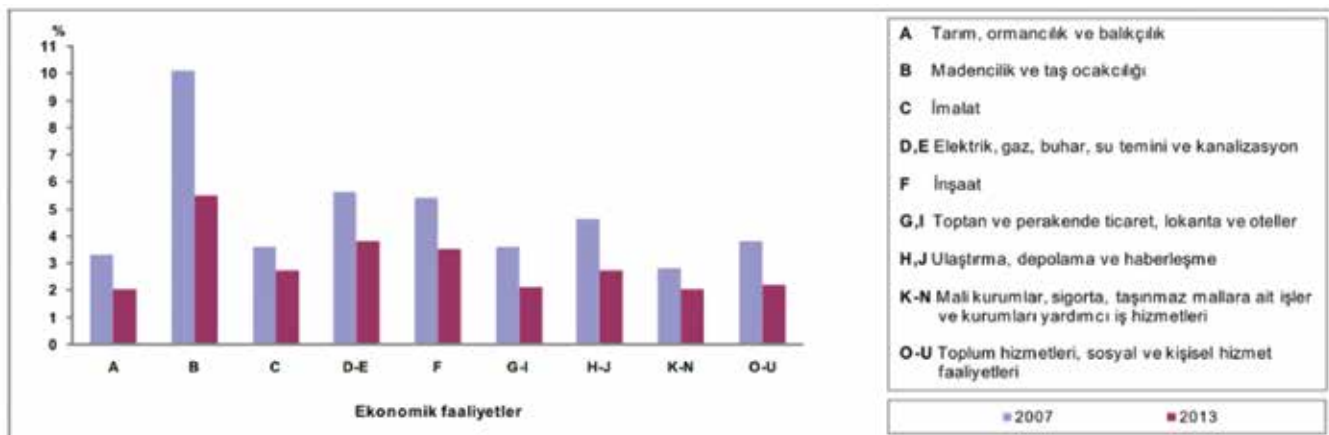
ölüm sayıları devlet ve özel işveren açısından incelendiğinde neden taş kömürü ocaklarında daha fazla ölüm yaşandığına ışık tutmaktadır. (Grafik 3, Tablo 1)

Madencilik sektöründe ise 2003-2008 yılları arasında toplam 41.111 iş kazası olmuş, 2540 meslek hastalığı tespit edilmiş, 488 işçi iş kazası ve 6 işçi meslek hastalığı nedeniyle hayatını yitirmiştir. İş kazaları nedeniyle 616 işçi, meslek hastalığı nedeniyle 1415 işçi sürekli iş göremez duruma düşmüştür.

2003-2008 yılları arasında ülkemizde yaşanan iş kaza-



Grafik 1: Sektörlere Göre İş Kazası Geçirenlerin Oranı 2007-2013 [10]

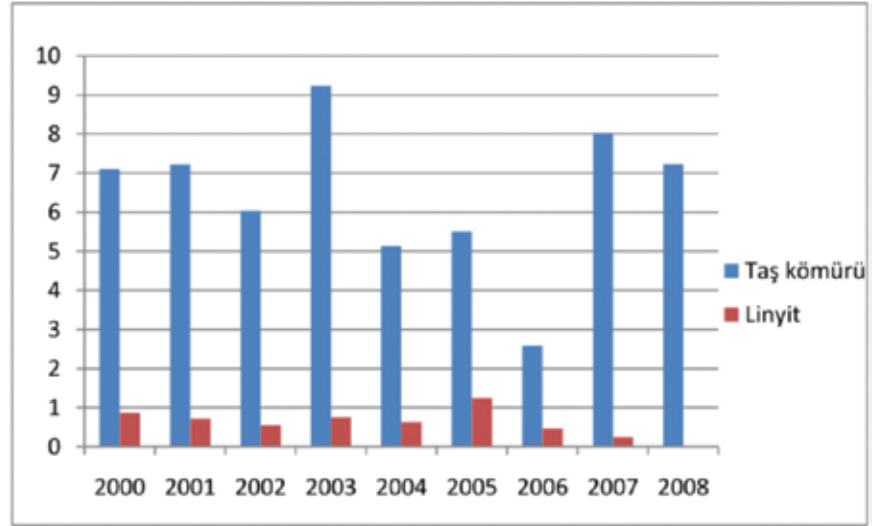


Grafik 2: Sektörlere Göre İşe Bağlı Sağlık Sorunu Yaşayanların Oranı, 2007-2013 [10]

larının % 8,8'i; meslek hastalıklarının % 69,3'ü; ölümlü iş kazalarının % 7,84'ü; meslek hastalığı sonucu ölümlerin % 13,63'ü; sürekli iş göremezlik ile sonuçlanan iş kazalarının % 6,7'si; sürekli iş göremezlik ile sonuçlanan meslek hastalıklarının ise % 86'sı madencilik sektöründe meydana gelmiştir. 2008 yılı SGK verilerine göre iş kazası ve meslek hastalığı sonucu kaybolan geçici işgöremezlik süresi ise 169.600 iş günüdür. (Tablo 2)

ILO'nun en son güncelleyerek yayımlamış olduğu 2006 yılı verilerine göre; Türkiye'de her yüz bin işçide iş kazası sonucu ölüm oranı tüm sektörler için 20,5, madencilik sektörü için ise 74,2 olarak rapor edilmiştir. Yani madencilik sektöründe 2006 yılı için yüz bin işçi başına 74,2 işçi hayatını kaybetmiştir.

Madencilik sektöründe alt dalları bulunmaktadır. Bunların içinden sadece kömür madenciliğine odaklanacak olursak, Türkiye'de Sosyal Güvenlik Kurumu'nun istatistiklerine göre 2004-2008 dönemini kapsayan 5 yıllık süre zarfında kömür madenciliği sektöründe toplam 30.224 iş kazası yaşanmış, bu sektörde çalışan işçiler arasında 2.200 meslek hastalığı tespit edilmiştir. Bu süre zarfında iş kazaları neticesinde 218 işçi yaşamını yitirmiş, 330 işçi ise sürekli iş göremeyecek biçimde sakatlanmıştır. Meslek hastalıkları neticesinde ise 5 işçi yaşamını kaybetmiş, 1.288 işçi ise sürekli iş göremez hale gelmiştir. Kömür madenciliği alanındaki iş kazası oranı, ülke genelindeki



Grafik 3: Türkiye, taş kömürü ve linyit milyon ton üretimi başına düşen ölüm sayısı [1]

	Taş kömürü (TTK)	Taş kömürü (Özel)
2000	3,98	59,25
2001	2,12	94,82
2002	3,56	80,38
2003	3,98	229,44
2004	2,66	76,78
2005	6,00	3,91
2006	1,97	3,77
2007	2,98	18,36
2008	4,41	11,50

Tablo 1: Türkiye TTK ve Özel İşletmelerde üretilen milyon ton taş kömürü başına düşen ölüm sayısı [1]

iş kazası oranından 10 ile 15 kat fazla gerçekleşmiştir. (Tablo 3)

Ülkemizdeki iş kazalarına sektörel bazda ve yakın geç-

miş verileriyle bakıldığında, iş kazalarının %10,44'le en fazla madencilik ve taş ocaklığı sektöründe olduğu görülmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) 2012 yılı istatistiklerine

Yıl	Sigortalı İşçi Sayısı	İş Kazası Sayısı	Meslek Hastalıkları Sayısı	Sürekli İş Göremezlik Sayısı			Ölen İşçi Sayısı		
				İş Kazası	Meslek Hastalığı	Toplam	İş Kazası	Meslek Hastalığı	Toplam
2003	83.062	6.401	301	95	102	197	81	1	82
2004	86.100	6.421	132	99	235	334	68	0	68
2005	97.186	6.930	358	79	235	314	116	5	121
2006	107.805	7.625	420	159	289	448	80	0	80
2007	109.092	7.218	1.001	120	361	481	77	0	77
2008	114.962	6.516	328	64	193	257	66	0	66
Toplam		41.111	2.540	616	1.415	2.031	488	6	494

Tablo 2: 2003–2008 SGK’den alınan verilere göre maden sektöründe meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları [8]



Yıl	İş Kazası Sayısı	Meslek Hastalıkları Sayısı	Sürekli İş Göremezlik Sayısı			Ölen İşçi Sayısı			Standardize İş Kazası Oranı (%)
			İş Kazası	Meslek Hastalığı	Toplam	İş Kazası	Meslek Hastalığı	Toplam	
2004	5.481	132	66	233	299	38	0	38	1.050
2005	6.011	358	50	232	282	77	5	82	1.392
2006	6.722	416	104	285	389	35	0	35	1.526
2007	6.293	966	76	351	427	38	0	38	1.530,50
2008	5.717	328	34	187	221	30	0	30	1.369,50
Toplam	30.224	2.200	330	1.288	1.618	218	5	223	

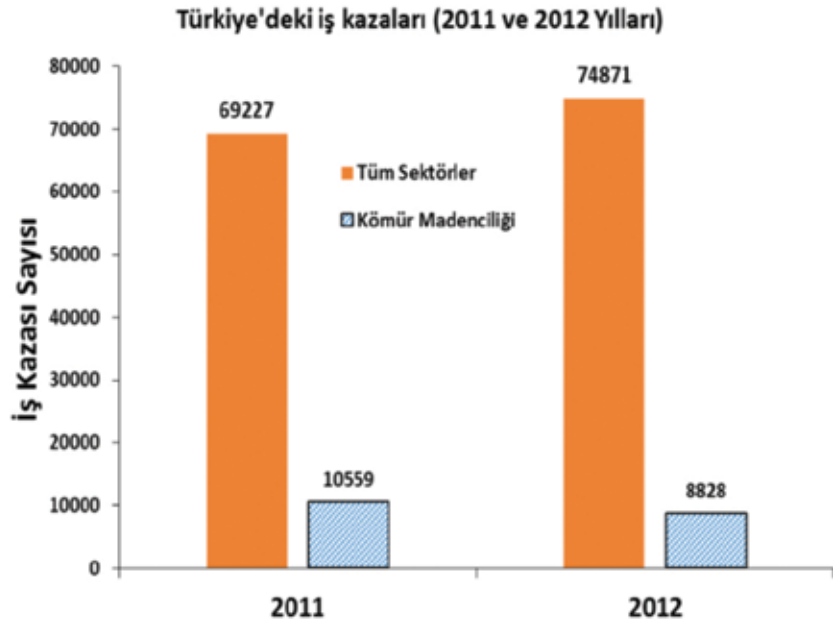
Tablo 3: Türkiye’de kömür madenlerinde iş kazaları ve meslek hastalıkları [5]

göre madencilik endüstrisinde 141.387 işçi çalışmakta olup bu işçilerden 50.949 tanesi kömür madenciliğinde çalışmaktadır. Başka bir ifade ile madencilik sektöründeki işçilerin %36'sı kömür madenciliğinde çalışmaktadır. 2012 yılında Türkiye'de 74.871 adet iş kazası olmuş olup bunun 8.828 adedi kömür ve linyit çıkarma sektöründe meydana gelmiştir (Grafik 4).

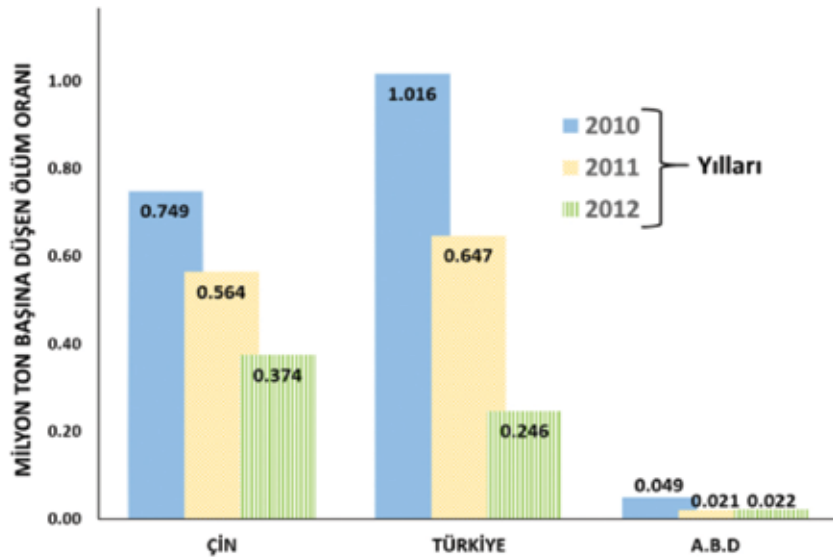
Kömür madenciliği bu oranlarla birlikte en fazla iş kazası yaşanan sektör olma özelliğine de sahiptir. 2010 yılı istatistiklerine göre madenlerde yaşanan tüm iş kazalarının %89,75'i, 2011 istatistiklerine göre %87,30'u ve 2012 istatistiklerine göre de %88,61'i kömür madenciliğinde gerçekleşmiştir. Türkiye'de karşılaştığımız bu oranları madencilik sektöründe dünyanın öncüsü olan Çin (dünyanın birinci üreticisi) ve ABD (dünyanın ikinci üreticisi) ile karşılaştırdığımızda durumumuzun vahameti daha anlaşılır bir hal almaktadır. Türkiye'de 2012 yılında, 1 milyon ton başına düşen ölüm oranı 0,246'dır. Mine Safety and Health Administration (MSHA)'nın 2012 yılındaki verilere göre ise; Amerika Birleşik Devletleri'nde ise bu oran 0,022 gibi çok düşük bir oranda seyretmektedir. Yani ABD'deki kömür madenlerindeki kaza oranları Türkiye'den yaklaşık 11,4 kat daha düşüktür. Kömür üretiminde lider ülkelerden olan Çin'deki oran ise 0,374'dür. (Grafik 5)

Değerlendirme ve Öneriler

Gün geçtikçe gelişen dünyamız



Grafik 4: 2011 ve 2012 yıllarında Türkiye'de tüm sektörlerde meydana gelen iş kazalarının kömür madenciliğindeki kazalar ile kıyaslanması [3]



Grafik 5: Türkiye, ABD ve Çin'de 2010-2012 yılları arasında milyon ton kömür başına düşen ölüm oranlarının kıyaslanması [3]

enerji ihtiyacını karşılayabilmek için çeşitli yollara başvurmaktadır. Kullandığımız enerji kaynaklarının büyük bir kısmını kömür oluşturmaktadır. Dolayısıyla

madencilik sektörü önemli bir yere sahiptir. Dünya çapında bakacak olursak madencilik sektöründe Çin ve ABD başı çekmektedir. Ülkemizin bu sektör-

deki yüzdesinin düşük olması iş kazası, meslek hastalığı ve ölüm oranlarında da benzer şekilde düşük olması gerektiğini düşündürüyor ancak gerçekte tam tersi söz konusu. Özellikle kömür madenciliğinde karşılaşılan

kaza, hastalık ve ölüm rakamları korkutucu düzeylerde.

Madencilik sektörü, özellikle yeraltı madenciliği, işin doğası gereği (çalışma koşulları, ortam şartları gibi) çok tehlikeli bir sektördür. En çok sorun üretim sürecinde yani kazı, tahkimat ve nakliye gibi temel faaliyetler sırasında ortaya çıkmaktadır. Kazı işleri süresince toz oluşumu, gürültü ve titreşim, gaz açığa çıkması ve birikimi ortam şartlarını oldukça zorlaştıran ve hastalıklara neden olan etmenlerin başında gelir.

Bunun yanında tahkimat sırasında taş düşmesi veya göçük

meydana gelmesi, biriken gazların patlaması ve yangın çıkması işçilerin hayatını tehdit eden etmenlerdir. Tüm bunlar aynı zamanda çalışanlara psikolojik hasarlar da vermektedir.

Meslek hastalığı başlığı altında; tozun neden olduğu asbestos, mesleki astım ve akciğer kanseri, gürültü kaynaklı işitme kayıpları, titreşim kaynaklı kas-iskelet sistemi hastalıkları (karpal tünel sendromu, beyaz parmak sendromu) sayılabilir [7].

İş kazası başlığı altında 1983'ten itibaren yaşanan büyük maden kazalarına bakıldığında göçük ve yangın kazaları bir elin parmağını geçmezken diğer bütün kazaların grizu patlaması kaynaklı olduğu görülüyor [9].

Madencilik sektörü önlenemeyen tehlikeler içeriyor olabilir ama kazalar, hastalıklar ya da ölümler bu işin kaderi olmamalı. Bunları azaltmak ve ortadan kaldırmak için yapılması gerekenler zor değil.

- Herşeyden önce iş sağlığı ve güvenliği kültürünü edinmeli ve işletmelerde iş sağlığı ve güvenliği ilkelerine uyulmalı, gerekli tedbirler maliyet düşünmeden alınmalıdır.

- Normal şartlar altında örneğin bir fabrikada tehlikeli bir kimyasal kullanılması gerekiyorsa önce o kimyasal daha az zararlı olanla değiştirilebilir mi ona bakılır. Ancak madende kömür üretimi sırasında toz oluşumu ya da gaz açığa çıkması engellenemez. Bu durumda yapılması





gereken (tehlike unsuru bertaraf edilemediği için) çıkan tozun ve gazın uygun bir havalandırma sistemiyle, açığa çıkan tozun ya da gazın tahliyesi sağlanarak işçilerden uzaklaştırmak ve maruziyeti azaltmaktır. Ayrıca işçilere kişisel koruyucu donanımlar verilmesi ve bu malzemelerin düzenli olarak bakımlarının yapılması gerekir.

- Yangın tehlikesine karşı işçilerin sığınabilecekleri güvenli alanlar oluşturulmalıdır.
- İşçilerin kullandıkları iş makinesi, vagon vb aletlerin bakımları düzenli olarak yapılmalı ve işçilerin maruz kaldıkları titreşim, gürültü gibi fiziksel riskler azaltılmalı.
- Meslek hastalıkları, iş kaza-

ları gibi anlık olaylar olmadığı için tespiti zor vakalardır. Uzun süreli takip ve mümkünse erken teşhis / tedavi çok önemlidir. Bu nedenle işçiler düzenli olarak sağlık kontrolünden geçirilmeli ve kayıtları tutulmalı.

- Madenler çok tehlikeli işyerleri olduğu için risk değerlendirmeleri diğer işyerlerine göre daha sık yapılmalıdır. Bulunan aksaklıklar giderilene kadar işçiler kesinlikle çalışmaya zorlanmamalıdır (ülkemizde bunun örneklerine rastlamak mümkün).

Sonuçlar

Görüldüğü üzere burada asıl mesele, sektörün tehlikeli olması değil, aynı tehlike diğer ülkelerdeki madenlerde de

varken kaza, hastalık ve ölüm oranlarının bizim ülkemizde diğer ülkelere göre daha yüksek olduğudur. İncelendiğinde görüyoruz ki ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün henüz benimsenmemiş olması ve maliyet ve karlılık gibi olguların insan sağlığından ve hayatından önce gelmesi buna neden olmaktadır. Ülkemizde kömür madenciliğinde devlet işletmesinden özel sektör işletmeciliğine doğru bir kayış olduğu biliniyor. Özel sektörün ayakta kalabilmesi ve büyüebilmesi için dayanağı düşük maliyet, yüksek getiri yani karlılıktır. Özel sektörün uygulamaya çalıştığı düşük maliyet, yüksek verimlilik ve karlılık politikaları işverenlerin insan hayatına karşı duyarsızlaşmasına neden olmuştur. İş sağlığı ve



güvenliği tedbirlerine ayrılması gereken payı ayırmayan işverenler işletmelerinde zaten varolan riskler katlamış ve insanların yok yere ölmesine, yaralanmasına ya da hasta olmasına neden olmaktadır. İnsan hayatı hiçbir madenden hiçbir kardan daha değerli değildir.

KAYNAKLAR

ARSLANHAN, S., & Cünedioğlu, H. (2010). Madenlerde Yaşanan İş Kazaları ve Sonuçları Üzerine Bir Değerlendirme. Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı.

AKKAYA, C. (2001). Maden Sektöründe Risk Faktörleri. TTB Mesleki Sağlık Ve Güvenlik Dergisi, 38-41.

BİLİM, N. (2015). Kömür Madenlerinde Meydana Gelen İş Kazalarının İstatistiksel Değerlendirilmesi. Madencilik Türkiye, 78-82.

ÇELİK, A. (2013). Organize Bir Katliam Soma. TTB Mesleki Sağlık Ve Güvenlik Dergisi, (Temmuz-Aralık 2013), 4-9.

DİSK/SOSYAL İŞ SENDİKASI. (2010). Madencilik Sektörüne İlişkin Temel Veriler. Türkiye'de İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Raporu.

GUYAGULER, T., & BOZKURT, R. (n.d.). Kömür Madenciliğinde Meydana Gelen İş Kazalarının Maliyetleri. Türkiye 8. Kömür Kongresi Bildiriler Kitabı, 331-343.

LAITINEN, H. (ve diğerleri) (2001). Maden Sektörü : Kömür.

KOBİ'ler İçin İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim Rehberi: Risk Değerlendirmesi, İSG Performans İzleme Ve Sağlık Tehlikeleri.

TBMM Komisyonu. (2010). Madencilik Sektöründeki Sorunların Araştırılarak Alınması Gereken Önlemlerin Belirlenmesi Amacıyla Kurulan MECLİS ARAŞTIRMASI KOMİSYONU RAPORU.

TMMOB, M. (2010). Madencilikte Yaşanan İş Kazaları Raporu. TMMOB Maden Mühendisleri Odası.

TİK İşgücü İstatistikleri Grubu. (2014). İŞ KAZALARI VE İŞE BAĞLI SAĞLIK PROBLEMLERİ - araştırma sonuçları 2013. TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU .

ÜÇÜNCÜ, K. (n.d.). 2012 SGK İş Kazası İstatistiklerinin Analizi.

STARLINE

Koruyucu Ayakkabılar



CE

EN 20345 S1

Cairo Tay / süet gri
Kompozit Burun - Koli Adet: 10çift

Hava alabilen ön ve yan astarlar sayesinde terletmez. Süet deriden imal edilmiştir. Kompozit burunlu, geniş ayak kalıplarına uygun Mondopoint tabanlıdır. Antistatik taban özelliktedir. Yağ ve benzeri maddelere karşı koruyucu PU tabanlıdır. Kolay giyilip çıkarılmasını sağlamak amacı ile esnek ön bant ve cırt bantları vardır.

VEO AV12 BARET



ÜRÜN ÖZELLİKLERİ

- Havalandırmalı
- 6 noktadan bağlantılı içlik
- Tekstil içlik
- Kulaklık ve vizör ile uyumlu
- Vinil ter bandı
- ABS malzemeden üretilmiş
- Yağmur kanalı
- Vidalı ayarlama
- Ayarlanabilir tekstil çene bağı
- Ergonomik ve hafif dizayn
- Beyaz ve sarı renklerde



EKS Emniyet Kemer Sanayi ve İş Güvenliği Malzemeleri Ltd. Şti.

Kuruluşumuzdan bu yana prensiplerimizden taviz vermeden ortaya koyduğumuz iş anlayışımıza uygun olarak en büyük hedefimiz, üretimlerimizi en yüksek kalite standartlarında üretmek ve tam zamanında teslim etmektir. Ayrıca en modern ekipman ve üretim yöntemleri ile gerçekleştirdiğimiz imalatlarımızın yüksek verimlilik ve kararlılık içerisinde bitirilmesini, öte yandan da ortaya çıkacak müşteri memnuniyetinin gelecekteki işlerimiz için referans teşkil etmesini sağlayarak ilke ve prensiplerimize olan bağlılığımızı her daim göstermek istiyoruz.

Vizyonumuz firmamızın sürekliliğini temin ederken, müşterilerimize her zaman için beklediklerinden daha fazlasını sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızla birlikte en üst seviyede tuttuğumuz çalışma enerjimizi firmamızın adı altındaki bütün işlerde ortaya çıkardığımız fayda ve müşteri memnuniyetinden alıyoruz. Sahip olduğumuz bu çizgiyi yeni kuşaklar için de her koşulda koruyacağımız inancındayız.

Motivasyonu yüksek profesyonel ekibimiz ve kaliteden ödün vermeksizin başarıya tutkumuz, bizi sektördeki rakiplerimizden daha farklı bir yere konumlandıran en güçlü özelliğimizdir. Güçlü ve güvenilir itibarımız zaman baskısı yüksek, teknolojik olarak riskli projelerde çalışan, güvenliğe önem veren mükemmeliyetçi iş anlayışımızın ve anlayışımızın bir eseridir. Güven anlayışını temel alan ticaret yapımız sayesinde ise müşterilerimize en kaliteli hizmeti, en hesaplı maliyetle ve doğru zamanda sunmaya devam edeceğiz. EKS Emniyet Kemer San. Ltd. Şti. olarak, bugüne kadar sağladığımız istikrarlı büyüme, stratejimizin doğal bir neticesi olarak devam edecektir.

Ostim Org. San. Blg. 1251. Sokak No: 3 Yenimahalle - Ankara

Tel: +90 312 354 23 89
+90 312 385 38 85

Faks : +90 312 385 58 56

www.eksisguvenligi.com

info@eksisguvenligi.com



uvex

PROTECTING PEOPLE

DÜNYANIN EN HAFİF, ERGONOMİK VE KONFORLU İŞ GÜVENLİĞİ AYAKKABISI

- Su geçirmez teknoloji
- Climazone teknolojisi sayesinde hava alabilen üst katman
- %100 metal free
- Ergonomik tasarım, koruma ve konfor arasında denge
- Delinmeye direnç gösteren taban teknolojisiyle RED DOT DİZAYN ÖDÜLÜNÜ kazanmıştır.
- Sportif çok fonksiyonlu anatomic
- Mikrokadife üst katman
- İç katman optimum hava alabilme özelliği
- Çift yoğunluklu poliüretan taban
- Darbe emici topuk bölgesi
- Mükemmel kayma direnci

Tel: +90 322 380 00 00

Fax: +90 322 380 01 01

www.altekyapimarket.com

altek

Endüstriyel Yapı Market

İSGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Yanmalar... Neden VESTA?

VESTA anında soğutur ve uzun süre soğuk tutar.
VESTA katı hale getirilmiş sudur. Bu nedenle yara üzerinden akıp gitmeden uzunca süre kalır.
VESTA yaralı kısmı nemli tutar.
VESTA yarayı steril tutar ve dışarıdan gelen pisliklere ve enfeksiyonlara karşı korur.
VESTA kullanımı çok kolaydır.
VESTA yaraya yapışmaz, kolayca yaradan uzaklaştırılabilir.

ACIYI, AĞRIYI YOK EDER DOKU HASARINI ENGELLER!

Vestatex Yanık Battaniyesi

- VESTATEX çok büyük yanıklarda kullanılmak için tasarlanmıştır. Yaklaşık 1300 gr hidrojel ihtiva eder.

- VESTATEX çok yüksek ısı emme kapasitesi ile yanmayı durdurarak doku hasarının derinleşmesini engeller. Isı nedeniyle kaybolan nemliliği sağlar. Deriye yapışmaz. Steril olduğu için yanma nedeniyle açılan deriden enfeksiyon kapılmasını engeller.

- VESTATEX Ambulanlar, hastaneler ve yanma ve patlama riski yüksek olan iş yerlerinde tercih edilmektedir.

VESTATEX boyutları
70 cm x 80 cm (1300 gr) büyük yanıklar için



Yanık Setleri

- Küçük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 2 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
Çanta 1 adet

- Büyük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 3 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
VESTATEX 70x80cm 1 adet
Çanta 1 adet



Vestasan Yanık Örtüsü



Vestagel Yanık Kremi

İSGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

JONESCO ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanlı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavarları



450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



Daha fazlası için lütfen www.canis.com.tr adresimizi ziyaret ediniz...

Uzunca Cad. Konut İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasenpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye
Tel: 90 (216) 428 15 40 • Faks: 90 (216) 328 40 02 • can@canis.com.tr • www.canis.com.tr

CAN
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

EMERTON SUMMER TAKIM



5 in 1

Yelek, Askılı tulum, Mont, Pantolon, Şort



Tek üründe dört mevsim yaşayın.

www.ergonom.com.tr

QuickRinse QuickFix&Rinse

Yeni!

QuickRinse:

- 2 x 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Gözlerden toz ve kiri çalkalamak için hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Açılmamış ampullerin en az 3 yıllık raf ömrü vardır
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay

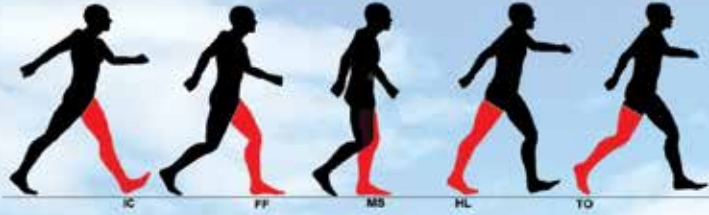


QuickFix&Rinse:

- 45 ad. hava geçirgen esnek yara bandı - tek tek hijyenik olarak ambalajlanmıştır
- 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Küçük kazalarda hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Yara bantlarını ve göz duşunu birleştiren bir dolap
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay



YÜRÜME EYLEMİ AŞAMALARI



- IC** (Initial Contact / Sol ayak ile zemine başlangıç adımı)
- FF** (Foot Flat / Taban temasının zeminle düz olması)
- MS** (Midstance / Orta duruş farzı – tüm vücut ağırlığının zeminde olan ayakta toplanması)
- HL** (Heel Lift / Topuk destekli kalkışla adım atma)
- TO** (Toe Off / Parmak kalkışı–topuk taşıma ağırlığından parmak alanına geçiş)

- Maksimum Enerji ile Yürürken Yorulmamak için
- Uzun Mesai Saatlerinde Ayakta Dururken Yorulmamak için
- Zor Çalışma Koşullarında Zemin de Kaymamak için
- Ayakların Terlemesini Önlemek ve Hava Aldırmak için
- En Son Model ve Şıklıkta, Kullanana Motivasyon Vermek için



**ESNEK, HAFİF, HAVA ALAN, TERLETMEYEN, (SRC) KAYMAZ TABANLI EMNİYET AYAKKABISI
CRAZY SERİSİ ve DARBE EMİCİLİ, ZEMİNİ (KARTAL PENÇESİ GİBİ) KAVRAYAN,
PARABOLİK TABANLI EMNİYET AYAKKABILARI**

ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ
MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.



www.ciftelis.com

**İŞ'TE
YÜKSEK
GÜVENLİK**

KAYASAFETY.COM

**KAYA
SAFETY**

K-2010

YATAY YAŞAM
HATTI KULLANIMI

/KAYASAFETY

/KAYA_SAFETY

/KAYASAFETY

GEBZE OSB 1000.SK NO:1015 ÇAYIROVA, KOCAELİ, TÜRKİYE
SATIS@KAYASAFETY.COM T: +90 262 677 19 19 pbx F: +90 262 677 19 10

KAYA GRUBU



Pu-re Eldiven Beyaz

Kategori II



4 1 3 1



- Poliüretan kaplamalı naylon eldiven.
- Bedenler: 7 / 8 / 9 / 10
- Küçük parçalarla çalışma, kuru ortamda yapılan işler ve ambalaj işleri için uygundur.

Pu-re Eldiven

EN 388 / EN 420



- Poliüretan kaplamalı naylon eldiven.
- Bedenler: 7 / 8 / 9 / 10
- Küçük parçalarla çalışma, kuru ortamda yapılan işler ve ambalaj işleri için uygundur.

Kategori II



4 1 3 1



GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL
T: +90 212 659 45 96 F: +90 212 659 00 17

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com



Güvenliğe Liderlik Edin

Honeywell güvenlik ürünleri dünya pazarında iş güvenliği çözümlerine yön veren en geniş ürün portföyüne sahiptir. Misyonumuz iş kazalarını azaltıp, daha güvenli ve daha üretken bir çalışma ortamı sağlarken aynı zamanda alıcı bir iş güvenliği kültürü oluşturmak için iş güvenliği yetkililerine yardımcı olmaktır. Çalışanlarınızı iş güvenliğine yönlendirecek yeni çözümleri keşfederken Honeywell' e eşlik edin. Detaylı bilgi ve gelişmeler için web sitemizi ziyaret edin.

Honeywell

Dünya sınıfında kişisel koruyucu donanımlarımız hakkında daha fazla bilgi almak ve iletişim için, www.honeywellsafety.com/culture'i ziyaret edin, info-turkey.hsp@honeywell.com'a mail gönderin ya da +90 216 578 71 00 numaralı telefondan arayın.

Yağlı parçalar için en güvenli çözüm...



Çok yağlı ortamlar için en iyi koruma Yüksek dayanıklılık, kayma ve cilt koruması bir arada

MAPA'nın yağlı ortamlar için özel geliştirdiği testlerde en yüksek performans sonuçları: **ULTRANE 500 & KRYNIT 580.**

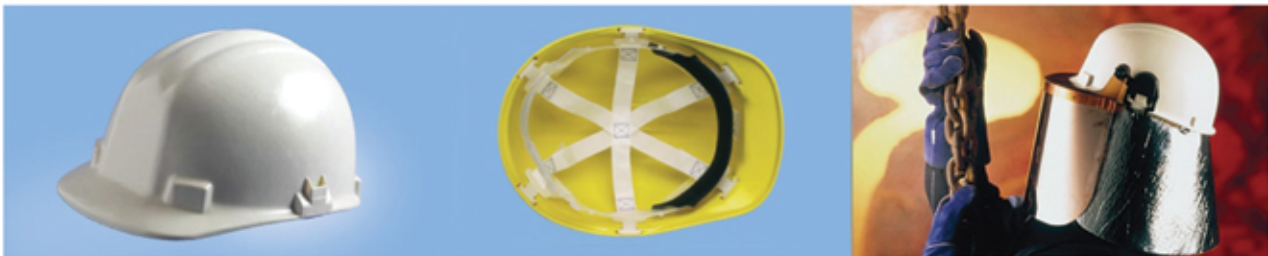
- En belirgin avantajları: Yağlı ve kırılgan parçalarla çalışırken mükemmel tutuş sağlar
- Yüksek Kaydırmazlık ve Yağ Geçirmezlik Teknolojisi: Kas yorgunluğunu azaltır
- Özel kaplamalı teknolojiyi piyasada mevcut standart - Verimliliği artırır. Uzun ömürlüdür
- eldivenlerden 2 kat fazla dayanıklılık sağlar.
- Kesilme Direnci - Sınıf 3 (Krynit 580)

MAPA®
PROFESSIONNEL
www.tr.mapa-pro.com

CENTURION VULCAN YÜKSEK ISI GÜVENLİK BARETİ:

Yayılan (radyan) yüksek ısı riskinin olduğu döküm, petrokimya gibi endüstrilerde kullanılmak üzere tasarlanmış; 500C dereceye kadar radyan ısıda güvenli çalışma olanağı sağlayan eşsiz Vulcan güvenlik bareti ülkemizde döküm ve demir-çelik endüstrilerinde kabul görmüştür ve Centurion Safety Products firmasının özel tasarım ürünlerinden biridir.

Altı nokta tekstil içliği, renk ve bas çevir ratchet baş bandı opsiyonları ile yüksek radyan (yayılan) ısı riski ile yapılan çalışmalarda Vulcan güvenlik bareti güvenilir bir çalışma ekipmanıdır. Fiberglas, cam destekli plastik'ten imal edilmiş olan Vulcan baret yaklaşık 375 gr ağırlığındadır, barete takılabilecek kulaklık, yüz siperi gibi ekipmanlarla uyumludur ve yüksek radyan ısı ile çalışma söz konusu olduğunda, gold siper ile uzun süreli performans ve koruma sağlamaktadır. Yüz siperi ile çalışıldığında, kadar yüksek ısıya mukavvim özel kasnağı ile bir set oluşturmaktadır. 2000V Elektrik, yatay deformasyon, erimiş metal direnci ve -30 C derece performans özelliği bulunmaktadır.



Küçük yaralanmalarda zaman kaybetmeyin

plum

90 adet yara bandı içeren QuickFix bant dağıtıcısı ile küçük kazalardan sonra hızlı bir şekilde tekrar işinize devam edebilirsiniz! QuickFix yara bandı dağıtıcı sistemi işyerindeki ilkyardıma kolay ve ulaşılır yapar – güvenli ve esnek!

Her yara bandı ayrı ayrı ve hijyenik olarak paketlenmiştir. Dağıtıcıdan bir yara bandı çekildiğinde, yara bandı paketinin diğer tarafı dağıtıcıya tekrar geri gider ve yara bandı böylece hemen kullanıma hazır olur. Yara bantları böylece tek el ile uygulanabilir. Quick-Fix Sistemindeki yara bantları elastik, su geçirmez ve gıda endüstrisinde detektörler tarafından algılanabilen mavi yara bantlarıdır. Şık ve sağlam dağıtıcı, çift taraflı bant ya da birlikte verilen montaj seti ile duvara kolayca monte edilebilir.



İletişim: Plum A/S • Tel. +45 6471 2112 • www.plum.eu.



UNIVERSAL
techno

YÜKSEK KORUYUCU NİTELİKLİ LATEKS İŞ ELDİVENİ



%100 Latexden imal edilmiş, içi pamuk astarlı eldiven.

KULLANIM ALANLARI:

- Kimyasal ve mekanik işlerde
- Mikroorganizmaların bulunduğu ıslak ortamlarda
- Gıda üretimi ve dağıtım işlerinde

ÖZELLİKLERİ:

EN 388:2003 mekanik riskler, EN 374-2 ve EN 374-3 kimyasal ve mikroorganizmalara ilişkin riskler ile EN-420 genel kullanım standartlarının öngördüğü şartlara göre üretilmiştir.

Aşınma Direnci (D-4) :	3
Kesime Direnci (D-4) :	1
Yırtılma Direnci (D-4) :	1
Delinme Direnci (D-4) :	0
A: (Methanol 0-6)	
B: (Aceton 0-6)	
K: (Sodyum Hidroksit %40 0-6)	
L: (Sülfirik Asit %96 0-6)	

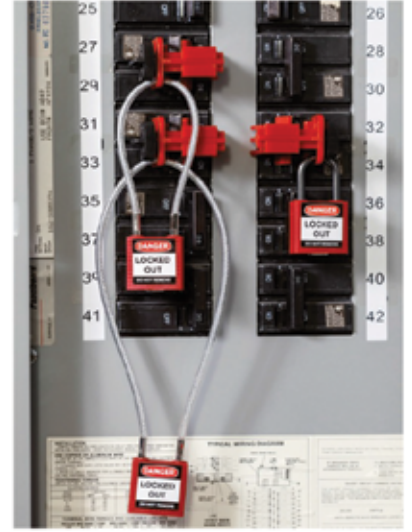
CANSULAR
HİRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KOMPAKT KABLOLU GÜVENLİK ASMA KİLİTLERİ

Etkili enerji kontrolü için kolay kullanılabilir kompakt ve hafif asma kilitler.

- Yalıtkan naylon gövde ve PVC kaplı çelik kablo
- Asma kilidin minimum ağırlığı sadece 40 gramdır
- Anahtar tutma sistemi
- Maksimum Çalışma Sıcaklığı 120 °C
- Küçük kablo çapı, birbirine yakın 5 mm delikli kilitlemeye hazır ekipmanlar için idealdir
- Ön, Arka ve Yanlara Opsiyonel Lazerli Oyma Baskı

Kilitler farklı anahtarlarla birlikte verilir veya aynı anahtarlı. Her asma kilitte birlikte bir anahtar verilir. Özel anahtarlama seçenekleri mevcuttur. İngilizce/Fransızca etiketli asma kilitlerle birlikte verilir.



www.bradyeurope.com/bbp37

T: +90 212 264 02 20 F: +90 212 270 83 19
E: emea_request@bradycorp.com

BRADY Türkiye

Konaklar Mah. Selvili Sk. C13 Blok.8
K.3 D.5 34330 4.Levent. İstanbul

BRADY
WHEN PERFORMANCE MATTERS MOST™

WEB SİTEMİZ YENİLENDİ!

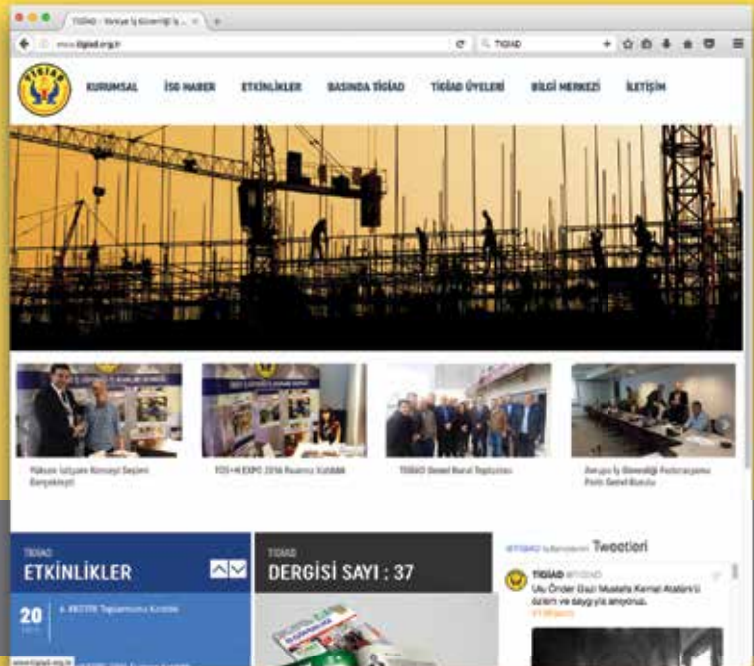
Yeni dönemde gelişen teknolojiye ayak uydurmak, mevcut ve potansiyel ziyaretçilerimize aradıklarını daha kolay ve pratik bir şekilde bulmalarını sağlamak, yeniliklerimizi daha hızlı ulaştırmak ve güncel kalmak için web sitemizde yenilikler yaptık.

Görselliği ve işlevi arttırılan sayfamızı beğenmenizi umuyoruz.

www.tigiad.org.tr



@TIGIAD
BİZİ TAKİP EDİN.



NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ LTD.ŞTİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneciler Cad.No:7 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 26 23 Fax: 0212 243 56 49	www.evrenis.com.tr evrenis@ttmail.com
2	ALARM YANGIN SÖNDÜRME CİHZ.LTD.ŞTİ. MURAT KANGÜN	Bakır ve Piriçler San.Sit. Açelya Cad. No:17 Beylikdüzü / İSTANBUL	Tel : 0212 875 94 77 Fax: 0212 875 94 82	www.alarmyangin.com alarm@alarmyangin.com
3	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	Tel : 0216 428 15 40 Fax: 0216 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
4	ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tünel Cad. Apkan Han No:36 /1 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 249 79 32 Fax: 0212 252 24 97	www.ciftelis.com info@ciftelis.com
5	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	Davutpaşa Cad. Yıldız Sok. No: 8/A Topkapı-Zeytinburnu / İSTANBUL	Tel : 0212 501 38 26 Fax: 0212 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
6	YORUM İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ALİ ABBAS YOLDAŞ	Dudullu Org. San. Böl. 4. Cad. No:8 Esenşehir- Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 415 17 17 Fax: 0216 526 40 12	www.yorumticaret.com.tr bilgi@yorumticaret.com
7	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 79 49 Fax: 0212 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
8	AYDINLAR TİCARET AYDIN ÜNSOY	Fermeneciler Cad. No:10 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 01 01 Fax: 0212 251 06 60	aydinlarticaret@e-kolay.net
9	İSTANBUL TİCERET İŞ GÜV.Ve END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ. VEYSEL AYYOL	Nato Yolu Cad. Metanet Sok. No:2 Y.Dudullu Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 73 56 Fax: 0216 499 25 23	www.istanbulticaret.com info@istanbulticaret.com
10	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. ENGİN ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 13 50 Fax: 0212 245 25 69	www.ozensan.com ozensan@superonline.com
11	BERCAN SANAYİ ÜRÜNLERİ TİC.Ve SAN.A.Ş MEHMET HİLMİ ALTIPARMAK	Tünel Cad. No:72 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 09 50 Fax: 0212 249 20 69	www.bercan.com.tr bercan@bercan.com.tr
12	BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırd.Çarş.No:60-61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 53 12 Fax: 0212 244 53 12	www.barisiguvenciligi.com baris_isguvenligi@hotmail.com
13	İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ İPEK ERCAN	Evren Mah. Bahar Cad. No: 31 Güneşli / İSTANBUL	Tel : 0212 657 17 14 Fax: 0212 657 17 68	www.isguvenligimerkezi.com isguvenligi@e-kolay.netcom
14	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Org. San. Böl. 1000 Sok. No: 1015 Çayırova-Gebze / KOCAELİ	Tel : 0262 677 19 19 Fax: 0262 677 19 10	www.kayagrubu.com.tr alikaya@kayagrubu.com.tr
15	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	Tel : 0224 254 17 70 Fax: 0224 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
16	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A ESKİŞEHİR	Tel : 0222 230 04 03 Fax: 0222 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
17	SEDEF ELEKTRİK EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş. ÖZCAN ÖZİPEKLİLER	Yalova Yolu 2.km No:332 Osmangazi / BURSA	Tel : 0224 215 15 15 Fax: 0224 215 15 20	www.sedef.com.tr info@sedef.com.tr
18	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.Ve SAN.LTD.ŞTİ. FERİT KESKİN	Üçevler Mah.71.Sok.Beşevler San.Sit. No:13 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 441 22 37 Fax: 0224 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@superonline.com
19	İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. VELİ İŞBİLİR	Eski San. Böl. 4.Cad.No:26 KAYSERİ	Tel : 0352 320 29 31 Fax: 0352 336 33 86	www.isteknik.com.tr isteknik@isteknik.com.tr
20	İST. İŞÇİ SAĞLIĞI TEC.LTD.ŞTİ. M.SERDAR TÜRKOĞAR	Ostim Mh. Melih Gökçek Bulvarı 31.Cd. 2269.Sk No: 42/1-2 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 384 13 00 Fax: 0312 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
21	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 640 71 01 Fax: 0212 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
22	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. AHMET KÜÇÜK	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	Tel : 0232 458 45 45 Fax: 0232 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
23	İDEAL İŞ GÜVENLİĞİ ŞENAY ÖZDEMİR	Hasemek 22. Cad. 1470. Sok. No:32-34 Ostim / ANKARA	Tel : 0312 395 52 52 Fax: 0312 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
24	KARDELEN AYAKKABI KONF.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET MUTLU KILINÇ	Y.Dudullu Bostancı Yolu No: 48/A Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 00 57 Fax: 0216 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
25	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 24 45 Fax: 0212 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
26	FERU İŞ GÜVENLİĞİ ve METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Turgutreis Mah.Cengiz Topel Cad.No:16 Atışalani Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 628 17 06 Fax: 0212 628 17 59	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
27	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASİ ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 68 36 Fax: 0224 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
28	TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET EMİN DURUL	Fermeneciler Cad. No:29 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 251 13 33 Fax: 0212 249 08 47	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
29	KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖZGÜR ŞAKAR	Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4 Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0 216 377 13 13 Fax: 0216 377 54 44	www.knot.com.tr info@knot.com.tr
30	AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN ÖZKANCA	Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 02 52 Fax: 0212 252 62 52	www.ahter.com.tr info@ahter.com.tr
31	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	Tel : 0224 261 06 37 Fax: 0224 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
32	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	Tel : 0212 221 63 01 Fax: 0212 221 63 04	www.igeltd.com info@igeltd.com
33	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 493 48 78-79 Fax: 0212 493 48 74	www.ozkantechnik.com ayhanozkan@ozkankeknik.com
34	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKS. TUR. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akırat Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 444 33 62 Fax: 0216 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
35	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenisehir İş Merkezi Yenisehir / İZMİR	Tel : 0232 457 21 35 Fax: 0232 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com
36	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ABDİN KORKMAZ	Konrad adenauer cad. No:54/A-B Yıldız - ÇANKAYA/ANKARA	Tel : 0312 491 06 66 Fax: 0312 490 13 14	www.draeger.com info.draegersafetyturk@draeger.com
37	SET TEKNİK EMNİYET ve ÇEVRE VE LAB.TEK.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ERDAL GÜLLÜ	Kayışdağı cd. Sömbül Sk. Sömbül Apt. No:3/1 Küçükçekirli-Kadıköy / İST.	Tel : 0216 577 51 05 Fax: 0216 577 51 06	www.set-ltd.com.tr info@set-ltd.com.tr
38	İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAĞLU	Tersane Cad. No: 67 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 83 23 Fax: 0212 243 79 30	www.iskoruma.com info@iskoruma.com
39	BEYBİ PLASTİK FAB. SAN.A.Ş. CENGİZ YAYLALI	Y.dudullu Org.San.Böl.1.Cad.No:27 Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 420 11 01 Fax: 0216 313 55 49	www.beybi.com.tr cengiz@beybi.com.tr
40	ALBİ LATEK ÜRN. LTD. ŞTİ. İBRAHİM EŞGÜNOĞLU	İkitelli O.S.B.Metal İş San.Sit.8.Blok No:17 Küçükçekirli / İSTANBUL	Tel : 0212 549 67 27 Fax: 0212 549 69 77	www.derbeydiven.com derby@derbeydiven.com
41	VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	Tel : 0216 440 06 21-22 Fax: 0216 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
42	FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İRFAN HAKAN SEVİM	İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB 18.Parsel Aydınlı-Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 591 01 86-87 Fax: 0216 591 06 97	www.foster-shoes.com info@foster-shoes.com
43	EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. KAPLAN ŞAHİN	Kible Çeşme Cad. No: 84 Eminönü / İSTANBUL	Tel : 0212 528 94 45 Fax: 0212 528 94 46	www.emirhanis.com.tr emirhan@emirhanis.com.tr
44	URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ MURAT URLIOĞLU	Necatibey Cad. No: 5 / 61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 11 42 Fax: 0212 249 35 46	www.ursan.com.tr murat@ursan.com.tr
45	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	Tel : 0224 346 08 32 Fax: 0224 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
46	ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş SEMA TURGUT	75. Yıl Cad. No: 5 Hadımköy - Çatalca / İSTANBUL	Tel : 0212 771 12 12 Fax: 0212 771 12 19	www.atesas.com.tr info@atesas.com.tr
47	TEKNİK MUAYENE DEVRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy-Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 244 72 07 Fax: 0212 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
48	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAH. DANIŞM. TİC. LTD. ŞTİ C. GÜNEŞ ERGÜDEN	Türkali mah. Nüzhetiye cad. Azizbey apt. No: 54/2-C Beşiktaş / İSTANBUL	Tel : 0212 2597205-06 Fax:	www.yuksekisler.com info@yuksekisler.com
49	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Kürekçiler Cad. Orhon Han 52 / 6 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 62 89 Fax: 0212 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com pelin.celik@mepaisguvenligi.com
50	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35 Okmeydanı-Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 320 30 09 Fax: 0212 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
51	SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. YAVUZ YAZICIOĞLU	Tersane Cd. Bakır Sok. No:11 Assan Kibar Holding Binası Kat:3 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 253 92 86 Fax: 0212 253 92 87	www.setis.com.tr info@setis.com.tr
52	MFA İŞ GÜVENLİĞİ VE MED. TEKS. İM.TİC. SAN.LTD. ŞTİ FATİH FURTUN	Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad. ZİGEM No: 9A ZONGULDAK	Tel : 0372 253 40 30 Fax: 0372 253 40 69	www.mfamask.com f.furtun@mfamask.com
53	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ ÇEV.KOR.MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	Tel : 577 49 50-51-52 Fax: 0216 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
54	BREY İŞ GÜVENLİĞİ BURÇİN YALÇIN	Giyimkent C4-B183 No: 102 Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 438 45 10 Fax: 0212 438 45 11	www.brey.com.tr burcin@brey.com.tr
55	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. EMİN KUŞÇU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. B.Blok No: 20 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0216 377 31 31 Fax: 0216 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
56	YANKI EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. ALPARSLAN YILMAZ	Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL	Tel : 0216 577 00 57 Fax: 0216 577 00 58	www.yankidan.com info@yankidan.com
57	AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Sanayi Bölgesi Taşlıyol Cad. No: 2 Gürsu / BURSA	Tel : 0224 376 14 44 Fax: 0224 376 14 39	www.ayneneldiven.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
58	ERKOS KİMYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İ. KAAK KOSTAK	1202/2 Sok. No: 80/B Temsil Plaza Yenişehir - Konak / İZMİR	Tel : 0232 486 91 91 Fax: 0232 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
59	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D Sitel / ANKARA	Tel : 0312 348 30 51 Fax: 0312 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
60	KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AYDIN YILDIRIM	Esenler Mah. Azizoglu Cad. Mutlu Sok. No:1 Kaynarca - Pendik / İSTANBUL	Tel : 0216 596 06 10-11 Fax: 0216 596 06 21	www.egetozmaskesi.com info@egetozmaskesi.com
61	RADİX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. CENK CENGİZ SERTEL	Küçükçekirli köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstempaşa Sk.Piko Plaza No:1 34758 Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 688 83 00 Fax: 0216 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
62	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Mandıra Cad. Konak İş Mrk. B Blok No:5 Kadıköy / İSTANBUL	Tel : 0216 325 15 87 Fax: 0216 325 15 88	www.orcanltd.com bilgi@orcanltd.com

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
63	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. MURAT SİPAHIOĞLU	Konaklar Mah. Selvili Sok. No: 8 C13 Blok Kat:3 D.5 4 Levent / İSTANBUL	Tel : 0212 264 02 20 Fax: 0212 270 83 19	www.brady.com
64	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. BURAK DEMİR	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 237 22 24 Fax: 0212 237 22 52	www.dmrmaschine.com burak.demir@dmrmaschine.com
65	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖMER TEKDEMİR	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	Tel : 0322 380 00 00 Fax: 0322 380 01 01	www.altekyapimarket.com info@altekyapimarket.com
66	ASTEKNIK İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. MUSTAFA YASER ATAĞ	Asteknik Plaza M.Gökçek Bulvarı 26. Cad. 658 Sok. No:5-7 İvoksan / ANKARA	Tel : 0312 395 08 11-12 Fax: 0312 395 08 13	asteknikplaza@mynet.com
67	ROTAM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KOR.ÜR.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ELİF ÇELEN	Kayışdağı mah.Kayışdağı cad.No:174/9 Ataşehir/İSTANBUL	Tel : 0216 577 21 11 Fax: 0216 577 21 12	www.rotamisguvenligi.com
68	HAKSAT ELEKTRİK AYDINLATMA HİRD.SAN.TİC VE PAZ.LTD.ŞTİ. HALİL İBRAHİM HAMAMCIOĞLU	Cumhuriyet Mah.Eski sanayi sitesi 680 Sk. No:46 Muratpaşa/ANTALYA	Tel : 0242 310 95 00 Fax: 0242 345 59 85	www.haksat.com.tr
69	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI JULIETTE COQUARD	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No:58/A-B YENİBOSNA / İSTANBUL	Tel : 0212 503 39 94 Fax: 0212 503 39 95	www.deltaplus.eu
70	CERVA TURKEY İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ RAHİMİ HASAN	Perpa tic merk.Bblok K:2 No:77 Okmeydanı/Şişli/İSTANBUL	Tel : 0212 210 95 75 Fax: 0212 210 95 74	www.cerva.com rahmi.hasan@cerva.com
71	YILDIRIMLAR GİYİM BAYRAM YILDIRIM	İst.yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi/ANKARA	Tel : 0312 257 17 17 Fax: 0312 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr
72	BERK PROKİMYA SAN VE TİC.A.Ş BERKE OLCAY	Poligan mah.ABC Plaza No:117/B İstinye/İSTANBUL	Tel : 0212 277 33 03 Fax: 212 277 33 36	www.berkprokimya.com.tr berke@berkprokimya.com
73	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. METİN KAYNAK	Kışla C 5 Kent San Sit 6 Blok N 102, Gaziosmanpaşa, İSTANBUL	Tel : 0212 615 68 47 Fax:	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
74	CANSULAR HIRDAVAT SAN. TİC. A.Ş. MEHMET ALİ BODUROĞLU	Marpuççılar, Alacahamam Caddesi No:24, Eminönü, İSTANBUL	Tel : 0212 514 08 44 Fax:	www.cansular.com info@cansular.com
75	S.S.A. KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. SUAT AYAYDIN	ABC Plaza Poligon Mh. Sarıyer Cd. 117-B Kat: 4 No: 10, İstinye – Sarıyer, İSTANBUL	Tel : 0212 262 05 00 Fax:	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
76	ARME ARAŞTIRMA RİSK YÖNETİMİ MÜHENDİSLİK EĞİTİM VE İSTİSNAİ DAN. HİZ. LTD. ŞTİ. SERKAN KÜÇÜK	Türkocağı Cad.no:3 Kat:4 Cağaloğlu / İSTANBUL	Tel : 0212 519 86 30 Fax:	www.armetr.com info@armetr.com
77	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ. AKİNER SAĞIR	Ostim OSB Uzakçağı Cad.1251 Sok.No:3 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 385 3885 Fax: 0312 385 5856	www.eksisguvenligi.com eks@eksed.com.tr
78	BURİŞ İŞ GÜV. TEK. HIRDAVAT MOB. MAK. OTO SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İBRAHİM YILMAZ	Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 57 97 Fax: 0224 443 57 93	www.bursalevha.com info@burisg.com
79	GLOBAL HSE EKİPMANLARI VE TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ÖNDER ÖZTÜRK	Kayışdağı Mah.Rumeli Cad.No:11/A Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 415 28 64 Fax: 0216 540 89 34	www.globalhse.com.tr onder.ozturk@gobalhse.com.tr
80	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. GÖKHAN ERPOLAT	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	Tel : 0212 659 00 14 Fax: 0212 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
81	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ENVER SEDAT ZAZA	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1, Maltepe, İSTANBUL	Tel : 0216 366 21 24 Fax:	www.maviis.com sedat@maviis.com.tr
82	EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DIŞ TİCARET MUSTAFA GÜRPINAR	273/1 SOK 12/D MANSUROĞLU Bayraklı / İZMİR	Tel : 0232 388 82 26 Fax: 0232 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr
83	TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. NURAY GÜLYAR	BİLKENT PLAZA, A3 BLOK, NO.32 Bilkent / ANKARA	Tel : 0312 266 24 70 Fax: 0312 266 24 72	www.tez.com.tr nuray@tez.com.tr
84	ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ. HAMDİ SERDAR ATADEMİR	İkitelli Org.San.Bolg. Tümsan Sanayi Sitesi 1. Kısım 7. Blok No:15 34490 Başakşehir / İst.	Tel: 0212 679 44 56 Fax: 0212 441 77 94	www.ataendustriyel.com.tr sardar.atademir@ataendustriyel.com.tr
85	NUMEKO BİLİŞİM TEKNOLOJİ SAN. TİC. A.Ş. SEMİH KOÇAK	BARBAROS MH. AK ZAMBAK SK. NO.3 D.37 Ataşehir / İSTANBUL	Tel: 0216 688 36 22 Fax: 0216 688 36 23	www.numeko.com.tr semih.kocak@numeko.com.tr
86	ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AHMET HAKAN ŞEKERCİ	Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler, Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 447 51 51 Fax: 0216 395 27 69	www.sekercilergroup.com hakan@sekercilergroup.com
87	PRESTİJ GIDA MAKİNA İNŞ. TAAH. SAN. TİC. LTD. HALİL DEMİR	Meclis Mah. Teraziler Cad. Sarıbelde Sit. N.10 BL No14 Sancaktepe / İSTANBUL	Tel: 0216 471 87 10 Fax: 0216 471 87 42	www.prestijisg.com halilidemir@prestijisg.com
88	İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş.	Egemenlik Mah. 6089 Sok. No.2, Işıkent, Bornova, İZMİR	Tel: 0232 436 60 62 Fax: 0232 436 60 61	www.kkdiste.com tijen@bortar.com



Güvenliğe Liderlik Edin

Kurumunuzun "Güvenlik Kültürü'nü, çalışanlarınızın her gün kullanmaktan memnun olacağı rahat, zevkli ve yüksek kaliteli kişisel koruyucu donanımlarla oluşturun. Honeywell Industrial Safety Products'in kalitesi dünya sınıfında onaylanmış "baştan,ayağa" kapsamlı kişisel koruyucu donanımlarıyla güvenlik, konfor ve stil birarada. Detaylı bilgi için web sitemizi ziyaret edin.

Honeywell

Dünya sınıfında kişisel koruyucu donanımlarımız hakkında daha fazla bilgi almak ve iletişim için, www.honeywellsafety.com/culture'i ziyaret edin, info-turkey.hsp@honeywell.com 'a mail gönderin ya da +90 216 578 71 00 numaralı telefondan arayın.

STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

BİZİMLE
GÜVENDESİNİZ.



WWW.STARLINESAFETY.COM



/starlinesafety